





아세아 2026 지속가능경영보고서

CREATING SUSTAINABLE FUTURE







Drive a Value for Human Being and Nature

인간과 환경을 생각하며, 가치를 창조하는 회사

인간과 환경을 생각하며 가치를 창조하는 기업이라는 철학 아래,
사람과 환경을 존중하며 지속 가능한 미래를 만들어갑니다.
고객과 사회의 삶의 질 향상에 기여하는 가치 중심 기업으로 성장하겠습니다.

About This Report

보고 개요

아세아, 아세아시멘트, 한라시멘트, 아세아제지는 경제, 사회, 환경 부문의 지속가능한 경영활동 전반의 성과를 이해관계자에게 투명하게 공개하고자 2022년부터 매년 4개 회사의 통합 지속가능경영보고서를 발간해오고 있습니다. 보고 내용에는 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance)에 대한 이해관계자의 사회적 관심에 적극 대응하기 위해 아세아와 보고 대상 개별 회사들의 ESG 경영 전략 및 추진 활동 내용을 모두 담고 있습니다. 아세아와 모든 계열사는 앞으로도 이해관계자의 기대와 요구를 반영한 사회적 책임을 수행하기 위해 노력하겠습니다.

보고 기간

보고 기간은 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지이며, 일부 유의미한 성과의 경우 2026년 상반기까지의 활동 및 정보를 포함하고 있습니다. 정량적 성과에 대해서는 연도별 추세를 파악할 수 있도록 최근 3개년(2023년~2025년) 실적을 함께 공개하고 있습니다. 단, 보고 기간이 상이한 일부 데이터는 별도 주석으로 표기하였습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 아세아, 아세아시멘트, 한라시멘트, 아세아제지 총 4개 사입니다. 각 사별 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 연결재무제표 기준으로 작성하였으며, 비재무 정보는 아세아, 아세아시멘트, 한라시멘트, 아세아제지 별도 법인의 국내 전체 사업장을 포함합니다. 보고 범위가 이와 상이하거나, 이전 보고 대비 데이터의 변화가 있는 경우에는 추가로 설명을 제시하였습니다.

작성 원칙 및 기준

본 보고서는 Global Reporting Initiative (GRI) Standards 2021에 따라 작성되었으며, Sustainability Accounting Standards Board (SASB) 및 Task Force on Climate-related Financial Disclosures(TCFD) 공시 권고안을 참고하였습니다. 이전 보고서 대비 보고의 범위, 경계 및 측정 방식의 중대한 변화는 없으며, 데이터 수집 방식의 변동이 있는 경우 2025년 기준으로 수정 후 별도 주석으로 표기하였습니다. 온실가스, 에너지, 폐기물 등 환경 부문의 정량적 성과는 관계 법령에 의거하여 정부에 제출하는 정보가 본 보고서의 발간일 이후에 확정됨에 따라 일부 달라질 수 있으며, 제출 정보 확정 후 환경정보공개시스템을 통해 확인하실 수 있습니다.

보고서 검증

보고 내용 및 데이터는 투명성과 신뢰성을 확보하기 위해 독립적인 외부 검증기관인 BSI Group Korea로부터 AA1000AS (Moderate level, Type 1) 검증 기준에 따라 제3자 검증을 받았으며, 검증사의 검증의견은 본 보고서의 Appendix '제3자 검증의견서'를 통해 확인할 수 있습니다.

발행처

아세아(주), 아세아시멘트㈜, 한라시멘트㈜, 아세아제지㈜

발행일

2026년 6월

보고서 제작(문의처)

아세아 경영관리팀
- Tel: 02-527-6700
- Fax: 02-527-6749
- www.asiaholdings.co.kr

한라시멘트 교육홍보팀
- Tel: 02-6902-3231
- Fax: 02-6902-3292
- www.hallacement.co.kr

아세아시멘트 기획팀
- Tel: 043-649-5000
- Fax: 043-648-5011
- www.asiacement.co.kr

아세아제지 기획관리팀
- Tel: 031-8086-8615
- Fax: 031-434-7409
- www.asiapaper.co.kr

Interactive 사용자 가이드

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

표지 페이지로 이동 목차 페이지로 이동

Contents

01. Overview

CEO Messages 08
주요 연혁 11

02. Company Profile

아세아 13
아세아시멘트 14
한라시멘트 16
아세아제지 18

03. ESG Fundamental

ESG 경영체계 22
이해관계자 커뮤니케이션 28
중대성 평가 30

04. Material Topics

기후변화 대응 34
순환경제 체계 구축 38
사업장 안전보건 42

05. Sustainability at Asia

아세아

이사회 49
리스크 관리 54
윤리경영 55
주주 권리 보호 56

아세아시멘트

환경경영 59
기후변화 대응 64
환경 영향 최소화 66
생물 다양성 보존 69
사업장 안전보건 70
인재경영 74
인권 보호 76
지속가능한 공급망 관리 77
사회공헌 80
품질경영 82
정보보안 84
이사회 85
리스크 관리 89
윤리경영 90

한라시멘트

환경경영 93
기후변화 대응 96
환경 영향 최소화 98
생물 다양성 보존 100
사업장 안전보건 101
인재경영 104
인권 보호 108
지속가능한 공급망 관리 109
사회공헌 110
품질경영 112
정보보안 114
이사회 115
리스크 관리 118
윤리경영 119

아세아제지

환경경영 121
기후변화 대응 124
환경 영향 최소화 126
사업장 안전보건 129
인재경영 132
인권 보호 134
지속가능한 공급망 관리 135
사회공헌 136
품질경영 137
정보보안 138
이사회 139
리스크 관리 143
윤리경영 145

06. ESG Databook

경제 148
환경 152
사회 166
지배구조 178

07. Appendix

GRI Content Index 183
SASB Index 186
TCFD Index 188
공급망 ESG 정책 189
공급망 행동강령 190
대외 수상 성과 192
국내·외 인증 획득 현황 192
ESG 평가 등급 193
외부기관 및 단체 가입현황 193
제3자 검증의견서 194

01

OVERVIEW

08 CEO Messages

11 주요 연혁

CEO MESSAGE

아세아

존경하는 아세아 이해관계자 여러분,

항상 아세아에 따뜻한 관심과 변함없는 성원을 보내주시는 주주, 고객, 협력사, 그리고
지역사회 이해관계자 여러분께 깊은 감사를 드립니다.

저희 아세아는 “인간과 환경을 생각하며 가치를 창조하는 회사”라는 경영이념을 바탕으로,
지난 60여 년의 역사 속에서 지속가능한 미래를 위한 책임 경영을 묵묵히 실천해 왔습니다.

보다 투명하고 신뢰성 있는 정보 제공을 위해 2012년 첫 지속가능경영보고서를 발간한 이래,
아세아(주)를 비롯하여 아세아시멘트(주), 한라시멘트(주), 아세아제지(주) 등 그룹 전반의
ESG 경영 철학과 실천 성과를 가감 없이 공유하며 이해관계자 여러분과의 소통을 뜻깊게
이어오고 있습니다.

앞으로도 아세아는 ESG 경영을 미래 성장의 핵심 동력으로 삼아,
모든 이해관계자와 함께 지속가능한 내일을 만들어가겠습니다.

책임 있는 실천과 투명한 정보 공개를 통해 여러분이 보내주신 신뢰에 보답하고,
경제적 성과와 사회적 가치를 동시에 실현하는 데 전력을 다하겠습니다.

아세아가 다져나갈 더 나은 내일을 향한 여정에 앞으로도 변함없는 관심과
아낌없는 조언을 부탁드립니다.

감사합니다.

아세아 대표이사 **오 기 호**

CEO MESSAGE

아세아시멘트, 한라시멘트

존경하는 이해관계자 여러분,

아세아시멘트와 한라시멘트는 지속가능한 미래를 위한 책임 있는 경영을 실천하기 위해
끊임없이 노력하고 있습니다. 양사를 믿고 함께해 주시는 고객, 임직원, 협력사, 지역사회와
모든 이해관계자 여러분께 본 보고서를 통해 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

2025년은 국내외 경제 불확실성과 건설경기 침체가 지속되는 어려운 환경 속에서
ESG 경영의 중요성이 더욱 커진 한 해였습니다. 양사는 이러한 변화 속에서 환경적 책임과
사회적 가치를 함께 고려하는 경영체계를 강화하며 지속가능한 성장 기반 마련에 힘써왔습니다.

특히 기후위기 대응과 탄소중립 실현을 위해 친환경 연료 및 원료 사용 확대,
에너지 효율 개선, 자원순환 확대를 위한 투자와 설비개선 등
다양한 친환경 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

또한 양사는 기존 “ECO TOGETHER 2025”의 가치를 계승하여
통합 비전 “GROW 2030”을 수립하고,
환경·수익성·기술혁신·안전의 균형 있는 성장을 위한 중장기 방향성을 마련하였습니다.

앞으로도 아세아시멘트와 한라시멘트는 ESG 경영을 기업 운영의 핵심 가치로 삼고,
환경과 사회에 대한 책임을 다하여 지속가능한 미래를 만들어가는 기업으로 성장해 나가겠습니다.

감사합니다.

아세아시멘트 대표이사 **임 경 태 · 김 웅 종**
한라시멘트 대표이사 **임 경 태 · 황 석 용**

CEO MESSAGE

아세아제지지

존경하는 이해관계자 여러분,

아세아제지는 지속가능경영을 기업의 생존을 위한 핵심 가치로 삼고 있습니다.
우리는 환경, 사회, 지배구조의 가치를 경영 전반에 내재화하여
더 나은 미래를 향한 의지를 실천하고 있습니다.

환경 분야에서 당사는 원부재료 확보부터 제품 출하까지 자원 순환 체계를 구축합니다.
ISO 14001, FSC 및 환경성적표지 인증을 바탕으로 제품 영향을 철저히 관리하며,
탄소중립설비와 스마트 생태공장 구축으로 기후변화 대응력을 강화하겠습니다.

사회 분야에서는 '무재해 사업장' 구현을 최우선 목표로 합니다.
정밀한 위험성 평가로 잠재적 위험을 사전에 제거하고, 안전보건센터와 전사적 캠페인을
운영합니다. 구성원 모두가 안심하고 일할 수 있는 현장 문화를 확립하겠습니다.

지배구조 측면에서, 아세아제지는 투명 경영을 약속합니다.
성실한 세금 납부와 윤리적 경영으로 사회적 책임을 완수하며, 주주를 포함한 이해관계자의
신뢰를 핵심으로 삼겠습니다. 성과를 명확히 공유하고 주주 환원 정책을 적극적으로
강화하겠습니다.

아세아제지는 건강한 지배구조를 바탕으로
구성원 및 주주 여러분과 함께 발전하겠습니다.
변함없는 성원에 깊이 감사드립니다.

아세아제지 대표이사 **유 승 환 · 이 현 탁**

주요 연혁

Drive a Value for Human Being and Nature

인간과 환경을 생각하며, 가치를 창조하는 회사

아세아는 우리나라 경제 태동기인 1950년대부터 출발해 현재까지 업계 선두주자로서 고객과 더불어 성장하며, 한국 경제발전에 기여해 왔습니다. 시멘트, 제지, 벤처투자에 이르기까지 끊임없는 혁신과 도전으로 새로운 내일을 열고, '인간과 환경을 생각하며, 가치를 창조하는 회사'라는 비전과 창조적 사고, 진취적인 행동, 지식 축적 개발의 경영이념을 바탕으로 풍요로운 미래를 추구합니다. 2013년 지주회사 체제 전환 이후, 아세아는 반세기 넘는 역사 동안 발전시켜온 역량을 고객과의 약속, 사람을 위한 가치, 다음 세대를 위한 미래에 집중함으로써 모두와 함께하는 지속가능기업으로 거듭나고 있습니다.

1950~1989

1957. 04	경원산업주식회사 설립
1966.12	제천공장 준공 (연산 40만톤 규모)
1973. 11	아세아시멘트공업 주식회사로 상호변경 및 사훈제정 (나와 회사 그리고 국가를 위하여 헌신 노력하자)
1974. 06	한국증권거래소에 주식 상장
1982. 07	제천공장 시설개조로 생산능력 증대 (연산 230만톤 규모)
1985. 10	아세아제지 인수 (구 국제제지)

1990~2009

1990. 07	사내 근로복지기금 설립
1998. 10	전 사업장 품질규격 인증 (ISO 9001, 9002) 획득
1999. 07	에너지 절약 및 온실가스 감소를 위한 '자발적 협약' 체결
2000. 05	레미콘 출하 통산 2,000만㎥ 돌파
2001. 06	양회업계 최초 안전경영 인증 (KOSHA 2000 Program) 획득
2004.07	2004 친환경 경영대상 수상 (한국경제신문사 선정)
2005. 10	국내 최초 150Mpa(1,500kg/㎠) 초 고강도 콘크리트 생산

2010~2025

2010. 06	탄소배출 억제 친환경 에코콘크리트 개발 (롯데건설과 공동 개발)
2013. 10	지주회사 체제 전환
2017. 11	[아세아시멘트] 품질경쟁력 우수기업 선정 (국가기술표준원)
2018. 01	[한라시멘트] 아세아시멘트의 계열회사로 편입
2021. 01	[아세아시멘트·한라시멘트] 2025 비전 및 핵심가치 'ECO TOGETHER 2025' 선포
2022.05	[아세아제지] SMETA 심사보고서 인증
2023.07	[아세아시멘트] 탄소중립핵심기술 (폐합성수지 연료대체, 혼합시멘트) 개발사업 착수
2024.04	[한라시멘트] 강원사회복지공동모금회 ESG나눔선도기업 선정
2025.12	[아세아시멘트] 제33회 경실련 좋은기업상 금속·비금속·화학업 부문 최우수기업 수상

13 아세아
14 아세아시멘트
16 한라시멘트
18 아세아제지

02

COMPANY PROFILE

품질과 신뢰로 초일류 기업을 지향하는 기업

아세아

아세아는 2013년을 기점으로 지주회사 체제를 확립하여 한층 투명한 기업지배구조를 구축하였습니다. 그룹의 핵심 사업인 시멘트 부문(아세아시멘트, 한라시멘트, 아세아산업개발)과 제지 부문(아세아제지, 경산제지, 제일산업, 유진판지, 에이팩, 에이피리싸이클링)을 주축으로, 우신벤처투자, 경주월드, 아농 등 다각화된 계열사 포트폴리오를 운영 중입니다. 이러한 폭넓은 사업 네트워크를 바탕으로 아세아는 그룹 전체의 지속가능한 성장을 이끌어가고 있습니다.

일반 현황

 # 기업명
아세아 주식회사

 # 설립일
1957년 4월 26일

 # 대표이사
이훈범, 오기호

 # 본사
서울특별시 강남구 논현로 430

 # 주요사업
경영 컨설팅, 임대 등

 # 임직원 수*
17명 (2025년 12월 31일 기준) * 임원 포함

아세아 계열 사업 부문

 # 시멘트

국가 경제의 근간을 이루는 시멘트 산업은 막대한 초기 자본 투입이 필수적인 장치산업의 특성상 규모의 경제가 중추적인 역할을 수행합니다. 이러한 환경 속에서 아세아시멘트 및 한라시멘트는 건축용 기초 소재의 제조와 공급을 주력으로 삼고 있으며, 운영 과정의 비효율을 걷어내고 내실을 다지는 동시에 신제품 연구개발과 지속적인 경영 혁신을 도모하고 있습니다. 또한 건설용 골재 생산에 특화된 아세아산업개발의 경우, 국내 건설 경기 흐름 및 정부의 SOC 투자 방향과 긴밀하게 호흡하며 사업을 전개하고 있습니다.

 # 제지

재활용 종이와 펄프를 기반으로 다채로운 지류를 제조하는 제지 부문은 아세아제지를 필두로 경산제지, 제일산업, 유진판지, 에이팩, 에이피리싸이클링이 포진해 있습니다. 주력 기업인 아세아제지의 경우 골판지 원지와 크라프트지, 석고원지 생산에 집중하고 있으며, 고형화 연료 및 소각 보일러 설비의 운영 효율을 극대화하여 제조 원가를 낮추는 데 주력하고 있습니다. 나아가 판지 부문의 수직계열화와 종이자원 회수 체계 고도화를 통해 사업적 시너지를 창출하고, 재활용 중심의 비용 절감은 물론 대체에너지 영역까지 활동 반경을 넓혀가고 있습니다.

 # 벤처투자 # 레저 # 교육재단

미래 성장성이 돋보이는 혁신 벤처 및 중소기업을 조기에 발굴하고 육성하는 벤처투자 영역에서는 우신벤처투자가 핵심 역할을 수행 중이며, ICT, 바이오·의료, 제조를 아우르는 폭넓은 투자 포트폴리오를 통해 가시적인 성과를 일궈내고 있습니다. 레저 부문을 이끄는 경주월드는 특화된 놀이기구와 체험 시설을 바탕으로 일상에서 벗어난 공간에서의 특별한 고객 경험을 선사하며, 남부 지역을 넘어 전국적인 인지도를 갖춘 테마파크로 확고히 자리매김하였습니다. 이와 더불어 학교법인 문경학원 산하의 문경여자고등학교 및 문창고등학교 운영을 지원함으로써, 올바른 인성과 탁월한 역량을 두루 갖춘 미래 인재가 성장할 수 있도록 최적의 교육 환경 조성에 기여하고 있습니다.

2025년 매출액 (연결기준)
1조 8,845억 원

2025년 영업이익 (연결기준)
1,110억 원

품질과 신뢰로 초일류 기업을 지향하는 기업

아세아시멘트

대한민국 시멘트 산업의 성장을 견인해 온 아세아시멘트는 시멘트, 레미콘, 드라이 몰탈, 특수시멘트, 골재에 이르는 다각화된 건축자재 라인업을 제조하고 있습니다. 생산된 제품은 건설사 및 레미콘사를 비롯해 대리점, 조달청 등 전국 단위의 촘촘한 판매 네트워크를 거쳐 수요처에 안정적으로 납품됩니다. 아세아시멘트는 고객 만족 실현과 최고 수준의 품질 확보를 최우선 경영 가치로 삼아 지속적인 혁신을 거듭하고 있습니다.

일반 현황

 # 기업명
아세아시멘트

 # 설립일
2013년 10월 1일

 # 대표이사
임경태, 김웅종

 # 본사
서울특별시 강남구 논현로 430

 # 주요사업
시멘트, 레미콘, 드라이 몰탈, 골재 등 제조 및 판매

 # 임직원 수*
502명 (2025년 12월 31일 기준) * 임원 포함

주요 사업 소개

시멘트

국내 동종 업계 최대 규모이자 최고 품질의 석회석 매장량을 보유한 자체 광산을 기반으로 연간 약 500만 톤 규모의 생산 체계를 구축하고 있습니다. 특히 초고층 건축물에 적합한 고유동 시멘트를 생산하며, 우수한 기술력과 품질 경쟁력을 바탕으로 시장의 신뢰를 확보하고 있습니다.

4,410 천 톤/년 (생산능력)

레미콘

레미콘(REMICON, Ready Mixed Concrete)은 전문 설비에서 배합된 굳지 않은 콘크리트로, 시멘트와 물의 수화반응이 진행되기 전에 현장에 운송·타설되어야 하는 특성상 출하 반경이 제한되는 대표적인 지역 밀착형 산업입니다.

5,040 천 ㎥/년 (생산능력)

드라이 몰탈

시멘트와 건조 모래, 각종 특성 개선제를 최적 비율로 혼합한 드라이 몰탈은 현장에서 물만 첨가해 바로 사용할 수 있어 작업 편의성과 시공 효율을 획기적으로 향상시킨 혁신자재로 평가받고 있습니다.

드라이 몰탈 기준 2,140 천 톤/년 (생산능력)

골재

아세아시멘트의 콘크리트용 부순 골재는 자체 광산의 저품위 석회석을 재활용해 생산되며, 철저한 품질 관리를 통해 2006년 KS 인증을 획득한 제품입니다. 첨단 분진 방지 설비와 전 공정 자동화 시스템을 도입하여 안정적인 품질과 친환경 생산 체계를 바탕으로 공급하고 있습니다.

814 천 ㎥/년 (생산능력)

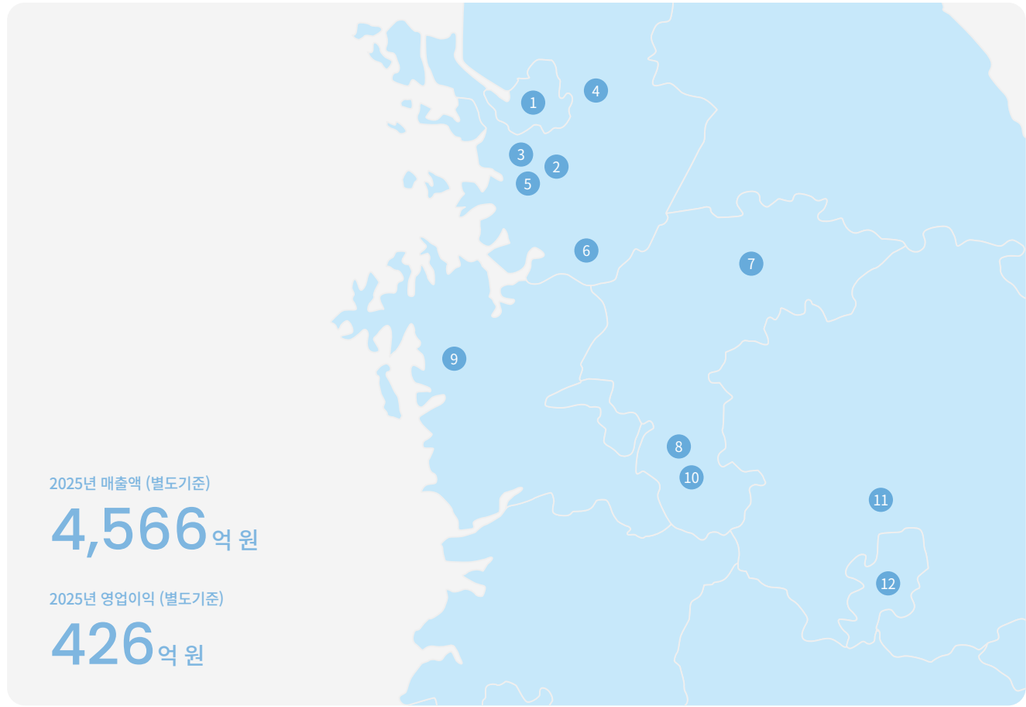
GPC

대형화·초고층화되는 건축물의 고품질 콘크리트 수요와 시공 효율 향상 요구에 대응하기 위해 개발된 프리믹스 시멘트입니다. 다양한 기능성 결합재를 사전 배합해 일관된 품질을 제공하며, 현장 요구의 맞춤형 제품으로 공급되고 있습니다.

500 천 톤/년 (생산능력)

아세아시멘트 주요 사업장 현황

아세아시멘트는 서울에 위치한 본사와 제천 본공장을 주축으로 사업을 전개하고 있습니다. 이와 함께 전국 각 거점에 시멘트 출하기지, 레미콘 및 드라이 몰탈 생산 시설, 그리고 영업지사를 두루 갖추고 있습니다.



2025년 매출액 (별도기준)
4,566억 원

2025년 영업이익 (별도기준)
426억 원

● 시멘트 ● 레미콘 ● 드라이 몰탈 ● 골재 ● GPC ● 시설임대

서울

❶	본사	서울특별시 강남구 논현로 430

수도권

❷	수원공장 ●●	경기도 수원시 권선구 덕영대로 1006
❸	서울레미콘공장 ●●	경기도 안양시 동안구 안양천동로 108
❹	덕소물류센터 ●	경기도 남양주시 와부읍 덕소로 40
❺	부곡하치장 ●	경기도 의왕시 가나무로 201
❻	용인공장 ●●	경기도 용인시 처인구 남사면 형제로 17번길 15

충청북도

❼	제천공장 ●●●	충청북도 제천시 송학면 송학산로 14

중부권

❽	대전공장 ●●	대전광역시 대덕구 방두말 1길 25
❾	홍성공장 ●	충청남도 홍성군 구항면 충서로 966번길 48
❿	중부공장 ●	대전광역시 대덕구 아리랑로 55번길 60

대구권

⓫	대구공장 ●●●	경상북도 칠곡군 약목면 경호천동길 2
⓬	대구지사 ●●	대구광역시 서구 달구벌대로 1773

변화와 혁신으로 새로운 가치를 추구하는 기업

한라시멘트

2018년 1월, 한라시멘트는 60여 년의 전통을 지닌 아세아시멘트의 계열사로 새롭게 합류하였습니다. 이 통합을 바탕으로 국내 시멘트 시장 점유율 3위를 달성함과 동시에, 내륙 및 해안 지역을 아우르는 전국적인 유통 네트워크를 확립하며 핵심 시멘트 제조 기업으로 도약하였습니다. 현재 중앙, 서부, 영남, 제주, 특수영업 총 5개 지사와 10여 곳의 유통기지를 기반으로 건설사, 레미콘사, 대리점, 2차 제품 생산업체, 관수 부문 등의 주요 고객층에 제품을 공급하고 있습니다. 그동안 탁월한 기술력과 수준 높은 서비스를 바탕으로 업계 혁신을 주도해 온 한라시멘트는 고객 중심의 콘크리트 기술센터를 운영하며 특화된 기술 지원을 수행 중입니다. 또한 안전, 보건, 환경을 최우선 경영 가치로 삼아 친환경적인 광산 복구와 멸종위기종 복원 사업을 전개하고 있으며, 시멘트산업 지역사회공헌 상생기금 후원에 동참하는 등 다방면의 사회공헌 활동을 적극적으로 실천하고 있습니다. 앞으로도 기업이 지닌 사회적 책임을 완수하며 지속가능한 발전을 추구해 나갈 것입니다.

일반 현황

 # 기업명
한라시멘트주식회사

 # 설립일
1978년 1월 27일

 # 대표이사
임경태, 황석용

 # 본사
강원도 강릉시 옥계면 산계길 225

 # 주요사업
비금속 광물제품 제조업

 # 임직원 수*
533명 (2025년 12월 31일 기준) * 임원 포함

주요 사업 소개

시멘트

일반적인 건설 현장에 두루 쓰일 수 있는 범용성과 균일한 품질을 갖춘 보통 포틀랜드 시멘트(OPC)가 한라시멘트의 주요 생산 품목 중 하나입니다. 이와 함께 제철 공정에서 발생하는 부산물인 수재 고로슬래그를 미세하게 분쇄한 뒤 포틀랜드 시멘트와 특정 비율로 배합한 고로 슬래그 시멘트(SC) 또한 주력으로 제조하여 공급하고 있습니다.

760만 톤/년
포틀랜드 시멘트 생산능력

475만 톤/년
슬래그 시멘트 생산능력

특수 시멘트

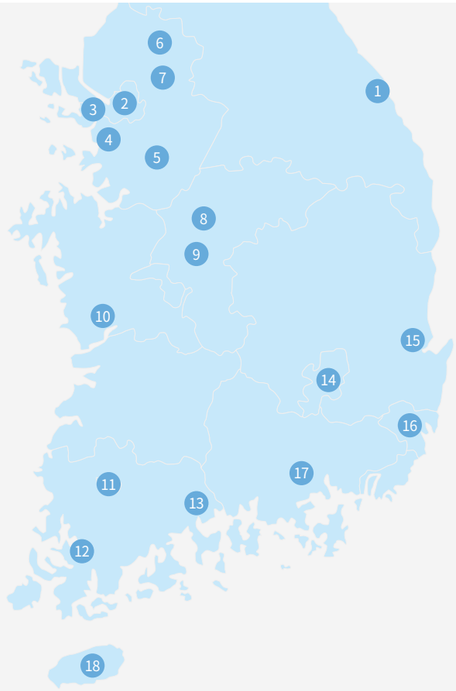
고객의 다양한 사용 목적에 맞춰 성능을 극대화한 10여 종의 특수시멘트 제품군을 선보이고 있습니다. 세부적으로는 조강형, 저발열, 증기양생용 시멘트를 비롯해 도로 포장용, 기포 콘크리트용, 지반 고화 및 파일 충전용 등 특화된 용도의 제품들을 정밀하게 제조 중입니다.

기타 제품

주요 시멘트 라인업 외에도 토목 및 건축 공사의 필수 기초 소재인 고로슬래그 미분말(SP), 플라이 애시(FA), 그리고 고품질 골재 등을 병행하여 생산함으로써 건축 자재 공급의 폭을 넓히고 있습니다.

한라시멘트 주요 사업장 현황

한라시멘트는 강원도 강릉시 옥계면에 본사와 본공장을 두고 있으며, 광양, 포항, 인천에 생산 공장을 가동 중입니다. 아울러 원활한 제품 공급을 위한 전국 단위의 출하기지와 영업 네트워크를 구축하고 있습니다.



2025년 매출액 (별도기준)
5,343억 원

2025년 영업이익 (별도기준)
340억 원

❶ 본사/옥계공장/영동영업소	강원도 강릉시 옥계면 산계길 225
❷ 서울사무소 중앙지사/특수영업지사	서울특별시 강남구 논현로 430, 아세아타워 3층
❸ 인천공장/영업소	인천광역시 중구 서해대로 79
❹ 의왕유통기지/영업소	경기도 의왕시 가나무로 105
❺ 콘크리트 기술센터/기술지원팀	경기도 이천시 호법면 이섭대천로561번길 70
❻ 초성리유통기지	경기도 연천군 청산면 청신로 118번길 40
❼ 양주영업소	경기도 양주시 고읍남로 6, 세원메디컬프라자 203호
❽ 음성유통기지	충청북도 음성군 음성읍 한불로 58
❾ 서부지사/매포유통기지	세종특별자치시 부강면 시목부강로 337-35
❿ 장항유통기지	충청남도 서천군 장항읍 장산로 268-6
⓫ 광주영업소	광주광역시 북구 첨단과기로208번길 43-10, IBC 지식산업센터 A동 1201B호
⓬ 삼호유통기지/영업소	전라남도 목포시 신항로 291
⓭ 광양공장/영업소	전라남도 광양시 산업로 159
⓮ 대구영업소	대구광역시 서구 달구벌대로 1773
⓯ 포항공장/영업소	경상북도 포항시 남구 대송로 101번길 41
⓰ 영남지사/온산유통기지	울산광역시 울주군 온산읍 산암로 290
⓱ 창원유통기지/영업소	경상남도 창원시 성산구 적현로 410
⓲ 제주지사/유통기지	제주특별자치도 제주시 한림읍 월각로 294-34

고객의 삶의 질을 높이며, 아름다운 세상을 만들어가는 신뢰받는 파트너

아세아제지

1958년 설립 이래 대한민국 산업용지 분야를 대표하는 전문 기업으로 자리매김한 아세아제지는, 연간 100만 톤의 생산 능력을 보유한 세종공장과 시화공장을 주축으로 사업을 영위하고 있습니다. 재활용 폐지와 펄프를 핵심 원료로 활용하여 골판지 원지, 석고원지, 크라프트지 등 산업 전반에 필수적인 기초 원지를 고객의 요구에 맞게 주문 생산하는 체제를 갖추고 있습니다. 최근에는 청주공장을 신설하여 생산 인프라를 한층 확충하였으며, 이를 통해 산업계의 다변화된 니즈에 부합하는 제품을 적기에 공급함으로써 국내 제지 산업 발전 및 국가 산업 경쟁력 제고에 이바지하고 있습니다. 아세아제지는 이에 안주하지 않고 종합 제지 기업으로 도약하기 위한 끊임없는 변화와 혁신을 추구하고 있습니다.

일반 현황

 # 기업명
아세아제지

 # 설립일
1958년 3월 7일

 # 대표이사
유승환, 이현탁

 # 본사
서울특별시 강남구 논현로 430

 # 주요사업
골판지원지 등 제조 및 판매

 # 임직원 수*
291명 (2025년 12월 31일 기준) * 임원 포함

주요 사업 소개

골판지원지
농산물부터 각종 공산품에 이르기까지 폭넓게 사용되는 골판지 상자의 내·외장용 기초 소재입니다. 아세아제지는 고도화된 설비와 축적된 기술력을 바탕으로 다채로운 색상과 평량의 제품을 구현하며, 세분화된 고객의 품질 기준을 완벽하게 충족하고 있습니다.

석고원지
주로 건축 자재용으로 널리 쓰이는 석고원지는 용도와 기능에 따라 IVORY(일반용), GREEN(방균용), PINK(방화용), BLUE(방수용), GRAY(이면지용) 등 다채로운 라인업을 갖추고 있습니다. 표면지와 이면지로 용도를 세분화하고 고객 맞춤형 평량으로 정밀하게 제조하여 공급합니다.

크라프트지
75g/㎡, 80g/㎡, 90g/㎡ 등 다양한 평량 기준에 맞춰 세밀하게 생산되는 크라프트지는 주로 포대 제작용으로 사용되며, 그 밖에도 산업 전반의 다목적 소재로 폭넓게 활용되고 있습니다.

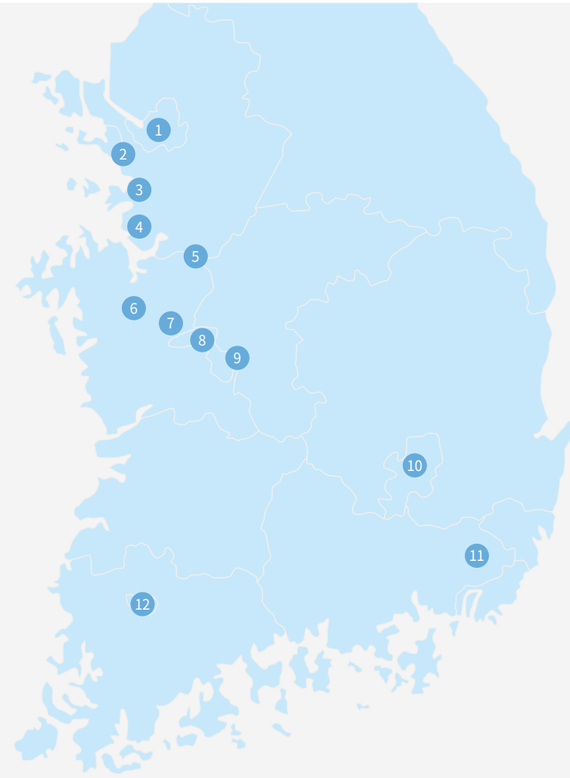
비전 및 목표

아세아제지는 '종합제지 메이커로 지속가능한 기업 실현'을 비전으로 미래, 인류, 환경에 기여하고자 노력하고 있습니다. '진취적 행동', '창조적 사고', '지식축적 개발'의 경영이념을 통해 더 큰 가치를 창출하는 기업으로 성장하겠습니다.

Mission	Vision	Economic Goal
미래·인류·환경에 기여하는 기업	종합제지 메이커로 지속가능한 기업 실현	일관된 수익 창출 능력 강화 및 효율성 높은 투자를 통한 성장기반 확보

아세아제지 주요 사업장 현황

아세아제지는 세종특별자치시의 제1공장(세종공장)과 시화국가산업단지에 위치한 제2공장(시화공장)을 운영하고 있으며, 본사는 서울에 자리하고 있습니다. 또한 골판지 생산 거점을 한층 확장하기 위하여 청주공장을 신설하여 시범운전 중에 있습니다. 이와 함께 경산제지, 제일산업, 유진판지, 에이팩, 에이피리싸이클링 등의 자회사들이 전국 주요 거점에 포진해 있습니다.



2025년 매출액 (별도기준)
4,853억 원

2025년 영업이익 (별도기준)
304억 원

❶ 아세아제지 본사	서울특별시 강남구 논현로 430	❼ 아세아제지 청주공장	충청북도 청주시 흥덕구 강내면 강내산단2로 27
❷ 아세아제지 시화공장	경기도 시흥시 서해안로 231	❽ 아세아제지 세종공장	세종특별자치시 부강면 부강금호로 497
❸ 유진판지	경기도 시흥시 만해로 34	❾ 에이피리싸이클링 대전공장	대전광역시 대덕구 대전로 1397번안길 75
❹ 제일산업 화성공장	경기도 화성시 양감면 은행나무로 456	❿ 경산제지	대구광역시 달성군 유가읍 비슬로 96길 35
❺ 제일산업 안성공장	경기도 안성시 미양면 신두만곡로 573	⓫ 에이팩	경상남도 양산시 산막공단남5길 12
❻ 에이피리싸이클링 아산공장	충청남도 아산시 배방읍 갈산교로 72-20	⓬ 제일산업 광주공장	광주광역시 광산구 평동산단로 80

03

ESG FUNDAMENTAL

22 ESG 경영체계

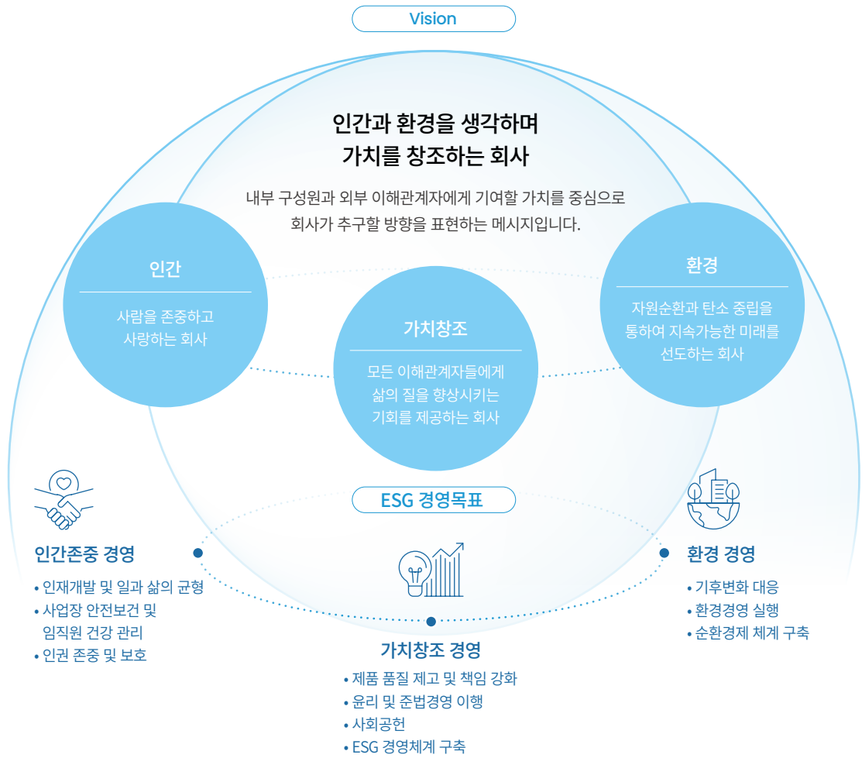
28 이해관계자 커뮤니케이션

30 중대성 평가

ESG 경영체계

아세아 ESG 비전 및 목표

아세아의 ESG 경영은 이사회와 ESG 경영협의회를 중심으로 총괄되며, 아세아·아세아시멘트·한라시멘트·아세아제지 4개사는 ESG 주제별 담당 조직을 구성·운영하여 실무 단위의 ESG 활동을 추진하고 있습니다.



아세아 ESG 경영협의회

아세아를 비롯해 아세아시멘트, 한라시멘트, 아세아제지는 각 기업의 임원진과 사외이사가 주축이 되는 'ESG 경영협의회'를 공식 출범하여 운영 중입니다. 본 기구는 아세아 및 산하 계열사의 최고 의사결정기구인 이사회가 중장기 ESG 정책과 경영 전략을 수립하는 과정에서 합리적인 판단을 내릴 수 있도록 보좌하는 핵심 협의체로 기능합니다. 무엇보다 운영 과정의 객관성과 전문성을 담보하기 위하여, 환경 및 사회, 지배구조 전반에 걸쳐 심도 있는 지식을 보유한 사외이사를 전체 구성원의 과반으로 배치하였습니다. 아울러 협의회를 총괄하는 위원장 직책 또한 사외이사 가운데 선임함으로써 기구의 독립성을 한층 확고히 다지고 있습니다.



경영이념

진취적 행동, 창조적 사고, 지식 축적 개발

도전인
현실에 안주하지 않고 보다 나은 것을 향해
새로운 것에 도전하는 진취적인 행동은
아세아인이 영속적으로 지향해야 할 자세입니다.

창조인
창조적인 사고를 통해서
임직원과 회사는 부단히 혁신,
발전할 수 있습니다.

지식인
지식은 기업 경쟁력의 원천으로서
임직원의 능력을 개발하고 최고의 인재와
최상의 성과를 지향합니다.

아세아
실무부서

아세아시멘트
실무부서

한라시멘트
실무부서

아세아제지
실무부서

ESG 경영체계

아세아 2025 ESG Highlights

1982년 이래

44년

연속 배당 지급 (아세아)

안전보건경영시스템

KOSHA-MS

아세아시멘트, 한라시멘트, 아세아제지 3사 인증 보유

2025년
아세아 주주환원

101.0%

주주환원율

시멘트산업 최초

SCR
시스템 도입

2025년 9월 도입 (아세아시멘트)

한라시멘트

73%

환경성적표지 인증 제품 비율

한라시멘트 2025년 고객 만족도

94점

(100점 만점)

42.6억 원

3사 통합 사회공헌 기금

전국품질분임조경진 대회

9년 연속

금상 수상

(아세아시멘트)

GROW 2030
시멘트부문 중장기 탄소중립 비전

2030년까지 2018년 대비

CO_2 20% 감축 목표

(아세아시멘트·한라시멘트)

4개사 공통 거버넌스

99%

2025년 이사회 평균 참석률

아세아시멘트

2025년
연료 대체

53.8%

2025년
폐기물 재활용률

82.9%

아세아제지

2025년
재생원료 사용률

92.8%

2025년 친환경
인증 제품 매출 비율

95.9%

GROW 2030

아세아시멘트와 한라시멘트는 급격한 경영 환경 변화에 선제적으로 대응하고 양사 간의 시너지를 극대화하기 위해, 지난 2021년 통합 비전인 ‘ECO TOGETHER 2025’를 선포하였습니다. 이를 바탕으로 온실가스 감축 및 순환자원 활용 확대 등 체계적인 환경경영의 기틀을 다졌으며, 철저한 위험 관리와 안전 활동 강화를 통해 무재해 사업장 조성을 추진해 왔습니다. 나아가 양사는 그동안 다져온 지속가능한 성장과 친환경 전환에 대한 실천 의지를 온전히 계승하고 이를 한층 더 확장하고자, 새로운 중장기 통합 비전인 ‘GROW 2030’을 수립하였습니다. 새롭게 제정된 'GROW 2030'을 구심점 삼아 환경경영체계를 고도화하고 미래를 향한 새로운 도약을 이끌어 가겠습니다.

지속 가능한 미래를 향한 약속,

GROW 2030

기존 ECO TOGETHER 2025의 가치를 계승하여 환경·수익성·기술혁신·안전의 균형 성장을 이루겠다는 양사의 실천 선언입니다.

❶ 2030년까지 2018년 대비, CO_2 20% 절감

전사적 중장기 탄소중립 시나리오 및 목표 수립으로 능동적, 체계적 실행

❷ 2030년말 2025년말 대비, EBITDA 30% 향상

대체연료·원료 사용 효율화와 극대화를 통한 원가절감, 고부가가치 신제품 개발 및 수익성 증대

❸ 혁신을 통한 저탄소혼합시멘트 상용화, 스마트팩토리 실현

기술 혁신 변화를 모니터링하고 대응하여 친환경, 특수목적 신제품 개발, 생산공정 및 경영시스템 혁신 실현

❹ 안전/환경 사고 Zero

지속적인 위험관리로 중대 안전/환경 무재해 사업장 구축



ESG 경영체계

2025 ESG 경영 실적

아세아

ESG 경영 활동	추진 실적	기대 효과
주주환원	• 자사주 매입 80억 원 • 자사주 소각 80억 원, (40억 원(2025.02.26), 40억 원(2025.11.07)) • 현금배당 92.13억 원 (주당 5,600원) • 별도 기준 주주환원율 101.0% • 연속 배당 44회 • 임시주주총회 개최(2025.09.26) - 자본준비금 감소의 건, 주주 비과세 배당 재원확보(주주환원책)	주주가치 제고, 공정공시된 주주환원정책 이행하여 주주 신뢰도 제고

아세아시멘트

ESG 경영 활동	추진 실적	기대 효과
NOx 배출저감시설 신설	• NOx 배출저감 장치인 SCR(선택적 촉매환원 설비) 신설(2025년 9월 설치 완료)	대체연료 사용량 증대, 오염물질 배출 저감
서울R공장 Dryer 및 설비 개선	• Dryer Type 교체 [Drum → Fluid Bed(열회수형)]	LNG 연료 저감
제천공장 통합환경관리체계 3차년도 사업 추진	• 전문 컨설팅업체 용역 체결 • 통합허가 TFT 활동 지속	환경규제 대응, 공정흐름도 확보
제천공장 임직원 탄소중립 생활실천운동(계속)	• COA (Carbon “O” Asiacement) 활동 지속 전개 • 탄소중립을 위한 임직원 생활실천운동 • 공통 실천행동 16가지 선정 및 계량화	ESG 경영 활성화 (의식개선), 에너지 절약, 폐기물 감량을 통한 환경비용 절감
환경 모니터링 시스템 도입	• 소음/오일유출 등 환경모니터링 시스템 추가 도입하여 환경사고 대비 및 이해관계자 대응에 활용	환경 오염물질 모니터링 시스템 구축
환경관리위원회 실시	• 1회/월 환경관리위원회 개최하여 환경 개선	환경문제 예방 및 개선, 환경리스크 감소
사람 중심의 소통과 실행의 안전문화 구축	• 동시 체험형 VR 교육 기기 도입 • 자율안전 책임제 및 전 공장 안전보건감사 제도 도입 • 계층별(전사) 안전리더십 Level 3 역량 강화 교육	사고예방과 안전문화 구축
환경성적표지 인증 갱신	• 드라이 몰탈 환경성적표지 8종 갱신 완료	친환경 이미지 및 영업력 강화
전국 품질분임조 경진대회	• 제51회 전국 품질분임조 경진대회 금상 수상 : 정진기 분임조 (9년 연속 금상 수상)	품질분임조 위상 증대, 기업이미지 상승 효과
주주환원	• 자기주식 매입 : 100억 원(2025.02.26~2026.04.15) • 자기주식 소각 : 100억 원 - 50억 원(2025.02.26), 50억 원(2025.11.07) • 배당 90억 원(중간, 기말배당 합산금액) • 임시주주총회 개최(2025.09.26) - 자본준비금 감소의 건, 주주 비과세 배당 재원확보(주주환원책)	주주가치 제고, 주주환원정책 이행으로 주주신뢰도 제고

HALLA

ESG 경영 활동	추진 실적	기대 효과
World Class 안전문화 정착	• World Class 안전문화 중장기 Roadmap 실행 - 휴먼에러 예방관리 캠페인 & 교육 - 계층별 안전 리더십 행동기준 개발 및 자가진단 실행 - 대·중소기업 안전보건 상생협력사업	World class 안전문화 정착, 협력업체 역량 강화, 중대재해 Zero
탄소중립을 위한 중장기 투자 검토 및 시행	• 2025년 본관 태양광 발전설비 설치: 5억 원 • 광산현대화 투자 마무리 ('26년 8월 예정): 약 730억 원	대체연료 처리량 증대, 질소산화물(NOx) 배출 저감, 탄소 배출 저감
환경규제 능동적 대처	• 시멘트업종 통합환경관리 제도 전환에 따른 준비 - 통합환경인허가 컨설팅 진행 • 통합환경허가의 엄격한 한계기준 조건 충족을 위한 검토 - K2,3 개조에 따른 환원제 투입 테스트 - 질소산화물 저감장치 SCR 투자 검토	공장 운영의 연속성 확보, 기업 이미지 제고
지역사회 상생협력	• 시멘트업계의 사회공헌재단 법인 설립을 통한 상생협력 강화 - 2025년 출연기금: 24억 원	투명한 공익사업 추진으로 신뢰도 향상

아세아제지

ESG 경영 활동	추진 실적	기대 효과
스마트생태공장 구축 사업 완료 후 운영	• 모니터링 및 사업효과 보고서 작성	악취, 온실가스 감축 및 신재생에너지 활용 측면에서 생산시설 친환경성 향상
안전문화 강화	• 대·중소기업 안전보건 상생협력 활동 • PSM 등급 S등급 유지 • 안전관리 인센티브 제도 도입	안전문화 정착 및 중대재해 예방, 자발적 안전활동 참여 유도
탄소중립설비 지원사업 신청	• 인버터 설치, 스크린 교체, 태양광 설비 설치 • 기존 저압 소각로 보일러를 고효율 수관식 폐열보일러로 교체	친환경 에너지 사용 확대와 온실가스 감축, 전력 생산을 통해 전력 사용량 및 비용을 절감
환경성적표지 인증	• 석고원지 환경성적표지 인증 획득	해외시장 확장 및 경쟁력 향상
배당 및 자사주 취득	• 자기주식 매입: 100억 원(2025.01.07~2026.01.08) • 자기주식 소각: 2,300,000주 (2025.03.14 / 2025.12.03) • 배당 96억 원 • 임시주주총회 개최(2025.09.26) - 자본준비금 감소의 건, 주주 비과세 배당 재원확보(주주환원책)	주주가치 제고, 주주환원정책 이행으로 주주신뢰도 제고

이해관계자 커뮤니케이션

주요 관심사항

아세아, 아세아시멘트, 한라시멘트, 아세아제지는 이해관계자와의 커뮤니케이션이 지속가능한 경영활동의 핵심임을 인식하고, 원활한 소통과 상호작용을 강화하기 위한 노력을 이어가고 있습니다. 각 사는 회사의 경영활동에 영향을 미치는 주요 이해관계자에게 필요한 정보를 적시에 투명하게 제공하고, 이해관계자의 의견을 적극적으로 청취함으로써 상호 신뢰 기반의 관계 형성을 추진하고 있습니다.



소통 채널

아세아, 아세아시멘트, 한라시멘트, 아세아제지는 이해관계자를 임직원, 협력사, 주주·투자자, 정부·지자체·기관, 고객, 지역사회·NGO의 6개 그룹으로 세분화하여 관리하고 있습니다. 각 이해관계자 그룹의 특성에 적합한 커뮤니케이션이 이루어질 수 있도록 그룹별 맞춤형 소통 채널을 구성·운영하고 있으며, 이를 통해 그룹별 주요 관심 사항을 체계적으로 수렴하고 회사의 경영활동에 반영해 나가고 있습니다.

	아세아	아세아시멘트	한라시멘트	아세아제지
	수시 / 매월 / 분기 / 반기 / 매년 / 격년			
임직원	그룹웨어 계간사보	그룹웨어 노사협의회 전사 기술세미나 계간사보	사내포털 게시판 전사 팀빌딩 노사협의회 전사 기술세미나 계간사보 월간사보 경영설명회	그룹웨어 계층별 워크숍 노사협의회 계간사보
	간담회 협력업체 안전보건협의회 현장의견 청취	간담회 협력업체 안전보건협의회 현장의견 청취	유통사 간담회 협력업체 안전보건협의회 현장의견 청취	협력업체 안전보건협의회
주주·투자자	주주총회 기업공시	주주총회 기업공시 언론보도자료	주주총회 경영실적 발표 언론보도자료	주주총회 기업공시 및 경영실적 발표 브로슈어 영업보고서 IR 미팅
정부·지방자치단체	인터뷰 언론홍보자료	간담회 설문 인터뷰	공동연구 정책포럼 협의체 위원회	산업관련 조합 협회 (한국제지연합회, 제지조합 등) 상장회사 협의회
고객	설문조사	현장방문 고객만족도 조사 브로슈어 언론보도자료	브로슈어 고객만족도 조사 고객 기술세미나 언론보도자료	브로슈어
지역사회	사회공헌활동	주민간담회 행사/사회공헌활동 현장의견 청취	공익사업 후원 및 기금 운영 사회공헌활동 및 공익환경활동	사회공헌활동

중대성 평가

아세아는 회사가 직면한 지속가능경영 이슈를 체계적으로 파악하고, 이해관계자의 주요 관심사항과 경영활동에 중대한 영향을 미치는 핵심 이슈를 도출하기 위해 중대성 평가를 시행하고 있습니다. 이때 경영 활동이 환경·사회에 미치는 영향과 외부 요인이 기업 재무에 미치는 영향을 통합적으로 고려하는 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 시행하고 있습니다. 이를 위해 아세아는 중대성 평가에 앞서 기업 활동이 환경·사회에 미치는 영향(Impact)과 외부 요인이 재무 상태·성과에 미치는 위험(Risk)·기회(Opportunity)를 선제적으로 식별하였습니다. 이후 해당 결과를 바탕으로 환경·사회적 영향도와 재무적 영향도에 대한 정량적·정성적 평가를 수행하였습니다. 최종적으로 도출된 중대 이슈 결과는 ESG 경영협의회의 검토를 거쳐 승인을 받았으며, 제3자 전문기관의 검증을 통해 평가 프로세스에 따라 중대 이슈가 합리적으로 도출되었는지 확인하였습니다.

이중 중대성 평가 프로세스

Step 1.

Issue Pool 구성

아세아 그룹과 연관 있는 ESG 이슈 Pool 도출

1. 국내·외 ESG 기준 검토

- ESG 공시 가이드라인, 평가지표, 이니셔티브, 기관투자자 요구사항, 유관 협회 및 기타 가이드라인

↓

2. 전년도 중대이슈 비교·검토

- 추가 필요성, 누락 여부 등 종합적 검토

↓

3. ESG Issue Pool 도출

- 중대성 평가 대상이 되는 ESG 이슈 목록 최종 선정

Step 2.

영향, 위험 및 기회 식별

각 ESG 이슈가 외부 환경·사회에 미치는 영향과 기업에 발생할 수 있는 재무적 위험 및 기회 식별

1. 내·외부 현황 분석

- 내부자료, ESG 공시 및 평가지표(GRI, SASB, KCGS 등), 홈페이지, 언론기사, 동종업계 트렌드 등 종합 분석

↓

2. 이슈별 영향 특성 식별

- 영향(Impact): 아세아 그룹의 기업 활동이 외부 환경 및 사회에 미치는 영향
- 위험(Risk)/기회(Opportunity): 외부 요인이 아세아 그룹의 재무 상태 및 성과에 미치는 영향

(위험-부정적,손실 / 기회-가치창출,이익)

Step 3.

이중 중대성 평가

식별된 영향과 재무적 위험 및 기회에 대한 정량·정성 평가 수행

1. 환경·사회적 영향도

규모 | 범위 | 회복 불가능성 | 발생 가능성

미디어 리서치 | ESG 지표 분석

외부 이해관계자 설문조사

+

2. 재무적 영향도

규모 | 발생가능성

ESG 지표 분석 | 동종업계 벤치마킹

내부 임직원 설문조사

Step 4.

중대 이슈 선정

이중 중대성 평가 결과를 바탕으로 아세아 그룹의 핵심 ESG 이슈 선정

영향도 점수화 및 우선순위 식별

- 상대적으로 중요한 이슈를 식별할 수 있도록 평가 요소별 10점 척도 점수화
- 점수에 따른 우선순위와 기업 특성 및 현황을 고려한 중대 이슈 선정

↓

중대 이슈

3개 선정

ESG Issue Pool

환경	사회	거버넌스	경제
• 기후변화 대응 • 순환경제 체계 구축 • 환경경영 체계 • 생물 다양성	• 사업장 안전보건 • 제품 품질 제고 및 책임 강화 • 인재개발 및 일과 삶의 균형 • 인권존중 및 보호 • 정보보안 관리 강화 • 사회공헌 및 지역사회 참여 • 공급망 ESG 리스크 관리 및 동반성장 • 상생노사문화 확립	• ESG 경영체계 구축 • 윤리/준법경영 이행 • 재무/비재무리스크 관리 • 이사회 운영의 건전성 • ESG 공시 강화 및 ESG 성과 평가 • 주주 권리 보호	• 연구개발 및 기술 혁신 • 경영성과 창출

Materiality Assessment Outcomes

ESG Issue	환경·사회적 영향도			재무적 영향도		최종 결과
	실재/잠재	긍정/부정	영향도	위험/기회	영향도	
기후변화 대응 (중대 이슈)	실재	부정	●●◐	위험	●●●	●●●
순환경제 체계 구축 (중대 이슈)	실재	긍정	●●●	기회	●●◐	●●●
사업장 안전보건 (중대 이슈)	실재	부정	●●○	위험	●●●	●●●
환경경영 체계	실재	부정	●●◐	위험	●●●	●●◐
연구개발 및 기술 혁신	잠재	긍정	●●●	기회	●●○	●●◐
사회공헌 및 지역사회 참여	실재	긍정	●●●	기회	●○○	●●◐
제품 품질 제고 및 책임 강화	실재	부정	●○○	위험	●●◐	●●○
인재개발 및 일과 삶의 균형	실재	긍정	●●○	기회	●●◐	●●○
경영성과 창출	실재	부정	●◐○	위험	●◐○	●●○
공급망 ESG 리스크 관리 및 동반성장	실재	긍정	●○○	위험	●●○	●◐○
상생노사문화 확립	실재	긍정	●◐○	위험	●◐○	●◐○
생물 다양성	실재	부정	●●◐	위험	●○○	●◐○
ESG 경영체계 구축	잠재	긍정	●◐○	기회	◐○○	●○○
ESG 공시 강화 및 ESG 성과 평가	실재	긍정	●●○	기회	◐○○	●○○
이사회 운영의 건전성	실재	긍정	◐○○	위험	●○○	●○○
재무/비재무리스크 관리	잠재	부정	◐○○	위험	●●○	◐○○
윤리/준법경영 이행	잠재	부정	◐○○	위험	●◐○	◐○○
주주 권리 보호	실재	긍정	●○○	위험	◐○○	◐○○
인권존중 및 보호	잠재	부정	◐○○	위험	◐○○	◐○○
정보보안 관리 강화	잠재	부정	◐○○	위험	◐○○	◐○○

아세아 ESG 중대 이슈 관리

중대 이슈	Management Approach	Target	GRI	보고위치(페이지)
기후변화 대응	저탄소 전환 흐름에 대응하기 위해 아세아시멘트와 한라시멘트는 'GROW 2030' 비전 체계 내에서 양사 공동 탄소중립위원회를 운영하며, 중·장기 탄소중립 로드맵을 함께 수립·이행하고 있습니다. 아세아제지는 기후변화 영향 저감을 기본 원칙으로 삼아 재생에너지 활용 확대, 공정 에너지 효율 개선, 가치사슬 내 배출량 인벤토리 고도화 및 감축 협력 강화를 추진하고 있습니다.	• 2030년까지 온실가스 배출량 20% 감축 (아세아시멘트·한라시멘트) • 2030년까지 온실가스 배출량 42% 감축 (아세아제지)	201, 302, 305	34-37
순환경제 체계 구축	시멘트와 제지 양 산업에서 자원 순환성을 높이기 위해, 아세아는 대체연료·원료 사용 확대, 공정 효율 개선, 친환경 제품 연구개발 등 다각적인 활동을 전개하고 있습니다. 아세아시멘트와 한라시멘트는 양사 공동 비전 'GROW 2030' 체계 아래 대체연료·원료 사용 극대화 의제를 통합 관리하고 있으며, 재무 성과와 연계된 운영 효율 제고를 통해 자원순환 성과를 견인하고 있습니다. 아세아제지는 용수 재이용, 폐기물 기반 대체연료 활용, 공정 내 발생 부산물 재사용, 폐열 회수 등 수자원·에너지 사용을 최소화하는 활동을 통해 자원 소모를 단계적으로 줄여 나가고 있습니다.	• 대체연료·원료 사용 효율 극대화를 통한 EBITDA 30% 향상 (아세아시멘트, 한라시멘트)	301, 306	38-41
사업장 안전보건	아세아는 임직원과 협력사를 아우르는 모든 근로자의 안전보건을 핵심 책무로 인식하고 있습니다. 이에 따라 개인 보호장비 착용·사용 관리, 근로자 교육 및 훈련, 작업환경 모니터링과 개선 등 안전하고 건강한 사업장 조성을 위한 관리 체계를 운영하고 있습니다.	• 안전사고 ZERO	403	42-45

04

MATERIAL TOPICS

34 순환경제 체계 구축

38 기후변화 대응

42 사업장 안전보건

Material Topics #1.

기후변화 대응

부문별 핵심 요소

01 시멘트 부문

• 거버넌스

아세아시멘트는 경영진 중심의 보고 체계를 기반으로 기후변화 대응 관련 의사결정 조직을 운영하고 있습니다. 최고경영자를 중심으로 탄소중립 목표, 온실가스 감축 전략, 친환경 투자 방향 등 주요 사항을 결정하며, 관련 의제를 전사 경영 전략과 연계해 관리합니다. 실무에서는 전담 조직을 중심으로 생산, 설비, 에너지, 재무 등 부서 간 협업 체계를 구축하고, 주요 감축 지표를 KPI로 설정해 정기적으로 점검하며 그 결과를 경영진 평가에 반영하고 있습니다. 한라시멘트 또한 기후변화 대응을 전사 경영 의제로 관리하기 위해 경영진 보고 체계 기반의 의사결정 구조를 운영하고 있으며, 온실가스 감축 목표 이행과 저탄소 전환 투자 방향을 전사 차원에서 통합 점검·환류해 나가고 있습니다.

• 전략

정부의 2050 탄소중립 정책에 능동적으로 대응하고 저탄소 패러다임을 한층 고도화하기 위해, 안전·환경, 수익성, 기술 혁신을 핵심 가치 기반으로 한 중장기 비전 'GROW 2030'을 수립하였습니다. GROW 2030은 2030년까지 CO_2배출량 20% 절감, EBITDA 30% 달성, 저탄소·혼합 시멘트 확대 및 DX·AX 기반 스마트팩토리 구현, 중대재해·환경사고 Zero 달성을 핵심 목표로 설정하고 있으며, 양사 공동의 탄소중립위원회를 중심으로 중·장기 탄소중립 로드맵과 실행 과제를 체계적으로 추진해 나가고 있습니다.

• 리스크 관리

아세아시멘트와 한라시멘트는 기후변화에 따른 전환 리스크와 물리적 리스크를 식별하고, 각 요인이 초래할 수 있는 비용 증가 및 매출 감소 등의 재무적 영향을 분석·관리하고 있습니다. 식별된 리스크 요인을 중심으로 탄소 규제 강화 및 저탄소 전환 요구를 지속적으로 모니터링하며, 이에 대한 선제적 대응을 위해 중장기 전략 수립, 설비 투자 및 R&D 과제 추진을 이어가고 있습니다.

• 지표 및 목표

2025년 온실가스 배출량 (2020년 대비)

11% 감축

아세아시멘트

2025년 온실가스 배출량 (2020년 대비)

20.2% 감축

한라시멘트

02 제지 부문

• 거버넌스

아세아제지는 기후변화 대응을 포함한 환경경영 전반을 최고경영진이 직접 관리·감독하는 체계를 구축하고 있습니다. 주요 사업장인 시화공장과 세종공장에서는 환경안전팀을 중심으로 주요 환경 이슈를 관리하고 있으며, 관련 부서 간 협의를 통해 친환경 설비 투자 및 개선 활동을 추진하고 있습니다. 주요 환경 이슈는 대표이사와 공장장이 참여하는 정기 회의를 통해 점검·보고되며 온실가스 감축량을 환경 운영 성과의 핵심 지표로 관리하고 있습니다.

• 전략

아세아제지는 기후변화 영향 저감을 위해 단계적 감축 전략을 운영하고 있습니다. 사업장 내부적으로는 재생에너지 활용 확대와 공정 에너지 효율 개선을 핵심 감축 수단으로 추진하고 있으며, 가치사슬 내 배출량 인벤토리 고도화와 협력사 대상 감축 협력 강화를 병행함으로써 단계적인 기후 대응 역량을 확보해 나가고 있습니다.

• 리스크 관리

아세아제지는 기후변화에 따른 정책·시장 변화와 에너지 및 원자재 수급 변동 등 전환 리스크와 사업장 운영에 영향을 미치는 물리적 리스크를 식별·관리하고 있습니다. 식별된 리스크에 대해서는 정부 정책 변화 및 산업 환경을 지속적으로 모니터링하며, 대응 역량 강화를 위해 탄소중립 지원사업 참여와 설비 투자를 병행하고 있습니다.

• 지표 및 목표

2030년까지 온실가스 배출량 (Scope 1+2)

42% 감축

2030년 사업장 재생에너지 활용

15% 이상

2050년

탄소중립

부문별 기후 리스크 관리

시멘트 부문

온실가스 배출권 거래제 시행과 저탄소 제품에 대한 시장 수요 증가 등 기후변화에 따른 위험과 기회 요인은, 제품과 서비스를 비롯해 제조 공정, 고객·시장, 연구개발, 공급망 전반에 걸쳐 영향을 미치고 있습니다. 이에 아세아시멘트와 한라시멘트는 기후변화 위험·기회 요인이 미치는 재무적 영향력을 체계적으로 파악하기 위해, 해당 요인을 전환(Transition) 측면과 물리적(Physical) 측면으로 구분하고, 각 세부 요인이 사업에 미치는 재무적 영향을 분석하였습니다.

 # 아세아시멘트 기후 리스크 분석

기후 관련 위험·기회 요인			영향도* 단기	중기	장기	기후 관련 위험의 재무적 영향	기후 관련 기회의 재무적 영향
전환적 위험·기회	정책/규제	• 국가 온실가스 배출 감축 목표 • 배출권 거래 제도 • 기후변화 및 환경 관련 정보공시	H	H	M	• 배출권 구매 비용 발생 • 공시의무 강화로 인한 정보공시 비용 증가	• 친환경 정책 및 정부 지원사업 확대로 설비투자 비용 절감 • 투명한 공시로 자금조달 비용 감소
	기술	• 에너지 고효율 설비 • 친환경 제품/공정 연구개발	H	H	M	• 설비 및 인프라 투자비 증가	• 고효율 설비 도입으로 에너지 비용 절감
	시장	• 저탄소/친환경 인증 제품	L	M	M	• 친환경 제품 인증 비용 증가 • 연구개발비용 증가	• 저탄소/친환경 제품 수요 및 매출 증가
	평판	• 소비자 친환경 기업 및 브랜드 선호	L	L	M	• 자금조달 비용 상승 • 제품 수요 감소로 인한 매출 하락	• 자금조달 비용 하락 • 우수인재 채용 및 유지 등 인적자본 기여
물리적 위험·기회	급성	• 태풍, 홍수, 가뭄 등 갑작스런 자연재해	M	M	H	• 재해로 인한 자산 및 인명피해 • 운송지연으로 인한 공급차질	• 적절한 재해 대응 및 복구 후 기업신뢰도 및 평판 상승
	만성	• 해수면 상승, 기온상승, 황사 등 날씨 패턴의 변화	L	M	H	• 냉난방, 설비유지보수 등 각종 운영비용 증가	• 새로운 기후패턴에 대응 가능한 저탄소·친환경 제품 수요 및 매출 증가

* 기간범위: '단기' 1년 이내, '중기' 1년 초과, '장기' 5년 초과 / 영향도 수준: 'L' 낮음 'M' 보통 'H' 높음

 # 한라시멘트 기후 리스크 분석

기후 관련 위험·기회 요인			영향도* 단기	중기	장기	기후 관련 위험의 재무적 영향	기후 관련 기회의 재무적 영향
전환적 위험·기회	정책/규제	• 국가 온실가스 배출 감축 목표 • 배출권 거래 제도	H	M	M	• 배출권 구매 비용 발생 • 정부정책 변화로 인한 노후장비 조기 교체	• 친환경 정책 및 정부 지원사업 확대로 설비투자 비용 절감
	기술	• 에너지 고효율 설비 • 친환경 제품/공정 연구개발	H	H	M	• 신기술 도입을 위한 비용 지출	• K2/K3 프리히터 개조 등 고효율 설비 도입으로 에너지 비용 절감
	시장	• 저탄소/친환경 인증 제품	L	M	M	• 친환경 제품 인증 비용 증가 • 연구개발비용 증가	• 저탄소/친환경 제품 수요 및 매출 증가
	평판	• 사업장 소재지 지역사회 평판 및 공감대 형성	M	M	M	• 조달 및 사업장 인허가 지연 또는 차질로 인한 매출 감소	• 우수인재 채용 및 유지 등 인적자본 기여
물리적 위험·기회	급성	• 태풍, 홍수, 가뭄 등 갑작스런 자연재해	M	M	H	• 재해로 인한 자산 및 인명피해 • 운송지연으로 인한 공급차질	• 적절한 재해 대응 및 복구 후 기업신뢰도 및 평판 상승
	만성	• 해수면 상승, 기온상승, 황사 등 날씨 패턴의 변화	L	M	H	• 냉난방, 설비유지보수 등 각종 운영비용 증가	• 새로운 기후패턴에 대응 가능한 신규 제품 및 서비스

*기간범위: '단기' 1년 이내, '중기' 1년 초과, '장기' 5년 초과 / 영향도 수준: 'L' 낮음 'M' 보통 'H' 높음

Material Topics #1.

기후변화 대응

부문별 기후 리스크 관리

제지 부문

국내 제지산업은 공정 효율 개선, 에너지 절감 설비 도입, 화석연료에서 태양열·폐기물에너지 등 친환경 에너지로의 전환 등을 핵심 감축 수단으로 두고 있으며, 산업 전반에 걸친 탄소중립 전환이 본격화되고 있습니다. 아세아제지는 이러한 산업 환경 변화에 부응하여, 2050 탄소중립 목표 달성에 기여하기 위한 전사 차원의 기후변화 대응 활동을 추진하고 있으며, 정부 주관 탄소중립 지원사업 참여와 자체 설비 투자를 병행하여 다각적인 감축 노력을 이어가고 있습니다.

이러한 노력의 일환으로 환경부의 '스마트 생태공장 구축사업' 대상 기업으로 선정되어, 온실가스 및 환경오염물질 배출을 저감하고 에너지 효율성을 한층 향상시킨 ICT 기반의 친환경 공장 전환을 완료하였습니다. 아울러 지구 온난화 유발 환경오염물질을 줄이기 위한 설비 투자를 꾸준히 시행함으로써 기후변화 대응 역량을 단계적으로 강화해 오고 있습니다.

시화공장은 환경공단의 '탄소중립설비 지원사업' 대상 기업으로 선정되어, 에너지 효율을 향상시킨 보일러 교체 공사를 통해 온실가스 감축 과제를 완료하였습니다. 또한 에너지공단의 '배출권거래제 감축설비 지원사업'에도 선정되어, 2026년 차압발전설비 설치를 통한 자가발전으로 재생에너지 사용 확대와 온실가스 추가 감축을 추진해 나갈 계획입니다. 세종공장은 2025년 탄소중립지원사업의 일환으로 건물 지붕 및 주차장에 태양광 발전설비 도입을 완료함으로써, 사업장 내 재생에너지 활용 기반을 한층 확대하였습니다.

아세아제지 기후 리스크 분석

기후 관련 위험·기회 요인			영향도*			기후 관련 위험의 재무적 영향	기후 관련 기회의 재무적 영향	대응 전략
			단기	중기	장기			
전환적 위험·기회	정책/규제	• 기후변화 및 환경 관련 정보공시 • 국가 온실가스 배출 감축 목표	M	M	M	• 공시의무 강화로 인한 정보공시 비용 증가 • 배출권 구매 비용 발생	• 투명한 공시로 자금조달 비용 감소 • 친환경 정책 및 정부 지원사업 확대로 설비투자 비용 절감	• ESG 전담 부서를 통한 ESG 정보 공시평가 대응 • 정부 정책 변화와 기술 발전 수준을 고려한 단계적 투자 진행
	기술	• 친환경 제품 및 기술 개발 경쟁 • 고효율 저배출 설비확충	M	M	H	• 제품 및 기술 연구개발 비용 증가 • 개발경쟁도태 시 연구개발투자 손실 및 매출 저하	• 신제품 출시에 따른 매출 증가 • 친환경적 제조공정 혁신으로 제조원가 절감	• 신선식품용 골판지원지 개발 및 특허 출원 완료 원가경쟁력 강화와 연계한 사업장 내 에너지 절감 사업 진행 • 스마트 생태공장 사업 참여로 노후설비 및 저효율 설비 교체 실시
	시장	• 주요 수입국 펄프 수출 규제변화 • 친환경 제품으로 고객선호도 변화	L	M	H	• 원재료 구매비용 증가 • 고객니즈 미충족 시 매출 저하	• 친환경 수요 대응에 따른 매출 증가	• 원자재 공급선 다변화(공정에 적합한 펄프 브랜드 수입) • FSC 인증 갱신 및 신선식품용 원지 영업활동 강화
	평판	• 투자자 등 이해관계자의 기후변화대응 요구	L	M	M	• 대응 부족 시 주가하락 및 투자 철회 • 고객 이탈	• 우수한 평판으로 인한 자금조달 비용 감소, 매출 상승	• 탄소중립 로드맵 수립 및 감축방안 수행
물리적 위험·기회	급성	• 태풍, 홍수, 가뭄 등 갑작스런 자연재해	M	M	H	• 시설/설비 손상 복구 비용 발생 • 소유 부동산의 담보가치 하락 • 공장가동 및 원자재 공급 중단, 완제품 소실로 인한 생산차질	• 적절한 재해 등이 및 복구 후 기업신뢰도 및 평판 상승	• 농산물 기반 부자재(옥수수 전분 외) 재고 비축 및 공급선 다양화
	만성	• 해수면 상승, 기온 상승, 황사 등 날씨 패턴의 변화	L	M	H	• 공장, 물류창고 등 운영 및 관리비용 증가	• 새로운 기후패턴에 대응 가능한 신규 제품 및 서비스	

*기간범위: '단기' 1년 이내, '중기' 1년 초과, '장기' 5년 초과 / 영향도 수준: 'L' 낮음 'M' 보통 'H' 높음

시멘트 부문 기후 거버넌스

아세아시멘트·한라시멘트 탄소중립위원회 운영

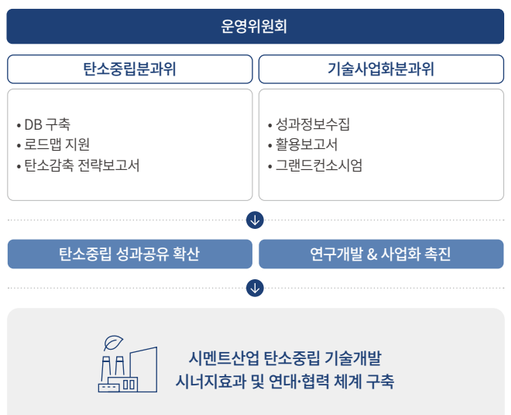
정부의 탄소중립 정책이 구체화됨에 따라, 시멘트 산업은 탄소중립 전환에 대한 선제적·능동적 접근이 요구되는 상황에 직면해 있습니다. 아세아시멘트와 한라시멘트가 속한 시멘트 산업은 철강, 석유화학, 정유 산업과 함께 탄소 다배출 4대 업종으로 지정되어 있으며, 사회 인프라와 제조업 기반 유지에 필수적인 산업인 동시에, 생산 과정에서 탄소 배출 저감 노력이 요구되는 산업입니다. 이러한 산업적 한계를 극복하고 저탄소 생산 구조로 전환하기 위해서는 석회석 대체원료 및 유연탄 대체연료 사용 확대, 수소 기반 소성로 도입 등 가치사슬 전반에 걸친 체질 개선이 요구되며, 이는 대규모 설비 투자를 수반하는 과제입니다.

이러한 산업 환경에 대응하기 위해 아세아시멘트와 한라시멘트는 기존 'ECO TOGETHER 2025' 비전을 발전시켜, 안전·환경, 수익성, 기술 혁신을 핵심 가치로 하는 중장기 통합 비전 'GROW 2030'을 새롭게 수립하였습니다. 양사는 통합 비전의 실행력을 확보하고 탄소중립 대응을 가속화하기 위해, 기획·생산·영업 등 전사 주요 기능을 망라한 TFT 형태의 '탄소중립위원회'를 운영하고 있습니다. 위원회는 양사의 부문별 임원과 기획·생산·영업 등 유관 부서 실무진으로 구성되어 있으며, 급변하는 기후 환경, 기술 발전, 경영 환경 변화에 대응하면서 저탄소 패러다임에 부합하는 최적의 탄소중립 추진 방향을 제시하고 있습니다.

또한, 2023년부터 탄소중립 R&D 성과 극대화와 보급·확산을 도모하기 위해, 시멘트 산업 기업 간 협력 체계인 탄소중립협력단(한국시멘트협회 주관)이 출범하였습니다. 협력단은 산업통상부, 한국산업기술기획평가원, 총괄 과제 책임자, 협력단, 외부 전문가로 구성된 운영위원회 하에 탄소중립분과위원회와 기술사업화분과위원회를 운영하고 있으며, 기술사업화분과위원회를 통해 정부 주도 그랜드 컨소시엄에 참여하고 업무 협약을 체결하였습니다. 정부는 시멘트 산업을 포함한 탄소 다배출 4대 업종의 탄소중립 기술 개발에 2030년까지 총 9,352억 원을 지원할 계획이며, 아세아시멘트와 한라시멘트는 양 협력 체계 참여를 통해 저탄소 사회 전환에 기여해 나가고자 합니다.

아울러 아세아시멘트 연구개발팀은 산업통상부의 "탄소중립산업핵심기술개발사업"에 참여하여 '무기계 미활용자원을 활용한 혼합재 및 혼합시멘트 제조 기술 개발' 과제를 수행하고 있습니다. 1단계 연구기간인 2023년 7월부터 2025년 12월까지는 시멘트 일부를 대체해 탄소 배출 저감에 기여할 수 있는 신규 SCM(Supplementary Cementitious Materials, 시멘트 대체혼화재) 도출 연구를 완료하고, '계속 수행' 판정을 획득하였습니다. 2단계 연구기간인 2026년 1월부터 2028년 12월까지는 신규 SCM을 적용한 다성분계 시멘트 개발, 시멘트 내 SCM 사용량 확대(10%→15%), 혼합시멘트 활용 콘크리트 배합 개발 및 환경영향 평가를 수행할 계획입니다.

탄소중립협력단 추진체계



아세아 탄소중립위원회 주요 활동

2021. 01~11
- 탄소중립 위원회 발족
- 아세아/한라 TFT 활동 및 2050 탄소중립(안) 마련

2021. 12
- 양사 탄소중립 로드맵 수립

2022
- 단기 기본구축

2023
- 중장기 유지 및 최적화

Material Topics #2.

순환경제 체계 구축

부문별 핵심 요소

01 시멘트 부문

• 거버넌스

아세아시멘트는 시멘트 산업의 고온 소성 공정 특성을 기반으로 대체연료·원료 사용 확대, 폐기물 자원화, 공정 효율 개선을 통한 탄소 저감, 친환경 제품 개발을 추진하고 있습니다. 이를 전담 관리하기 위해 생산본부 내 '자원순환팀'을 운영하고 있으며, 선임담당을 중심으로 원료·연료 담당과 올바로 시스템 담당이 분장되어 자원순환 실적 관리 업무를 수행하고 있습니다.

• 전략

아세아시멘트와 한라시멘트의 공동 비전인 'GROW 2030'을 선포하고 재무적 성과에 연동한 대체연료 사용 극대화 목표를 수립하였으며, 순환자원을 활용한 연료· 원료 사용을 더욱 확대하기 위해 소성공정 개선 등 대규모 투자 계획을 수립하여 시행해오고 있습니다.

• 리스크 관리

아세아시멘트는 순환경제 체계 구축 과정에서 발생 가능한 주요 리스크를 순환연료 수급, 품질 관리, 환경 규제, 지역사회 민원 등 4개 영역으로 식별하여 관리하고 있습니다. 각 영역별로 장기 공급계약을 통한 원료 및 연료 수급 안정화, 실시간 분석 시스템 기반의 품질 관리 고도화, 저탄소 연료 전환 확대와 CCUS(탄소 포집·활용·저장) 기술 적용을 위한 연구개발 추진, 지역사회 설명회 및 주민 참여 프로그램 운영 등 다양한 대응 방안을 마련하여 운영해 나가고 있습니다. 이를 통해 안정적인 자원순환 체계를 구축하고 환경·사회적 리스크를 최소화할 계획입니다.

• 지표 및 목표

2025년 목표 대비 순환연료 사용률	원료 대체율 (석회석 제외 원료 기준)	연료 대체율 (화석 연료 대체 비중)
100%	69%	54%

아세아시멘트

순환연료 사용률	원료 대체율	연료 대체율
31.9%	68%	32%

한라시멘트

02 제지 부문

• 거버넌스

아세아제지는 자원순환 체계 구축의 핵심 주체로서 책임을 인식하고, 환경경영 거버넌스를 기반으로 순환경제 의제를 통합 관리하고 있습니다. 환경안전팀을 중심으로 용수 재이용, 폐기물의 대체연료화, 공정 내 발생 폐기물의 자원 활용, 폐열 회수 등 순환자원 활용 과제를 수립·이행하고 있으며, 주요 성과는 환경경영 의사결정 체계 내에서 정기적으로 점검·환류되고 있습니다.

• 전략

아세아제지는 제지 생산 공정에서 발생하는 자원·에너지 투입을 최소화하기 위해, 용수 재이용, 폐기물의 대체연료화, 공정 내 발생 폐기물의 자원 활용, 폐열 회수 등 공정 단계별 자원순환 활동을 핵심 전략으로 추진하고 있습니다. 특히 시화공장은 환경공단의 탄소중립설비 지원사업을 통해 고효율 보일러를 설치함으로써 폐열 회수 효율을 한층 향상시켰으며, 이를 기반으로 에너지 사용량 절감과 온실가스 추가 감축을 추진해 나아가겠습니다.

• 리스크 관리

아세아제지는 제지 산업 특성상 발생할 수 있는 재활용 원료 수급 변동성, 공정 내 자원·에너지 사용 효율 저하, 환경 규제 강화 등을 순환경제 추진 과정의 주요 관리 영역으로 인식하고 있습니다. 이에 대응하기 위해 사업장별 자원순환 활동을 정기적으로 모니터링하며, 향후 관리 체계를 한층 고도화해 나아가겠습니다.

• 지표 및 목표

공정 발생 폐기물 소각폐열 회수율	공정처리수 재사용량 (시화공장)	라거 폐합성수지 재활용률
100%	1,000 톤/일	100%

시멘트 부문

시멘트 공정의 순환자원 활용

아세아시멘트와 한라시멘트는 시멘트 제조 공정에서 발생하는 약 1,450℃ 이상의 고온 소성 환경을 활용하여 산업계 및 생활계에서 발생하는 다양한 폐자원을 시멘트 원료 및 소성 연료로 재활용하는 자원순환 체계를 구축·운영하고 있습니다. 이를 통해 천연자원 사용량을 절감하고 폐기물의 안정적 처리 및 자원화를 동시에 실현함으로써 순환경제 체계 구축과 환경적 가치 창출에 기여하고 있습니다.

원료 대체 측면에서는 제철 공정에서 발생하는 고로슬래그, 화력발전 부산물인 석탄재, 각종 오니류(하수오니·정수오니 등)와 같은 산업부산물을 시멘트 원료로 활용함으로써 천연 광물 자원의 사용량을 절감하고 자원 재활용 확대 및 원료의 효율적 활용을 실현하고 있습니다. 아울러 원료 성분의 적절한 조정을 통해 시멘트 및 클링커의 품질 안정성 확보에도 기여하고 있습니다. 연료 대체 측면에서는 폐합성수지와 같은 가연성 산업폐기물 및 생활폐기물 등을 전처리 후 대체연료로 활용하여 화석연료 의존도를 낮추고, 에너지 효율 향상과 탄소배출 저감에 기여하고 있습니다.

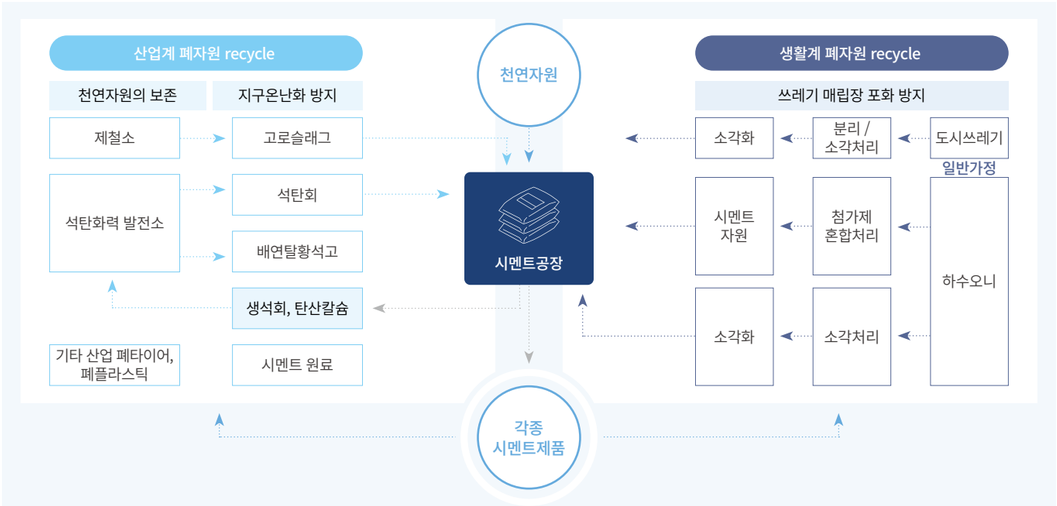
이러한 순환자원 활용은 폐기물의 단순 매립·소각을 최소화하여 2차 환경오염을 억제하고, 원료 채굴 및 화석연료 사용 감소를 통해 온실가스 배출 저감에도 기여하는 핵심 수단으로 평가되고 있습니다.

한편 2023년 5월 탄소중립기술특별위원회가 선정한 '탄소중립 100대 핵심기술'에 따라, 시멘트 산업은 비탄산염 원료 확대를 통한 석회석 대체, 클링커 사용량 저감 및 혼합재 확대, 유연탄 기반 연료의 순환연료 전환을 핵심 전략으로 설정하고 있으며, 2030년 전후 상용화를 목표로 관련 기술개발을 추진하고 있습니다. 양사는 이러한 기술적·제도적 기반을 토대로, 자원순환성과 탄소 저감 효과를 동시에 확보하는 순환경제의 핵심 주체로서의 역할을 강화해 나아가겠습니다.

 # 발생 폐기물 중 자가 재활용 현황 (단위: ton, 제천공장 기준)

구분	2023년	2024년	2025년
폐내화물	2,090	2,041	1,882
공정오니	4.1	4.0	3.5

 # 시멘트 제조 공정에서의 순환자원 재활용 프로세스



Material Topics #2.

순환경제 체계 구축

시멘트 부문

친환경 공정 혁신과 관리체계

아세아시멘트는 국가 온실가스 감축 정책과 탄소중립 목표에 부응하기 위해 공정 기술 개발과 친환경 제품 연구를 추진하고 있으며, 이를 국책과제와 연계하여 체계적으로 수행하고 있습니다. 현재 진행 중인 국책과제에서는 시멘트 생산 과정에서 탄소의 주요 발생원인 석회석 사용을 저감하기 위한 대체원료 개발과 관련 설비 시스템 구축을 병행하고 있으며, 이를 통해 온실가스 배출 저감과 탄소중립 실현에 기여하고자 합니다.

또한 소성공정에서 사용되는 유연탄의 투입 비율을 축소하고 대체연료 사용 비율을 확대함으로써, 질소산화물(NOx) 및 황산화물(SOx) 등 대기오염물질 배출을 저감할 수 있도록 공정 최적화 및 실증 기술 개발을 추진하고 있습니다. 특히 2025년 9월 업계 최초의 선택적 촉매환원설비(SCR)를 도입하여 NOx 저감 성능을 한층 강화하고 있으며, 이를 통해 저탄소 시멘트 생산의 핵심 기술 확보와 친환경 산업 기반 구축을 도모해 나가고 있습니다.

한라시멘트는 순환자원 도입 전 단계에서 시료 분석을 통해 환경기준 적합 여부와 공정 저해물질 포함 여부를 사전 검증하고 있습니다. 계약 체결 이후 반입 및 사용 단계에서도 지속적인 품질 모니터링을 시행하여 관련 법규 준수 여부를 점검하고 있으며, 안전성이 확인된 자원에 한해 재활용을 진행하고 있습니다. 반입 자원의 품질 수준에 따라 공급업체에 피드백을 제공함으로써 자발적인 품질 개선을 유도하고 있으며, 지역사회와의 지속적인 소통을 통해 민원 대응에도 능동적으로 임하고 있습니다. 아울러 매년 2회 재활용 폐기물 반입 현황을 홈페이지에 공개하여 투명성 확보를 위한 노력을 이어가고 있습니다.

 # 시멘트 제조공정에 따른 순환자원

적용 공정	투입되는 순환자원	주요 발생원	대체용도
원료 공정	석탄회	화력 발전소	점토질 원료 대체
	오니류	정수장 및 하수처리	점토질 원료 대체
	폐주물사	금속 및 자동차 공업	규석질 원료 대체
	슬래그	금속/제련 제철소	철질원료 대체
소성공정	폐합성수지	플라스틱 사업장	유연탄 연료 대체
분쇄 공정	탈황석고	석탄화력 발전소, 제련산업의 탈황 공정	첨가재 대체

 # 2025년 순환자원 사용 현황

(단위: ton)



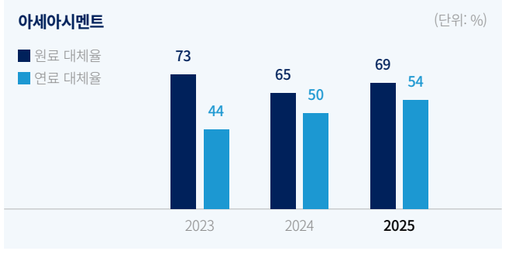
아세아시멘트

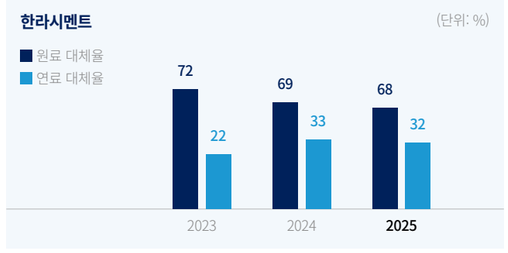
558,741

한라시멘트

854,727

 # 순환자원을 활용한 연료·원료 대체율





시멘트 부문

초고온 소성공정에서의 자원 재활용

시멘트 제조 공정의 핵심인 소성 과정은 약 1,450°C 이상에서 진행되며, 실제 가스 온도는 약 2,000°C 수준에 이릅니다. 이러한 초고온 환경은 투입되는 순환자원에 포함된 유해물질을 대부분 분해시켜 2차 오염 발생을 차단하는 동시에, 다양한 폐자원을 안정적으로 재활용할 수 있는 기술적 조건을 제공합니다. 아세아시멘트와 한라시멘트는 양사 합산 연간 약 1,200만 톤 규모의 시멘트 생산 능력을 확보하고 있으며, 이를 토대로 대량의 순환자원에 대한 처리 역량을 갖추고 있습니다. 또한 폐타이어 파쇄기, 폐합성수지 파·분쇄 설비, 유기성 오니 투입 설비 등 자원별 특성에 최적화된 전처리·투입 인프라를 갖춤으로써, 순환자원의 종류와 성상에 따라 차별화된 처리 절차를 안전하게 운영하고 있습니다.

 # 순환자원 활용 절차



제지 부문

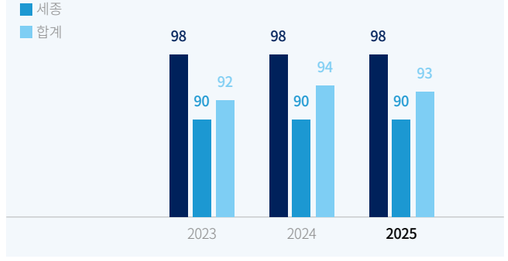
제지 산업의 순환자원 활용

국내 종이 산업은 세계 상위권 규모를 유지하고 있으며, 2025년 기준 연간 종이 생산량은 약 1,055만 톤, 이 중 산업용 골판지가 564만 톤을 차지하고 있습니다. 산업 환경 변화에 따라 과거 큰 비중을 차지했던 인쇄용지 수요는 감소하는 추세인 반면, 포장 분야와 특수지의 시장 규모는 지속적으로 확대되고 있습니다. 특히 전 세계적으로 확산되고 있는 탈 플라스틱·레스 플라스틱(Less Plastic) 흐름과 맞물려, 종이의 활용 범위가 친환경 대체재 및 기초 소재 영역으로까지 넓어지고 있습니다.

국내에서 생산되는 종이의 약 80%는 '종이자원'을 주원료로 하는 재활용 종이이며, 나머지 20%는 FSC(Forest Stewardship Council) 등 엄격한 국제 산림 관리 기준에 따라 조림된 나무를 사용합니다. 아세아제지가 생산하는 골판지 원지 또한 국내외 종이자원을 주원료로 활용하고 있으며, 재활용 종이자원의 대량 수요처로서 종이자원 재활용률 제고와 숲 보전에 기여하는 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다. 2025년에는 제지연합회와 함께 예능형 홍보 콘텐츠 제작, 'RE:PAPER 100' 참여 확산 디지털 캠페인, 언론 홍보 등 다양한 활동을 전개함으로써, 종이 및 제지산업에 대한 사회적 인식 개선을 위한 노력을 이어갔습니다.

아세아제지는 원료 측면뿐만 아니라 제조 공정에서 발생하는 환경 영향을 최소화하고 자원순환을 확대하기 위해, 공정 처리수 재이용과 제품 생산 공정에서 발생하는 폐기물의 자원 활용을 추진하고 있습니다. 또한 환경부의 '재활용 지정 사업자의 재활용 지침'에 따른 재활용 자원 사용량 목표 달성을 위한 활동을 지속해 나가고 있습니다.

 # 재생원료 사용률



Material Topics #3.

사업장 안전보건

부문별 핵심 요소

01 시멘트 부문

• 거버넌스

시멘트 산업의 작업장 위험 요인은 구조물 설치 및 유지보수, 대형 장비 사용, 채석 작업 등에서 주로 발생하며, 사고 외에도 소음 노출, 먼지 흡입 등이 작업자 건강에 부정적 영향을 미칠 수 있는 잠재 요소로 작용합니다. 이에 아세아시멘트와 한라시멘트는 안전보건을 경영의 최우선 가치로 설정하고, 안전보건 의제를 전사 경영 의사결정 체계 내에서 통합 관리하고 있습니다.

• 전략

아세아시멘트는 모든 사업적 측면에서 안전·보건을 최우선 가치로 두고, 대표이사를 포함한 안전보건 전담 조직 운영과 함께 안전보건 정책 및 규정을 수립·이행하는 전략을 운영하고 있습니다. 이를 통해 사업장 단위의 위험 요인 관리와 전사 차원의 안전보건을 강화하고 있습니다. 또한 한라시멘트는 ISO 45001 및 KOSHA-MS 인증 기반의 안전보건경영시스템을 토대로, 모든 사업장에서 안전을 핵심 가치로 인식하는 '안전우선 경영'을 실행 전략으로 채택하고 있습니다. 이를 통해 표준화된 안전관리 체계와 현장 중심의 안전문화 정착을 함께 도모하고 있습니다.

• 리스크 관리

시멘트 산업의 안전보건 리스크는 구조물 설치·유지보수, 대형 장비 사용, 채석 작업 등 현장 작업 특성에서 비롯되는 사고 위험과, 소음·분진 노출 등 작업 환경에서 비롯되는 건강 영향으로 구분됩니다. 아세아시멘트와 한라시멘트는 이러한 리스크 요인을 안전보건 관리의 핵심 영역으로 인식하고, 사업장별 위험성 평가와 정기 점검 활동을 통해 리스크 요인을 식별·관리해 나가고 있으며, 향후 관리 체계를 단계적으로 고도화해 나아가겠습니다.

• 지표 및 목표

- 무재해 사업장 구현
- 자율안전보건 관리시스템 운영

아세아시멘트

- 무재해 사업장 구현
- 안전문화 성숙 수준 World Class 지속 유지 및 개선

한라시멘트

02 제지 부문

• 거버넌스

제지 산업은 생산 공정에서 대형 기계 및 장비가 활용되는 산업 특성상 작업 중 안전사고 발생 위험이 내재되어 있으며, 공장에서 발생하는 소음과 먼지 또한 작업자의 건강에 영향을 미칠 수 있는 요인으로 작용합니다. 이에 아세아제지는 환경안전보건을 경영의 최우선 가치로 설정하고, 환경안전보건 관련 사항을 경영 의사결정 체계 내에서 통합 관리하고 있습니다.

• 전략

아세아제지는 안전하고 쾌적한 작업환경 조성을 핵심 과제로 두고, '환경안전보건 경영방침' 수립을 토대로 전사 차원의 안전보건 활동을 전개하고 있습니다. 경영방침은 전 임직원의 참여와 실천을 전제로 운영되고 있으며, 이를 통해 사업장 단위의 위험 요인 관리와 전사 차원의 안전보건 체계가 한층 강화되고 있습니다.

• 리스크 관리

제지 산업의 안전보건 리스크는 대형 기계·장비 사용 등 현장 작업 특성에서 비롯되는 사고 위험과, 공장 환경에서 발생하는 소음·먼지 노출에 따른 건강 영향으로 구분됩니다. 아세아제지는 이러한 리스크 요인을 안전보건 관리의 핵심 영역으로 인식하고 향후 관리 체계를 단계적으로 고도화해 나아가겠습니다.

• 지표 및 목표

- 요양 결정재해 60% 감축
- 중대재해 ZERO

2025년 사업장 안전 주요 성과

아세아시멘트

중대재해사고

ZERO

총 안전교육 시간

34,337 시간

- 계층별 안전리더십 교육 및 전사 관리감독자 특화 교육
- 안전체험관 동시 체험형 VR 교육 도입
- 전사 휴먼에러 예방 캠페인 실시
- 대·중소기업 상생협력사업 참여

한라시멘트

중대재해사고

ZERO

총 안전교육 시간

30,664 시간

- 안전문화 개선 컨설팅
  - 안전문화 수준 진단 상위 10%
- 휴먼에러 예방관리 교육 및 홍보
- 안전, 보건 캠페인 실시
- Project 위험관리 위원회 운영
- 고용노동부&한국산업안전보건공단 대·중소기업 안전보건 상생협력사업 참여 (우수기업 선정)

아세아제지

중대재해사고

ZERO

총 안전교육 시간

7,455 시간

- 안전관리 인센티브 제도 도입
- 현장 중심의 위험성 평가 실시
- 사내 안전캠페인 실시
- 공도구 안전인증제 도입
- 대·중소기업 상생협력사업 참여

Material Topics #3.

사업장 안전보건

아세아 안전보건경영 체계

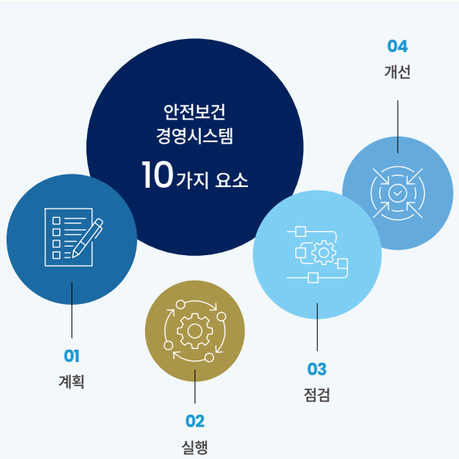
아세아 안전경영 원칙

아세아는 안전을 기업 경영의 최우선 가치로 설정하고, 이를 사업 활동 전반에 일관되게 적용하는 안전경영 원칙을 운영하고 있습니다. 안전경영의 실효성 확보를 위해 관련 분야의 인증 체계를 갖추어 운영하고 있으며, 정기적인 사업장 점검과 개선 활동을 통해 안전문화와 안전경영 수준을 단계적으로 끌어올려 오고 있습니다. 사내에는 안전 전담 조직을 두어 안전교육과 안전문화 확산 활동을 시행하고 있으며, 이를 통해 전 임직원이 일상적인 업무 수행 과정에서 안전 의식을 자연스럽게 체화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

아세아 안전보건 활동

01 안전관찰	02 정리정돈	03 불완전 행동 상태개선
04 안전작업 절차리뷰	05 추락위험성 평가리뷰	06 위험성평가 및 개선

아세아 안전보건경영시스템



① 목표, 규정 및 규칙	⑥ 비상대응 준비
② 리더십, 책임, 조직	⑦ 사고조사 및 보고
③ 협의, 권한위임	⑧ 교육훈련
④ 위험관리	⑨ 의사소통
⑤ 평가 및 개선	⑩ 문서화, 기록

아세아 안전보건 인증 현황

아세아시멘트



KOSHA-MS
(제천공장)

아세아제지





KOSHA-MS
(사화공장, 세종공장)

한라시멘트



ISO 45001
(옥계공장, 인천공장, 광양공장, 포항공장)



KOSHA-MS
(옥계공장)



안전체험교육장 인정서
(한라시멘트 안전교육센터, 옥계 사업장 내 소재)

체험형 안전교육 인프라

안전체험 시설

아세아시멘트와 한라시멘트는 제천과 옥계의 사업장 내에 안전 체험관과 교육장을 운영함으로써, 산업재해 예방과 안전문화 정착을 위한 체계적인 안전보건 교육 인프라를 갖추고 있습니다. 양사의 안전 체험 시설은 단순한 강의형 교육을 넘어, 교육 참가자가 직접 체험하고 아이디어를 개진하는 과정에서 현장 안전 수칙과 규정을 자연스럽게 익힐 수 있도록 설계된 현장 중심의 학습 공간입니다. 교육 대상 또한 양사 임직원에 국한하지 않고, 아세아그룹 계열사와 협력사 임직원은 물론 지역 주민에 이르기까지 폭넓게 운영함으로써, 안전보건에 대한 사회적 관심과 요구에 능동적으로 부응해 나가고 있습니다.

01

아세아시멘트 안전체험관

- 2022년 11월 1일 개관
- 투자금액 8.2억 원
- **안전교육장 1실 및 체험교육용 7개 부스**
  컨베이어, 밀폐공간, 공기구 및 화기작업, 에너지차단, 고소작업, 설비 및 장비일반, VR 체험(2025년 신규 추가)
- **부스별 TF팀 구성**
  부스설계, 교육 시나리오 개발, 사내강사 양성 및 운영
- **전 임직원 필수교육 지정**
  2025년 교육 이수 인원 총 780명(임직원: 466명, 협력업체: 314명)






02

한라시멘트 안전체험교육장

- 2009년 5월 개관
- **한국산업안전보건공단 공식 안전체험교육장**
  2019년 민간 두 번째로 지정, 전문화된 공공 안전 교육장으로 활용
- **408㎡ 면적의 14개 테마형 안전 체험부스**
  컨베이어 안전, 에너지 차단, 개인보호구 등 2024년 VR(Virtual Reality)교육 설비 도입, 2025년 2월 시설 개편
- **전문 사내강사 프로그램 운영**
- **연중 정기적 안전교육 시행**
  임직원, 협력업체, 외부인원 대상 정기교육, 신규 입사자 필수 안전교육 시행






05

SUSTAINABILITY AT ASIA

48 아세아

58 아세아시멘트

92 한라시멘트

120 아세아제지

이사회 49
리스크 관리 54
윤리경영 55
주주 권리 보호 56

아세아

이사회

이사회 구성

아세아 이사회는 주주총회를 통해 선임된 사내이사 4인과 사외이사 2인으로 구성되어 있으며, 경영의 안정성과 이사회의 독립적인 견제 기능이 조화를 이룰 수 있도록 운영되고 있습니다. 이사회에 상정되는 이사 후보자는 전문성, 경영 경험, 책임성 등을 종합적으로 고려해 검토·확정되며, 관련하여 주주제안이 있는 경우 관련 법령과 절차에 따라 주주총회 안건에 반영하고 있습니다.

이사회 구성 현황

구분	성명	임기	최초 선임일	성별	경력
사내이사	이훈범(대표이사)	2025.03 ~ 2027.03	2021.03	남	• 뉴욕대 대학원 졸업 • 아세아시멘트 회장 • 한라시멘트 회장 • 아세아제지 회장 • 아세아 대표이사 회장
	이인범	2025.03 ~ 2027.03	2023.03	남	• MIT 슬론 경영대학원 경영학석사(MBA) • 아세아시멘트 부회장 • 아세아제지 부회장 • 아세아 부회장
	오기호(의장, 대표이사)	2025.03 ~ 2027.03	2021.03	남	• 서울대 대학원 경영학과 졸업 • 아세아 대표이사 • 아세아시멘트 사장
	김태형	2026.03 ~ 2028.03	2022.03	남	• 한국외국어대 경영학과 졸업 • 아세아 경영관리담당임원
사외이사	최인석	2025.03 ~ 2027.03	2023.03	남	• 경찰청 기획조정관리실 과장 • 법무법인 울촌 변호사
	김주연	2025.03 ~ 2027.03	2023.03	여	• 대한항공 법무실공정거래위원 • 법무법인 세종 변호사

* 당사는 경영환경의 변화를 정확하게 파악하고, 변화에 대응하여 구체적인 경영전략을 수립하고자 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있습니다.

이사회 성별 구성

남성 5명 | 여성 1명



이사회

이사회 구성

이사회 독립성 및 전문성

아세아는 경영, 재무, 산업 운영 분야에 대한 전문성을 갖춘 사내이사와 법률 및 행정 분야의 경험과 전문성을 보유한 사외이사를 중심으로 이사회를 구성하고 있습니다. 사내이사는 그룹의 사업 특성과 산업 환경에 대한 높은 이해를 바탕으로 주요 경영 현안을 수행하고 있으며, 사외이사는 독립적인 관점에서 경영 의사결정의 투명성과 객관성을 제고하는 역할을 담당하고 있습니다. 또한, 이사 후보자 선정 과정에서는 전문 역량과 함께 법률상 결격 여부, 윤리성, 이해상충 가능성 등을 종합적으로 검토하여 건전한 지배구조 체계를 유지하고 있습니다. 사외이사를 전체 이사회 구성원의 3분의 1 수준으로 유지함으로써 이사회의 독립성과 감독 기능을 강화하고 있으며, 2026년 기준 이사회는 남성 5인과 여성 1인으로 구성되어 있습니다.

이사회 역량 진단표 (Board Skill Matrix)

	이훈범	이인범	오기호	김태형	최인석	김주연
경제/금융/경영	●	●	●			
리스크 관리	●	●	●			
인사관리			●	●		
법률/규제/공공정책	●	●	●	●	●	●
준법			●	●	●	●
지배구조	●	●	●	●		
회계	●	●	●	●		
영업/마케팅				●		
IT/디지털				●		
ESG	●	●	●	●	●	●
산업 전문성	●	●	●	●		
국제 경험	●	●	●			
조직 운영경험	●	●	●			
정책자문					●	●

이사회

이사회 운영

아세아 이사회는 회사의 주요 경영 의사결정을 담당하는 최고 의사결정기구로서, 법령과 정관에서 정한 사항은 물론 경영 전략 및 주요 정책의 수립과 실행에 관한 사항을 심의·의결하고 있습니다. 또한 회사 운영에 중대한 영향을 미치는 사안을 종합적으로 검토·관리하며, 이사회의 효율적인 운영과 책임 있는 의사결정을 위해 정관에 따라 이사회 의장이 이사회 소집 및 진행 권한을 수행하고 있습니다.

2025년 이사회 중요 의결사항

회차	개최일자	참석률	내용	결과
1	2025.1.7	100%	자기주식 취득 결정의 건	가결
2	2025.2.26	100%	제60기 정기주주총회 소집의 건 제60기 이익잉여금처분계산서(안)에 의한 현금배당 결정의 건 자사주 소각 결정의 건	가결
			내부회계관리제도 운영실태 보고에 관한 건	보고
3	2025.3.4	100%	내부회계관리제도 운영실태 평가보고에 관한 건	보고
4	2025.3.12	100%	제60기 재무제표 확정의 건 자기주식보고서 승인의 건	가결
5	2025.3.20	100%	제60기 정기주주총회 결과 결의의 건 대표이사 선임의 건	가결
6	2025.6.16	100%	아세아시멘트(주)의 차입에 대한 사옥 담보 제공의 건	가결
7	2025.8.14	100%	임시주주총회 위한 기준일 결정의 건 임시주주총회 소집의 건	가결
8	2025.9.26	100%	임시주주총회 결과 결의 건	가결
9	2025.10.16	100%	자기주식 취득 결정의 건 중간배당을 위한 배당기준일 결정의 건	가결
10	2025.11.7	100%	중간배당 결정의 건 자사주 소각 결정의 건	가결

2025 이사회 개최 및 참석률 현황



개최횟수 10회



사내이사 참석률 100%



사외이사 참석률 100%



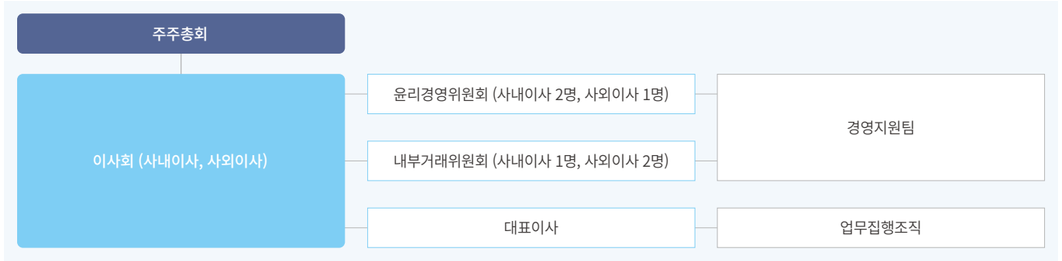
가결률 100%

이사회

이사회 내 위원회

아세아는 윤리적이고 투명한 경영체계 확립을 위해 공정하고 객관적인 의사결정 프로세스를 기반으로 기업윤리를 실천하고, 이해관계자로부터 신뢰받는 기업문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 이사회 내에 윤리경영위원회와 내부거래 위원회를 설치·운영하고 있습니다. 각 위원회는 관련 분야의 전문성을 갖춘 사내·사외이사로 구성되어 있으며 사외이사가 위원장을 맡아 운영하고 있습니다.

이사회 내 위원회 조직도



내부거래위원회

내부거래위원회는 내부거래와 관련된 의사결정 전반을 심의·관리하며, 공정하고 투명한 내부거래 체계를 구축하기 위해 운영되고 있습니다. 이를 통해 거래 과정의 객관성과 책임성을 강화하고, 사회적 신뢰에 기반한 기업문화 정착에 기여하고 있습니다.

위원회명	소속 이사	설치목적 및 권한사항	비고
내부거래위원회	최인석 오기호 김주연	• 내부거래 의사결정 전반 관리 • 객관적이고 투명한 의사결정 프로세스 구축	위원장: 최인석

윤리경영위원회

윤리경영위원회는 윤리경영 체계의 정착과 투명한 기업문화 확산을 목적으로 운영되고 있습니다. 위원회는 윤리경영 추진과 관련된 주요 정책을 심의·의결하고, 윤리규범 및 윤리강령의 제·개정 사항과 위반 사안에 대한 인사위원회 회부 여부 등을 검토·결정하고 있습니다.

위원회명	소속 이사	설치목적 및 권한사항	비고
윤리경영위원회	김주연 오기호 김태형	• 회사 경영 전반 윤리활동 의제설정 • 윤리 관련 제규정 입안 관리	위원장: 김주연

2025년 위원회 활동내용

위원회명	개최일자	의안 내용	가결 여부	참석률
윤리경영위원회	2025.02.10	지속가능경영보고서 발행 계획 검토	보고	100%
내부거래위원회	2025.01.10	내부거래 심의/결과 보고 (연간 브랜드 사용료 및 경영서비스 수수료)	보고	100%

이사회

이사회 교육

아세아는 사외이사의 전문성과 경영 이해도를 제고하기 위해 경영환경, 산업 동향, 리스크 관리 등 다양한 주제를 중심으로 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 회사의 주요 경영 현황과 사업 계획, 업황 변화 등에 대한 정보를 지속적으로 공유함으로써 이사회의 전략적 의사결정 역량 강화를 지원하고 있습니다. 향후에는 외부 전문기관 연계 교육과 ESG·준법경영 관련 교육 범위를 확대하여 이사회 전문성을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

사외이사 교육실시 현황

교육일자	교육실시주체	참석	주요 교육내용
2025.05.30	한국상장회사협의회	전원참석(2명)	상장회사 사외이사를 위한 직무연수

성과평가 및 보수

아세아는 주주총회에서 승인된 이사 보수 한도 내에서 직무 수행 책임, 회사 기여도, 시장 수준, 경영성과 및 준법·윤리경영 실천 수준 등을 종합적으로 고려해 매년 이사 보수를 결정하고 있습니다. 또한 투명하고 합리적인 보수 체계 운영을 통해 책임경영 기반을 강화하고 있으며, 향후에는 이사회 활동 평가와 보수 기준 간의 연계성을 단계적으로 고도화해 지속가능한 지배구조 체계를 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

2025년 이사 보수 현황

(단위: 백만 원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사	4	1,768	442
사외이사	2	72	36

리스크 관리

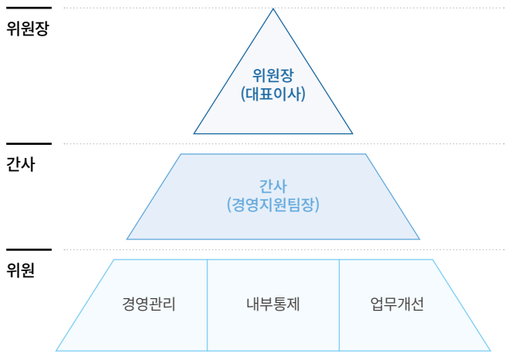
리스크 관리 체계

리스크 관리 거버넌스

아세아는 급변하는 경영환경과 다양한 잠재 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 체계적인 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 회사는 주요 경영 현안과 내부통제 이슈를 지속적으로 점검하며, 재무·경영·내부통제 전반에 걸친 위험 요소를 모니터링하고 있습니다. 또한 리스크 발생 가능성이 확인될 경우 원인 분석과 영향 검토를 기반으로 대응 방안을 마련하고, 관련 부서와의 협업을 통해 신속한 조치가 이뤄질 수 있도록 관리 체계를 구축하고 있습니다.

아세아는 내부회계관리제도 운영실태 및 평가보고를 정기적으로 이사회에 보고하고 있으며, 이를 통해 재무정보의 신뢰성과 내부통제의 실효성을 지속적으로 점검하고 있습니다. 아울러 내부결산 및 내부감사 활동 결과를 리스크 관리와 연계하여 내부통제 체계 개선과 경영 안정성 강화에 활용하고 있습니다.

 # 리스크관리위원회 구성 및 운영 절차



리스크 관리 항목

아세아는 아래 표와 같이 리스크를 분류하고 각각의 리스크에 대한 관리 항목을 설정하고 있습니다.

구분	리스크 관리 항목
재무리스크	환율 변동, 금리 변동 등
윤리리스크	부패 행위, 인권 침해 등
환경리스크	환경법규, 기후변화, 환경 민원 및 사고 등
안전·보건리스크	안전사고, 산업안전보건 관련 법규 제·개정 대응 등

윤리경영

윤리경영 정책

아세아는 윤리적 가치와 준법경영을 기업 운영의 핵심 원칙으로 삼고, 책임 있는 경영활동을 통해 지속가능한 성장 기반을 강화하고 있습니다. 회사는 임직원이 업무 수행 과정에서 준수해야 할 행동 기준과 윤리적 판단 원칙을 담은 윤리규범 및 윤리강령을 제정·운영하고 있으며, 관련 내용을 홈페이지에 공개하여 모든 이해관계자와 공유하고 있습니다.

또한 아세아는 이사회 내 윤리경영위원회를 운영하며 윤리·준법경영 체계의 실효성을 강화하고 있습니다. 윤리경영위원회는 윤리경영 추진 방향과 주요 정책을 심의하고, 윤리 관련 규정의 제·개정 및 위반 사항에 대한 조치 등을 검토·관리하는 역할을 수행하고 있습니다. 위원회는 사내·사외이사로 구성되며, 사외이사가 위원장을 맡아 독립성과 공정성을 확보하고 있습니다.

 # 아세아 윤리규범 기본 원칙

01



개인의 존엄성과
다양성을 존중한다.

02



법과 상도의에 따라
공정하게 경쟁한다.

03



정확한 회계기록을 통해
회계의 투명성을 유지한다.

윤리 위반 리스크 관리

아세아는 독립적이고 객관적인 내부감사 체계를 통해 주요 제도와 업무 프로세스를 점검하고 있습니다. 정기감사를 실시하여 윤리·준법 리스크를 관리하고 있으며, 감사 결과 확인된 개선 사항은 후속 조치에 반영하여 업무 개선과 임직원의 윤리의식 제고로 이어지도록 하고 있습니다.

부정행위 신고 채널

사이버 신문고 바로가기

아세아는 홈페이지 고객지원 메뉴를 통해 부정·비위행위, 직무 관련 부조리, 금품·향응 수수, 부당행위, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 등 윤리 위반 사항에 대한 제보를 접수하고 있습니다. 제보는 익명으로 가능하며, 실명 제보자의 경우 신분을 보호하고 불이익이 발생하지 않도록 관련 규정에 따라 관리하고 있습니다. 비위행위가 확인될 경우 인사위원회 심의와 조치를 통해 재발 방지에 힘쓰고 있습니다.

윤리 문화 확산 노력

아세아는 임직원의 윤리의식 제고와 건전한 조직문화 정착을 위해 다양한 윤리·준법 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 전 임직원을 대상으로 윤리경영 실천 서약을 진행하고 있으며, 신규 입사자를 포함한 모든 구성원이 준법·윤리교육에 참여하도록 하고 있습니다. 이와 함께 장애인 인식개선, 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 방지 등 법정 의무교육과 계층별 교육을 지속적으로 실시하여 상호 존중과 차별 없는 조직문화 확산에 힘쓰고 있습니다. 특히 윤리교육을 포함한 주요 인권·직장윤리 교육을 의무화함으로써 구성원의 책임의식과 윤리적 실천 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

주주 권리 보호

정보 공시

아세아는 모든 주주가 기업 정보에 공평하고 신속하게 접근할 수 있도록, 금융감독원 전자공시시스템 및 한국거래소 전자공시시스템을 적극 활용하여 투명한 정보 공개를 실천하고 있습니다. 또한, 주주와의 원활한 상호작용을 도모하고자 공식 홈페이지 내에 주요 공시 사항은 물론 IR 전담 부서의 공식 이메일 주소를 상시 게재하고 있습니다. 이 같은 소통 채널은 외국인 주주에게도 차별 없이 개방되어 있어, 누구나 홈페이지나 이메일을 통해 IR 부서로 자유롭게 문의할 수 있는 환경을 구축하였습니다.

나아가 필수 의무공시사항의 누락을 원천 차단하기 위하여 내부 공시 업무 프로세스를 상시 점검하고 담당자 대상의 전문 교육을 철저히 실시 중입니다. 이러한 노력의 결과로 아세아는 최근 3년 동안 불성실공시법인에 지정된 바 없으며 신뢰도 높은 책임 공시 체계를 지속적으로 유지해 오고 있습니다.

주주 참여 권리

의결권 행사

아세아는 모든 주주가 동등한 조건에서 의결권을 행사할 수 있도록 상법을 비롯한 관계 법령에 따른 절차를 충실히 이행하고 있습니다. 주주 권리 보호와 관련한 회사의 운영 원칙은 기업지배구조헌장을 통해 대외적으로 공개하고 있으며, 법령상 특정 주주의 의결권 행사가 제한되는 사안이 발생할 경우에는 해당 법령에 근거하여 적법하게 대응하고 있습니다.

주주제안권

주주가 주주총회 안건을 직접 발의할 수 있는 권리는 상법 제363조의2 및 제542조의6에 마련되어 있습니다. 이에 따라 의결권 없는 주식을 제외한 발행주식 총수 가운데 1.0% 이상을 기준일로부터 6개월 이상 지속 보유한 주주, 또는 6개월 이상 요건을 충족하지 못하더라도 3% 이상의 지분을 보유한 주주는 주주총회일 6주 전(전년도 정기주주총회 개최일로부터 1년이 경과한 시점을 기산점으로 한 6주 전)까지 이사 선임 등 주주총회 부의 안건을 서면 또는 전자문서 형태로 발의할 수 있습니다. 접수된 제안은 주주 자격 확인과 법률 검토 절차를 거치며, 그 결과는 동일한 서면 또는 전자문서 방식으로 제안 주주에게 통지하고 있습니다. 관련 세부 절차는 아세아 홈페이지의 지배구조 메뉴 내 이해관계자 커뮤니케이션 영역을 통해 안내하고 있습니다. 최근 3년간 주주총회에 상정된 주주제안 사례는 없으며, 기관투자자가 수탁자책임 이행 활동의 일환으로 보내온 공개서한 또한 접수된 바 없습니다.

주주 권리 보호

주주 환원

아세아는 1982년 이래 44년간 연속 배당을 지급해 오고 있으며, 안정적이고 예측 가능한 주주환원을 핵심 원칙으로 삼고 있습니다. 배당 규모는 배당가능이익과 비경상 손익을 제외한 별도 재무제표 당기순이익의 범위 내에서 동종 업계의 시가배당률 및 배당성향, 경영실적, 현금흐름, 지속 성장에 필요한 투자 규모 등을 종합적으로 고려하여 결정되며, 아세아·아세아시멘트·아세아제지 3사는 주주총회 3주 전 '현금·현물배당 결정 공시'를 통해 배당 관련 정보를 사전 안내하고, 주주총회 승인 당일에는 주주총회 결과 공시를 통해 배당금 지급 일자 등 세부 사항을 확정·안내하고 있습니다.

이러한 원칙을 토대로 3사는 2024년 12월 공정공시를 통해 2025~2026년 2개 사업연도에 대한 주주환원 정책을 발표한 바 있습니다.

2025 회계연도 기준, 아세아는 중간배당 630원과 기말배당 4,970원을 실시하였으며, 80억 원 규모의 자기주식 매입과 2025년 중 2차례 자기주식 소각을 시행함으로써 별도 기준 배당성향 54.1%, 주주환원율 101.0%를 기록하였습니다. 아세아시멘트는 중간배당 50원과 기말배당 200원을 실시하였으며, 100억 원 규모의 자기주식 매입과 함께 2026년 3월 기취득 자기주식 421,230주 규모의 소각 결정을 통해 별도 기준 배당성향 47.3%, 주주환원율 99.7%를 기록하였습니다. 아세아제지는 중간배당 50원과 기말배당 200원을 실시하였으며, 100억 원 규모의 자기주식 매입과 2025년 중 2,300,000주 규모(2023~2024년 기취득분)의 자기주식 소각을 시행하여 별도 기준 배당성향 33.0%, 주주환원율 67.3%를 기록하였습니다.

아세아는 앞으로도 일관성 있는 주주환원 정책 운영을 통해 주주가치 제고와 투자자의 예측가능성 강화를 위한 노력을 이어가겠으며 장기적인 주주환원 기반을 한층 강화해 나아가겠습니다.

2025년 주요 배당 이력

아세아

연속 배당 횟수		평균 배당 수익률	
중간·분기배당	4	최근 3년간	2.30
결산배당	44	최근 5년간	2.42

아세아시멘트

연속 배당 횟수		평균 배당 수익률	
중간·분기배당	3	최근 3년간	1.95
결산배당	13	최근 5년간	2.00

아세아제지

연속 배당 횟수		평균 배당 수익률	
중간·분기배당	-	최근 3년간	3.93
결산배당	8	최근 5년간	3.24



환경경영 59
기후변화 대응 64
환경 영향 최소화 66
생물 다양성 보존 69
사업장 안전보건 70
인재경영 74
인권 보호 76
지속가능한 공급망 관리 77
사회공헌 80
품질경영 82
정보보안 84
이사회 85
리스크 관리 89
윤리경영 90

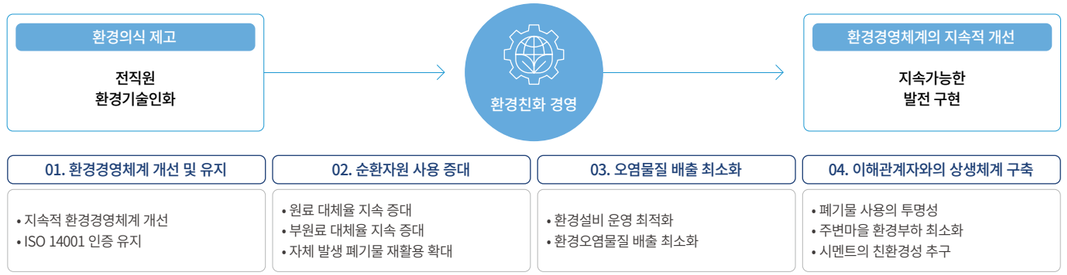
아세아시멘트

환경경영

환경경영 전략

아세아시멘트는 '환경경영시스템의 지속적 개선을 통한 환경오염 예방 및 환경성과 창출'이라는 환경방침 아래 지속가능한 생산체계 구축과 환경영향 최소화를 위한 노력을 이어가고 있습니다. 이를 위해 전 사업장을 대상으로 ISO 14001 환경경영시스템을 운영하며 환경관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 생산 공정에서는 자원순환 확대와 탄소배출 저감을 위해 폐합성수지, 폐합성고무 등 고발열 자원을 대체연료로 활용하여 화석연료 사용량 절감에 힘쓰고 있습니다. 2025년 대체연료 사용량은 276,309톤으로 집계되었으며, 앞으로도 친환경 연료 전환과 환경친화적 사업장 운영을 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

환경경영 목표 및 실천방안



환경경영 체계

아세아시멘트 환경방침

아세아시멘트 환경방침

아세아시멘트는 환경경영 관련 주요 의사결정과 개선 활동을 CEO 중심으로 운영하고 있습니다. 환경경영 방침 수립과 환경개선 과제의 발굴·이행 과정 전반에 대한 책임과 권한은 CEO에게 부여되어 있으며, 각 조직의 환경성과와 추진 현황은 생산본부장을 통해 정기적으로 보고·검토되고 있습니다. 수립된 환경방침은 당사 홈페이지를 통해 모든 구성원들과 공유되고 있습니다.

주요 환경성과와 핵심 이슈는 최고 의사결정기구인 이사회에 공유되어 전사 차원의 관리가 이루어지고 있습니다. 수립된 환경방침은 구성원들에게 교육을 통해 전달됩니다. 또한 환경팀 등 일부 조직의 KPI에는 환경 관련 성과지표를 반영하여 운영하고 있으며, 향후에는 관리자급 보상 체계와 환경성과 간 연계 범위를 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

환경경영 조직도

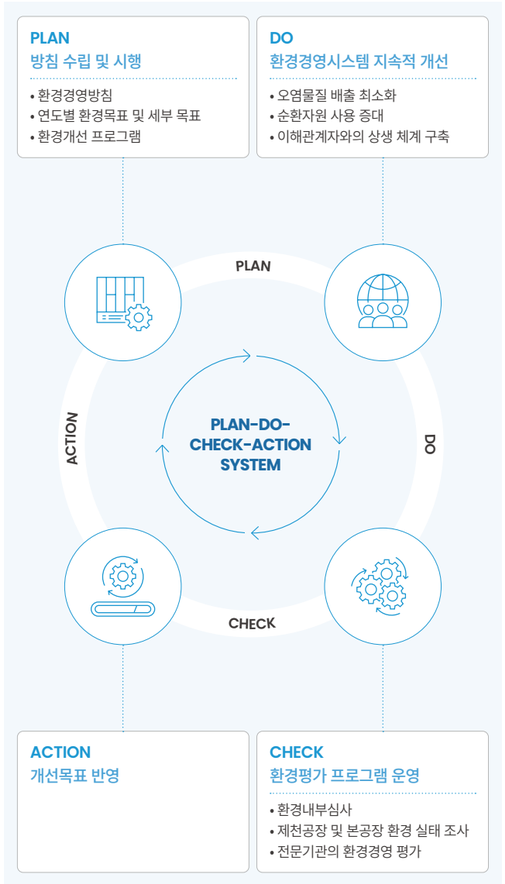


환경경영

환경경영 Plan-Do-Check-Action System

아세아시멘트는 환경경영 활동의 실행력과 지속적인 개선을 위해 Plan-Do-Check-Action(PDCA) 기반의 관리 체계를 운영하고 있습니다. Plan 단계에서는 환경경영 방침과 목표를 수립하고, Do 단계에서는 환경경영시스템 개선과 순환자원 사용 확대, 오염물질 배출 저감 활동 등을 진행하고 있습니다. 또한, Check 단계에서는 환경 내부심사와 전문기관 평가를 통해 사업장의 환경관리 수준과 운영 현황을 점검·분석하고 있으며, 도출된 개선 과제와 목표는 Action 단계에서 실제 경영 활동에 반영하고 있습니다.

환경경영 시스템

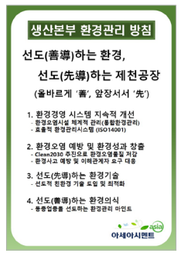


오염물질 관리 중장기 목표

아세아시멘트는 강화되는 환경 규제와 이해관계자의 요구에 대응하기 위해 생산본부 환경관리 중장기 계획인 'Clean2030'을 수립하고 2025년부터 추진하고 있습니다. 주요 과제로는 질소산화물(NOx) 배출 저감, 제품 유해성 대응, 통합환경관리 강화, 임직원 환경의식 개선 등이 포함되어 있습니다. 또한, 실행력 강화를 위해 생산본부 환경방침을 수립하고 환경관리위원회를 정례 운영하며 환경관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

오염물질 관리 현황 및 중장기 목표

구분	2024 실적	2025 실적	목표
질소산화물 원단위 (kg/ton-cl)	1.38	1.22	0.85(2034년)
제품 내 6가 크롬 함량(ppm)	7.6	7.1	4.0(2027년)
통합환경 대응	-	통합환경관리 계획서 초안 도출	통합환경허가 완료(2027년)
종업원 환경의식 함양	관리자 중심 교육	관리자 및 협력업체 포함(546명)	교육대상 확대(2026년)



▶ 생산본부 환경관리 방침

대체연료 활용 확대

아세아시멘트는 폐합성수지와 폐합성고무 등 순환자원을 대체연료로 활용하여 석탄 등 화석연료 사용량 절감에 노력하고 있습니다. 해당 자원은 충분한 발열량을 갖추고 있어 자원순환 확대와 탄소저감 측면에서 긍정적인 효과가 기대되고 있습니다. 2025년 대체연료 사용량은 276,309톤으로 집계되었으며, 향후에도 친환경 연료 활용 확대를 지속 추진할 계획입니다.

환경경영

환경영향 식별 및 평가

아세아시멘트는 환경경영 체계 유지를 위해 전 사업 영역의 환경요인을 선제적으로 평가하고 엄격히 관리합니다. 이는 '환경기초평가'와 '환경영향평가'로 나뉘어 실행됩니다. 신규 및 개조설비는 초기 검토 단계에서 환경기초평가를 실시해 부정적 영향을 최소화합니다. 이와 함께 일상 활동 전반에 대한 환경영향평가를 병행하여, 중대 환경 요인을 선별하고 체계적인 사후 관리를 지속적으로 수행하고 있습니다.

환경영향 평가 현황



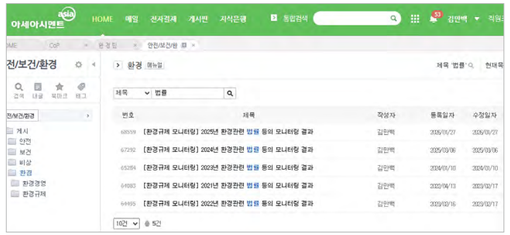
영역	환경영향파악	파악된 중대한 환경측면*
자원개발	1. 천공, 발파, 적재, 운반작업 2. 조쇄 및 수송 작업 등	8건
생산	1. 원료 분쇄 및 저장 2. 소성공정 등	30건
기계	1. 기계 공사 2. 토건 공사 등	3건
전기	1. 전기공사 2. 수·변전 설비 관리 등	1건
기술연구	1. 폐열 발전설비 2. 방사선작업 등	1건
원부자재	1. 원부재료, 유연탄하역 2. 윤활유 저장고 등	1건
자원순환	1. 재활용 폐기물 보관 2. 폐기물파쇄 및 투입 등	2건
환경	1. 사업장 폐기물처리 2. 비산먼지 등	3건

* 환경영향평가는 격년으로 실시되며, 가장 최근 시행된 2024년 영향평가 결과로 파악된 중대한 환경측면 건수를 기재하였습니다.

환경 법규 모니터링 체계 및 대응 전략

아세아시멘트는 경영활동과 생산공정, 제품 및 서비스에 적용되는 환경 법규와 기타 요구사항을 '법규 및 기타요구사항 관리규정'에 따라 체계적으로 관리하고 있습니다. 각 부서는 업무와 관련된 법규 목록을 관리하며, 관련 법령의 개정안 검토 단계부터 제정·공포까지 전자관보 등을 통해 지속적으로 모니터링하고 있습니다.

특히 환경 관련 법규는 환경팀이 주 단위로 관보와 주요 규제 동향을 점검하고 있으며, 경영에 영향을 미칠 수 있는 주요 사항은 보고서와 회의를 통해 공유하여 대응 방향을 논의하고 있습니다. 더불어 연간 모니터링 결과를 집계해 그룹웨어를 통해 전사에 공유함으로써 환경 컴플라이언스 대응 역량을 강화하고 있습니다.



▶ 환경 규제 모니터링 현황

환경경영

통합환경관리제도

아세아시멘트는 2023년 환경부의 시멘트 제조업 통합환경관리제도 편입에 따라 「환경오염시설의 통합관리에 관한 법률」 적용 대상에 포함되었으며, 2027년 6월 30일까지 통합환경허가 전환을 추진하고 있습니다. 통합환경관리제도는 환경에 미치는 영향이 큰 업종 및 대규모 사업장을 대상으로 대기·수질·토양 등 환경 매체별 관리방식을 통합하고, 오염물질 배출을 최소화·최적화하기 위한 제도입니다.

이에 대응하기 위해 아세아시멘트는 법 개정 이전인 2023년 5월부터 제천공장 생산본부를 중심으로 전담 TF를 운영하고 있으며, 현재 전체 5단계 추진 계획 중 4단계를 진행하고 있습니다. 향후 2026년 6월 이후에는 통합환경허가 사전협의 및 본협의를 단계적으로 추진할 예정입니다. 아울러 강화되는 질소산화물(NOx) 배출허용기준에 선제적으로 대응하기 위해 2025년 9월부터 국내 업계 최초로 4호 소성시설에 SCR 설비를 설치·운영하고 있습니다.

환경개선 프로그램

아세아시멘트는 2007년 ISO 14001 도입 이후 '환경경영시스템의 지속적 개선으로 환경오염을 예방하고 환경 성과를 창출한다'는 방침 아래 다양한 환경개선 활동을 추진하고 있습니다. 그 일환으로 환경팀 주관의 '환경개선 프로그램'을 운영하여 매년 부서별 과제 선정회의를 통해 전년도 추진 실적을 점검하고, 환경부하 저감과 환경의식 향상에 기여할 수 있는 개선 과제를 발굴하고 있습니다.

각 과제의 분야별 기여율과 추진 성과는 생산본부 임원에게 정기적으로 보고되며, 이를 통해 환경목표와 세부 실행과제의 달성을 체계적으로 관리하고 있습니다. 나아가 현재 생산본부 중심으로 운영 중인 환경개선 프로그램을 본사 조직까지 확대 적용하여 전사 차원의 환경경영 활동을 강화해 나갈 계획입니다.

2025년 환경개선 프로그램 성과

종합 달성률 **87%**

총 개선과제 수 **88건**

환경개선 과제 달성률

		과제	달성률
01 대기		15건	93%
02 비산먼지		9건	100%
03 폐기물		11건	60%
04 에너지		7건	80%
05 기타		5건	100%
06 환경경영		18건	95%
07 교육/홍보		23건	79%

환경경영

환경 교육

아세아시멘트는 임직원과 협력업체를 대상으로 다양한 환경교육과 대응훈련을 실시하여 환경안전 의식과 사고 대응 역량 강화를 추진하고 있습니다.

환경 교육 현황

구분	교육명	대상	실적
전사 환경교육	종업원 환경의식 향상 교육	사무실, 현장근무자, 협력업체 포함	468명/511명(92%)
특화된 환경교육	ESG 경영의 이해와 적용	생산본부 임원 및 팀장, 경영기획·지원본부 팀장, 분공장장	24명/26명(92%)
	ESG 환경경영 필요성	생산본부·경영기획·지원본부·분공장 중간관리자	27명/27명(100%)
	환경위험성 관리의 필요성	생산본부·경영기획·지원본부·분공장 중간관리자	27명/27명(100%)
	환경관리 실무교육	생산본부 환경배출시설 담당자, 안전보건팀	11명/11명(100%)

특히 환경오염사고 발생 시 초기 대응과 사고 수습 능력을 높이기 위해 정기적인 환경오염 대응훈련을 운영하고 있으며, 실제 상황을 가정한 시나리오 기반 훈련과 피드백을 통해 대응 체계를 지속적으로 점검·보완하고 있습니다. 이와 함께 유사 사고 발생 시 환경 피해를 최소화하고 신속한 복구가 가능하도록 대응 역량을 강화하고 있습니다. 이러한 활동의 성과는 2025년 9월 무도천 상류 타사업장에서 발생한 유류유출 사고 당시, 아세아시멘트 제천공장 임직원의 신속한 초동 조치를 통해 추가적인 오염을 방지함으로써 확인된 바 있습니다.

환경오염 사고 대응 훈련 프로세스



사전교육 및 사고수습 사례



▶ 2025년 수질오염사고 대응 훈련 사전교육 및 현장 실습



▶ 2025년 무도천 상류 유류 유출 초동 조치 사례

기후변화 대응

온실가스 배출 저감 활동

아세아시멘트는 2021년 통합 비전인 'ECO TOGETHER 2025'를 선포하고 탄소배출 저감 활동을 추진해 왔으며, 현재는 이를 확장한 'GROW 2030' 체계 아래 중장기 탄소감축 목표를 단계적으로 이행하고 있습니다. 특히 2030년까지 2018년 대비 CO_2 배출량 20% 절감을 목표로 다양한 감축 활동을 추진하고 있습니다.

온실가스 배출의 주요 원인 중 하나인 연료 연소 공정에서는 순환연료 사용 확대를 통해 화석연료 사용량 저감에 집중하고 있습니다. 이를 위해 2020년 1월부터 2023년 3월까지 약 700억 원을 투자해 소성공정 개선을 추진하였으며, 향후에도 관련 투자를 지속 확대할 계획입니다. 이와 함께 석회석 소성과정에서 발생하는 배출량 감축을 위해 비탄산염 원료 활용 등 연구개발도 지속하고 있습니다.

한편 임직원 참여 기반의 탄소중립 생활실천 활동도 함께 추진하고 있습니다. 2025년에는 환경팀 주관으로 '에너지 절약 캠페인'을 실시하여 에너지 낭비 사례 발굴과 절감 실천 활동을 진행하였으며, 총 271명의 임직원이 참여하였습니다. 세부적으로는 '숨은 에너지 도둑을 찾아라' 사례 공모에 112명이 참여해 에너지 낭비 사례 146건을 발굴하였고, '내가 지키는 에너지 약속' 다짐 인증에는 임원진부터 신입사원까지 159명이 참여하였습니다. 이를 통해 약 2,160kWh의 전력 절감 효과 기대와 우수 캠페인 사례로 포상 지급하였으며 이후 협력업체 확대 적용도 검토하고 있습니다.

에너지 사용 저감 활동

아세아시멘트는 온실가스 배출 저감과 에너지 효율의 획기적인 개선을 위해 산업통상자원부가 주관하는 자발적 에너지효율목표제 및 에너지 효율혁신 파트너십(KEEP30)에 적극 동참하고 있으며, 그 일환으로 2025년에는 해당 파트너십 이행에 따른 실적 보고서 작성을 완료하였습니다. 또한, 제천공장을 중심으로 매년 에너지원별 세부 감축 목표를 수립하고, 정부의 고효율 설비 지원 제도를 적극 활용하여 에너지 소비 절감과 제조 원가 경쟁력 강화를 동시에 실현해 나가고 있습니다.

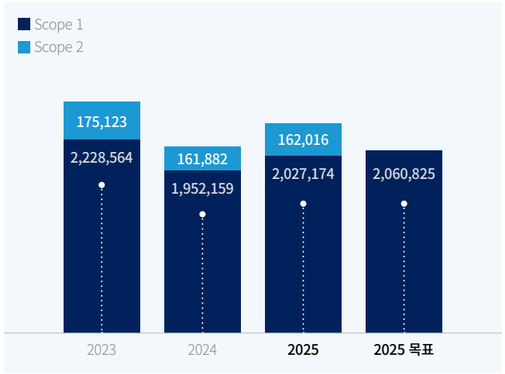
생산 공정 측면에서는 폐합성수지, 폐합성고무, 폐발포합성수지, 폐합성섬유 등 다양한 순환자원을 대체연료로 투입하여 유연탄 의존도를 점진적으로 낮추고 있습니다. 특히 2015년부터는 공정 중 발생하는 고온의 배기가스(Hot Gas)를 제천공장 내 폐열회수발전소의 열원으로 공급 중입니다. 이를 통해 지역사회의 화석연료 사용량을 줄이는 데 기여함은 물론, 2025년 약 9억 원의 폐열발전 수익을 창출하여 회사 전력비 절감에 기여하고 있습니다. 아세아시멘트는 향후에도 고효율 기술 도입 및 대체연료 활용 비중을 지속적으로 확대하여 실질적인 에너지 사용 저감 목표를 달성해 나갈 방침입니다.

숨은 에너지 도둑을 찾아라 캠페인

에너지 낭비 사례 146 건 확인

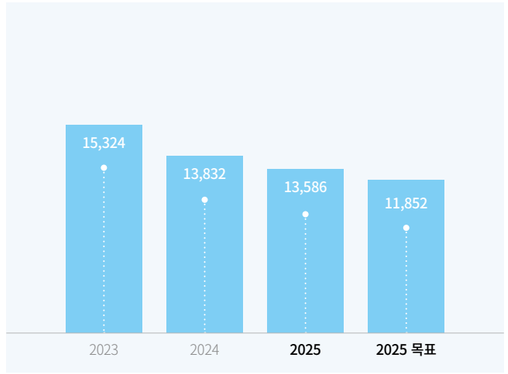
온실가스 배출량

(단위: tCO_2eq)



에너지 총 사용량

(단위: TJ)



기후변화 대응

탄소중립연구실

아세아시멘트는 탄소중립 실현과 저탄소 생산체계 구축을 위해 2023년 5월 탄소중립연구실을 설립하였습니다. 연구실은 연구원과 설비·공정 전문가 등 다양한 분야의 전문 인력으로 구성되어 있으며, 탄소배출 저감을 위한 연구와 기술개발 과제를 수행하고 있습니다.

주요 활동으로는 탄소중립 기술개발 관련 국책과제 수행과 시멘트 생산공정의 혁신을 위한 공정 개선 검토 등이 포함되어 있습니다. 이를 기반으로 생산 효율 향상과 탄소배출 감축을 동시에 추진하고 있으며, 향후에도 지속적인 기술 혁신과 연구개발을 통해 탄소중립 목표 달성과 지속가능경영 실현에 기여해 나갈 계획입니다.

국책과제 프로젝트

구분	프로젝트 명	배경 및 목적	성과	향후계획
프로젝트 #01	혼합재 사용증대를 위한 상용화 제조 및 현장 적용 실증 기술개발	시멘트 산업의 탄소중립 달성 기여를 위해 시멘트 제조 시 온실가스 배출계수가 높은 클링커 의존 비중을 낮추고 혼합재 사용 비율을 높인 상용화 규모의 현장 적용 기술개발	혼합재 사용 증대를 통한 탄소배출 저감 기대	상용화 규모 고성능 클링커 및 혼합시멘트 제조공정 기술개발
프로젝트 #02	비탄산염 원료 활용 석회석 5% 이상 대체 포틀랜드 시멘트 제조 및 활용기술 개발	탄산 함유량이 적은 산업폐기물(슬래그, 폐콘크리트 등)을 시멘트 원료로 활용함으로써, 이산화탄소 배출 저감 기대	철강 업계와 협업하여 비탄산염 원료 기술 공동 개발	비탄산염 원료 사용량 확대에 따른 최적 품질 조건 도출
프로젝트 #03	폐합성수지 공급 및 연소 공정 최적화에 의한 시멘트 소성공정 연료 대체율 65% 이상 증대기술 개발	폐합성수지 대체연료의 소성 연료 활용 확대를 위한 균일 열원 공급 기술 및 에너지 효율 향상 기술 개발을 통해 시멘트 산업의 탄소배출 저감에 기여하고, 폐기물의 자원순환 확대 및 처리 문제 해결에 기여	폐합성수지 대체율 상향을 위한 실증화 설비(저장, 선별, 이송 자동화 시스템 등) 구축 및 대기배출오염물질 저감을 위한 연구/기술 도출	폐합성수지 투입 시스템에 대한 시운전 평가 및 소성시설 대기배출오염물질(NOx, SOx 등) 저감기술 개발과 실증화 설비 도입

환경 영향 최소화

대기오염물질 관리

아세아시멘트는 통합환경관리제도 적용에 대응하여 대기오염물질 관리 체계를 강화하고 있습니다. 2027년 7월 이전까지 통합환경관리 인허가를 취득하기 위해 환경영향 평가, 환경예방계획 수립, 환경관리시스템 구축 등 관련 준비 활동을 추진하고 있으며, 대기·비산먼지·폐기물·에너지·수질·교육 등 주요 영역별 개선 과제와 달성률을 관리하고 있습니다. 특히 대기오염물질과 비산먼지 저감을 주요 관리 과제로 설정하고, 동종업계 모범 사례를 참고하여 개선 활동을 단계적으로 고도화할 계획입니다. 2025년부터는 비산먼지 발생시설과 억제시설을 새롭게 목록화하고 있으며, 비산먼지 저감을 위한 추가 시설 보완도 검토·계획하고 있습니다.

대기오염 물질

아세아시멘트는 주요 대기배출시설을 대상으로 대기오염물질 배출 현황을 상시 모니터링하며 체계적인 관리 활동을 수행하고 있습니다. 모든 배출시설에 대해서는 전문 측정업체를 통해 정기적인 점검과 배출량 측정을 실시하고 있으며, 측정 결과는 국립환경과학원이 운영하는 대기배출원 관리시스템에 등록·관리하고 있습니다.

먼지 및 비산먼지

아세아시멘트는 미세먼지와 비산먼지 저감을 위해 생산공정과 사업장 전반에 걸쳐 다양한 관리 활동을 추진하고 있습니다. 특히 제조공정 내 수송 과정에서 발생하는 비산먼지를 줄이기 위해 법적 기준을 상회하는 수준의 비산먼지 억제시설을 설치·운영하고 있으며, 제천공장 주변 지역의 대기오염도에 대해서도 분기별 모니터링을 실시하고 있습니다.

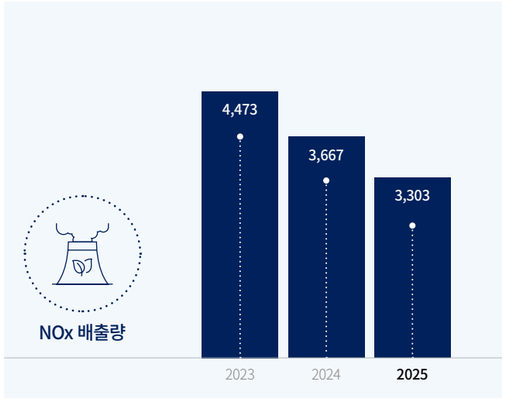
이와 함께 2019년 12월 환경부와 체결한 미세먼지 저감 자발적 협약에 따라 분쇄시설 가동시간 단축, 살수시설 운영 확대, 차량 2부제 시행 등 다양한 저감 활동을 지속적으로 이행하고 있습니다. 아울러 비산먼지 발생 우려가 높은 취약개소를 별도로 지정해 평가·관리하고 있으며, 앞으로도 지속적인 시설 개선과 관리 강화를 통해 환경영향 최소화에 노력할 계획입니다.

질소산화물(NOx)·황산화물(SOx) 관리

아세아시멘트는 대기오염물질 총량관리 대상 사업장으로서 굴뚝자동감시시스템(TMS) 기반 실시간 감시체계를 운영하며, NOx와 SOx를 배출허용총량 범위에서 관리하고 있습니다. 총량관리제도 1기(2020~2024년) 기간 동안 허용총량을 준수하였으며, 2기(2025~2029년)에 진입한 2025년에도 질소산화물 배출량을 약 3,300톤 수준으로 관리하였습니다.

특히 2025년 9월 국내 시멘트업계 최초로 4호 소성시설에 선택적 촉매 환원(SCR) 설비를 도입하였으며, 시운전과 공정 최적화를 거쳐 현재 안정적으로 운영하고 있습니다. 그 결과 클링커 1톤당 NOx 원단위 배출량은 2024년 1.35kg에서 2025년 1.22kg으로 감소하였고, 배출 농도는 50ppm 미만, 암모니아 슬립(NH_3 Slip)도 10ppm 미만 수준으로 제어하고 있습니다. SCR 설비는 다이옥신·총탄화수소(THC)·벤젠·시안화수소(HCN) 등 유해 휘발성 대기오염물질 저감에도 기여하고 있습니다. 아세아시멘트는 SCR 설비의 안정적 운영을 토대로 강화되는 환경 규제에 선제적으로 대응하며, 친환경 생산체계를 한층 고도화해 나가겠습니다.

 # 대기오염물질 NOx 배출량 (단위: ton)



 # 연도별 질소산화물(NOx) 할당량

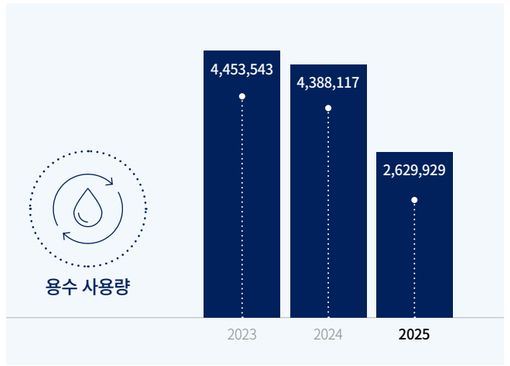
구분	2025년	2026년	2027년	2028년	2029년
NOx 할당량 (톤)	3,711	3,573	3,436	3,298	3,161

환경 영향 최소화

용수 재활용 및 폐수 관리

아세아시멘트 제천공장은 생산설비의 간접냉각수 용도로 용수를 사용하고 있으며, 공업용수 펌프와 회수 펌프를 통해 체계적으로 관리하고 있습니다. 사용된 용수의 대부분은 사업장 내에서 회수·순환 사용하여 수자원 사용 효율을 높이고 있습니다. 방류수는 관련 법규 기준 이내로 관리하고 있으며, 공업용수가 외부로 방류되기 전 자연형 비점오염 저감시설인 인공습지를 거치도록 운영하여 하천 부영양화 예방에도 노력하고 있습니다.

 # 총 용수 사용량 (단위: m^3)



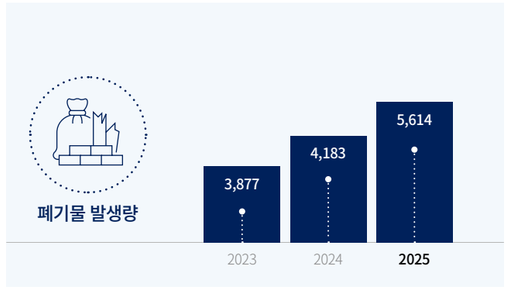
폐기물 및 재활용

아세아시멘트 제천공장에서 발생하는 폐기물은 일반폐기물과 지정폐기물로 구분하여 관리하고 있으며, 종류에 따라 사업장 내 파쇄시설 처리 또는 외부 전문업체 위탁처리를 실시하고 있습니다. 폐기물 감량과 법규 준수를 위해 부서별 감량 목표 운영, 폐기물 수거함 관리, 폐유 보관장 운영, 반입 검수 체계 등을 지속 운영하고 있습니다. 이와 함께 폐합성고무와 폐합성수지 등을 대체연료로 활용하여 유연탄 사용량 저감에 노력하고 있으며, 산업부산물 재활용 시설 운영을 통해 열원단위 개선과 원가 절감에도 기여하고 있습니다.

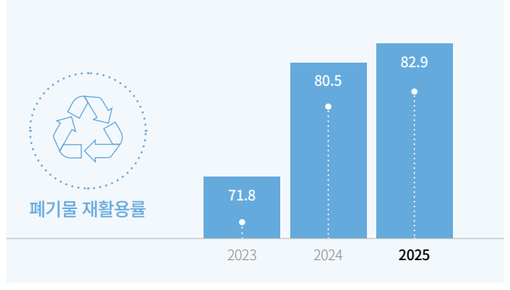
한편 2023년에는 제천공장 내 신규 폐기물 보관장을 지정하여 폐기물 보관 및 처리 과정에서 발생 가능한 환경리스크를 저감하였습니다. 아울러 2025년에는 광산 골재 생산 과정에서 발생하는 석분(석재·골재폐수처리오니)에 대한 재활용환경성평가를 추진하고 있습니다. 현재 해당 물질은 폐기물로 분류되고 있으나, 재활용환경성평가를 통해 시멘트용 석회석 원료로 인정받아 재활용 제품으로 활용할 수 있도록 관련 절차를 진행하고 있습니다.

2025년 폐기물 재활용률
82.9%

 # 폐기물 발생량 합계 (단위: ton)



 # 폐기물 재활용률 (단위: %)



환경 영향 최소화

화학물질 및 악취 관리

화학물질 관리

아세아시멘트는 순환자원 사용 과정에서 포함될 수 있는 화학물질 성분을 관련 법규에 따라 체계적으로 관리하고 있습니다. 제천공장에서 사용하는 순환자원에는 배출업체 공정에서 사용된 화학물질이 포함될 수 있어, 화학물질관리법 기준에 따라 성분과 함량을 관리하고 있습니다. 이와 함께 순환자원에 포함된 화학물질의 배출량을 조사·분석하여 관련 기준에 따라 보고하고 있으며, 지속적인 모니터링을 통해 환경 및 안전 리스크 최소화에 노력하고 있습니다.

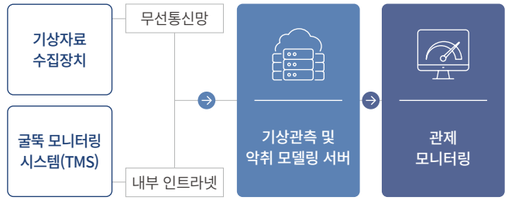
 # 화학물질 관리 현황

구분		2021년	2022년	2023년	2024년
재활용 폐기물에 의한 반입량 (톤/년)	알루미늄	1,692.76	1,510.96	1,022.54	752.97
	망간	2,628.95	1,863.80	1,719.08	2,036.78
	아연	185.79	189.82	73.06	76.02
	크롬	5.85	3.87	3.05	2.46
대기 및 폐기물로의 배출량 (kg/년)	알루미늄	226.87	393.30	288.18	157.85
	망간	352.35	481.62	484.49	427.03
	아연	24.90	49.05	20.16	15.93
	크롬	0.78	1.00	0.84	0.61

악취 모니터링

아세아시멘트는 부지 경계와 주요 배출구를 대상으로 실시간 악취 모니터링 시스템을 운영하여 24시간 악취 데이터를 관리하고 있습니다. 수집된 데이터는 악취 발생 원인 분석과 저감 활동에 활용되고 있으며, 이를 기반으로 사업장 주변 환경 영향을 최소화하기 위한 관리 활동을 지속하고 있습니다. 이를 통해 지역사회와의 환경 신뢰도를 높이고, 책임 있는 환경관리와 지속가능한 사업장 운영에 노력하고 있습니다.

 # 악취 모니터링 프로세스



친환경 투자 및 녹색구매

친환경 투자

아세아시멘트는 환경보호와 기후변화 대응을 위해 대체연료·원료 사용 확대를 위한 킬른 공정 및 설비 개선 투자를 지속하고 있습니다. 대기·수질 등 다양한 환경 분야를 대상으로 친환경 설비 투자와 환경개선 활동을 추진하며 사업장의 환경관리 역량을 강화하고 있습니다. 최근 3년간 연평균 환경투자액은 약 257억 원 수준이며, 2026년에도 환경성과 향상과 친환경 생산체계 구축을 위한 대규모 투자를 지속해 나갈 계획입니다.

녹색구매

아세아시멘트는 입고되는 원부재료를 철저히 분석하여 환경오염 기준에 부합하는 제품을 우선 구매하고 있습니다. 중금속, NOx, SOx 등 환경오염 유발 물질을 최소화할 수 있도록 녹색구매를 실천하고 있으며, 공급업체의 환경경영 시스템 운영도 독려하고 있습니다. 이와 함께 투자 의사결정 과정에서 환경 리스크와 기회를 사전 검토하는 절차를 운영하고 있으며, 향후 관련 검토 체계를 단계적으로 고도화해 나갈 계획입니다. 아울러 2016년부터 환경관리 위험성을 매년 계량평가하고 있으며, 정기적인 환경영향평가와 환경기초평가 결과를 환경시설 개선과 투자 검토에 활용하고 있습니다.

생물 다양성 보존

사업장 환경영향조사

아세아시멘트는 제천공장 운영이 주변 지역 환경에 미치는 영향을 파악하기 위해 2016년부터 환경영향조사 계획을 수립하여 운영하고 있으며, 반기 1회 전문 환경영향평가기관을 통해 사업장 주변 자연생태 환경을 조사하고 있습니다. 조사 대상에는 대기질(PM10·PM2.5·NO_2), 악취, 소음·진동, 비점오염저감시설을 거쳐 수계로 유출되는 방류수의 수질이 포함되며, 무도천 상·하류 구간을 중심으로 수변식물과 포유류·조류·양서류·파충류·육상곤충류 등 육상동물, 어류 및 저서성 대형무척추동물 등 육수동물에 대한 모니터링도 병행하고 있습니다.

2025년 조사 결과, 무도천 상류의 농경지·마을·도로 등에서 발생한 비점오염원과 유기물이 하천에 유입·퇴적되면서 자갈층이 감소하고 모래·뻘층이 확대되는 현상이 확인되었으며, 이에 따라 자갈류에 서식하는 일부 어류 및 저서성 대형무척추동물 종의 감소 경향이 나타났습니다. 조사 구간의 수생태계는 과거와 비교해 큰 차이를 보이지 않았으나 인근 농경지·도로에서 유입되는 비점오염원의 영향이 지속되는 것으로 분석되었으며, 기후 온난화에 따른 기온·강수 변화로 육수 동물상의 다양성·생물량 감소 추세가 나타날 가능성도 예측되었습니다.

생물 다양성 보존 활동

아세아시멘트는 사후환경영향조사를 통해 사업지구와 인근 원형보전지역의 생물다양성을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 조사 결과, 포유류는 사업지구 내 출현은 제한적이나 인근 산림과 주천강 일대에서는 다양한 종이 확인되고 있으며, 사업 운영에 따른 영향은 미미한 수준으로 분석되었습니다. 조류의 경우 2025년 기준 총 48종이 확인되어 환경영향평가 당시(44종) 대비 증가한 것으로 나타났습니다. 광산 내부에서는 출현이 제한적이지만 외부 광역조사지역에서는 안정적인 서식이 유지되고 있어, 광산 운영이 생태계에 미치는 영향은 제한적인 수준으로 평가되고 있습니다.

또한, 사후환경영향조사 과정에서 수달(멸종위기 야생생물 Ⅰ급·천연기념물), 삵(멸종위기 야생생물 Ⅱ급), 황조롱이(천연기념물) 등 법정보호종이 지속적으로 확인되고 있습니다. 아세아시멘트는 이러한 조사 결과를 바탕으로 보호종 관리 기초자료를 축적하고 있으며, 향후에도 주요 서식지와 법정보호종에 대한 모니터링을 지속하여 생물다양성 보전 활동을 강화해 나갈 계획입니다.

광산 생태복원

아세아시멘트는 자연친화적 광산 개발과 생산을 위해 2003년 환경영향평가 재협의를 시작으로 사후환경영향조사를 정기적으로 실시하고 있습니다. 현재 23년 차 조사를 수행 중이며, 이를 통해 채광 및 채광 이후 사업활동이 환경에 미치는 영향을 분석하고 환경영향평가서에 제시된 저감대책과 협의사항 이행 현황을 지속적으로 관리하고 있습니다.

이와 함께 동·식물상 조사는 환경부 자연환경조사 및 등급분류 기준에 따라 수행하고 있으며, 조사 결과를 바탕으로 생태계 변화 추이를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 2022년부터는 채광장 확장 계획과 연계해 2030년 환경영향평가 재협의를 목표로 장기 마스터플랜을 수립하고, 확장 범위 선정과 생태자연도 등급 관리, 생태복구 계획 등을 단계적으로 검토하고 있습니다. 광산 복구를 위한 사전 조치로는 가이식장을 운영하여 복원용 수목을 확보하고 있습니다. 2023년 참나무 100주, 2024년 300주, 2025년 100주를 식재해 현재까지 누적 500주의 식재 실적을 달성하였습니다. 또한 기존 가이식장의 위치 변경과 토양환경 개선을 통해 수목 활착률 향상에도 노력하고 있습니다.

광산 생태복원을 위한 가이식장 식재(누적)

500주

사업장 안전보건

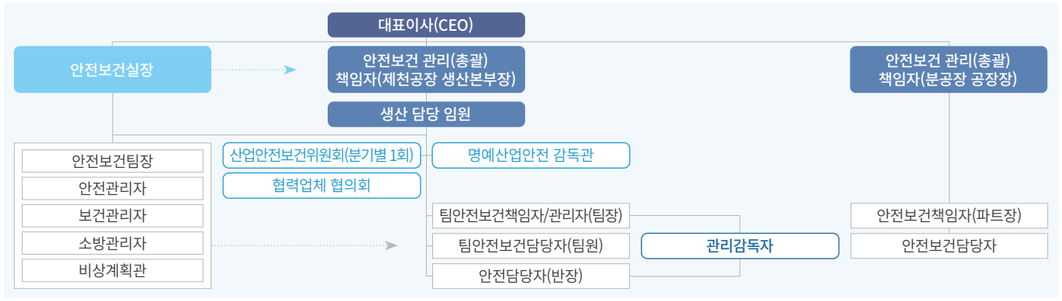
안전보건 경영체계

아세아시멘트는 안전보건 정책과 규정의 수립·준수를 기반으로 무재해 사업장 실현을 위해 노력하고 있습니다. 2022년 KOSHA-MS 안전보건경영시스템 인증 전환을 완료한 이후 지속적인 사후관리와 운영 점검을 통해 인증을 유지하고 있습니다. 또한, 안전보건 전담 조직을 중심으로 체계적인 안전보건 관리체계를 운영하며, 사업장 내 안전문화 정착과 실행력 강화를 추진하고 있습니다.

안전보건경영시스템 적용 비율(임직원 수 기준)

58%

아세아시멘트 안전 조직도



안전보건 중장기 로드맵

2025년 이후 매년 전년도 목표 대비 50% 감축된 수준으로 정량 목표를 설정하고 있으며, 2026년·2028년·2030년을 기준으로 한 단기·중기·장기 로드맵 체계로 운영되고 있습니다.

2030 아세아시멘트 안전보건경영 중장기 로드맵

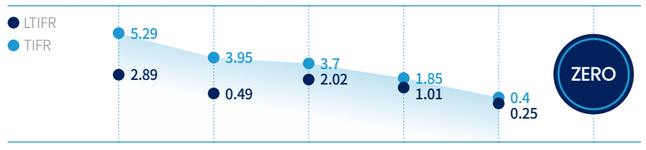
2025-2026: 공격적인 재해율 감축

2025년 이후 매년 목표 대비 50% 재해율 감축을 목표로 안전사고 예방

2030년 최종 목표 '재해율 ZERO'

단계적 감축을 통한 2030년 모든 사업장 내 안전사고 발생 제로화 달성

구분	2024년 (실적)	2025년 (실적)	2025년 (목표)	2026년 (목표)	2028년 (목표)	2030년
LTIFR	2.89	0.49	2.02	1.01	0.25	0
TIFR	5.29	3.95	3.70	1.85	0.40	0



안전보건 경영 핵심 전략(Priorities)

Priority 1. 중대재해 예방	Priority 2. 자율 안전보건관리 시스템	Priority 3. 모두가 참여하는 안전문화와의 동행
전 사업장의 위험요인을 사전에 제거하여 중대재해 발생을 원천 차단	스스로 안전수칙을 준수하는 TOP Class 수준의 자율 안전보건관리 시스템 구축	나뿐만이 아니라 동료의 안전까지 책임지는 하나의 팀으로 안전을 실행하는 문화 구축

사업장 안전보건

안전보건 관리 활동

아세아시멘트 안전보건 정책 및 규정

안전보건 경영계획 수립 및 점검

아세아시멘트는 안전보건을 경영의 최우선 가치로 두고, 안전보건 정책 및 규정을 수립하여 체계적인 안전보건관리 활동을 추진하고 있습니다. 수립된 안전보건 정책 및 규정은 당사 홈페이지를 통해 전사에 공유되고 있습니다. 또한 중대재해 예방과 글로벌 탑클래스(Top Class) 수준의 안전보건관리 시스템 구축을 통해 '모두가 참여하는 안전문화'를 지향합니다. 특히, 경영진의 안전보건 리더십 강화를 위해 연 2회 '안전포럼'을 개최하여 안전보건 경영계획의 이행 현황을 점검하고 개선 대책을 수립하고 있으며, 2026년에는 객관적인 안전문화 수준진단을 실시하여 사업장의 강점과 약점을 파악하고, 이를 기반으로 더욱 안전하고 건강한 일터를 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

위험성 평가

아세아시멘트는 사업장 내 잠재적 유해 및 위험 요인을 선제적으로 식별하고 제거하여 안전사고를 예방하고자 체계적인 위험성평가를 실시하고 있습니다. 특히 정기 및 수시 위험성평가 전 과정에 현장 근로자가 직접 참여하여 의견을 개진하도록 함으로써 제도의 실효성을 극대화하고 있습니다. 이러한 안전 관리 체계는 당사 임직원뿐만 아니라 협력업체에도 동일하게 적용됩니다. 아세아시멘트는 협력사가 한국산업안전보건공단의 위험성평가 인증을 획득하고 유지할 수 있도록 다방면으로 지원하고 있습니다. 아울러 임직원과 협력업체의 전반적인 안전보건 역량을 높이기 위해 전문가 컨설팅을 제공하며, 2023년부터 현재까지 관리감독자를 대상으로 한 특화 교육을 새롭게 도입하여 현장 위험 상황에 대한 즉각적인 대응 역량을 한층 고도화해 나가고 있습니다.

위험성 평가 프로세스

01 작업별 공정 분류
02 위험 요인 확인
03 위험성 평가 실시
04 개선대책 수립
05 위험성 평가 결과 공유

안전보건 관리 활동 현황

활동 구분	실시 주기	주요 내용
안전패트롤 활동	매일	안전보건팀 및 현업부서 합동 점검 / 매주 수요일 강평회의 및 개선방안 토의
안전점검의 날	매월 1회	협력사와 함께 정해진 안전 주제에 따른 점검 실시
안전보건 합동 점검	분기 1회	사업장별 현업부서 및 협력업체 담당자 합동 진행
중대재해처벌법 대응 점검	반기 1회	시행령 제4조에 따른 매뉴얼 준수 및 개선방안 실행 여부 점검
작업환경 측정	별도 정기	사업장 내 유해물질에 대한 노출 농도 및 환경 측정
안전보건 감사 활동	연 1회	전 부서(분공장 포함) 대상 감사 목록 기반 활동 실시
협력업체 안전보건 활동 평가	연 1회	협력업체별 안전보건 수준 점검 및 개선 지원
KOSHA-MS 인증 심사	연 1회	KOSHA-MS 인증 사업장(제천공장) 대상 유지 심사
유해위험기계기구 안전검사	격년	리프트, 호이스트, 컨베이어 등 위험기계기구 법정 검사

VFL(Visible Felt Leadership, 가시적 리더십) 및 현장 소통

경영진이 직접 작업 현장을 방문하는 VFL(Visible Felt Leadership) 활동을 매월 실시하고 있습니다. 이를 통해 경영진의 안전신념을 전파하고 근로자와의 직접적인 논의를 거쳐 현장의 안전보건 이슈를 즉각적으로 파악합니다. 또한, 현장 근로자의 불안전한 행동을 개선하는 SFA(Safety First Asiacement) 활동을 통해 사고 예방 문화가 자발적으로 정착되도록 독려하고 있습니다.

사업장 안전사고 예방 노력

아세아시멘트는 2020년부터 근로손실재해 및 의료처치재해를 포함한 산업재해 선행지표를 도입하여 연간 실적을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 기반으로 안전보건 중장기 전략계획을 수립하고, 무재해 사업장 구현을 위한 예방 중심의 안전관리 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

사업장 안전보건

안전보건 관리 활동

Safety Call System

아세아시멘트는 현장 근로자가 위험 상황을 인지했을 때 즉시 작업을 중단할 수 있도록 'Safety Call(작업중지권)' 제도를 운영하고 있습니다. 신고된 위험요소에 대해서는 즉각 작업을 중지하고, 현상 파악과 위험요인 개선, 안전성 확인이 완료된 이후 작업을 재개하도록 관리하고 있습니다. 이를 통해 현장 근로자의 자율적인 안전 참여를 확대하고, 잠재적 사고를 사전에 예방할 수 있는 안전 중심 작업문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

Safety Call 처리 절차

STEP 1	STEP 2	STEP 3	STEP 4	STEP 5
Safety call 요청	작업 중지	현상 파악	개선여부 확인	작업 재개

사고조사 프로세스

01	02	03	04	05	06
비상 상황 전파	재해자 구출 및 응급처치	작업 중지	119 또는 고용노동부 신고	사고조사 및 개선조치 실행	작업중지 해제

휴먼에러 예방 캠페인

아세아시멘트는 산업재해의 주요 원인 중 하나인 휴먼에러를 예방하기 위해 '12대 위험요인' 중심의 안전 캠페인을 운영하고 있습니다. 월별 중점 관리 항목을 선정하여 전사적으로 안전 메시지를 공유하고, 이를 현장 예방활동과 연계해 실질적인 안전관리로 이어지도록 하고 있습니다. 또한 아차사고 사례를 분석해 잠재 위험요인을 관리하고 있으며, 반복 위험요인에 대한 예방 활동을 강화하고 있습니다.

전사 안전보건감사

아세아시멘트는 전사 단위의 안전보건감사 체계를 운영하며 사업장별 안전관리 수준을 지속적으로 점검하고 있습니다. 감사 결과에 따라 개선 과제를 도출하고 단계적인 개선 조치를 이행함으로써 사업장 전반의 안전보건 관리체계 고도화에 힘쓰고 있습니다.

안전교육

계층별 안전리더십 역량 강화

아세아시멘트는 2021년부터 계층별 안전리더십 역량 강화 교육을 운영하며 구성원의 안전관리 역량 향상에 힘쓰고 있습니다. 이를 통해 구성원들이 조직 관점에서 안전 업무를 주도적으로 수행하고, 안전 코칭 역량을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다. 안전리더 계층은 조원, 반장, 팀원(사무실 관리감독자), 중간관리자로 구분하여 운영하고 있으며, 2025년에는 계층별 Level 3 교육 과정을 완료하였습니다.

관리감독자 특화교육

아세아시멘트는 직영 및 협력업체 관리감독자를 대상으로 맞춤형 특화 교육 프로그램을 운영하여 현장 안전문화 정착을 추진하고 있습니다. 또한 외부 전문 강사 교육을 통해 산업안전보건법 제16조에 따른 관리감독자 법정 안전교육도 함께 이행하고 있습니다. 2023년부터 이어온 외부 전문가 협업 기반의 '사전·사후 진단 및 맞춤형 교육'은 아세아시멘트의 안전 인적 역량을 강화하는 핵심 기반이 되었습니다. 수집된 현장의 반응과 설문 데이터는 향후 교육 콘텐츠를 실무 중심으로 고도화하고, 현장 밀착형 안전 개선 과제를 해결하는 소중한 자산으로 활용되고 있습니다.

2025년 주요 안전보건 교육 실적

교육명	교육시간 (Hr)
정기안전교육	19,872
관리감독자 특화 교육	2,320
계층별 안전리더십 역량 강화 교육	2,536
안전체험관 교육	2,340

임직원 건강관리 프로그램

청력보존 프로그램

아세아시멘트는 임직원의 소음성 난청과 직업성 질환 예방을 위해 생산현장 내 소음 발생지역을 식별하고, 소음 수준에 따른 소음 맵(Noise Map)을 작성·배포하고 있습니다. 또한 2023년부터 제천공장 임직원에게 개인별 외이도 크기를 반영한 맞춤형 귀마개를 지급하여 청력 보호 조치를 강화하고 있습니다.

건강검진 및 심폐소생술 교육

아세아시멘트는 임직원의 건강 증진과 직업성 질환 예방을 위해 매년 건강검진을 지원하고 있으며, 현장 근무자를 대상으로 특수건강검진도 실시하고 있습니다. 또한 사내 건강관리실을 운영하여 보건 전문인력이 건강상담과 사후관리 서비스를 제공하고 있습니다. 이와 함께 응급처치 및 심폐소생술 교육을 실시하고, 자동제세동기(AED)를 확대 설치하는 등 응급 대응 체계를 구축하고 있습니다.

사업장 안전보건

협력사 안전보건

아세아시멘트는 모든 협력사 근로자가 안전하게 작업하고 건강한 삶을 영위할 수 있도록 체계적인 지원과 관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 상주 협력사와 비상주 협력사 모두를 포함하여 안전보건 경영시스템(KOSHA-MS) 내에서 통합 관리하며, 안전 수준이 미흡한 업체에는 재교육을, 우수 업체에는 포상을 실시하여 전 공급망의 안전 역량을 상향 평준화하고 있습니다.

협력사 안전보건 추진체계

비전
상생협력을 통한 무재해 사업장 구현 및 지속가능한 파트너십 구축

목표
중대재해 ZERO 및 전 협력사 안전문화 고도화

추진수단
ESG 기반 협력사 평가 및 우수 협력사 인센티브 제공

안전평가
신규 등록 시 자가안전평가 및 정기 ESG 실태평가

안전평가
현장 합동안전점검 및 작업허가제 준수 여부 확인

안전보건협의회

아세아시멘트는 협력업체와 함께 매월 공장 안전보건 총괄 책임자 주관의 안전보건협의회를 운영하고 있습니다. 협의회를 통해 현장 안전 이슈와 개선사항을 공유하며 협력사와의 안전보건 소통체계를 강화하고 있습니다. 더불어 분기 1회 이상 협력사 합동안전점검을 실시하고 있으며, 정기적인 안전보건활동 평가와 결과 분석을 통해 협력사의 안전관리 역량 향상을 지원하고 있습니다.

협력업체 건강검진 및 유소견자 사후관리

아세아시멘트는 협력업체 근로자의 건강관리 강화를 위해 건강검진 유소견자에 대한 사후관리 지원을 실시하고 있습니다. 충북근로자건강센터와 협약을 체결하여 일반·특수 건강진단 결과 유소견자 및 요관찰자를 대상으로 연 1회 건강상담과 사후관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 이와 함께 작업환경에 필요한 안전보호구를 지원하여 협력업체 근로자의 건강 보호와 작업환경 개선에 노력하고 있습니다.

2025년 협력업체 근로자 안전보건 고충처리 현황

구분	접수	처리	처리율
안전보건협의회	54	54	100%
그 외 (SNS 등)	51	50	98%

PLAN
안전 지원 및 개선 계획 수립

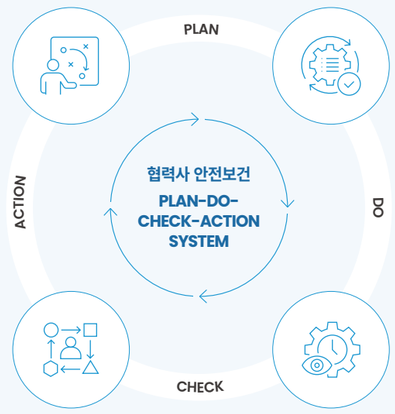
지원계획 수립
- 매년 협력사 안전보건 교육 및 기술 지원 계획 수립·시행

상생협력 로드맵
- 대·중소기업 안전보건 상생 협력 사업 참여
- 자기규율 지원

Action
결과 피드백 및 환류

우수업체 포상
- 무재해 협력업체 인센티브 지급
- 자발적 안전 실천 독려

미흡업체 관리
- 재교육·페널티 부여
- 미개선 시 계약 지속 여부 재검토



Do
맞춤형 실행 프로그램 운영

안전체험 교육
- 제천공장 안전체험관 기반 근로자 체험형 안전교육

관리감독자 특화 교육
- 사업장 맞춤형 교육·컨설팅

소통 채널
- 매월 안전보건협의회 개최

Check
협력사 평가 및 모니터링

정기 평가
- 매년 전 협력사 대상 안전보건 활동 평가, 안전 역량 점검

신규 업체 필터링
- 최초 계약 시 자가안전평가 미달 업체 등록 제한

인재경영

인재 채용

아세아시멘트는 '도전인', '창조인', '지식인'의 인재상을 바탕으로 공정하고 차별 없는 채용을 운영하고 있습니다. 성별, 연령, 학력 등 직무 수행과 무관한 요소는 평가에서 배제하고, 역량 중심의 채용 절차를 통해 우수 인재를 선발하고 있습니다.

다양성 확대를 위해 장애인과 보훈대상자 등 사회적 배려대상 우대정책을 운영하고 있으며, 향후 사무기술직 분야의 여성 인력 비중 확대도 추진할 계획입니다. 아울러 지역 인재 채용을 적극 확대하여 2019년부터 2025년까지 제천공장 현장직 입사자의 91%를 제천지역 거주자로 채용하였습니다. 한편 한국폴리텍대학과 연계한 현장직 채용예정자 교육 프로그램을 운영하는 등 우수 인재 확보와 지역 고용 활성화를 위한 노력도 지속하고 있습니다.

2019년 ~ 2025년 제천공장 현장직 입사자

91% 제천지역 거주자

임직원 역량 강화

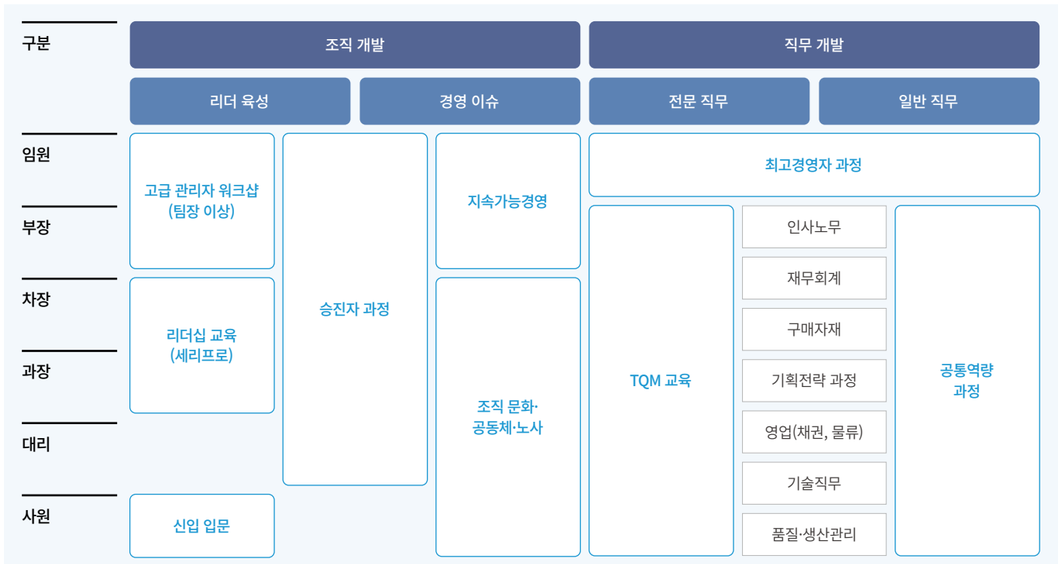
아세아시멘트는 조직 및 직무 역량 강화를 위한 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 외국어, 컴퓨터 활용, 인문사회학 소양 교육과 함께 사내강사 육성, 전문자격 취득 지원, 영업 워크숍 등을 통해 임직원의 자기계발과 직무 전문성 향상을 지원하고 있습니다.

또한, 외부 교육을 부서별 자율적으로 신청·수강할 수 있도록 운영하여 임직원이 필요한 시기에 적합한 교육을 받을 수 있도록 하고 있습니다. 팀장 이상 직책자를 대상으로는 SERI Pro 온라인 교육 프로그램을 활용한 지속가능경영 교육도 제공하고 있습니다. 향후에는 맞춤형 교육과 직무 전문 과정을 지속 확대하는 한편, 교육 프로그램의 성과 및 효과성 측정 체계도 단계적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

인당 직무역량교육(2025 관리직 기준)

7.9시간

교육체계도(전사교육 부문)



인재경영

공정한 성과평가 및 보상

아세아시멘트의 인사 운영은 임직원 개개인의 성과와 역량 향상에 그 초점이 맞추어져 있습니다. 이를 위해 개인별 지표는 회사의 비전 및 경영방침과 연계되도록 설계되어 있으며, 단기 성과목표뿐 아니라 장기적으로 발휘되는 역량까지 핵심행위지표로 정의·평가됨에 따라 두 축에 걸친 피드백이 함께 제공되고 있습니다. 이렇게 도출된 성과평가 결과는 승진과 인사이동의 판단 기준으로 활용되며, 이를 통해 능력 중심의 인사체계가 한층 견고히 자리잡고 있습니다.

임직원 복리후생

임직원의 삶의 질 향상을 목표로 아세아시멘트는 주거·가족·건강·여가 4개 영역에 걸친 복리후생 제도를 갖추고 있습니다. 임직원들은 주택자금·자녀 학자금·생활자금 등 경제적 지원과 함께 사내 동호회 활동, 콘도 이용 등 다양한 여가 혜택을 받을 수 있으며, 이를 통해 일상생활 전반에서 회사의 지원을 받고 있습니다. 한편 누진제에서 법정퇴직금으로의 제도 전환 과정에서 법정퇴직금 적용자에게 발생할 수 있는 불이익을 해소하고 우수 인재의 장기 근속을 이끌어 내기 위해, 아세아시멘트는 2023년 퇴직금 보조금 제도를 새롭게 도입하였습니다. 해당 제도에 따라 근속연수 10년 초과 20년 이하인 임직원은 근속연수 × 70만 원, 근속연수 20년 초과 임직원은 근속연수 × 120만 원을 퇴직 시 보조금으로 지급받게 됩니다. 앞으로도 아세아시멘트는 임직원들이 일과 삶의 균형 속에서 업무에 몰입할 수 있도록, 실효성 있는 복리후생 운영을 이어 나가겠습니다.

2025년 인당 복리후생 비용

31백만 원

일과 삶의 균형

아세아시멘트의 근로시간 운영은 임직원의 일과 삶의 균형을 지향하고 있으며, 이를 위해 탄력적 근로시간제와 시차출퇴근제가 도입되어 있습니다. 계절적 영향을 받는 업종 특성상 특정 시기의 업무 집중이 불가피한 만큼, 주 52시간 법정 근로시간 준수와 생산성 향상 사이의 균형을 고려한 유연 근로 체계가 운영되고 있습니다. 임신·출산·육아 중인 여성 근로자와 그 가정을 위해서는 근로시간 단축, 육아휴직, 가족돌봄휴가 등 법정 의무보호제도가 빠짐없이 이행되고 있으며, 사내근로복지기금을 활용한 출산비용·의료비 대부 지원도 함께 제공됨으로써 근로자의 경제적 부담이 완화되고 있습니다. 일과 가정의 양립이 가능한 기업문화를 조성하기 위한 노력의 일환으로 2024년에는 출산장려금 제도가 신설되었으며, 임직원이 자녀를 출산한 경우 자녀 1인당 1,000만 원이 지급되고 있습니다. 이를 통해 출산과 양육 과정에서 가정이 감당해야 할 부담의 일부가 회사 차원에서 분담되고 있습니다.

노사 상생 문화

아세아시멘트와 노동조합은 상호 신뢰를 토대로 한 동반자 관계로 자리매김하고 있으며, 양측은 지속가능한 발전을 위해 협력해 오고 있습니다. 매주 노사 실무자 간에는 주요 현안과 정보가 공유되고 있고, 이러한 자리를 통해 경영 방향이 설명되는 한편 현장 근무자의 건의사항이 인사 제도 수립 단계에 반영되고 있습니다. 노사 간 신뢰 증진을 위해서는 경영진과 노동조합 구성원이 함께 참여하는 노사화합 연수가 격년 단위로 운영되고 있으며, 스트레스 관리와 소통 역량 강화를 주제로 한 교육 프로그램도 병행 진행됨에 따라 소통과 화합의 조직문화가 점차 정착되어 가고 있습니다. 아울러 분기별로 개최되는 노사협의회와 경영설명회를 통해 경영실적과 인력 운영현황이 임직원과 공유되고 있으며, 이러한 과정에서 투명경영의 기반이 한층 강화되고 있습니다.

인권보호

인권보호 체계

아세아시멘트는 이해관계자의 인권 보호를 위해 채용 규정, 환경·안전·보건 방침, 윤리강령 및 각종 규범을 운영하며 인권침해 예방에 노력하고 있습니다. 사내에서는 멘토링 제도를 활용해 인권 침해나 고충 발생 시 관련 내용을 신속히 공유하고 해결할 수 있는 체계를 마련하고 있습니다. 나아가 인권경영정책과 중장기 목표를 체계화하고, 인권 리스크 식별 및 완화 조치, 효과성 평가, 취약 이해관계자 관리 등을 단계적으로 강화해 나갈 계획입니다.

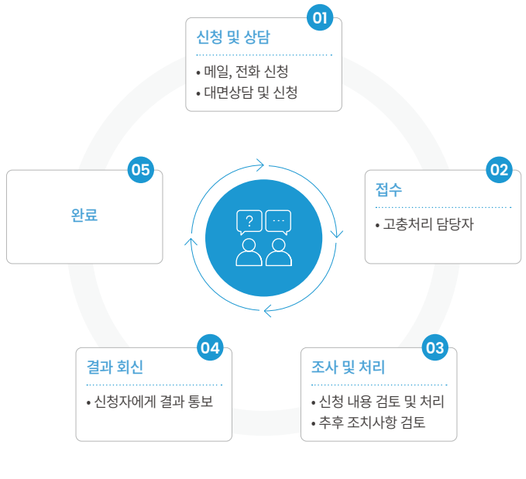
고충처리제도

아세아시멘트의 고충처리제도는 근로환경·근로조건과 관련하여 발생할 수 있는 인권 문제를 해소하기 위한 장치로 운영되고 있습니다. 근로자별 근무 여건에 따라 메일, 전화 등 다양한 상담 창구가 마련되어 있어, 인권 문제가 발생한 직원은 본인에게 가장 적합한 방식으로 상담 및 처리를 신청할 수 있습니다. 신청 접수 이후에는 고충처리 담당자에 의한 내용 검토와 조사 절차가 진행되며, 검토 결과는 신청자에게 회신되고 필요한 경우 시정 조치가 함께 이루어지고 있습니다.

이와 함께 사내 인트라넷에 구축된 '열린소리' 채널을 통해서도 임직원의 불공정한 업무처리, 성희롱, 직장 내 괴롭힘을 비롯한 각종 고충 사항이 접수·신고되고 있으며, 접근의 편리성이 높아 임직원 누구나 손쉽게 활용할 수 있는 창구로 자리하고 있습니다.



 # 고충 처리제도 프로세스



 # 인권 고충 신고 및 해결 건수

인권 고충 신고 및 해결 건수	2023	2024	2025
신고 건수	4	4	3
해결 건수	4	4	3

임직원 인권교육

아세아시멘트는 임직원을 핵심 자산으로 인식하고 있으며, 이러한 인식의 연장선상에서 직장 내 괴롭힘 예방, 성폭력·성희롱 예방 등을 주제로 한 다양한 인권교육이 운영되고 있습니다. 교육은 온라인 방식으로 진행됨에 따라 인권 존중 문화의 확산과 부당한 인권 침해 예방의 기반이 마련되고 있으며, 2025년에는 총 516명의 임직원이 인권 관련 교육을 이수하였습니다.

지속가능한 공급망 관리

지속가능한 공급망 구축

지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사의 품질, 공급 안정성, 생산능력은 물론, 공정거래 준수와 안전보건 및 환경경영 등 사회·환경적 리스크와 이행 수준이 종합적으로 평가·관리되고 있습니다. 특히 2024년 5월에는 공급망 행동강령이 제정되었고, 동 강령은 구매 규정에 편입되어 협력사 선정과 운영 전반에 적용되고 있습니다. 인권·환경·윤리·안전 4대 영역에 대한 준수 기준 또한 행동강령을 통해 구체적으로 마련되어 있습니다. 협력사 리스크는 정기 평가 및 점검 절차를 거쳐 사전에 관리되고 있으며, 개선이 필요한 협력사에는 교육과 컨설팅이 제공됨으로써 지속가능성 수준이 단계적으로 향상되고 있습니다. 향후에는 ESG 평가 지표 고도화와 데이터 기반 모니터링 체계 구축이 추진될 예정이며, 이를 통해 공급망 관리의 투명성과 실효성이 한층 강화해 나아가겠습니다.

공급망 관리 정책

공급망 지속가능성 관리를 위한 ESG 정책은 아세아시멘트가 자체적으로 수립·공개하여 운영하고 있으며, 자사 임직원과 주요 1차 협력사를 적용 범위로 하되 향후 2차 협력사까지 단계적으로 확장될 예정입니다. 인권·환경·윤리·안전에 관한 협력사 준수 기준은 공급망 행동강령을 통해 규정되어 있으며, 환경(E)·사회(S)·지배구조(G) 전 영역이 적용 대상에 포함되어 있습니다. 공급망 ESG 리스크 관리 차원에서는 신규 협력사 등록 시점과 기존 협력사를 대상으로 한 연 1회 정기 평가가 운영되고 있고, 필요시 수시 점검과 현장 실사가 병행됩니다. 실사는 구매부서와 관련 관리 조직의 주관 아래 서면 평가·증빙자료 검토·현장 실사 등 다각적인 방식으로 진행되며, 그 결과에 따라 개선·시정조치가 요구되고 미이행 또는 중대 위반 시에는 거래 제한 등 후속 조치가 적용되고 있습니다.

 # 공급망 행동강령

협력사의 사회적 책임 이행을 위한 준수 기준



01 적용 대상	02 포함 항목	03 계약 명문화	04 모니터링
임직원·1차 협력사 중심 자사 임직원 및 거래 관계의 사내·사외 협력사 전체	ESG 전 영역(노동·인권, 환경, 윤리, 반부패·공정거래, 안전보건)	계약 단계 서약·반영 계약 체결 시 강령·법규 준수 서약 의무화	정기·수시 점검, 연 1회 정기 평가, 필요 시 현장 실사 위반 시 시정조치 요구, 거래 제한 등 조치 시행

지속가능한 공급망 관리

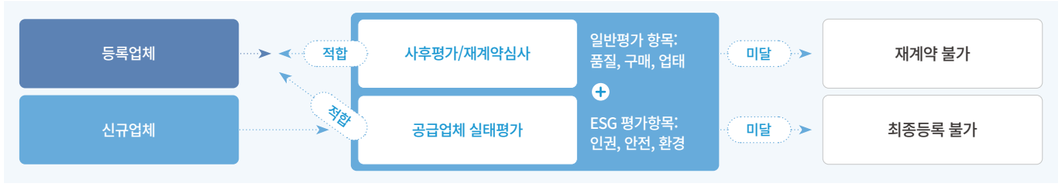
협력사 선정 및 평가 프로세스

신규 협력사 선정 및 계약 시 자가안전평가를 통해 안전보건 수준을 확인하고, 미달 협력사의 경우는 계약 및 업체등록 체결이 불가하도록 하고 있습니다. 이와 더불어 정기적으로 실시하는 협력사 실태평가 항목 내 인권, 안전, 환경 요소로 이루어진 ESG 항목을 포함하여 협력사의 지속가능성 위험을 평가하고 있습니다. 2025년에는 총 29개사를 대상으로 평가를 진행하였으며, 앞으로도 공급망 통합 ESG 성과 평가체계와 세부평가지표를 통해 협력사의 지속가능성 평가를 진행해 나갈 예정입니다.

협력사 주요 현황

구분	2023	2024	2025
협력사 수	535	495	226
주요 협력사	26	26	24
평가를 실시한 협력사	29	29	29
평가를 실시한 주요 협력사	7	7	7
평가 결과 리스크가 높게 나타난 협력사	1	1	3
리스크가 높게 나타난 협력사 중 개선을 협의한 협력사	1(경고)	1(경고)	0
평가 결과에 따라 계약이 해지된 협력사	0	0	0

협력사 선정 및 평가 프로세스





지속가능한 공급망 관리

협력사 지원 프로그램

아세아시멘트는 협력사의 사회적 책임 이행과 동반성장을 뒷받침하기 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 청렴·안전·환경에 관한 법규 및 규정 준수와 사회·환경적 책임 이행을 돕는 교육 프로그램이 마련되어 있으며, 협력사 근로자의 근로조건 보호 차원에서는 법률·노무 서비스도 함께 제공되고 있습니다. 지원 영역 가운데 안전 부문에는 특히 다각적인 제도가 갖추어져 있습니다. 안전한 작업 환경 조성을 위해 안전시설물 보수가 정기적으로 이루어지고 있으며, 공장 내 안전체험 교육장에서는 연 1회 협력사 대상 체험 교육이 진행되어 현장의 안전 경각심을 환기시키고 있습니다. 아울러 안전교육비, 자격증 취득비, 건강검진비가 함께 지원됨에 따라 협력사 근로자의 안전 의식과 직무 역량이 동반 강화되고 있으며, 우수 협력사를 대상으로 한 포상 제도 또한 운영되고 있습니다. 재무적 측면에서도 협력사의 부담을 덜기 위한 노력이 이어지고 있습니다. 저리 대출 지원과 소액 거래에 대한 현금결제 시스템을 통해 협력사가 실질적인 재무 안정성을 확보할 수 있도록 지원하고 있으며, 이러한 활동을 토대로 상생협력의 기반이 한층 두텁게 다져가고 있습니다.

동반성장 및 환경경영 개선 지원

아세아시멘트의 협력업체 동반성장 활동은 인적 지원과 재무적 지원, 소통의 세 축에 걸쳐 폭넓게 전개되고 있습니다. 인적 측면에서는 무재해 협력업체 및 우수 제안자에 대한 포상, 안전의식 고취를 위한 안전교육비 지원, 직무 관련 자격증 취득비 지원 등이 마련되어 있어 협력사 근로자의 직무 전문성이 단계적으로 향상되고 있습니다. 협력업체 종업원의 건강검진비 지원으로 건강한 근무 환경이 조성되고 있으며, 직무·직종 특성에 맞는 사내 협력업체 종업원의 직영 채용도 병행됨에 따라 고용의 질적 성장과 일자리 창출에도 기여가 이어지고 있습니다. 재무적 지원 측면에서는 레미콘 믹서트럭 사업자에게 노후 차량 교체를 위한 저리 대출이 제공되고 있으며, 이를 통해 안전사고 예방과 더불어 배출가스 저감 및 친환경 운송체계 구축이 함께 유도되고 있습니다. 중소기업과의 거래 시 500만 원 이하 금액에 대해서는 현금결제 시스템을 도입·운영함으로써 협력사의 자금 부담이 실질적으로 완화되고 있습니다. 소통 측면에서는 협력사 간담회가 주기적으로 개최되어 화물차량 사고 방지와 시스템 운영에 관한 협력사의 의견이 수렴되고 있으며, 협력사가 제기한 사안은 대책협의 절차를 거쳐 사고 발생 빈도 감소로 이어지고 있습니다. 아울러 SNS 소통 채널이 함께 활용됨에 따라 협력사의 고충이 실시간으로 접수·처리되는 체계가 갖추어져 있습니다.

2025년 협력사 불만사항 접수 현황

2025년 협력사 불만사항 접수 현황	접수	처리	처리율
간담회	16	15	94
홈페이지	0	0	N/A

2025년 협력사 재무·비재무 지원 성과

협력사 안전보건 교육 참여자 수
415명

무재해 협력업체 포상
48백만 원

레미콘 믹서트럭 구입자금 융자
1건 / 56백만 원

대·중소기업 상생협력사업 참여

아세아시멘트는 사내 협력업체의 안전보건 역량 강화를 위해 한국산업안전보건공단이 주관하는 대·중소기업 안전보건 상생협력 사업에 참여하고 있습니다. 2025년에는 17개 사내 협력업체와 연계하여 약 7,600만 원 규모의 상생협력 사업을 추진하고, 위험성 평가 역량 향상 컨설팅과 안전의식 제고 및 작업환경 개선 중심의 안전보건 활동 과제를 수행하였습니다. 2026년에도 해당 사업에 참여하여 협력업체와의 안전보건 상생협력을 지속 확대해 나갈 계획입니다.

사회공헌

사회공헌 실천과제

아세아시멘트는 사회와 함께 성장하며 기업의 사회적 책임을 실현하기 위해 사회공헌사업을 체계적으로 추진하고 있습니다. ESG경영의 '사회(Social)' 가치를 중심으로 지역사회와의 상생 및 지속가능한 발전을 핵심 과제로 삼고 있습니다. 사회공헌 전담 조직인 대외협력팀은 지역 주민과의 소통 창구 역할을 수행하며, 지역 수요를 반영한 맞춤형 사회공헌 활동을 통해 신뢰 기반의 협력 관계를 구축하고 있습니다. 또한 지역 행사 후원, 취약계층 지원, 환경정화 활동 등 다양한 프로그램을 지속적으로 확대하며, 사회공헌 TF를 통해 실행력과 전문성을 강화하고 있습니다.

2025년 임직원 1인당 봉사시간

2.6 시간

3대 분야 실천과제

01 꿈나무 리더 발굴

학교법인 설립 운영
- 장학생선발, 꿈나무리더양성

서봉문화재단 설립 운영
- 연구지원사업, 지도적 인재양성
- 체육특기생 육성, 체육발전 및 마라톤 인구 저변 확대

지역장학재단후원
- 불우환경 학생후원, 우수인재 발굴

02 사랑봉사 실천

생명나눔실천
- 사랑의 헌혈봉사
- 정기적헌혈 MOU 체결

노인 요양시설 및 조손가정 후원
- 성락원, 요한네집 등

주거취약 가정 개선활동
- 사랑의 집수리 봉사

03 지역상생발전

지역발전기금지원
- 국제행사 후원, 주민복지시설 지원

지역경제활성화동참
- 지역상품권 구입 MOU체결

지역상생발전
- 지역발전기금 후원
- 지역주민 지원사업, 교육사업, 지역행사 지원

자연환경정화활동
- 인근도로청소, 하천정화활동, 비산먼지저감 활동

사회공헌활동

꿈나무 리더 발굴

아세아시멘트는 학교법인 문경학원과 서봉문화재단, 아송장학회 등을 통해 미래 인재 육성을 위한 장학사업을 운영하고 있습니다. 창의적이고 우수한 학생들을 발굴해 교육 기회를 지원하고, 역량 있는 차세대 리더로 성장할 수 있도록 다양한 지원 활동을 이어가고 있습니다.

01 문경학원

문경학원은 지역 발전과 인재 육성에 헌신했던 창업자 서봉 이동녕 선생의 뜻을 바탕으로 설립되었습니다. 지방 교육 발전에 기여하기 위해 문경시에 문경여자고등학교와 문창고등학교를 설립하였으며, 지역사회 우수 인재 발굴과 미래 리더 양성을 위한 교육 활동을 이어가고 있습니다.

02 서봉문화재단

서봉문화재단은 대한민국 미래를 이끌 우수 인재 육성을 목적으로 1985년 설립된 장학재단입니다. 1999년부터 학업 성적이 우수한 학생들을 대상으로 장학금을 지원하며 인재 양성을 위한 활동을 지속하고 있습니다. 한편 문경시에서 매년 개최되는 서봉기 단축 마라톤 대회를 후원하며 지역 체육 발전과 마라톤 저변 확대, 유망 선수 발굴에도 기여하고 있습니다.





사회공헌활동

사랑봉사 실천

아세아시멘트는 본사를 비롯한 전국 사업장에서 다양한 사회공헌 활동을 추진하며 지역사회와의 상생과 나눔을 실천하고 있습니다. 취약계층 지원과 지역사회 복지 향상을 위한 활동을 지속적으로 전개하며, 모두가 함께하는 행복한 사회 조성에 기여하고자 노력하고 있습니다.

01 생명나눔 실천

아세아시멘트는 혈액 수급 위기 극복과 생명 나눔 실천을 위해 2016년 충북혈액원과 '사랑의 헌혈' 업무협약(MOU)을 체결하고 정기적인 헌혈봉사 활동을 이어오고 있습니다. 현재 연 5회 헌혈 캠페인을 운영하며 응급수술 및 위중증 환자 지원에 기여하고 있습니다. 이러한 공로를 인정받아 2021년 '세계 헌혈자의 날' 기념 혈액관리본부장 표창을 수상하였습니다. 더불어 지역 어르신들을 위한 한방 의약품 후원 등 건강증진 지원 활동도 함께 추진하며 지역사회 건강 증진에 힘쓰고 있습니다.



02 주거환경개선 활동

아세아시멘트는 '사랑의 집수리' 사업을 통해 독거노인과 차상위 계층의 주거환경 개선을 지원하고 있습니다. 매년 대한적십자와 협력하여 4~5가구를 선정해 노후 주거시설을 보수하고, 보다 안전하고 쾌적한 생활환경을 제공하고 있습니다. 이와 함께 한국해비타트의 '희망의 집짓기' 사업에도 계열사인 한라시멘트와 함께 참여하여 주거 취약계층의 안정적인 주거환경 조성을 지원하고 있습니다. 이를 통해 지역사회 이웃들에게 실질적인 도움과 희망의 가치를 전하고자 노력하고 있습니다.



제천기금관리위원회

제천기금관리위원회는 2022년 체결된 '지역사회 공헌 확대를 위한 시멘트업계 자발적 기금조성협약'에 따라 설립되었으며, 생산공장이 위치한 지역을 대상으로 사회공헌기금을 투명하게 조성·운영하고 있습니다. 이를 통해 지역주민의 삶의 질 향상과 지역사회 발전에 기여할 수 있는 다양한 사업을 발굴·지원하고 있습니다.

지역상생발전

아세아시멘트는 지역사회와의 상생과 공동 발전을 위해 지역행사 후원과 사회공헌 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 제천국제음악영화제 후원 등 문화·예술 분야 지원을 통해 지역 문화산업 발전과 지역경제 활성화에 기여하고 있으며, 사회공헌 TF 프로젝트를 체계적으로 운영하여 지역과 함께 성장하는 기업문화를 만들어가고 있습니다.

지역발전기금 후원

아세아시멘트는 지역발전기금을 통해 주민 복지 향상과 생활환경 개선을 위한 지원 활동을 이어가고 있습니다. 제천시 인재육성재단 장학금 후원을 통해 지역 아동·청소년의 교육 지원과 미래 인재 육성에 힘쓰고 있으며, 생산공장 인근 지역의 자동세차시설 확충 사업에 3억 원을 지원하여 주민 편의 증진과 지역 일자리 창출에도 기여하고 있습니다.

품질경영

품질경영시스템

아세아시멘트의 품질·환경경영 체계는 고객이 신뢰할 수 있는 최고 수준의 제품을 공급하기 위한 토대로 마련되어 있으며, 이를 위해 1998년에는 ISO 9001(품질경영시스템), 2007년에는 ISO 14001(환경경영시스템) 인증이 도입되어 있습니다. 품질뿐 아니라 환경적으로도 우수한 제품을 고객에게 공급하기 위한 노력은 현재까지 이어지고 있습니다.

원재료 입고에서부터 저장·생산·출하에 이르는 일련의 공정은 단계별로 모니터링되고 있으며, 검증을 거친 제품이 고객에게 제공됨에 따라 제품에 대한 신뢰가 한층 두텁게 형성되고 있습니다. 또한 최종 소비자 단계에서 품질 이슈가 발생하지 않도록 제품의 품질 완성도가 지속적으로 제고되고 있으며, 이를 뒷받침하기 위한 품질관리 체계도 꾸준히 보완·개선되고 있습니다.

품질 개선 활동

아세아시멘트의 분임조 활동은 1969년 업계 최초로 도입된 QC(Quality Control) 활동에 뿌리를 두고 있으며, 50년 이상 이어져 오고 있습니다. 분임조별 제안 활동과 개별 개선 활동에는 끊임없는 개선 의식이 기반으로 자리하고 있고, 특히 경영진의 높은 관심을 바탕으로 한 교육 지원과 포상 제도가 운영됨에 따라 활동이 더욱 활성화되고 있습니다. 분임조의 과제로는 원가 절감, 품질 및 생산성 향상, 고객만족 등 다양한 테마가 선정되고 있으며, 이를 통해 생산설비와 시멘트 제품 품질 측면의 문제점이 꾸준히 해소되어 가고 있습니다. 우수 개선테마의 발굴을 위한 사내 품질분임조 경진대회 또한 연 1회 개최되어, 개선 활동과 아이디어가 임직원 간에 공유·평가되고 있습니다. 이러한 활동 성과를 토대로 아세아시멘트는 2017년부터 2025년까지 9년 연속 전국품질분임조경진대회 금상을 수상하는 성과를 거두었습니다.

제품 안전 관리

제품의 안전성을 확보하기 위해 아세아시멘트는 엄격한 기준 아래 안전하고 인체에 무해한 원료만을 사용하여 시멘트를 제조하고 있습니다. 제조공정부터 완제품 단계에 이르는 전 과정에는 철저한 반입검사와 품질검사가 적용되고 있으며, 고객에게 정확한 정보를 전달하고 신뢰 기반을 다지기 위한 차원에서 정기 품질검사는 공인기관에 의뢰되어 그 결과가 아세아시멘트 홈페이지에 투명하게 공개되고 있습니다. 이와 함께 시멘트 제품의 방사능 정기검사는 한국원자력연구원에 의뢰하여 분기 1회 실시되고 있으며, 검사 결과 또한 외부에 공개되고 있습니다. 대체연료 및 대체원료에 대해서도 분기 단위 분석이 진행되어 그 결과가 환경부에 제출되고 있습니다. 아세아시멘트는 앞으로도 시멘트 제품의 품질과 안정성에 대한 객관적 데이터를 꾸준히 공개하며, 인간과 환경을 생각하는 시멘트를 제조해 나가겠습니다.



▶ 품질경영시스템 (ISO 9001) 인증서



▶ 환경경영시스템 (ISO 14001) 인증서



▶ 시멘트 제품 방사능 시험성적서

품질경영

제품 연구개발

시멘트 제조공정은 주원료인 석회석의 탈탄산 반응에 의해 온실가스인 이산화탄소를 다량 배출하는 구조를 가지고 있습니다. 이에 아세아시멘트는 온실가스 발생을 저감하기 위해 석회석을 대체할 다양한 원료를 발굴하고, 이를 활용하기 위한 기술 개발을 지속 추진하고 있습니다. 특히, 국책과제와 연계하여 무기계 미활용 자원을 활용한 혼합재 및 혼합시멘트 개발, 석회석을 대체하기 위한 비탄산염 원료 적용 기술 등에 대한 연구를 진행하고 있습니다. 아울러, 연료 부문에서도 석탄 중심의 기존 연료 사용 구조를 개선하고, 폐합성수지, 바이오매스 등 다양한 대체연료의 적용을 확대하고 있습니다. 이를 통해 화석연료 사용을 줄이는 동시에 폐기물 자원화를 실현하고, 소성로 운영에 적합한 연료 혼합 및 연소 최적화 기술을 개발하고 있습니다. 이와 같은 원료 및 연료의 친환경 전환 전략을 기반으로, 당사는 탄소저감형 시멘트 개발과 저탄소 제품 생산을 확대해 나가고 있습니다.

환경성적표지 인증 획득 – 레미콘(2025년 인증 획득)
19종 제품

시멘트 탄소중립 기술 개발 (국책과제 연계)

아세아시멘트는 시멘트 산업의 탄소중립 달성을 위해 국책과제와 연계하여 대체연료 확대, 비탄산염 원료 활용 및 혼합시멘트 기술 개발을 추진하고 있으며, 이를 통해 화석연료 의존도와 탄소배출을 저감하고, 저탄소 시멘트 확대 및 생산 공정 효율 향상을 통해 온실가스 감축과 자원순환 체계 구축에 기여하고자 합니다.

3종 조강형 시멘트 제조 기술 연구개발

성능·경제성·생산성을 확보하기 위한 3종 조강형 시멘트 제조기술 개발을 추진하고 있으며, 최적 배합 및 제조 조건 표준화를 통해 품질 안정성과 생산 효율을 향상시켜 고품질 제품 생산과 원가 경쟁력 확보를 위해 노력하고 있습니다.

철강 슬래그의 시멘트 혼합재 활용 연구개발

철강 산업 부산물인 전로 슬래그의 시멘트 혼합재 활용을 위해 철강업계와 협력체계를 구축하여 연구개발을 추진함으로써, 클링커 사용량 저감에 따른 탄소배출 감축과 산업부산물 재활용 확대 및 순환경제 활성화를 위해 노력하고 있습니다.

특수 콘크리트 배합 기술 개발

기후 조건과 시공 환경 변화에 대응하기 위한 특수 콘크리트 배합 기술도 함께 개발되고 있습니다. 먼저 내한 콘크리트는 혹한기 강도 발현 저하와 제도 변화에 대응하기 위한 배합 기술로, 조건별(혹한기 0~-10℃, 한중기 0~4℃) 한중 콘크리트 배합을 구현하였습니다. 영하 10℃ 무급열 조건에서도 36시간 내 압축강도 5MPa 이상과 설계기준강도가 확보됩니다. 다음으로 초유지 콘크리트는 도심지 교통체증, 서중기 혹서 조건 및 레미콘 운반시간 제한 해제에 대응하기 위해 개발되었으며, 40℃ 조건에서도 유동성을 최대 4시간 유지하도록 설계되었습니다. 마지막으로 우중 콘크리트는 우중 타설 가이드라인 신설과 시공 중 강우 상황에 대응하기 위해 개발되었으며, 강우량 6mm/hr 이하에서도 설계기준강도를 만족하는 성능을 확보하였습니다.

구체 방수 바닥용 몰탈 개발

방수·누수 하자 저감을 목적으로 한 구체 방수 바닥용 몰탈 제품도 개발되었습니다. 별도의 방수층 시공 없이도 방수 성능이 확보될 수 있도록 설계된 제품으로, 공사 기간 단축과 원가 절감 효과를 동시에 기대할 수 있습니다.

고객 만족도 관리

아세아시멘트는 변화하는 고객 요구와 시장 환경에 대응하기 위해 고객 의견 수렴과 품질 지원 체계 강화를 지속하고 있습니다. 매년 고객만족도 설문조사를 실시하여 거래처의 품질과 서비스에 대한 평가를 받고 있으며, 이를 통해 품질 이슈를 사전에 예방하고 고객 만족도 향상에 노력하고 있습니다. 설문 결과를 바탕으로 개선이 필요한 항목은 원인을 분석하고 개선방안을 수립해 반영하고 있으며, 고객 요구사항과 현장 의견도 지속적으로 품질 및 서비스 개선 활동에 활용하고 있습니다.

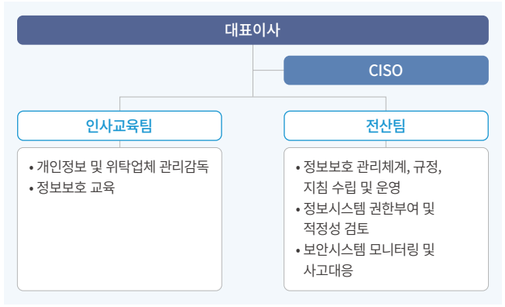
2025년 고객만족도(100점 환산)
88점

정보보안

정보보안 관리 체계

아세아시멘트는 정보보호최고책임자(CISO)의 지도·감독 아래 각 담당 조직이 정보보안 활동을 체계적으로 관리하고 있습니다. 전산팀과 인사교육팀은 협력하여 보안정책을 전사에 전파하고, 정보보안 규정 준수 여부를 점검하는 등 관련 지원 활동을 수행하고 있습니다. 또한, 보유 중인 정보자산과 중요 정보를 안전하게 보호·활용할 수 있도록 임직원, 외부 고객, 계약관계자 등을 대상으로 정보보안 규정을 세분화하여 운영하고 있습니다.

정보보안 관리 체계도



정보보안 강화 노력

아세아시멘트는 통합 보안체계를 기반으로 개인정보와 주요 정보자산을 안전하게 관리하고 있습니다. 개인정보 관련 법령 개정 사항을 상시 모니터링하며, 개인정보 처리 시스템이 법적·기술적 기준을 충족할 수 있도록 정보관리 및 보호 규정을 지속적으로 보완하고 있습니다. 또한, 내부회계관리제도를 통해 IT 감사와 내·외부 인력 점검을 실시하고, 감사 과정에서 확인된 사항은 실행계획을 수립해 개선하고 있습니다. 이와 함께 방화벽과 VPN 운영, 정기적인 로그 모니터링 등을 통해 사이버 보안사고 예방과 보안 수준 강화를 지속하고 있습니다.

정보보안 대응 모의 훈련 활동(KISA 지원)

아세아시멘트의 정보보호 강화 활동의 일환으로 한국인터넷진흥원(KISA)이 주관하는 사이버 위기 대응 모의훈련에 연 1~2회 참여하고 있습니다. APT 대응, 모의 침투, 탐지 대응 등 다양한 시나리오 기반 훈련이 함께 진행됨에 따라 보안 취약점이 사전에 점검·개선되는 체계가 운영되고 있습니다. 또한 정보보호 운영 현황은 KISA 정보보호 공시 종합 포털을 통해 공시되고 있으며, 이를 통해 정보보호 운영에 대한 대외 신뢰도가 한층 제고되고 있습니다.

정보보호 'Digital CleanUp Event' 실시

아세아시멘트의 'Digital CleanUp Event'는 임직원의 정보보호 인식 제고와 사내 자원 활용도 향상을 목적으로 연 1회 시행되고 있습니다. 본 행사를 통해 PC 내 불필요하게 관리되고 있는 개인정보, 회사 기밀, 대용량 메일 파일 등이 일괄 정리되며, 이러한 정기 점검 활동을 토대로 임직원의 보안 의식이 자연스럽게 환기되는 한편 디지털 자원의 효율적 활용 기반도 함께 마련되고 있습니다.

정보보안 투자 및 교육

아세아시멘트는 정보보안 강화를 위해 보안 시스템 및 인프라에 투자하고 있습니다. 정보보안 시스템 유지보수에 드는 고정 비용과 추가 시스템 교체, 서버 구성 등 변동적인 투자도 고려해 예산을 운용합니다. 2024년부터 공장 자동화(FA) 전용 방화벽을 구축하여, FA망과 사무용 OA망을 분리함으로써 내부망 간 보안수준을 한층 강화하였습니다. 또한 외부 KT데이터센터에 재해복구(DR) 센터를 구축하여, 시스템 장애나 재난 발생 시에도 주요 데이터를 안전하게 보호하고 업무 연속성을 유지할 수 있도록 대비하였습니다. 이와 더불어 임직원 대상 개인정보 및 정보보안 교육을 연 1회 이상 진행하고 있습니다. 특히 임직원의 정보보안에 대한 경각심을 보유하도록 해킹메일 훈련을 월 1회 실시하고 있으며 관련 보안 교육을 진행하고 있습니다. 또한, 온라인 교육을 통해 최근 개인정보보호법의 주요 내용 및 정보 침해 사례를 소개하여 임직원들의 보안의식 강화를 위해 노력하고 있습니다.

이사회

이사회 구성

아세아시멘트의 이사회는 사내이사 6인과 사외이사 2인의 총 8인으로 구성되어 있습니다. 이사는 주주총회를 통해 선임되며, 선임 후보자는 이사회 심의를 거쳐 주주총회 의안으로 상정되고 있습니다.

주주제안이 접수되는 경우에는 관련 법령과 절차에 따라 적법한 범위 내에서 주주총회 의안으로 반영하고 있습니다.

이사회 구성 현황

구분	성명	임기	최초 선임일	성별	주요 경력
사내이사	이훈범	2025.03~2027.03	2013.10	남	• 뉴욕대 대학원 졸업 • 아세아 대표이사 회장 • 아세아제지 회장 • 한라시멘트 회장 • 아세아시멘트 회장
	이인범	2026.03~2028.03	2022.03	남	• MIT 슬론 경영대학원 경영학석사(MBA) • 아세아 부회장 • 아세아제지 부회장 • 아세아시멘트 부회장
	임경태(의장, 대표이사)	2026.03~2028.03	2020.03	남	• 충북대 화학공학과 졸업 • 한라시멘트 대표이사 사장 • 아세아시멘트 대표이사 사장
	김웅종(대표이사)	2025.03~2027.03	2021.03	남	• 성균관대 산업심리학과 졸업 • 아세아시멘트 영업본부장 • 아세아시멘트 대표이사 부사장
	이건희	2026.03~2028.03	2026.03	남	• MIT 슬론 경영대학원 경영학석사(MBA) • 현대오일뱅크 기획 팀장 • 현, 한라시멘트 총괄부사장 • 현, 아세아시멘트 총괄부사장
	강봉희	2026.03~2028.03	2026.03	남	• 충남대학원 건축공학박사 • 기술연구실장 • 생산담당임원 • 현, 아세아시멘트 생산본부장
사외이사	박진원	2025.03~2027.03	2021.03	남	• 국립환경과학원 원장 • 한국폐자원에너지기술협의회 회장 • 연세대학교 화학공학과 교수
	신영식	2025.03~2027.03	2021.03	남	• 인천지방검찰청 형사2부 부장검사 • 한국거래소 코스닥시장 기업심사위원회 위원 • 금융감독원 금융분쟁조정위원회 전문위원 • 법무법인 중부로 대표변호사

* 당사는 경영환경의 변화를 정확하게 파악하고, 변화에 대응하여 구체적인 경영전략을 수립하고자 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있습니다.

이사회

이사회의 전문성, 독립성 및 이해상충 방지

아세아시멘트는 사업 관련 전문지식과 경험을 갖춘 사내이사와 법률·산업·ESG 등 다양한 분야의 전문성을 보유한 사외이사로 이사회를 구성하여 전략적이고 신속한 의사결정 체계를 운영하고 있습니다.

사외이사는 상법상 자격요건뿐 아니라 전문성, 직무 공정성, 윤리 책임성, 충실성 등을 종합적으로 검토하여 선임하고 있습니다. 또한 회사와 중대한 거래관계가 없고 경영진 및 지배주주로부터 독립적으로 의사결정을 수행할 수 있는 인사를 선임함으로써 이사회 운영의 독립성과 객관성을 확보하고 있습니다.

이사회 역량 진단표 (Board Skill Matrix)

구분	이훈범	이인범	임경태	김웅종	이건희	강봉희	박진원	신영식
경제/금융/경영	●	●	●	●	●			
리스크 관리	●	●	●	●				
인사관리			●		●			
법률/규제/공공정책	●	●	●	●				●
준법			●	●	●			●
지배구조	●	●	●	●	●			
회계	●	●			●			
영업/마케팅				●				
IT/디지털					●			
ESG	●	●	●	●	●	●	●	●
산업 전문성	●	●	●	●	●	●	●	
국제 경험	●	●			●		●	●
조직 운영경험	●	●	●	●	●	●		

이사회

이사회 운영

아세아시멘트 이사회는 회사 경영의 최고 의사결정기구로서 법령 및 정관에서 정하는 사항과 경영 기본 정책의 수립·집행, 기타 주요 경영 현안을 심의·의결하고 관리하는 역할을 수행하고 있습니다.

이사회 운영은 정관에 근거하여 이루어지며, 이사회 의장은 이사회 소집권자로서 회의를 주관하고 있습니다.

2025년 이사회 중요 의결사항

회차	개최일자	참석률	내용	가결여부
1차	2025.2.4	100%	내부결산 종료에 따른 제12기(2024년) 재무제표 승인의 건	가결
2차	2025.2.18	100%	신한은행 한도대출 및 수입신용장 재약정	가결
3차	2025.2.26	100%	- 자사주 소각 결정의 건 - 자기주식 취득 결정의 건 - 제12기 이익잉여금처분계산서(안)에 의한 현금배당 결정의 건 - 제12기 정기주주총회 소집의 건 - 내부회계관리제도 운영실태 보고에 관한 건	가결 가결 가결 가결 보고
4차	2025.3.4	100%	내부회계관리제도 운영실태 평가보고에 관한 건	보고
5차	2025.3.12	100%	- 제 12기 재무제표 확정의 건 - 우리은행 일괄여신한도 및 외상매출채권담보대출 재약정의 건	가결 가결
6차	2025.3.20	100%	- 정기주주총회 결과 결의의 건 - 대표이사 선임의 건	가결 가결
7차	2025.3.25	100%	산업은행 운영자금 신규 차입의 건	가결
8차	2025.4.7	100%	- 우리은행 운영자금 연장의 건 - 산업은행 운영자금 연장 및 한도대출 재약정의 건	가결 가결
9차	2025.4.14	100%	예금질권 설정의 건	가결
10차	2025.4.21	100%	예금질권 설정 연장의 건	가결
11차	2025.5.12	100%	우리은행 운영자금 연장의 건	가결
12차	2025.5.19	100%	공정거래자율준수 편람 개정안 보고의 건	보고
13차	2025.6.9	100%	신한은행 운영자금 연장의 건	가결
14차	2025.6.16	75%	- 우리은행 인수자금 리파이낸싱의 건 - 산업은행 인수자금 리파이낸싱의 건	가결 가결
15차	2025.7.21	100%	한라시멘트 주식회사와 홍성 시멘트 사일로 임대차 재계약의 건	가결
16차	2025.8.14	100%	- 임시주주총회 소집의 건 - 임시주주총회를 위한 기준일 결정 - 상반기 공정거래자율준수 실태점검 결과보고의 건	가결 가결 보고
17차	2025.9.26	100%	임시주주총회 결과 결의의 건	가결
18차	2025.10.16	100%	- 자기주식 취득 결정의 건 - 중간배당을 위한 배당기준일 결정	가결 가결
19차	2025.11.7	100%	- 중간배당 결정의 건(현금배당) - 자사주 소각 결정의 건	가결 가결
20차	2025.11.10	100%	우리은행 운영자금 신규 차입 및 일괄여신한도 변경의 건	가결
21차	2025.11.12	100%	- ESG 중대성평가 결과 이사회 보고의 건 - 환경경영 및 환경경영성과 이사회 보고의 건	보고 보고

2025 이사회 개최 및 참석률 현황

개최횟수 21회

사내이사 참석률 100%

사외이사 참석률 100%

이사회

이사회 내 위원회

이사회 내 위원회 구성

아세아시멘트는 윤리적이고 투명한 경영체계 구축과 객관적인 의사결정 강화를 위해 이사회 내 윤리경영위원회와 내부거래위원회를 운영하고 있습니다. 이를 통해 윤리경영 기반의 기업문화 정착과 공정하고 투명한 경영 실천에 노력하고 있습니다. 각 위원회는 역할과 전문성을 고려하여 사내이사와 사외이사로 구성되며, 독립적인 운영 체계를 바탕으로 주요 안건에 대한 심의와 검토를 수행하고 있습니다.

내부거래위원회

아세아시멘트 내부거래위원회는 내부거래와 관련된 의사결정 전반을 관리하며, 객관적이고 투명한 의사결정 체계 구축을 위해 운영되고 있습니다. 이를 바탕으로 공정성과 투명성을 기반으로 한 기업문화를 정착시키고, 책임 있는 경영 실천과 사회적 책임 이행에 기여하고 있습니다.

윤리경영위원회

아세아시멘트 윤리경영위원회는 올바른 기업윤리 확산과 투명한 기업문화 조성을 목적으로 운영되고 있습니다. 위원회는 회사 경영 전반의 윤리경영 방향과 주요 의제를 검토하며, 윤리 관련 제규정의 제정·개정과 관리 업무를 수행하고 있습니다. 이를 통해 윤리경영 체계를 지속적으로 강화하고, 공정하고 책임 있는 경영문화 정착에 힘쓰고 있습니다.

2025년 위원회 활동내용

위원회명	소속 이사명	개최일자	의안내용	참석율
윤리경영 위원회	임경태(위원장) 신영식 양승조	2025.5.19	공정거래 자율준수 편람 개정	100
		2025.8.14	2025년 상반기 공정거래 자율준수 실태점검 결과 보고	100
내부거래 위원회	신영식(위원장) 박진원 임경태	2025.7.12	한라시멘트 주식회사와 홍성 시멘트 사일로 임대차 재계약의 건	100

이사회 교육

아세아시멘트는 사외이사의 전문성 강화와 책임 있는 의사결정 지원을 위해 다양한 분야의 교육을 운영하고 있습니다. 2025년에는 사외이사 전원이 직무 관련 주요 역할과 법적 책임에 대한 교육에 참여하여 이사회 역량과 리스크 관리 이해도를 높였습니다.

사외이사 교육실시 현황

교육일자	교육실시주체	참석 사외이사	주요 교육내용
2025.5.26	한국상장회사협의회	박진원	사외이사 직무관련 주요 역할 및 법적책임
2025.5.26	한국상장회사협의회	신영식	사외이사 직무관련 주요 역할 및 법적책임

성과평가 및 보수

아세아시멘트 이사의 보수는 주주총회에서 승인된 이사보수 한도 내에서 이사회 결의를 통해 매년 결정하고 있습니다. 보수 지급 시에는 시장 경쟁력, 회사 기여도, 준법·윤리경영 목표 달성 수준, 직위 및 직책 등을 종합적으로 고려하고 있습니다.

2025년 이사 보수 현황

(단위: 백만 원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사	6	2,441	407
사외이사	2	72	36

리스크 관리

리스크 관리 체계

아세아시멘트는 경영 활동에 영향을 미칠 수 있는 다양한 리스크를 사전에 식별하고, 위험요소를 지속적으로 모니터링 및 관리할 수 있는 통합 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 급변하는 국내외 경영환경 변화에 선제적으로 대응하고 있습니다. 리스크관리 전담 조직인 리스크관리위원회는 경영활동 과정에서 발생 가능한 리스크를 시장·재무·연료·설비·기술·인력·환경 등 주요 영역으로 구분하여 관리하고 있습니다. 특히 재무적 요소뿐 아니라 인력과 환경 등 사회·환경적 리스크까지 함께 고려하며 종합적인 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다.

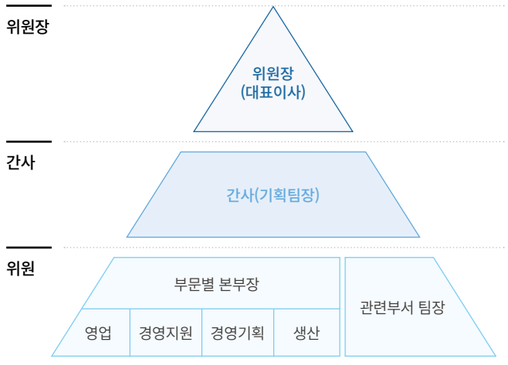
통합 리스크 관리

리스크 항목	리스크 관리 기준
1. 연료리스크	유연탄 탄종별 국제수급동향 및 가격변동 추이
2. 재무리스크	국내·외 자금시장 동향, 금리변동, 환율추이, 매출채권이 급증할 때
3. 인력리스크	정년퇴직을 감안한 적정 인력 수급이 원활하지 않을 때
4. 시장리스크	수요트렌드, 대체제 동향, 가격 및 점유율의 변화가 급변할 때
5. 설비·기술리스크	설비 대체 및 신기술을 적용하고자 할 때
6. 환경리스크	환경법규의 제·개정, 기후변화협약 체결, 환경 민원 및 사고가 발생 할 때

리스크관리위원회

아세아시멘트는 급변하는 경영환경 속 다양한 위험요인에 체계적으로 대응하기 위해 리스크관리위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 잠재적인 경영 리스크를 사전에 파악하고, 예방 및 대응 체계를 마련하기 위한 관리 기준과 운영 프로세스를 지속적으로 점검하고 있습니다. 위원회에서는 주요 리스크 현안을 공유하고 대응 전략을 논의하며, 필요 시 부서 간 역할 조정과 개선 과제를 도출하여 실행력을 높이고 있습니다. 2025년에는 상반기(2025.2.17)와 하반기(2025.8.18)에 대표이사를 포함한 위원장, 간사 및 부문별 본부장이 참석한 가운데 회의를 개최하여 주요 경영 리스크와 대응 방향에 대해 논의하였습니다.

리스크 관리 위원회 구성 및 운영절차



STEP 1 리스크 식별	중대한 사안으로 판단되는 리스크를 식별 및 리스크관리위원회 위원장에게 보고
STEP 2 리스크 평가	위원장이 리스크위원회를 소집, 관련자료 검토와 논의를 통해 리스크 평가 시행
STEP 3 대응방안 수립	관련부서 팀장이 해당 리스크에 대하여 각종 자료조사, 동향 및 영향파악, 필요 시 외부의뢰를 통해 대응방안 수립
STEP 4 보고	대응방안 수립 팀장이 리스크 조사 및 원인분석 결과, 대응방안을 리스크 관리 위원장에게 보고
STEP 5 부서별 업무분담 및 실행	위원장으로부터 역할을 전달받은 해당팀이 대응방안을 근거로 문제해결 대책 실행

윤리경영

윤리경영 정책 및 체계

아세아시멘트 윤리 규범

아세아시멘트 윤리 강령

아세아시멘트는 개인의 존엄성과 다양성 존중, 공정한 경쟁, 회계의 투명성을 핵심 가치로 삼아 윤리규범 및 윤리강령을 제정하고 이를 홈페이지를 통해 임직원과 이해관계자에게 공개하고 있습니다. 이를 바탕으로 윤리적이고 책임 있는 기업문화 정착을 추진하고 있습니다.

윤리경영 체계 강화를 위해 이사회 산하에 윤리경영위원회와 내부거래위원회를 운영하고 있으며, 주요 윤리경영 정책과 내부거래 관련 사항을 객관적이고 투명한 절차에 따라 관리하고 있습니다. 아울러 내부통제 및 감사제도를 운영해 정기감사를 실시하고, 감사 과정에서 도출된 개선 과제를 반영함으로써 조직 운영의 투명성과 임직원의 윤리의식을 지속적으로 강화하고 있습니다.

윤리문화 확산 노력

아세아시멘트는 전 구성원이 윤리의식과 준법의식을 갖추고 업무를 수행할 수 있도록 입사 시점부터 관련 교육을 실시하고 있습니다. 온라인 필수 교육과 계층별 교육을 통해 직업윤리, 인권 침해 예방, 차별 금지 등에 대한 인식을 높이고 있으며, 구성원의 적극적인 참여를 유도하고 있습니다.

윤리교육과 함께 매년 전 임직원을 대상으로 윤리경영 실천 서약서를 작성하도록 하여 윤리경영에 대한 책임 의식을 강화하고 있습니다. 2025년에는 그룹 차원의 공정거래교육이 별도로 시행되어 일부 윤리교육 과정이 공정거래교육으로 대체되었으며, 윤리경영을 강화하고 조직 구성원의 윤리의식을 고취시키기 위해 윤리경영 실천을 다짐하는 윤리경영 실천서약서를 작성하고 있습니다.

부정행위 신고 채널

아세아시멘트는 윤리 위반 행위와 임직원 고충 사항을 신속하게 접수·처리할 수 있도록 홈페이지 내 사이버신문고를 운영하고 있습니다. 금품 및 청탁 수수, 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등 다양한 비윤리적 사례를 신고 대상으로 관리하고 있으며, 접수된 사안은 관련 절차에 따라 조사와 심의를 거쳐 필요한 조치를 시행하고 있습니다. 신고자는 익명으로 제보할 수 있으며, 실명 제보자의 신분 보호와 불이익 방지 원칙도 관련 규정에 따라 운영되고 있습니다.

사내 신고 체계 강화를 위해 2023년부터 그룹웨어 기반의 '열린소리' 채널도 별도로 운영하고 있습니다. 임직원은 해당 채널을 통해 윤리 문제, 내부 절차 위반, 고충 사항 및 개선 의견 등을 보다 편리하게 접수할 수 있으며, 신고 내용은 비밀보장 원칙 아래 관리되고 있습니다. 또한 필요 시 피해자 보호를 위한 분리 조치와 후속 조사 절차도 함께 진행하고 있습니다.

윤리경영

공정거래 문화 조성

아세아시멘트는 윤리강령을 통해 공정경쟁과 투명한 거래에 대한 원칙을 명확히 규정하고, 이를 홈페이지에 공개하여 임직원과 이해관계자가 준수할 수 있는 기준으로 운영하고 있습니다. 이를 바탕으로 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 윤리적 갈등 상황에 대한 판단 기준을 마련하고, 경쟁사 및 협력사와의 공정한 거래문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 공정한 거래 질서 확립을 위해 일부 구매 및 계약 항목에는 공정거래 입찰제도를 적용하고 있으며, 협력사와 계약 체결 시 부패방지 및 청렴 준수 서약서를 작성하도록 하고 있습니다. 이를 통해 협력사 역시 관련 법규와 공정거래 원칙을 함께 준수할 수 있도록 관리하고 있습니다.

2025년 공정거래 심화교육 실시 영업 관련 담당자 수

74명

2025년 공정거래 기본교육 실시

218명

공정거래 자율준수 프로그램(CP) 도입 및 운영

아세아시멘트는 투명하고 책임 있는 준법경영 문화 정착을 위해 2024년 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program, CP)을 도입하여 운영하고 있습니다. 공정거래 관련 리스크를 사전에 예방하고 공정한 거래질서를 확립하기 위해 자율준수관리자를 이사회 의결로 선임하였으며, 윤리경영위원회와 이사회에 직접 보고하는 체계를 구축하여 운영의 독립성과 객관성을 강화하고 있습니다. 또한 내부통제팀을 중심으로 영업·관리·구매·생산 등 주요 부서 책임자가 참여하는 공정거래 자율준수 조직을 구성하여 부서 간 협업 기반의 관리 체계를 운영하고 있습니다.

CP 운영의 실효성을 높이기 위해 관련 사규를 제정하고, 거래 관계와 산업 특성, 계약 구조 등을 반영한 '공정거래 자율준수편람'을 제작·배포하여 임직원이 업무 수행 과정에서 준수해야 할 기준과 절차를 명확히 안내하고 있습니다. 편람에는 공정거래법, 하도급법, 표시광고법 등 주요 법규와 불공정거래행위, 부당한 공동행위, 거래상 지위 남용 등 주요 위험 유형 및 임직원 행동 기준을 포함하고 있습니다. 또한 임직원은 공정거래 관련 법령 위반 가능성이 있는 사안을 발견하거나 인지한 경우 자율준수관리조직에 신고·상담할 수 있으며, 회사는 신고자 보호 원칙에 따라 비밀보장과 불이익 금지를 준수하고 있습니다.

아울러 CEO를 포함한 전 임직원이 공정거래 자율준수 실천 서약에 참여하고 있으며, 공정거래 관련 교육과 정기적으로 모니터링과 개선활동을 통해 준법의식을 강화하고 있습니다. 대외적으로는 공정거래 자율준수 선포와 홈페이지 공개를 통해 공정거래 실천 의지를 공유하고 있으며, 협력사를 포함한 이해관계자에게도 대표이사 명의의 안내문을 통해 관련 정책과 준수 의지를 표명하는 공문을 매년 발송해 안내하고 있습니다. 이 밖에도 홈페이지와 e-mail 신고채널을 운영하여 이해관계자의 제보와 의견을 접수하고, 위반 사항 발생 시 내부 규정에 따라 필요한 조치와 개선 활동을 추진하고 있습니다.

환경경영 93
기후변화 대응 96
환경 영향 최소화 98
생물 다양성 보존 100
사업장 안전보건 101
인재경영 104
인권 보호 108
지속가능한 공급망 관리 109
사회공헌 110
품질경영 112
정보보안 114
이사회 115
리스크 관리 118
윤리경영 119

한라시멘트

환경경영

환경경영체계

한라시멘트 환경정책

환경정책

한라시멘트는 개발과 자연환경 보전의 조화를 고려한 환경경영을 추진하며, 환경보전에 대한 사회적 요구에 대응하고 있습니다. 환경경영시스템 운영과 생태친화적 광산복구, 환경보전 활동을 중심으로 환경경영 체계를 구축하고 있으며, 환경경영시스템의 지속적인 개선, 환경오염 예방 및 환경성과 창출을 주요 방향으로 하는 환경정책을 수립하여 홈페이지를 통해 대내외에 공개하고 있습니다. 또한 2002년부터 ISO 14001 환경경영시스템 인증을 유지·갱신하고 있으며, 이를 기반으로 기업활동과 제품 생산 과정에서 발생하는 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

개발과 자연보전을 동시에 생각하는 환경경영



환경경영 거버넌스

한라시멘트는 환경 관련 과제와 모니터링 사항을 체계적으로 관리하기 위해 정기 회의 체계를 운영하고 있습니다. 일반적인 환경관리 사항은 생산본부장이 주재하는 주간 실장회의와 월간 팀장회의, KPI 회의 등을 통해 점검하고 있으며, 주요 환경 현안과 추진 과제를 공유하고 있습니다. 또한, 중대한 법적 이슈와 환경 투자 관련 사항은 월간 IPM 및 이사회에 보고하여 주요 의사결정 과정에서 검토될 수 있도록 관리하고 있습니다.

환경과제 실행 및 모니터링 프로세스



환경경영

환경 리스크 관리

법규준수 및 모니터링

한라시멘트는 환경법규 준수와 환경 리스크 예방을 위해 사업장 환경진단과 상시 모니터링 체계를 운영하고 있습니다. 환경진단을 통해 확인된 개선 필요 사항은 지속적으로 점검·관리하고 있으며, 환경법규 위반 가능성을 사전에 예방하기 위한 활동을 이어가고 있습니다. CCTV, 악취 모니터링 시스템, 대기확산 모델링 등 실시간 감시체계를 활용하여 오염물질 발생 가능성을 점검하고 있으며, 운영 결과에 대한 사후 검증도 함께 수행하고 있습니다.

환경 Risk Monitoring

한라시멘트는 보다 체계적이고 선제적인 환경관리를 위해 월 2회 이상의 환경 Risk Monitoring 활동을 운영하고 있습니다. 사업장 내 환경 리스크를 점검하고 관련 내용을 전 임직원과 공유하고 있으며, 확인된 사항에 대해서는 개선 활동도 함께 추진하고 있습니다. 또한, 격년으로 자체 환경진단 결과 중 주요 환경 리스크를 선정하여 담당 구역별 팀장 및 임원과 환경 개선 회의를 실시하고 있습니다. 이를 기반으로 우선 개선 과제와 환경 투자 계획을 검토하며, 환경 리스크 저감을 위한 관리 활동을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

환경관리 수칙 미준수자 시정조치

한라시멘트는 임직원의 환경관리 책임의식 제고와 환경수칙 준수 강화를 위해 환경관리 수칙 미준수 시 적용되는 시정조치 기준을 운영하고 있습니다. 2023년 관련 규정을 제정하여 위반행위 유형별 관리 기준과 단계별 시정 절차를 체계화하였으며, 이를 통해 환경관리 활동의 실효성을 높이고 있습니다. 한라시멘트는 명확한 관리 기준 운영을 바탕으로 임직원의 환경수칙 준수 의식을 강화하고, 환경 리스크 예방 활동이 현장에서 정착될 수 있도록 지속적으로 관리하고 있습니다.

 # 환경관리 유형 및 위반 단계별 조치



환경경영

환경 교육

한라시멘트 옥계공장은 임직원의 환경관리 역량 강화와 환경개선 의식 제고를 위해 정기적인 환경교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 외부 전문교육기관을 초청하여 환경교육을 실시하고 있으며, CCR(Central Control Room) 운전원을 대상으로 한 정기 교육도 함께 운영하고 있습니다.

아울러, 신입사원 채용과 조반장 선임 시 진행되는 필수 직무교육 과정에 환경법규 준수사항과 공장 환경관리 내용을 포함하여 현장 중심의 환경관리 체계가 정착될 수 있도록 지원하고 있습니다.

2025년 임직원 환경교육 이수자 수

96명

 # 환경 교육 현장





친환경 활동

지역사회 환경활동

한라시멘트는 지역사회와 함께하는 환경보호 활동의 일환으로 '깨끗하고 아름다운 거리 만들기 캠페인'을 운영하고 있습니다. 옥계공장 임직원과 협력업체 직원들은 매년 2차례 캠페인에 참여하여 공장 외곽도로와 비산먼지 취약 구역을 중심으로 쓰레기 수거와 먼지 제거 활동을 실시하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 사업장 주변 환경 개선과 지역사회 환경보전에 기여하며, 지역사회와의 소통과 협력 기반도 지속적으로 강화하고 있습니다.

협력업체 환경평가

한라시멘트는 협력업체의 환경경영 수준 향상을 위해 연 2회 실시하는 안전활동평가에 환경관리 항목을 반영하여 운영하고 있습니다. 평가를 통해 협력업체의 환경관리 수준과 운영 현황을 점검하고 있으며, 결과에 따라 우수 업체에는 인센티브를 제공하고 있습니다. 반면, 기준에 미달한 업체에는 재평가 기회를 부여하고 있으며, 개선이 지속적으로 이루어지지 않을 경우 계약 유지 여부를 재검토하는 등 협력업체 환경관리 체계를 지속적으로 관리하고 있습니다.

기후변화 대응

탄소중립 시나리오

한라시멘트는 단순한 수익 창출을 넘어 환경과 사회, 그리고 투명경영을 동시에 추구하는 목표로 ECO TOGETHER 2025 비전을 설정하고 온실가스 배출량 감축, 대체연료 및 대체원료 사용 효율화 등 저탄소 전환 노력을 추진해 왔습니다. 이를 바탕으로 최근에는 환경, 수익성, 기술혁신, 안전을 아우르는 중장기 비전 'GROW 2030'을 수립하고, 탄소중립 실행력 강화와 사업 경쟁력 제고를 병행하는 방향으로 전략 체계를 고도화하고 있습니다.

이를 위해 약 1,000억 원 규모의 투자 계획을 바탕으로 대체연료 투입 확대, 열원 및 공정 효율 개선, 폐열발전 확대, 저탄소 제품 전환 등 주요 감축 과제를 단계적으로 추진하고 있으며, 중장기 탄소중립 시나리오에 따라 2030년 및 그 이후 목표 달성을 위한 실행 과제를 지속적으로 보완하고 있습니다.

온실가스 저감 프로젝트 추진 현황

프로젝트	추진 내용	~2025	~2030	~2040
프리히터(P/H) 대체연료 투입 증대	K2, K3 P/H KHD 개조	●		
Cooler 개조를 통한 열원단위 개선	라인별 Cooler 개조 추진 15kcal/kg 절감/Line (열회수 효율 68%→75% 향상)		●	
신규 폐열발전 설치	11.8MW 변경 (기존 9MW 유지 + 신규 11.8MW 설치)		●	
광산현대화 프로젝트	송석량 증대 등을 통한 설비효율 증대		●	

온실가스 배출 저감 활동

한라시멘트는 생산 과정에서 발생하는 온실가스의 배출원별 최적 감축 방안을 도출하여 선제적 시행 계획을 수립하고 있으며, 제조 공정에 투입되는 화석연료를 줄이고 순환자원의 활용 비중을 높이는 방식으로 보다 적극적인 온실가스 감축을 실현해 나가고 있습니다. 이러한 방향성 아래 K3 킬른과 K2 킬른의 프리히터 개조 작업이 완료되었으며, 클링커 1톤당 온실가스 배출원단위는 2025년 목표 0.8217tCO$_2$eq/ton-cl 대비 실적 0.8189tCO$_2$eq/ton-cl로 집계되어 원단위 측면에서의 개선이 확인되었습니다. 한라시멘트는 향후에도 공정 단위의 감축 활동을 지속적으로 확대하여, 저탄소 생산체계로의 전환을 한층 견고히 이행해 나가겠습니다.

소성로 프리히터 개조 기대효과

화석연료 투입량 감소
31% 감소

대체연료 투입량 증대
174% 증대

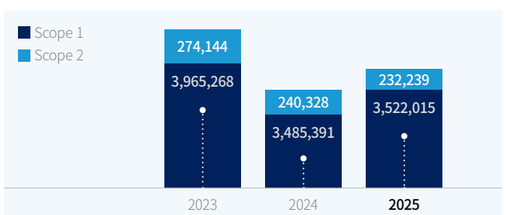
온실가스 배출량 감소
9% 감소

에너지 비용 절감
39% 절감

* K2/K3 합산기준. 개선 전후 연간 예상 투입량, 배출량, 비용 비교.

온실가스 배출량

(단위: tCO$_2$eq)



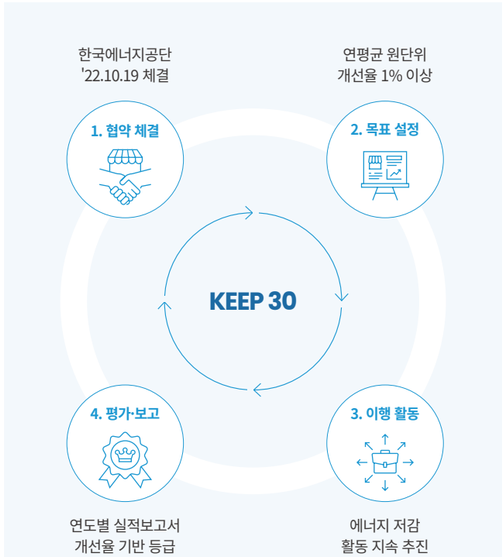
기후변화 대응

에너지 사용 저감 활동

한라시멘트는 에너지 사용량 저감을 위해 한국에너지공단이 주관하는 '2020년 자발적 에너지효율목표제'에 참여하였습니다. 이를 통해 기존 백열등을 LED 등으로 교체하였고, 2021년에는 환경부 지원금을 활용해 4호 킬른라인의 팬을 유체커플링 방식에서 인버터 방식으로 개조하는 등 에너지 사용량 감축을 위한 활동을 지속적으로 전개해 왔습니다. 이와 함께 2024년에는 공정에서 발생하는 폐열을 활용한 폐열 발전설비 추가 설치를 검토하였으며, 2025년에는 공장 내 태양광 설비를 도입하여 현재 본관 및 공장에 설치된 태양광 패널을 통해 자체 전력을 생산하여 사용하고 있습니다.

이러한 자발적 에너지 효율 개선 노력의 연장선상에서, 한라시멘트는 한국에너지공단과 'KEEP30 협약(자발적 에너지 효율 목표제)'을 체결하여 이행해 오고 있습니다. KEEP30 협약은 사업장이 에너지원단위 또는 에너지 사용량에 대한 효율 개선 목표를 자율적으로 설정하고 이를 이행함으로써 정책적 지원을 받는 제도로, 한라시멘트는 2022년 10월 협약 체결 이후 2023년부터 2027년까지 5년간 연평균 에너지원단위 1% 이상 개선을 목표로 활동을 추진하고 있습니다. 협약 이행 첫 해인 2023년에는 K1 추가 가동의 영향으로 개선율 0.21%에 그쳤으나, 2024년에는 K3 KHD 개조에 따른 에너지 효율 개선 활동을 통해 8.78%의 개선율이 달성됨에 따라 A등급 평가를 획득하였습니다. 한라시멘트는 이러한 활동을 토대로 KEEP30 협약 이행 성과를 한층 견고히 다지는 한편, 신재생에너지 도입도 단계적으로 확대해 나가겠습니다.

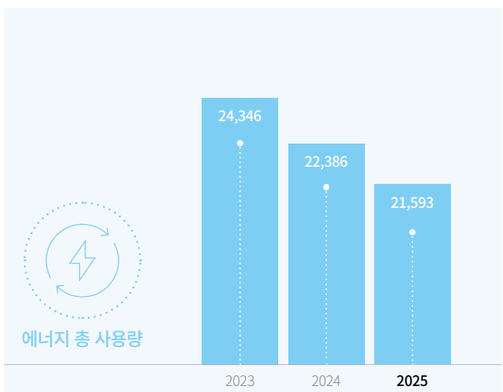
한국에너지공단 KEEP 30 협약 이행 체계



협약 기간 5년 ('22~'27)
등급 평가: • A (1% 이상) • S (0~1% 미만) • B (0% 미만)

한라시멘트 에너지 사용량

(단위: TJ)



환경 영향 최소화

대기오염물질 관리

한라시멘트는 대기오염 물질을 관리하기 위해 소성로 굴뚝에서 자가측정을 실시하고, 법적 기준 준수에 대한 모니터링을 주기적으로 진행하고 있습니다. 현재 TMS(Tele Monitoring System, 오염물질 원격 감시 장비) 관제 프로그램과 사내 알림 시스템을 연동하여 TMS 5분 데이터 관리를 통한 오염물질 농도 관리를 시행하고 있으며, 추가적인 FT-IR 분석 장비를 통해 주요 오염물질에 대한 배출 수준을 집중적으로 관리함은 물론 '통합환경관리제도' 적용을 차질 없이 준비할 계획입니다.

주요 관리 대상 물질인 시안화수소(HCN)와 총탄화수소(THC)에 대해서는 원인 물질이 포함된 원료와 연료 등을 반입 단계부터 집중 관리하고 있으며, 대기오염물질로 배출되지 않도록 상시 모니터링하고 있습니다. 또한 미세먼지 배출 저감을 위해 방지시설인 백필터를 연 2회 점검하고, 주요 백필터에 대해서는 집중 점검과 관리를 실시하여 배출원을 관리하고 있습니다. 이와 함께 2019년 1월 25일 환경부와 자발적 미세먼지 저감 활동에 관한 협약을 체결한 이후, 분쇄시설 가동시간 단축 등 미세먼지 저감 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

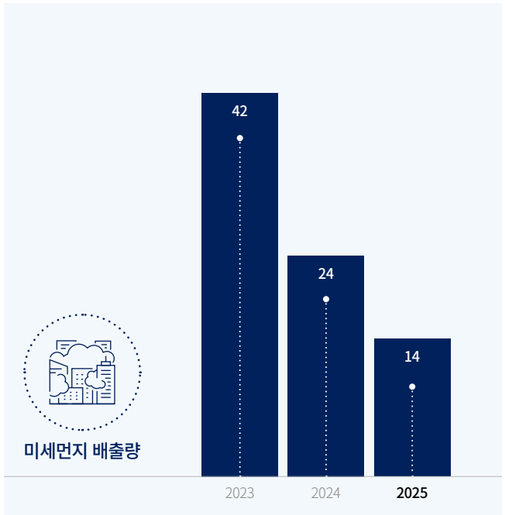
용수 사용 및 폐수 관리

한라시멘트 옥계공장은 하천수, 지하수, 상수도 등 총 20개소의 취수원을 활용하여 공장 용수를 확보 및 관리하고 있습니다. 용수 사용 효율 향상을 위해 매월 사용량을 집계·분석하고 있으며, 누수 여부 점검과 불필요한 사용량 저감을 통해 수자원 관리 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

공정에 사용되는 공업용수는 전량 재이용하고 있어 제조공정에서 별도의 폐수가 발생하지 않습니다. 다만 폐열발전시설의 지하수 정수 과정과 세차시설 운영 과정에서 일부 폐수가 발생하고 있으며, 해당 폐수는 물리·화학적 처리 과정을 거쳐 배출 농도를 관리하고 관련 법규 기준 이내로 운영하고 있습니다.

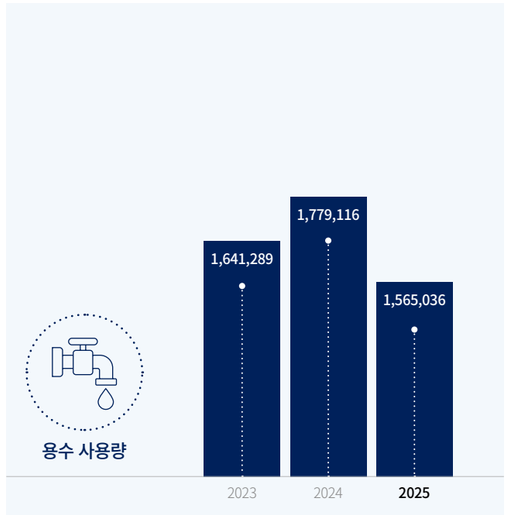
PM10 미세먼지 배출량

(단위: ton)



총 용수 사용량

(단위: m^3)



폐기물 및 재활용 관리

한라시멘트는 사업장에서 발생하는 폐기물의 자원순환 관리를 강화하기 위해 분리배출 및 선별 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 자체 선별장을 통해 폐기물의 종류와 가연성·불연성 여부를 구분하여 관리하고 있으며, 가연성 폐기물은 대체연료로 재활용 하여 외부 배출량을 최소화하고 있습니다.

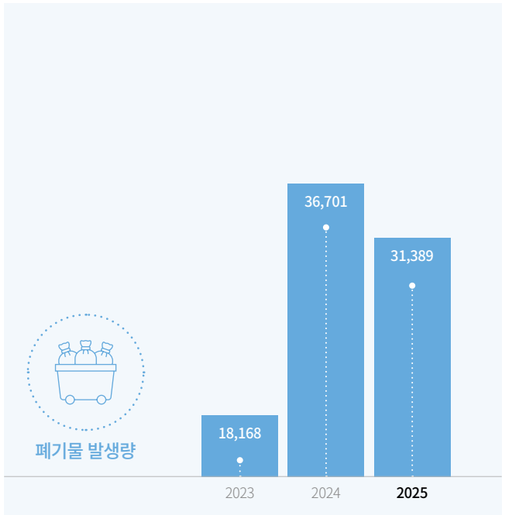
아울러 지정폐기물 보관장 운영 규칙을 마련하여 폐기물 처리 절차를 강화하고, 폐기물 반입 시간 관리 등을 통해 보관장 운영 기준을 체계화하고 있습니다. 또한 주 1회 이상 보관장 점검을 실시하고 점검 결과를 공유하는 등 환경 리스크 예방 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

2025년 재활용률

61.1%

폐기물 발생량 합계

(단위: ton)



화학물질 관리

한라시멘트는 국내 화학사고 증가에 따른 화학물질 관련 규제 강화에 대응하여, 폐열발전시설에서 사용하던 유해화학물질에 대해 2018년 사용업 허가를 취득하였습니다. 이후 화학물질관리법 및 화학물질등록평가법 등 관련 법령의 취급 및 관리 절차에 따라 취급자 교육, 취급시설 개선, 누출사고 비상대응 훈련 등을 실시하며 화학물질 안전관리 수준을 강화하였습니다. 이후 2019년에는 화학사고 발생 가능성을 사전 차단하기 위해 수처리 공정에 최신 기술을 적용한 시설 투자를 진행하였으며, 이를 통해 유해화학물질 사용을 해소하고 사용업 허가를 반납하였습니다.



생물 다양성 보존

생물 다양성 보존 활동

사업장 환경영향평가

한라시멘트는 환경영향평가법에 따라 2003년 환경영향평가 협의를 완료한 이후, 매년 관련 기관에 제출하는 결과서를 기반으로 환경영향평가 사후조사를 지속적으로 수행하고 있습니다. 환경영향평가에서는 지형·지질, 동식물상, 수질, 대기질 등을 주요 관리 항목으로 선정하여 사업장의 환경 영향을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 위해 관련 위원회를 구성해 지형·지질 복구 계획, 동식물상 생태계 회복, 댐 준설 작업, 수질오염 방지 활동 등의 이행 현황을 점검하고 있으며, 사업장 주변 환경 변화에 대한 지속적인 모니터링도 함께 실시하고 있습니다.

광산 생태복원계획 수립 및 복원 활동 추진

한라시멘트는 자연환경 보전과 생태친화적 광산 복구를 핵심으로 지속적인 복원 활동을 추진하고 있습니다. 이를 위해 광산모니터링위원회와 산림복구협의회를 운영하며, 복구 계획을 주기적으로 점검·보완하고 있습니다. 생태복원계획은 지형 및 식생 복구와 멸종위기종 서식지 보전을 중심으로 수립되며, 사업장 주변 환경 훼손 최소화와 생태 기능 회복에 힘쓰고 있습니다. 특히 2004년부터 2025년까지 백두대간 약 128만 ㎡에 15만 그루 이상의 수목을 식재하는 등 복원 활동을 이어가고 있습니다.

생물 다양성 보존 노력

한라시멘트는 사업장이 위치한 백두대간 지역의 생물 다양성 보전을 위해 멸종위기종 서식지 복원 활동을 추진하고 있습니다. 곤충, 조류 등 다양한 생물종을 대상으로 생태 복원을 진행하며, 붉은점모시나비 보호 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 날개하늘나리와 개병풍 식재, 원앙과 하늘다람쥐 서식지 보호를 위한 인공 둥지 설치와 모니터링 등 보전 활동을 이어가고 있습니다.

01

ECO-백두대간+ 운동

- 민간단체와 협력해 추진하는 대표 환경 프로그램
- 백두대간 보전과 생태 복원을 위한 수목 식재, 체험교육 등 운영
- 3년 연속('21~'23년) 멸종위기종 복원사업 최우수사업장 선정, 환경부장관상 수상

02

지역주민과 함께하는 야생동물 보호

- 2008년부터 원주지방환경청 및 시민환경단체와 겨울철 야생동물 먹이주기 활동 지속 운영
- 지역환경단체와 지역주민이 함께하는 야생식물 이식장 및 복원센터 운영

광산 복구면적(누적)

128ha

수목식재(누적)

154,800본

사업장 안전보건

안전보건 경영체계

한라시멘트 안전보건 정책 및 규정

안전경영 방침 및 전담조직

한라시멘트는 '인간존중 경영을 통한 무재해 사업장 실현'을 안전보건 목표로 설정하고, 안전보건 정책 및 규정을 수립하여 홈페이지를 통해 모든 구성원에게 공개하고 있습니다. 안전보건경영계획의 충실한 실행, 고위험 안전시설물의 단계적 개선, 그리고 관련 법규 시행에 따른 단계별 세부 실행계획의 이행을 핵심 방침으로 삼아 안전경영을 전개하고 있습니다. 안전보건경영시스템 분야의 국제표준 ISO 45001과 한국산업안전보건공단의 KOSHA-MS 인증을 모두 보유한 사업장으로서, 이러한 인증 체계를 기반으로 체계적인 안전보건경영 시스템이 구축·운영되고 있습니다.

안전보건경영시스템 적용 비율(임직원 수 기준)

84%

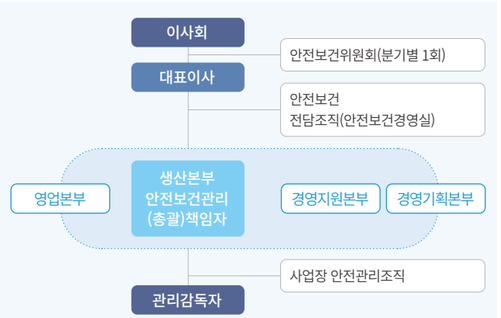
광산현대화 위험관리 TFT 운영

한라시멘트는 광산현대화 Project가 진행됨에 따라 안전보건 전문 인력을 투입하여 '안전사고 ZERO'의 목표를 달성하기 위한 활동을 진행중에 있습니다. 위원회는 안전보건경영실/안전관리팀/광산팀/기계팀/전기팀으로 구성되어 있으며 위원회활동으로 TBM 및 위험성평가 Coaching, Safety 안전점검 수행, Safety OPL 수행 등을 진행하고 있으며 해당 결과를 매월 위원회의를 통하여 결과 공유를 진행하고 있습니다.

안전보건 전담조직

한라시멘트는 안전경영의 실행력을 뒷받침하기 위해 전담조직 체계를 갖추고 있습니다. 안전보건경영계획의 진행 현황과 전사 안전보건 이슈에 관한 논의 및 의사결정은 안전보건위원회를 통해 분기 단위로 이루어지고 있으며, 안전보건경영실은 경영책임자의 안전보건 확보와 전사 안전보건 업무 총괄을, 사업장 안전관리 조직은 사업장 단위의 안전보건 활동과 안전보건관리책임자 보좌 업무를 담당하고 있습니다. 현장 안전관리를 위해서는 전 직급에 걸친 다양한 제도가 함께 운영되고 있습니다. 경영진의 가시적 리더십 활동(Visual Felt Leadership), 팀장의 정기적 안전 감사, 관리감독자의 안전 관찰 활동(Safety Observation Report), 안전 패트롤 제도 등을 통해 현장 안전보건 실행 사항이 점검되고 있고, 도출된 문제점에 대한 토의 및 개선 방안 마련이 함께 이어지고 있습니다. 아울러 기술직 사원들이 자발적으로 구성한 안전 어울림 분임조에서는 다양한 안전보건 개선 활동이 추진됨에 따라 자율 안전 문화와 참여 문화가 단계적으로 정착되어 가고 있습니다.

 # 전사 안전보건관리 조직



사업장 안전보건

안전보건 관리 활동

안전사고 대응 및 위험성 평가

작업장에서 발생한 안전사고는 '재해조사 및 보고' 규칙에 따라 경영진까지 유·무선으로 즉시 보고되어야 합니다. 사고 원인은 관련 팀과 안전관리팀의 합동 조사를 거쳐 규명되며, 그 결과를 토대로 마련된 재발 방지 대책이 임직원에게 공유되고 있습니다. 위험성평가 또한 함께 시행되어, 평가 결과에 기반한 위험 수준별 통제 방안과 개선 활동이 단계적으로 이행되고 있습니다. 이와 함께 비상상황 대응 체계 구축과 정기 비상대응훈련의 실시를 통해 피해 최소화를 위한 대비 태세가 상시 유지되고 있습니다. 또한 한라시멘트는 매년 정기 위험성평가를 운영하고 있으며, 자사뿐 아니라 도급·용역 등 거래 관계에 있는 협력업체에 대해서도 별도의 위험성평가를 병행함으로써 유해·위험요인에 대한 선제적 파악과 개선 활동을 이어 가고 있습니다.

 # 위험성 평가 프로세스



안전문화 진단 및 컨설팅

한라시멘트는 현재의 안전문화 성숙 수준을 진단하고 이를 개선하기 위한 컨설팅을 지속적으로 운영하고 있습니다. 진단 결과 한라시멘트의 안전문화 성숙 수준은 5단계 가운데 4단계 초입(World Class)에 자리한 것으로 평가되었으며, 사내 협력사 및 외부 기관과의 상호 안전 향상 협력, 정보 공유 및 참여, 토론 문화 측면에서 강점이 확인되었습니다. 이러한 평가 결과를 바탕으로 지속적 개선을 위한 중장기 로드맵이 수립되어 있으며, 'World Class 안전문화 정착'이 비전으로 제시되어 있고, '능동적 안전 참여 정착 및 학습 문화 기반 조성'이 목표로 설정되어 있습니다. 이를 구현하기 위한 전략과제는 전 직원 능동적 안전 참여 문화 조성, 안전 학습 실천 문화 조성, 휴먼에러 원인 파악 및 개선 정착의 3개 축으로 구성되어 있습니다. 한라시멘트는 이러한 전략 체계를 토대로 세계적 수준의 안전문화 단계를 유지·강화하기 위해, 유관 부서 및 외부 기관과의 협업을 통한 개선 활동을 꾸준히 이어 가고 있습니다.

 # 안전문화 성숙도 현황

한라시멘트의 안전문화 성숙 수준은 5단계 중 4단계에 위치

- 회사의 안전 최우선 방침 및 경영진의 안전 의지에 대한 전 직원의 신뢰
- 우수한 안전관리시스템이 구축 되어 있으며, 개별 부서 주도의 현장 안전관리
- 시설·설비노후화, 딜레마 상황, 역량 및 소통 부족이 안전문화 향상에 장애

STEP 1
막연한 믿음에 기반한 안전행동·안전관리 부재

STEP 2
수동적 행동 기반 사후 대처 중심의 안전문화

STEP 3
시스템에 기반한 이해타산 중심의 안전문화

STEP 4
능동적 행동 기반 사전예방 중심의 안전문화

STEP 5
생산적 행동 기반 상호 신뢰·협력 중심의 안전문화

 # 안전문화 성숙도 수준



▶ 안전문화 성숙도 수준



▶ 시멘트사 3대 사고 예방 캠페인 포스터

전사적 안전보건 캠페인

안전문화 관련 컨설팅 결과를 바탕으로 지속적인 안전보건 캠페인을 실시하고 있습니다. 안전보건경영실과 안전관리팀의 주관하에 모기업뿐만 아니라 협력업체, 지역중소기업과 함께 전사적인 캠페인을 진행하고 있습니다.

사업장 안전보건

안전보건 관리 활동

임직원 안전보건 교육

한라시멘트는 정기안전교육, 관리감독자 교육, 특별 교육 등 산업안전보건법에 따른 교육을 실시하고 있습니다. 이와 함께 반기 1회 안전체험교육장에서 임직원과 협력업체를 대상으로 실제 작업 상황을 반영한 실습 교육을 진행하고 있습니다. 또한 외부 기관을 대상으로도 안전체험교육장 이용 교육을 제공하고 있으며, 일부 과정에서는 설문을 통해 교육 결과를 확인하고 있습니다. 이러한 교육 활동과 안전 교육장 운영을 통해 임직원의 안전의식과 현장 대응 능력을 높이고 있습니다.

 # 2025년 주요 안전보건 교육 실적

교육명	교육시간 (Hr)
정기안전교육	9,800
관리감독자 교육	1,746
특별 교육	5,818
재해사례 전파 교육	30

임직원 건강 및 보건

한라시멘트의 모든 임직원과 사내 협력업체는 일반검진, 특수검진, 신규 채용 시 검진을 시행합니다. 매주 수요일 옥계공장에는 "건강관리실"을 운영하며 혈압 및 혈당, 콜레스테롤, 스트레스 건강 상담, 의약품 불출 등과 간단한 의료 처치를 진행하고 있으며, 건강관리 프로그램을 통해 금연 및 근골격계 관리 프로그램을 진행합니다. 또한 매년 2회 외부 전문 업체를 통해 사업장 작업환경 측정을 수행, 측정 결과를 직원들과 공유하며 필요시 작업장 개선 활동을 실행하고 있습니다. 뿐만 아니라 안전의식 증진을 위해 다양한 프로그램을 실시하고, 안전보건의 달 행사를 통해 사내 안전문화를 확산시키고 있습니다.

협력사 안전관리 지원

한라시멘트는 협력업체와 함께 안전한 작업환경을 구축하기 위해 협력사 대상 안전보건 관리체계를 운영하고 있습니다. 협력업체는 안전보건협의회 참여와 현장 안전점검, 개선활동 등에 함께 참여하며 자사와 동일한 기준의 안전보건 관리 시스템을 적용받고 있습니다. 또한 협력업체 안전보건평가(CSM)를 통해 안전관리 수준을 정기적으로 점검하고 있으며, 우수 협력업체에는 포상을 제공하고 미흡한 업체에는 재교육과 개선조치를 시행하는 등 협력사 안전관리 역량 향상에 노력하고 있습니다.

협력사 위험성평가

한라시멘트는 협력업체의 안전관리 역량 강화를 위해 2024년부터 1:1 코칭 기반의 위험성평가 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 협력업체 안전보건평가(CSM) 결과 위험성평가 항목 점수가 낮은 업체와 신규 협력업체를 대상으로 위험성평가 교육을 실시하고 있으며, 평가 결과에 대한 피드백도 함께 제공하고 있습니다. 이후 안전관리팀이 지속적인 코칭과 개선 지원을 수행하며 협력업체의 위험요인 발굴 및 관리 역량 향상에 힘쓰고 있습니다.

안전어울림 활동

한라시멘트는 임직원을 중심으로 운영하던 '안전어울림 활동'을 협력업체까지 확대하여 현장 중심의 자율 안전문화 정착 활동을 추진하고 있습니다. 참여 협력업체는 자율 신청 방식으로 운영되고 있으며, 안전을 기반으로 한 현장 개선 활동과 위험요인 발굴 활동에 함께 참여하고 있습니다. 안전관리팀은 참여 협력업체를 대상으로 정기 교육과 코칭을 실시하고 있으며, 매월 안전어울림 미팅을 통해 우수사례 공유와 미비점 개선, 현장 애로사항 논의 등을 진행하고 있습니다. 이를 통해 협력업체와 함께 참여형 안전문화 확산과 현장 안전 수준 향상에 노력하고 있습니다.

대·중소 상생협력 사업

한라시멘트는 2023년부터 정부가 추진하는 대·중소 상생협력 사업에 참여하여 협력업체 및 지역 중소기업과 함께 안전보건 상생 활동을 추진하고 있습니다. 본 사업은 대기업과 중소기업이 자율적으로 협력체계를 구축해 안전보건 우수모델을 확산하고 산업재해 예방 역량을 강화하기 위해 운영되고 있습니다.

한라시멘트는 협력업체를 대상으로 안전보건 세미나와 캠페인을 실시하고 있으며, 위험성평가 중심의 자기규율 예방체계 구축을 위한 컨설팅과 노하우 공유 활동도 함께 진행하고 있습니다. 이러한 활동 성과를 인정받아 2023년과 2025년 상생협력 사업 우수기업으로 선정되었으며, 2025년에는 고용노동부와 대한산업안전보건공단이 주최한 '위험성평가 우수사례 발표대회'에서 제조·기타 부문 우수상을 수상하였습니다.

인재경영

인재 채용 및 다양성

한라시멘트는 전 직원이 상호 소통하며 원활하게 근무할 수 있으며 서로의 다양성을 존중하는 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 생산 공장이 위치한 강원도 지역의 우수한 인재를 적극 채용하여 생산 공장 지역사회의 고용 창출과 지역 경제 활성화에 기여하고 있습니다. 이를 통해 당사의 경쟁력 제고와 더불어 지역사회에 대한 상생의 기반을 구축하고자 합니다. 또한 한라시멘트는 여성 인재 확보 및 육성을 위한 다양한 노력을 하고 있습니다. 특히, 여성 근로자의 안정적 근무 환경 조성을 위해 일과 가정의 양립을 위한 출산 지원금 지원, 출산 전후 휴가, 육아 휴직제도 및 육아기 단축근로 등을 적극적으로 운영하고 있으며, 공개 채용과 직무급 제도 실시로 동일 직무에 대하여 남녀차별 없는 근로 조건을 제공하고 있습니다.

10년 이상 근속 여성 직원 비율

61%

인재 채용 프로세스

관리직군

STEP 1	STEP 2	STEP 3	STEP 4	STEP 5
서류전형 & 인성검사	1차 면접전형	2차 면접전형	신체 검사	최종 합격

기술직군

STEP 1	STEP 2	STEP 3
서류전형 & 인성검사	필기시험/면접전형/ 신체검사	직업훈련생 선발

임직원 역량 강화

한라시멘트는 급변하는 경영환경과 산업 변화에 능동적으로 대응하고 미래 경쟁력을 확보할 수 있는 인재를 육성하기 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 직무 역량 강화와 조직 경쟁력 향상을 목표로 직급별·직무별 맞춤형 교육체계를 구축하고 있으며, 임직원의 지속적인 성장과 자기계발을 지원하고 있습니다.

교육 체계

01 계층교육

관리직
- 임원리더십교육
- 관리자리더십교육
- 팀원리더십교육
- 관리자 온라인리더십교육(SERI Pro)
- 승진자 온보딩교육(임원, 팀장, 과장, 대리 승진자)
- 주니어직원워크샵
- 팀빌딩

기술직
- 반장·반원 리더십교육
- 팀빌딩

02 직무교육
- 본부별직무교육
- 개별역량개발교육
- 신규입사자 인덕션
- 신규입사자 OJT
- 신규입사자 멘토링
- 기술직 채용예정자 과정
- 시멘트배움터(시멘트제조공정) 이러닝
- 핵심인재교육

03 법정인증교육

공통
- 직장내성희롱예방
- 직장내장애인인식개선
- 직장내괴롭힘예방
- 개인정보보호

해당자
- 법정 자격 및 인증 교육

인재경영

임직원 역량 강화

계층별 공통 역량 강화

한라시멘트는 매년 경영방침과 연계하여 직급별로 요구되는 핵심 리더십 역량을 선정하고, 이에 기반한 계층별 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 임직원들이 변화하는 경영환경 속에서 새로운 아이디어를 발굴하고 실행할 수 있는 역량을 키울 수 있도록 지원하고 있습니다. 이와 함께 관리자 대상 SERI Pro 온라인 교육 과정을 운영하여 비즈니스 및 리더십 트렌드를 지속적으로 학습할 수 있는 환경을 제공하고 있으며, 대리·과장 승진자와 신규 직책자를 대상으로는 조직 적응과 역할 수행 역량 강화를 위한 온보딩 교육을 실시하고 있습니다.

계층별 리더십 교육 현장





임직원 화합의 장 '팀빌딩'

한라시멘트는 관리직 및 기술직 전 임직원을 대상으로 직군별 2년 주기의 전사 팀빌딩 프로그램을 운영하고 있습니다. 관리직과 기술직이 매년 교차 방식으로 참여함으로써 전사 차원의 팀빌딩이 지속적으로 이어지며, 구성원 간 소통 활성화와 조직 결속력 강화를 핵심 목표로 삼고 있습니다. 2025년에는 'T.O.P(Team of Power) — 하나된 힘, 함께 만드는 미래!'를 주제로 관리직 임직원 180여 명이 참여하여 회사의 비전과 방향성을 공유하고, 다양한 협력 활동으로 상호 신뢰와 팀워크를 한층 공고히 하였습니다.

임직원 화합의 장 '팀빌딩' 현장





직무 전문성 강화

한라시멘트는 임직원의 직무 수행 역량과 현장 문제 해결 능력 강화를 위해 생산·영업 등 본부별 공통 직무교육을 체계적으로 운영하고 있습니다. 또한 개인별 역량 개발을 지원하기 위해 차상위자와의 협의를 바탕으로 외부 전문 직무교육 수강 기회를 제공하는 등 자기계발 활동도 적극 지원하고 있습니다. 이와 함께 임직원의 실무 경험과 기술 노하우를 기반으로 개발한 '시멘트 품질 및 제조공정' 이러닝 콘텐츠와 전용 이러닝 센터를 운영하고 있으며, 2021년부터 전 직원이 온라인을 통해 시멘트 제조공정 과정을 상시 학습할 수 있도록 지원하고 있습니다.

인재경영

임직원 역량 강화

핵심인재 양성

한라시멘트는 Organization & HR Review를 통해 선발된 핵심 인재를 대상으로 경영 역량 강화를 위한 다양한 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년부터는 오프라인 경영전문대학원 지원 제도를 새롭게 도입하여 핵심 인재들의 전문성 향상과 차세대 리더 육성을 적극 지원하고 있으며, 향후에도 관련 교육 프로그램과 성장 지원 체계를 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

신규입사자 적응력 강화

한라시멘트는 신규입사자가 조직과 업무에 빠르게 적응할 수 있도록 체계적인 온보딩 프로그램을 운영하고 있습니다. 신입사원에게는 회사 전반에 대한 이해를 높일 수 있는 인덕션(Induction) 교육을 실시하여 조직문화와 업무 환경에 원활히 적응할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이후에는 멘토링 프로그램을 통해 선배 직원이 신규입사자의 업무 수행과 조직 적응을 지원하고 있으며, 실무 경험과 노하우를 공유함으로써 안정적인 초기 정착을 돕고 있습니다. 아울러 2년 주기로 주니어 직원 워크샵을 운영하여 미래 리더 육성과 직원 간 교류 활성화에도 힘쓰고 있습니다.

신규입사자 인덕션 교육 현장





공정한 성과평가 및 보상

직무 중심의 공정한 성과평가 및 보상

한라시멘트는 직무 중심적 인사관리 시스템과 보상과 연계된 평가를 통해 직원의 동기를 부여 하고 경영목표를 달성할 수 있도록 노력합니다. 매년 시행되는 성과평가 항목에는 경영성과뿐만 아니라 안전성과가 포함되며 회사의 경영목표 달성에 따른 이익을 구성원과 공유함으로써, 전사적 협력체계를 공고히 하고 임직원의 사기진작을 도모하고 있습니다.

임직원 1인당 교육 시간

72.1시간

2025년 교육 지출 비용

342백만 원

인재경영

임직원 복리후생

한라시멘트는 임직원의 일과 삶의 균형을 지원하기 위해 다양한 근무·복지 제도를 운영하고 있습니다. 임직원이 안정적인 환경에서 업무에 몰입할 수 있도록 생활 안정과 복지 향상을 위한 지원을 지속적으로 확대하고 있으며, 건강하고 보람 있는 직장문화 조성에 힘쓰고 있습니다. 더불어 복리후생 제도를 통해 임직원의 근무 만족도와 조직 몰입도를 높이고, 일과 가정이 조화를 이루는 근무환경을 구축하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

고용 안정 및 근로 환경 개선 노력

01	02	03
계속 고용제도	모성 보호 프로그램	장시간 근로 개선
한라시멘트는 숙련 인력의 경험과 노하우를 지속 활용하고 안정적인 고용 환경을 조성하기 위해 2022년부터 계속 고용제도를 운영하고 있습니다. 정년퇴직 이후에도 최대 2년간 계속 근무할 수 있도록 지원하고 있습니다.	한라시멘트는 임신·출산·육아 중인 여성 근로자와 가정을 지원하기 위해 근로시간 단축, 육아휴직, 가족돌봄휴가 등 관련 법령에 따른 보호 제도를 운영하고 있습니다. 이를 통해 일과 가정의 양립이 가능한 근무환경 조성에 노력하고 있습니다.	한라시멘트는 교대근무 체계를 개선하여 주간 및 야간 근로시간을 줄이고 대근 발생을 최소화하고 있습니다. 또한 1개 조를 주간 근무에 배치하여 설비 점검과 보수 업무를 분산 운영함으로써 야간 업무 부담을 완화하고, 임직원의 안전과 건강 확보를 위해 노력하고 있습니다.

임직원 복리후생 제도

01 주거 및 생활 안정 제도
- 종업원 숙소 지원
- 주택융자금 대출
- 생활안정자금 대출
- 종업원 시멘트 지원금
- 자녀 학자금
- 생리휴가 / 출산휴가 / 육아휴직 / 근로시간 단축
- 퇴직연금

02 건강과 여가
- 주 5일 근무제 실시
- 하계휴양소 운영
- 직원 및 배우자 종합건강 검진 실시(격년)
- 단체 보험
- 선택적 복리후생
- 휴가(하계휴가, 연차)

03 경조사 지원
- 경사: 본인 결혼 / 자녀 결혼 / 형제자매 결혼(배우자 포함) / 부모 회갑(배우자 포함) / 출산 / 생일(결혼기념일) 등
- 조사: 조부모 / 부모(배우자 포함) / 자녀 / 형제 사망 등

04 기타
- 장기근속자 및 모범사원 포상
- 상조회

노사 상생 문화

한라시멘트의 노동조합 운영은 '노사 상호 간 신뢰와 존중을 바탕으로 한 공동 노력이 기업 경쟁력의 토대'라는 노사 공동의 원칙 위에 자리하고 있으며, 생산적·협력적·인간적·합법적 노사관계 구현을 통해 협력적 체계가 확립되어 가고 있습니다. 노사 간 원활한 소통을 위해서는 기존 '노사협의회' 명칭이 상호 협력과 공생 관계의 의미를 한층 분명히 담아 '한마음협의회'로 변경되어 운영되고 있으며, 협의회를 통해 경영 정보가 공유되고 근무 환경 및 근로 조건 개선을 위한 열린 대화도 함께 이어지고 있습니다. 이와 더불어 옥계·서울·광양·포항·인천 등 지역별 경영설명회가 매년 별도로 개최되어 경영진과 직원들이 의견을 나누는 자리가 마련되고 있습니다. 현장 단위에서는 근로자들이 참여하는 소그룹 활동 '어울림'이 운영되고 있으며, 매월 회합을 통해 개선 사항이 발굴되고 우수 사례 공유와 상호 축하·격려 등 팀워크 형성 활동도 함께 이루어지고 있습니다.



인권 보호

임직원 인권교육

한라시멘트는 인권경영의 중요성을 인식하고 조직 내 인권 존중 문화를 정착시키기 위해 전 임직원을 대상으로 다양한 인권 관련 교육을 실시하고 있습니다. 직장 내 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 예방, 장애인 인식 개선 교육 등을 매년 운영하며 임직원의 인권 감수성과 상호 존중 의식 향상에 노력하고 있습니다. 이와 함께 사내 고충 상담 제도인 '열린소리'의 운영 취지와 이용 방법에 대한 정기 교육도 함께 진행하여, 인권 침해 또는 고충 발생 시 임직원이 적절한 도움과 지원을 받을 수 있도록 안내하고 있습니다. 앞으로도 지속적인 교육과 제도 운영을 통해 사업장 내 인권 보호 문화 강화를 이어갈 계획입니다.

고충처리제도

한라시멘트는 임직원이 불공정한 업무 처리, 성희롱, 직장 내 괴롭힘 및 각종 고충 사항을 자유롭게 접수·신고할 수 있도록 '열린소리' 채널을 운영하고 있습니다. '열린소리'는 사내 인트라넷 기반으로 운영되어 접근 편의성을 높였으며, 접수 내용에 대해서는 '비밀보장의 원칙'에 따라 철저한 기밀 유지와 제3자 비공개 원칙을 준수하고 있습니다. 신고자는 수신인과 접수 내용을 자유롭게 선택할 수 있으며, 사실관계에 기반한 건전한 제보 문화 정착을 위해 내용이나 대상이 불명확하거나 근거 없는 모함·비방성 신고에 대해서는 별도 기준에 따라 처리하고 있습니다.

'열린소리' 운영 프로세스

운영절차

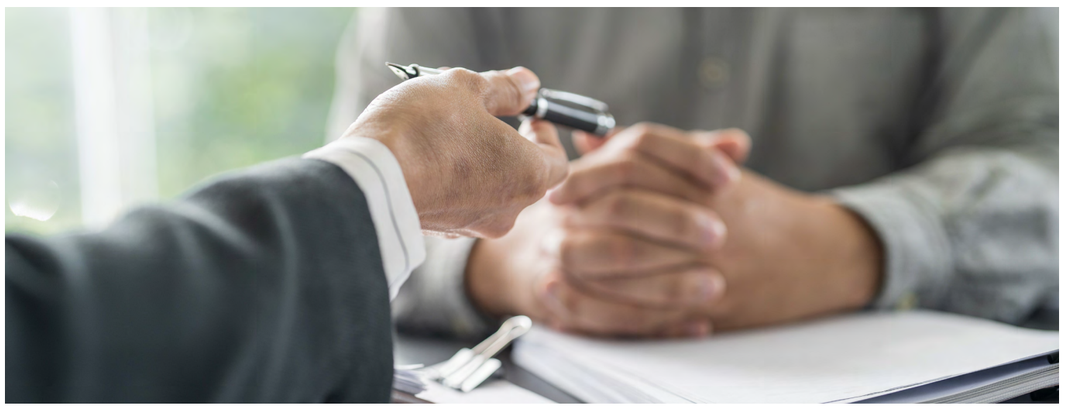
- **등록 주체:** 한라시멘트 임직원
- **등록대상 행위**

내부통제 위반	성희롱	직장 내 괴롭힘	고충상담
한라시멘트 내부규정(절차)의 위반, 비윤리적 행위에 대한 사항	사내 성희롱 행위 근절 및 예방에 관련된 사항	사내 괴롭힘 행위 근절 및 예방에 관한 사항	직무 및 임직원 개인에 관련된 고충 및 제안사항

- **수신인 선정:** 내용에 상관없이 수신인 자유롭게 선정

기록관리 및 처리회신

기록관리	처리회신
접수된 시각에 대한 기록을 관리하며, 작성자 본인이 신분을 밝히지 않는 한 작성자에 대한 정보는 비공개로 유지합니다.	접수자는 비밀번호로 접속 시 집행사항에 대해 알 수 있으며, 접수자가 신분을 밝히고 회신을 요청하는 경우에는 회신을 제공합니다.

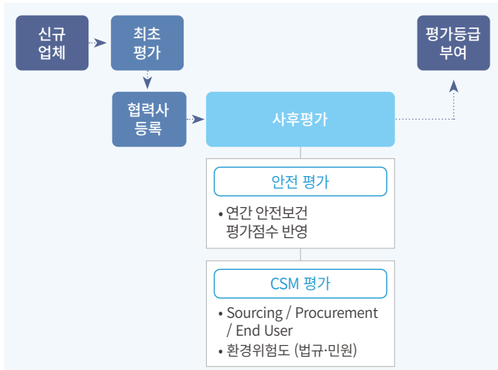


지속가능한 공급망 관리

협력사 선정 및 평가 프로세스

한라시멘트는 협력사의 재무 건전성, 공급 안정성, 품질뿐 아니라 공정거래 준수, 안전보건, 환경 등 사회·환경적 요소를 함께 평가·관리하며 지속가능한 공급망 구축에 노력하고 있습니다. 신규 협력업체에 대해서는 ESG 스크리닝을 포함한 최초 평가를 실시하고 있으며, 등록 협력회사에 대해서는 환경 위험도와 안전보건 평가 결과를 반영한 사후 평가를 연 1회 운영하고 있습니다.평가 결과는 협력회사 선정과 구매 과정에 활용되고 있으며, 이를 통해 공급망 전반의 리스크를 관리하고 건강한 협력 생태계 조성을 추진하고 있습니다.

협력사 선정 및 평가 프로세스



협력사 현황

협력사 현황	2023	2024	2025
관리하는 협력사 총 수	82	81	75
전체 공급망 내 업체 수(추정치)	622	629	685
사회적 영향평가를 실시한 협력사	82	81	75
사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 협력회사	0	0	0

협력사 지원 프로그램

한라시멘트는 협력사의 경영 안정화와 지속가능한 동반성장을 위해 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 시설·장비·장소 대여와 비용 지원, 성과 공유 기반의 인센티브 제공 등을 통해 협력사의 경쟁력 향상을 지원하고 있으며, 안전관리 강화를 위한 교육 장소와 매뉴얼 제공도 함께 추진하고 있습니다. 또한, 2023년 하반기부터는 중소기업 상생협력과 공급망 안정 강화를 위해 모든 계약을 대상으로 납품대금 연동제 적용을 검토하고 있습니다. 해당 제도는 주요 원자재 가격 변동 시 수급업체와의 협의를 거쳐 변동분을 납품대금에 반영하는 방식으로 운영되며, 협력사의 경영 안정화에 기여할 것으로 기대하고 있습니다. 이와 함께 협력사 협의회를 운영하여 경영 현황 공유와 애로사항 청취·개선 활동을 이어가고 있으며, 온라인 사보와 윤리경영 관련 정보 공유 등을 통해 상호 소통 기반의 동반성장 문화 조성에도 노력하고 있습니다.

협력사 지원 프로그램

구분	지원 프로그램
안전지원	• 협력사 직원들의 내/외부 안전교육 지원 • 위험성평가 교육 시행 및 기술지원 • 협력업체 안전 확보를 위한 안전관리비 지원
금융지원	• 협력사의 요청 시 운영자금 지원 (협력사 유동성 자금 지원) • 설, 추석 명절 대금 조기 집행
교육지원	• 협력사의 자율적인 개선활동에 대한 • 한라의 Know-How 전수 및 지원
기타	• 협력사 작업환경 개선 지원

사회공헌

사회공헌 전략 및 목표

한라시멘트는 “기업의 사회적 책임 실천”을 중요한 핵심가치로 삼고 있습니다. 특히 지역생태 계의 보존과 야생동물 보호를 중점적으로 실천하고 있으며, 사회적 취약계층을 지원하고 지역 경제를 활성화시켜 지역 사회의 복지와 발전에 기여하고 있습니다. 특히, 국내 주요 7개 시멘트사가 함께 체결한 ‘지역사회 공헌 확대를 위한 시멘트 업계의 자발 적 기금조성 협약’의 일환으로써 2021년 11월 ‘강릉기금관리위원회’를 출범시켰습니다. 위원 회는 강릉에 본공장을 둔 한라시멘트가 주축이 되어 설립되었으며, 강릉·옥계 지역에 대한 사 회공헌활동 기금 조성과 운영 관련 사업을 시행하게 됩니다. 이에 따라 한라시멘트는 상생협력 기금을 조성하고, 이를 기반으로 지역 사회 및 주민들을 직접적으로 지원하기 위한 다채로운 상생 발전 프로그램을 진행해 나갈 계획입니다.

사회공헌 전담조직

한라시멘트는 옥계 본사 내 대외협력팀을 중심으로 지역사회와 연계한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 또한 광양·포항·인천 등 각 분공장 임직원들도 헌혈 활동, 취약계층 지원 성금 모금 등 다양한 사회봉사 활동에 참여하며 지역사회와의 소통과 교류를 이어가고 있습니다.

아울러 서울사무소 교육홍보팀은 한국해비타트의 ‘희망의 집짓기’ 사업과 연계한 시멘트 후원 및 임직원 건축 봉사활동 등을 운영하고 있습니다. 한라시멘트는 지역 중심의 사회공헌 조직 운영을 통해 지역사회와 함께 성장하는 기업이 되기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

사회공헌 활동체계

비전

사회적 동반자로서 책임을 실천하는 한라시멘트

방향성

개발과 보전을 동시에 생각하며, 사회적 책임을 실천하는 지속가능발전 추구







01

인간과 자연의 공존 위한 환경경영시스템

- ISO 14001 환경경영 시스템 운영
- 순환자원 활용 증대
- 이산화탄소 발생 저감
- 광산의 생태적 복구

02

환경을 살리는 지속가능한 힘 공익환경활동

- Eco-백두대간 2+운동
- 멸종위기종 서식지 복원
- 이해관계자와의 파트너십 추구

03

상생과 동반성장의 길 지역사회 공헌활동

- 지역발전기금 운영 및 장학재단 설립·운영
- 1사1문화재 가꾸기 운동
- 지역 특산물 팔아주기 운동 및 종업원 자선모금 활동
- 문화회관 및 사원 아파트 공유
- 한국해비타트 희망의 집짓기 후원 및 자원봉사 활동

사회공헌

사회공헌활동

01

기금지원 사업

한라시멘트는 매년 지역발전과 주민복지사업 지원을 위한 기금을 조성하고 있습니다. 2003년부터 강릉시 옥계면을 중심으로 지역발전기금을 운영하며 체육 진흥, 학교발전, 문화복지행사 후원 등 다양한 지역사회 지원 사업을 추진하고 있습니다. 2025년에는 약 22억 원 규모의 기금을 출연하여 지역사회 상생과 주민복지 향상을 위한 지원 활동을 이어가고 있습니다.

기금 출연금액(매년)

약 22억 원

02

교육지원 사업

한라시멘트는 강릉 옥계 지역사회 교육환경 진흥을 위해 2003년 ‘옥계면 한라시멘트 장학재단’을 설립하고 8억 원의 기금을 출연하였습니다. 장학재단은 지역 출신 고등학생·대학생을 대상으로 장학금을 지원하며 지역 인재 육성에 기여하고 있습니다.

장학금 수혜자 수(누적)

1,400명

03

생태·환경 체험 교육

한라시멘트는 2004년부터 청소년 대상 생태·환경 체험학습 프로그램을 운영하며 초·중·고등학생들에게 다양한 체험활동 기회를 제공하고 있습니다. 현재까지 누적 537회의 청소년이 프로그램을 진행하고 있으며 자연과 생태환경의 소중함을 체험하고 환경보전 의식을 함양하고 있습니다.

체험교육 횟수(누적)

537회

04

주민지원 사업

한라시멘트는 옥계면 지역주민의 문화·복지 향상을 위해 다양한 주민지원 사업을 운영하고 있습니다. 사원 아파트 단지 내 옥계면 문화회관을 지역사회에 개방하고 있으며, 목욕탕과 헬스장 등 편의시설도 함께 운영하여 주민들이 이용할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 사원 아파트 50세대를 지역주민에게 저렴한 비용으로 임대하여 안정적인 주거환경과 복지시설을 제공하고 있습니다.

연평균 목욕탕 이용인원

33,000명

연평균 헬스장 이용인원

8,300명

희망의 집짓기 운동

1998년 국내 건축자재업계 최초로 한국해비타트의 ‘희망의 집짓기 운동’ 후원을 시작하였습니다. 이후 현재까지 주택 건설에 필요한 시멘트를 전량 무상 지원하고 있으며, 임직원들도 자원봉사 활동에 지속적으로 참여하며 주거 취약계층 지원에 동참하고 있습니다.

문화재지킴이 봉사활동

2008년 강릉향교와 봉사 협약을 체결하고 ‘1사 1문화재 지킴이’ 봉사활동을 운영하고 있습니다. 해당 활동은 강릉지역 문화유산을 보존하고 후손에게 계승하자는 취지로 추진되고 있으며, 임직원들의 자발적인 참여를 바탕으로 지속적으로 이어가고 있습니다.

지역농산물 팔아주기 운동

기업의 사회적 가치 제고와 지역사회와의 동반성장을 위해 2008년부터 지역 농산물 팔아주기 운동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 매년 지역 농산물을 구매하여 전 임직원에게 무상으로 제공함으로써 지역 농가 소득 증대와 지역경제 활성화에 기여하고 있습니다.

품질경영

품질 관리 체계

한라시멘트는 고객 및 최종 소비자와의 장기적인 비즈니스 파트너십 구축을 목표로 양질의 제품과 서비스 제공에 노력하고 있습니다. 이를 위해 ISO 9001 품질경영시스템과 KS 규격 기반의 품질관리 체계를 운영하며 제품 품질의 안정성과 신뢰성 확보에 힘쓰고 있습니다. 또한, 정기적인 고객사 방문을 통해 예방적 품질관리와 서비스 개선 활동을 실시하고 있으며, 고객 의견을 적극 반영하여 품질 경쟁력과 고객 만족도 향상에 지속적으로 노력하고 있습니다.

한라시멘트 품질 관리 체계



제품 안전 관리

한라시멘트는 제품 안전성 강화를 위해 원료 단계부터 중금속 함량을 분석하고 엄격한 기준에 따라 관리하고 있습니다. 아울러 관련 분석 결과를 분기별로 홈페이지에 공개하여 제품 정보에 대한 투명성을 높이고 있으며, 고객이 안심하고 제품을 사용할 수 있도록 품질 및 안전관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

고객 만족도

한라시멘트는 서비스 품질 향상과 시장 경쟁력 수준 점검을 위해 2년 주기로 고객만족도 조사를 실시하고 있습니다. 2025년 고객만족도 조사 결과는 94.4%로, 2023년 대비 2.8%p 상승한 것으로 나타났습니다.

이번 조사는 회계 처리, 영업 담당자, 출하·운송, 제품 품질, 기술 지원, 관계 형성 등 6개 항목을 중심으로 진행되었으며, 특히 회계 처리와 영업 담당자 응대, 출하·운송 부문에서 높은 만족도를 보였습니다. 한편 조사 과정에서 도출된 고객 불만 사항과 개선 의견에 대해서는 각 부서별 후속 조치 계획을 수립하여 개선 활동을 추진하고 있습니다.

2025년 고객만족도
94점



품질경영

제품 연구개발

친환경 제품 개발

한라시멘트는 자사 제품에 대한 환경성적표지 인증을 적극 추진하여 원료 채취부터 생산, 수송·유통, 사용, 폐기에 이르는 전 과정의 환경영향을 계량적으로 측정하고 있습니다. 2025년 기준 환경성적표지 적용 제품 비율은 73%이며, 이는 모든 공장에서 출하되는 보통 포틀랜드 시멘트(OPC) 제품에 적용되고 있습니다.이와 함께 우수재활용인증(GR) 슬래그 시멘트, 환경표지 인증 슬래그 시멘트, 특수 시멘트(CEM FILL PRO) 등 친환경 제품 개발도 지속 확대하며 제품의 환경 경쟁력 강화에 노력하고 있습니다.

2025년 매출량 기준 환경성적표시 제품비율
73%

연구개발 사례

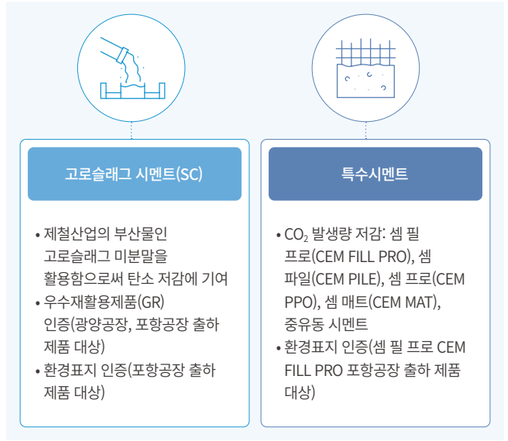
석고보드 폐석고 활용 숏크리트 개발

한라시멘트는 건축 폐기물로 발생하는 폐석고보드의 자원순환 가능성에 주목하여 폐석고를 활용한 숏크리트용 혼합재 연구를 수행하고 있습니다. 폐석고는 재활용 과정에서 불순물과 잔여물 문제로 고부가가치 활용에 한계가 있어 상당량이 매립 처리되고 있는 실정입니다.이에 한라시멘트는 2025년 시멘트용 천연 석고(KS L 5401) 규격에 부합하는 폐석고를 활용한 연구를 진행하였으며, 시멘트 일부를 폐석고로 치환할 경우 응결 시간과 압축강도 측면에서 우수한 성능을 확보할 수 있는 최적 배합비를 도출하였습니다.이번 연구는 OPC(보통 포틀랜드 시멘트) 사용량 절감을 통해 클링커 제조 과정의 CO_2 배출 저감에 기여할 뿐 아니라, 매립 폐기물의 기능성 자원화를 통해 순환경제 활성화와 환경부하 저감에도 도움이 될 것으로 기대되고 있습니다.

연구개발 및 품질 개선

한라시멘트는 기존 지표 중심의 품질관리에서 나아가 고객 중심의 품질관리 체계 정착을 위해 2019년 콘크리트 실험실을 신설하고 콘크리트 실험 및 연구를 수행하고 있습니다. 이를 통해 시장 환경 변화와 고객 요구에 대응할 수 있는 제품 품질 향상 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 더불어 품질과 경제성을 고려한 콘크리트 배합 지식을 발굴·공유하기 위해 2020년부터 사내 콘크리트 경연대회를 개최하고 있으며, 통계를 활용한 품질 최적화 연구와 기술 세미나 운영 등을 통해 제품 개선과 기술 경쟁력 강화에 힘쓰고 있습니다.

친환경 시멘트



정보보안

정보보안 관리 체계

한라시멘트는 정보보호 최고책임자(CISO)를 중심으로 전문적인 정보보호 관리 체계를 운영하고 있습니다. 특히 전산·인사노무·준법지원팀이 참여하는 협업 체계를 통해 보안 정책의 실행력을 높이고 규제 준수 여부를 상시 점검합니다. 아울러 정보 자산 보호를 위해 임직원뿐만 아니라 방문객 및 계약 관계자 전반을 아우르는 정보보안 규정을 수립·운영함으로써, 비즈니스 전 과정에서 데이터 안전성을 확보하고 보안 사각지대를 최소화하고 있습니다.

정보보안 강화 노력

한라시멘트는 변화하는 보안 규제에 발맞추어 정보보안 사규를 상시 고도화하고, 개인정보 처리 시스템의 법적·기술적 준거성을 엄격히 점검하고 있습니다. 방화벽, IPS 및 VPN 등의 정기 로그 분석을 통해 사이버 위협을 실시간 감시하며, 특히 2025년에는 '취약점 점검 서비스'를 전격 도입하여 웹사이트와 개발 소스는 물론 공급망(SBOM) 보안 위험까지 선제적으로 차단하고 있습니다. 이러한 노력으로 최근 3개년 보안 사고 0건을 달성하였으며, 앞으로도 빈틈없는 보안 체계로 고객의 소중한 정보를 보호하겠습니다.

2025년 정보보안 위반사고

0건

정보보안 교육

한라시멘트는 매년 전 임직원 대상 정보보안 교육을 실시하여 보안 인식 상향 평준화에 힘쓰고 있습니다. 특히, 최신 사이버 위협에 선제적으로 대응하고자 매월 '해킹메일 대응 모의훈련'을 정기적으로 시행하고 있습니다. 훈련 결과에 따른 감염자(미흡자)를 대상으로 별도의 심화 교육을 실시하여 실질적인 대응 역량을 내재화하고 있으며, 게시판 및 메일 공지를 통해 최신 보안 사례를 상시 전파하고 있습니다. 이러한 밀착형 교육 체계를 통해 보안 사고를 원천 차단하고 전사적인 보안 문화를 정착시켜 나가겠습니다.

사이버 위기 대응 모의훈련 실시

임직원의 정보보안 의식 제고와 사이버 위협요소의 사전 파악을 위해, 한라시멘트는 한국인터넷진흥원(KISA) 주관 사이버 위기 대응 모의훈련에 매년 참여하고 있습니다. 2025년 훈련에서는 모의침투와 취약점 탐지가 문제없이 사전 차단되고 있음이 확인되었으며, 2026년에도 상·하반기에 걸쳐 동 훈련에 참여하여 잠재 취약점에 대한 점검이 추가로 이루어질 예정입니다. 아울러 각종 보안 시스템에 대한 수시 모니터링이 병행되고 있으며, 모니터링 결과는 매월 승인 절차를 거치는 체계로 운영될 예정입니다.

정보보호 캠페인

반기별 정보보호 행사를 통해 임직원의 보안 인식이 단계적으로 제고되고 있으며, 행사와 연계된 파일서버 및 이메일 정리 및 불법 소프트웨어 점검 활동도 함께 수행됨에 따라 사내 보안 위험 요소가 사전 차단되고 있습니다. 또한 사내 게시판과 메일 공지를 통해 최신 보안 관련 사례가 임직원 전반에 공유되고 있으며, 이러한 정보 공유 활동을 토대로 사내 보안 체계가 한층 견고히 다져지고 있습니다.

해킹·피싱 대응 훈련 시스템 구축·운영

이메일을 매개로 한 보안 위협에 대응하기 위해, 한라시멘트는 자체 해킹·피싱 대응 훈련 시스템을 구축·운영하고 있습니다. 매월 다양한 유형의 테스트 메일이 임직원에게 발송되고 있으며, 이를 통해 이메일 기반 감염 위험에 대한 경각심이 자연스럽게 환기되고 있습니다. 새롭게 등장한 형태의 피싱 메일은 자체 개발 시스템에 신속히 반영되어 대응 훈련이 상시 최신화되고 있으며, 위험 메일 수신 시의 신고 절차 또한 명문화되어 있어 피해 확산 방지 기반이 마련되어 있습니다. 테스트 결과 감염이 확인된 임직원에 대해서는 추가 보안 교육이 시행됨으로써, 정보 보안 침해 사고에 대한 사전 대비 체계가 한층 강화되고 있습니다.

이사회

이사회 구성

한라시멘트는 이사 선임 시 상법 및 정관 등 관련 법령 충족 여부와 사업 목적 부합성, 전문 역량 및 윤리성 등을 종합적으로 검토하고 있습니다. 2025년 기준 이사회는 사내이사 5인으로 구성되어 있으며, 신중한 선임 절차를 통해 이사회의 독립성과 운영의 투명성을 강화하고 있습니다. 이사와 감사는 주주총회에 출석한 주주의 의결권 과반수 동의를 통해 선임하고 있으며, 대표이사는 이사회 과반수 출석과 출석 이사 과반수의 동의로 선임하고 있습니다. 아울러 경영 전문성 강화를 위해 각자 대표이사 2인 체제를 운영하고 있습니다.

이사회 구성 현황

이사회 전원 사내이사

성명	임기	최초 선임일	성별	주요 경력
이훈범	2026.03~2028.03	2018.01	남	• 뉴욕대 대학원 졸업 • 아세아 대표이사 회장 • 아세아제지 회장 • 아세아시멘트 회장 • 한라시멘트 회장
임경태(의장, 대표이사)	2026.03~2028.03	2018.01	남	• 충북대 화학공학과 졸업 • 아세아시멘트 대표이사 사장 • 한라시멘트 대표이사 사장 • 한라시멘트 이사회 의장
황석용(대표이사)	2025.12~2027.12	2025.12	남	• 한국외대 경제학과 졸업 • 한라시멘트 영업본부장 • 한라시멘트 대표이사 전무
이건희	2026.03~2028.03	2018.01	남	• MIT 슬론 경영대학원 경영학석사(MBA) • 아세아시멘트 총괄부사장 • 한라시멘트 총괄부사장
김영환	2025.03~2027.03	2021.03	남	• 관동경영행정대학원 경영학 졸업 • 한라시멘트 경영지원/생산총괄

* 당사는 경영환경의 변화를 정확하게 파악하고, 변화에 대응하여 구체적인 경영전략을 수립하고자 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있습니다.

이사회 역량 진단표 (Board Skill Matrix)

구분	임경태	이훈범	이건희	김영환	황석용
경제/금융/경영	●	●	●	●	●
리스크 관리	●	●	●	●	
인사관리	●		●	●	●
법률/규제/공공정책	●		●	●	
준법	●		●	●	
지배구조	●	●			●
회계			●		
영업/마케팅			●	●	●
IT/디지털			●		
ESG	●	●	●	●	●
산업 전문성	●	●	●	●	●
국제 경험		●	●		
조직 운영경험	●	●	●	●	●

이사회

이사회 운영

한라시멘트는 이사회 운영의 효율성과 투명성 확보를 위해 연간 단위의 이사회 일정을 체계적으로 관리하고 있습니다. 이사회 안건은 충분한 사전 검토가 가능하도록 정관 및 이사회 규정에 따라 개최일 최소 3일 이전까지 이사회 구성원에게 사전 공지하고 있습니다. 이와 함께 일정 변경 발생 시에는 변경 사유를 즉시 공유하고 있으며, 이사회 구성원이 불가피하게 현장 참석이 어려운 경우에는 화상 및 오디오 회의 방식을 활용하여 원활한 의사결정이 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 이사회의 공정성과 의사결정의 신뢰성을 지속적으로 강화하고 있습니다.

2025년 이사회 중요 의결사항

회차	개최일자	참석률	내용	가결여부
제1회	2025.2.10	100%	기업운전일반자금대출(한도거래) 승인의 건	가결
제2회	2025.2.24	100%	기업운전일반자금대출(개별거래) 승인의 건	가결
제3회	2025.2.24	75%	2025 안전보건경영계획 보고	보고
제4회	2025.3.5	100%	내부회계관리제도 운영실태 보고 2024 회계연도 재무제표 승인의 건 2024 회계연도 영업보고서 승인의 건 이사 중임의 건 제27기 정기주주총회 개최 승인의 건	보고 가결 가결 가결 가결
제5회	2025.3.19	100%	운전자금 차입 약정 체결의 건	가결
제6회	2025.3.20	100%	공정거래자율준수프로그램 '24년도 운영실적 및 '25년도 계획 보고 대표이사 선임의 건	보고 가결
제7회	2025.4.14	100%	기채 승인에 관한 건	가결
제8회	2025.5.19	100%	한국산업은행 충주지점 운영자금 2,000억 원 차입의 건 기업운전분할상환대 차입의 건 대출약정 및 관련 계약 체결의 건	가결 가결 가결
제9회	2025.7.7	100%	탄소중립전환자금 차입의 건	가결
제10회	2025.8.26	100%	기채(수입자금대출) 승인의 건	가결
제11회	2025.9.15	100%	한국씨티은행 은행 여신에 관한 건	가결
제12회	2025.10.15	100%	금융리스 약정 체결의 건	가결
제13회	2025.11.10	100%	지점 사업자 추가의 건	가결
제14회	2025.12.8	75%	안전보건위원회 운영 규정 개정의 건	가결
제15회	2025.12.17	100%	대표이사 사임의 건 임시주주총회 소집의 건	가결 가결
제16회	2025.12.17	100%	대표이사 선임의 건	가결

이사회의 개최횟수
16회

이사회의 평균 참석률
97%

이사회 교육

한라시멘트는 외부 전문강사를 초빙하여 이사회 구성원을 대상으로 전문 역량 강화 및 준법경 영에 도움이 되는 내용을 주제로 정기적인 교육을 실시하고 있습니다.

이사회 교육실시 현황

구분	교육과정명	참석자
계층	임원 리더십 교육	김영환, 이건희, 임경태, 황석용
교육	공정거래법의이해	김영환, 이건희, 임경태, 황석용
직무	공정거래및자율준수교육	이건희, 김영환
교육	내부회계관리제도 교육 프로그램	이건희

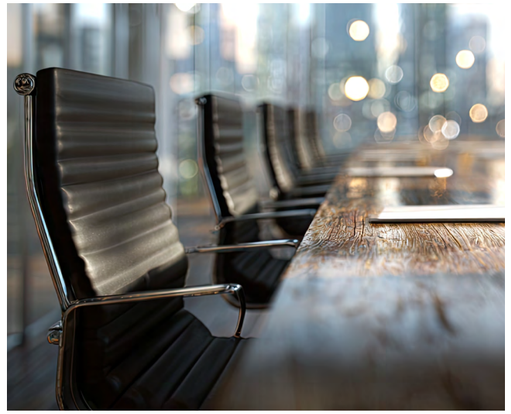
이사회

이사회 내 위원회

한라시멘트는 세부적인 경영 의사결정의 효율성과 전문성을 높이기 위해 법령 및 정관에 따라 이사회 내 위원회를 운영하고 있습니다. 현재 윤리경영위원회, 내부거래위원회, 안전보건위원회를 설치하여 투명하고 공정한 경영활동을 지원하고 있습니다. 특히 윤리경영위원회는 윤리경영 추진 관련 주요 정책 결정과 윤리규범·윤리강령의 제·개정, 윤리경영 관련 안건 검토 및 의제 수립 등의 역할을 수행하며 윤리경영 체계 강화를 위한 중심 기능을 담당하고 있습니다.

2025년 위원회 활동내용

구분	소속이사명	개최일자	의안내용	참석률
안전보건위원회	임경태(위원장) 이건희 김영환	2025.2.24	2025년 안전보건경영계획 심의	100%
		2025.6.30	2025년 안전보건경영계획 진행 및 중대재해처벌에 관한 법률 반기 점검 사항	100%
		2025.9.29	2025년 안전문화 진단계획(안)	100%
		2025.12.10	2025년 안전문화 진단 결과 2025년 하반기 중대재해처벌에 관한 법률에 의한 반기 이행 점검 결과	100%
윤리경영위원회	임경태(위원장) 이건희 김영환	2025.7.14	2025년도 기업윤리강령 교육계획 수립 및 시행 2025년도 공정거래법 교육 실시	100%



성과평가 및 보수

한라시멘트는 기업 활동의 계획·운영·통제에 대한 중요한 권한과 책임을 가진 주요 경영진의 성과와 보수를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이사의 성과는 직전 사업연도의 전반적인 경영성과와 개별 목표 대비 실적 달성 수준, 기타 경영 기여도 등을 종합적으로 고려하여 매년 평가하고 있습니다. 이에 따라 이사의 보수는 성과평가 결과를 반영하여 운영되며, 주주총회에서 승인된 보수 한도 내에서 지급하고 있습니다.

2025년 이사 보수 현황

(단위: 백만 원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
사내이사	5	2,432	486

리스크 관리

리스크 관리 체계

한라시멘트는 업무 프로세스 합리화와 지속적인 모니터링 체계 구축을 통해 위기 발생 가능성을 최소화하고, 위기 발생 시 신속하고 효율적으로 대응할 수 있는 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 이를 위해 이해관계자와 경영 전반의 피해를 최소화하고자 위기관리위원회를 조직하여 운영하고 있습니다. 위기관리위원회는 주요 리스크에 대한 의사결정과 대응 활동을 총괄하는 핵심 조직으로, 각 부문별 주요 사안을 책임지는 대표이사와 부사장, 총괄 및 본부장 등을 중심으로 구성되어 있습니다. 또한 위기 상황 발생 시에는 담당 영역별 현장대책팀을 별도로 운영하여 신속한 현장 대응과 피해 최소화에 대응하고 있습니다.

한라시멘트 리스크 관리 체계



재무·비재무 통합 리스크 관리

한라시멘트는 경영활동 전반에서 발생 가능한 다양한 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 재무·비재무 요소를 통합한 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 자금·시장·가격 변동 등 경영적 측면의 리스크뿐 아니라 환경·안전·제품 품질 등 사회·환경적 위험 요소까지 종합적으로 고려하여 주요 리스크를 식별하고 있습니다. 이를 기반으로 각 분야별 리스크를 사전에 분석하고 관리 수준을 지속적으로 점검함으로써 잠재적 위험 발생 가능성을 최소화하고 있으며, 위기 상황 발생 시에는 신속한 대응 체계를 통해 이해관계자와 경영 활동 전반의 피해를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

한라시멘트 통합 리스크 관리 요소

구분	리스크 요소
환경	직간접적인 수질, 대기, 토양, 소음 등의 오염 및 기타 환경문제, 석회석 광산 개발에 따른 환경영향 및 산림의 훼손, 환경규제 강화, 재활용 자원 활용에 따른 잠재적 위험
안전	작업장 인명사고, 공장설비사고, 내외부인에 의한 시설물 점거
제품품질	제품의 결함, 품질에 대한 고객불만, 제품사용 현장에서의 부실 사고
수송	제품·원료·연료 운송 중 인명사고, 제품 운송지연 또는 사고, 운송업체의 집단행동
노사관계	노사대립 및 갈등, 협력업체 및 근로자와의 갈등 또는 집단행동
경영	현금 흐름, 시장환경의 급격한 변화(매출 및 이익 영향), 임원의 집단 유고로 인한 경영 부재, 중대법규 위반, 전산시스템의 붕괴, 주요고객의 급격한 이탈, 구매가격 급변 및 주원료·연료의 구매선 단절
보건	유행성 질병 또는 전염성 질병의 집단 발병, 건강에 위협적인 자연현상(미세먼지, 황사 등)
재해	태풍, 지진, 해일, 산불 등 자연재해, 외부발생 사고 (설비 파손, 단전, 단수, 침수 등)
정부정책	시멘트 산업에 대한 급격한 규제·법률·규정의 변경
언론·여론	부정적 사안에 대한 언론보도 확산, 악의적 루머 유포

윤리경영

한라시멘트 윤리 규범

한라시멘트 윤리 강령

윤리경영 체계

한라시멘트는 모든 이해관계자가 준수해야할 올바른 행동과 가치 판단의 기준을 규정하는 윤리 규범을 제정하여 홈페이지를 통해 대내외에 공개하고 있습니다. 이사회 내 윤리경영위원회를 운영하며 윤리경영에 대한 경영진의 리더십과 추진 의지를 강화하고 있습니다. 또한 공정경쟁과 특수관계인 거래의 투명한 심의·의결을 위해 내부거래위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 이와 함께 내부회계관리제도 운영, 지주사인 아세아의 정기 감사 및 개선 조치 이행, 사내 준법 조직 운영, 윤리강령 제정과 임직원 대상 정기 교육 등을 통해 윤리·준법경영 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 더불어 2025년부터는 윤리·준법 리스크 관리를 강화하기 위해 실무 부서별 자체 점검 목록을 배포하고 평가·검토 및 개선 활동을 추진하고 있습니다.

윤리경영 조직 체계



공정거래 자율준수 프로그램(CP) 도입

한라시멘트는 2023년부터 공정거래 자율준수(CP) 프로그램을 도입하였습니다. 이에 따라 윤리경영위원회 산하에 자율준수 관리자 및 간사, 각 구매, 영업, 생산, 공통 부문을 위원으로 선임하여 공정거래 자율준수협의회를 설치하였습니다. 자율준수 관리자는 이사회를 통해 임명되며, 이를 보좌 및 전담 관리하는 조직으로 준법지원팀을 지정하고 있습니다. 자율준수협의회는 자율준수 프로그램의 기본 방침 설정 및 중요 사항에 관한 심의와 더불어 담당 부문의 법 위반 행위 사전 예방을 위한 자체 점검과 감독 등을 실시하게 됩니다. 2025년부터는 이해관계자들에게 공문을 통하여 대표이사의 자율준수 의지를 천명하고, 제안 및 제보 채널 도입을 안내하고, 운영하고 있습니다. 또한, 임직원들이 공정거래 원칙을 명확히 이해하고 준수할 수 있도록 공정거래위원회의 권장 사항을 사규로 제정하였으며 윤리강령 역시 공정거래 지침을 포함하고 있습니다. 협력사에 대해서는 한라시멘트에서 발주하는 모든 공사, 용역, 물품 등의 계약에 참여하는 업체의 임직원과 대리인이 '부패 방지 및 청렴에 관한 법률·규정 등의 준수 서약'에 동의하여 서약 내용을 이행 및 준수할 것을 협약하도록 하고, 서약의 위반 사항이 발생할 경우 계약 관계를 종료하는 등 공정거래 위반에 대해 엄격히 조치하고 있습니다.

윤리상담 및 제보

한라시멘트는 사내 포털 내 '열린소리' 채널을 운영하여 윤리강령 위반 행위와 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등 사규 및 법령 위반 사항에 대한 신고와 고충 접수를 받고 있습니다. 제보자 보호를 위해 신원 보호 시스템을 구축하여 익명성을 보장하고 있으며, 접수된 사안에 대해서는 관련 절차에 따라 조치하고 있습니다. 또한 외부 이해관계자도 윤리경영 전담 부서인 준법지원팀(halla-compliance@hallacement.co.kr)을 통해 불법 또는 부적절한 행위를 제보할 수 있도록 운영하고 있습니다. 더불어 2025년부터는 제안 및 신고 접근성을 높이기 위해 회사 공식 홈페이지 내 신고 채널을 추가 구축하여 운영하고 있습니다.

환경경영 121
기후변화 대응 124
환경 영향 최소화 126
사업장 안전보건 129
인재경영 132
인권 보호 134
지속가능한 공급망 관리 135
사회공헌 136
품질경영 137
정보보안 138
이사회 139
리스크 관리 143
윤리경영 145

아세아제지

환경경영

환경경영 전략

아세아제지는 인간과 환경을 생각하며 지속적인 가치 창조를 추구하는 기업으로서, 사회적 관심이 높은 기후변화, 미세먼지, 폐기물, 화학물질 등 주요 환경 이슈에 선제적으로 대응하고 있습니다. 환경경영 방침과 관련 사규 및 내부 지침에 기반한 환경관리 가이드라인을 수립하여, 저탄소·친환경 사업장 운영을 위한 체계적인 실행 기준으로 활용하고 있습니다.

아세아제지 환경관리 가이드라인

STEP 1
사업장 환경관리
- 환경 목표 관리, 교육·훈련, 지침 수립 및 관리, 내부 심사 등 프로세스 및 부문별 표준의 수립과 관리

STEP 2
생산운영 및 유지보수
- 생산시설 가동·유지·보수 시 환경오염 최소화를 위한 매뉴얼 제정 및 운영
- 생산 공정별 특성에 맞춘 유지 보수 및 환경영향 모니터링·개선

STEP 3
제품개발 및 서비스·물류
- 저탄소 경제 전환을 위한 친환경 제품과 부산물의 공급 확대
- 운송과정에서 발생될 수 있는 환경 리스크 최소화를 위한 지침서 마련

STEP 4
폐기물 관리
- 폐기물 발생 단계에서 최종 폐기까지의 과정을 작업범위, 용어정의, 책임과 권한, 환경 오염 발생 시 조치 등 폐기물 관리지침으로 제정하여 관리

STEP 5
신규 프로젝트 및 인수·합병
- 신규 투자 검토과정에 ESG 정량·정성적 기대효과 및 투자 리스크·대응방안 검토
- 신규사업에 대한 환경관리계획 및 환경영향평가

환경경영 실행부서 및 보고체계

아세아제지는 생산 활동과 사업장 운영 전반의 환경 관리에 있어 최고경영진이 직접 책임과 권한을 행사하는 구조를 구축하고 있습니다. 대표이사는 환경경영 방침과 환경 정책을 수립·선언하며, 이를 토대로 실행 계획의 수립(Plan)·실행 및 운영(Do)·점검 및 시정조치(Check)를 거쳐 그 결과를 검토·개선(Action)하는 P-D-C-A 순환 체계를 통해 전사 환경 활동을 총괄하고 있습니다. 이러한 체계적 운영을 기반으로 시화공장과 세종공장 모두 ISO 14001 인증을 유지하고 있습니다.

시화공장과 세종공장의 환경안전팀을 주축으로, 개정·변화되는 주요 환경 이슈를 점검하고 이에 대한 부서 간 업무 협의 및 개선을 위한 설비 투자를 추진하고 있습니다. 환경안전팀과 관련 부서가 수행하는 환경경영 활동 및 주요 환경 이슈는 대표이사와 각 공장장이 참여하는 월간 회의 및 연간 회의에 상정되며, 회의에서는 환경개선 목표 수립, 설비 투자 결정 및 실행, 진행 사항과 성과 보고 등 환경경영 주요 안건을 논의하고 있습니다.

환경경영체계



환경경영

친환경 사업장 조성

스마트 생태공장 구축 사업

'스마트 생태공장 구축사업'은 환경부가 국내 중소·중견기업의 제조공장을 대상으로 온실가스 및 오염물질 저감, 에너지·자원 효율 제고 등 친환경 공장 전환을 지원하는 국책사업으로, 기업당 최대 10억 원의 자금이 지원됩니다. 아세아제지는 2023년 동 사업의 지원 대상 기업으로 선정되어 5개월간 과제를 성공적으로 수행하였으며, 정부 지원금과 자체 자금을 포함해 세종공장 23억 원, 시화공장 29억 원 등 총 52억 원 규모의 투자를 완료하였습니다.

사업의 세부 일환으로 세종공장은 전기에너지 사용량을 줄이는 고효율 설비와 대기오염물질 배출 저감 설비를 도입하였으며, 고효율 슬러지 처리 설비 적용을 통해 슬러지 발생량을 대폭 감축하였습니다. 시화공장의 경우 공장 건물 지붕을 활용한 태양광 발전시스템 구축, 원료 야적장 메탈할라이드 전등의 LED 교체, 폐수처리장에서 발생하는 바이오가스를 활용한 스팀 생산용 바이오가스 스팀보일러 도입, 악취 저감과 민원 최소화를 위한 고효율 마이크로버블 방식 스크러버 설치 등의 과제를 추진하였습니다.

아세아제지는 사업 완료 이후에도 설비 효과를 지속적으로 모니터링하고 있으며, 연 1회 환경부에 설비 효과를 보고하고 있습니다. 그 결과 2025년 세종공장은 약 4,805tCO_2eq의 온실가스 배출 감축, 질소산화물 배출 농도 57% 저감, 슬러지 발생량 57% 저감을 달성하였으며, 시화공장은 약 861tCO_2eq의 온실가스 배출 감축, 약 433MWh의 에너지 사용량 절감, 약 637MWh의 에너지 발전, 약 9,552배의 악취 배출 절감을 달성하였습니다.

아세아제지는 앞으로도 친환경 설비 투자를 지속적으로 확대하여 사업장의 환경 영향을 최소화하고 저탄소·자원순환형 공장 운영 기반을 한층 강화해 나아가겠습니다.

연간 온실가스 배출 감축
5,666 tCO_2eq

연간 에너지 발전
637 MWh

연간 에너지 사용량 절감
433 MWh

재생에너지

- **시화**
  - 바이오가스 활용 공정 운영 및 에너지 회수·절감 (연간 온실가스 861 tCO_2eq 감축)
  - 태양광 발전설비 운영 (연간 에너지 발전량 637 MWh)

오염물질 배출

- **시화**
  - 고효율 마이크로버블 악취 스크러버 운영 (악취 9,552배 저감)
- **세종**
  - 저녹스 버너 운영 (질소산화물 배출 농도 57% 저감)
  - 고효율 탈수기 운영 (슬러지 발생량 57% 저감)

에너지 사용·효율

- **시화**
  - 원료 야적장 LED 조명 운영 (연간 에너지 사용 절감 433 MWh)
- **세종**
  - 고효율 모터·터보블로어·에어컴프레서 등 고효율 에너지 설비 운영 (연간 온실가스 4,805 tCO_2eq 감축)

ICT

- **시화**
  - ICT 모니터링 시스템 운영
- **세종**
  - 스마트 에너지 관리 시스템 도입

환경경영

환경안전 교육

아세아제지는 사업장별 환경 관리 역량 확보를 위해 시화공장과 세종공장의 환경안전팀이 주관하는 임직원 및 협력사 대상 환경 교육을 운영하고 있습니다. 정기 교육으로는 분기 단위 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheet) 교육, 연 1회 유해화학물질 안전교육, 격년 단위 유해화학물질 책임자 및 취급자 교육이 시행되고 있으며, 통합환경허가 및 폐기물관리법에 따른 관리자 법정교육 또한 주기적으로 진행하고 있습니다. 환경사고 발생 시에는 사전에 마련된 비상대응 체계에 따라 신속하고 체계적인 조치가 이루어지도록 운영함으로써 인적·물적 피해를 최소화하고 있습니다.

또한 환경 관련 보수공사를 시행하기에 앞서, 임직원과 협력사를 대상으로 안전작업허가서 발급과 사전 교육을 보수 건당 1회 진행하고 있습니다. 작업자가 공사 착수 전 환경 관련 유의사항을 충분히 숙지한 상태에서 업무에 임하도록 함으로써, 작업 단계에서 발생할 수 있는 환경사고 가능성을 사전에 차단하고 있습니다.

친환경 활동

아세아제지는 사업장이 위치한 지역사회의 쾌적한 환경 조성과 자연생태계 보전에 기여하기 위해, 임직원이 직접 참여하는 다양한 환경정화 활동을 정기적으로 운영하고 있습니다. 이러한 활동은 지역사회와의 상생 및 환경적 책임 이행이라는 두 축을 중심으로 추진되고 있습니다.

세종공장은 공장 주변 도로와 경사면 청소, 전지 작업, 농로 시야 확보 및 환경 개선 등 일상적인 환경 정화 활동에 참여하고 있으며, 금강 주변 지역의 쾌적한 환경 조성을 위한 환경 정화 캠페인의 일환으로 금강 지구 환경 정화 활동을 시행하였습니다. 또한 자연보호연맹, 부강면사무소와 협력하여 지역주민의 산불 예방에 대한 관심과 참여의식을 고취하기 위한 캠페인을 정기적으로 운영함으로써, 지역사회와 함께 자연 환경을 보호하고자 노력하고 있습니다.

시화공장은 '아름다운 산업단지 꾸미기' 행사에 참여하여, 주변 하천 도로변과 소공원 일대의 쓰레기 수거 활동을 시행하였습니다. 이를 통해 산업단지 내 환경 미관 개선 및 쾌적한 근로 환경 조성에 기여하였으며, 지역사회와 함께 누릴 수 있는 맑고 깨끗한 산업단지 조성을 위한 노력을 이어가고 있습니다.



기후변화 대응

기후변화 대응 목표

아세아제지는 중장기 환경경영의 추진 방향성을 기후변화 대응과 순환경제 전환을 핵심 축으로 한 환경경영 비전으로 정립하였습니다. 'Green Impact 확산'이라는 경영 의지를 반영한 환경경영 비전의 실현 및 실행력 확보를 위해, 온실가스 배출 부문에 대한 전사 중장기 목표와 세부 이행 과제를 도출하였습니다. 아세아제지는 향후 Value Chain 관리 강화, 대외 협력 확대, 내부 역량 제고를 단계적으로 추진함으로써, 도출된 과제를 체계적으로 이행하고 중장기 목표 달성을 견인해 나아가겠습니다.

기본 원칙

기후변화 영향 저감

목표

개발과 보전을 동시에 생각하며,
사회적 책임을 실천하는 지속가능발전 추구



2030년까지
온실가스 42%감축

2020년 대비 Scope1 + Scope2



2050년까지
탄소중립

핵심 과제

01
2030년 사업장 재생에너지 활용 15% 이상 달성

02
내부 공정 에너지 효율 개선

03
Value Chain 배출량 인벤토리 고도화 및 감축협력 강화

온실가스 배출 저감 활동

아세아제지는 2015년 「온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률」에 따라 온실가스 배출권 거래제 적용 대상 업체에 포함되었으며, 정부의 저탄소 녹색성장 정책에 부응하여 '녹색기술·녹색사업 인증' 취득을 확대하고 사업장 내 온실가스 저감 설비 운영을 통해 배출권 할당량을 충족해 오고 있습니다.

시화공장은 스마트 생태공장 구축사업을 통해 외부 전기 사용량 절감과 메탄가스 회수·스팀 생산을 추진하며 온실가스 배출량을 저감하고 있으며, 원단위 개선을 위해 월 1회 외부 측정을 의뢰하는 등 정기 점검 체계를 운영하고 있습니다. 2025년에는 환경공단의 '탄소중립설비 지원사업' 대상 기업으로 선정되어 고효율 보일러 교체 공사를 완료하였으며, 에너지공단의 '배출권거래제 감축설비 지원사업'에도 선정되어 2026년 차압발전설비 설치를 통한 자가발전을 추진할 예정입니다.

세종공장은 온실가스 배출량을 환경 운영 성과의 핵심 지표로 관리하고 있으며, 고효율 설비 도입과 공정 개선을 통해 배출원단위를 지속적으로 개선해 오고 있습니다. 환경부 주관 스마트 생태공장 구축사업과 산업통상자원부 주관 탄소중립 지원사업을 수행하여 국가 온실가스 감축 정책에 기여하였으며, 향후에도 추가 감축을 위한 설비 투자를 단계적으로 확대해 나가겠습니다.

기후변화 대응

에너지 사용 저감 활동

자발적 에너지 DR

아세아제지는 정부와의 자발적 협약을 통해 에너지 감축 목표를 설정하고 에너지 절감 활동을 추진해 오고 있습니다. 시화공장과 세종공장이 참여 중인 자발적 에너지 수요관리(DR, Demand Response) 제도는 에너지 다소비 사업장과 정부 간 자발적 협약을 기반으로 감축 목표를 설정하고, 목표 달성에 따른 인센티브를 부여하는 제도로, 국가 차원의 전력 피크(peak) 완화에도 기여하고 있습니다. 시화공장과 세종공장의 자발적 에너지효율 목표제 이행률은 현재까지 100%를 유지하고 있으며, 아세아제지는 향후에도 동 사업에 참여하여 에너지 절감 목표를 달성해 나가겠습니다.

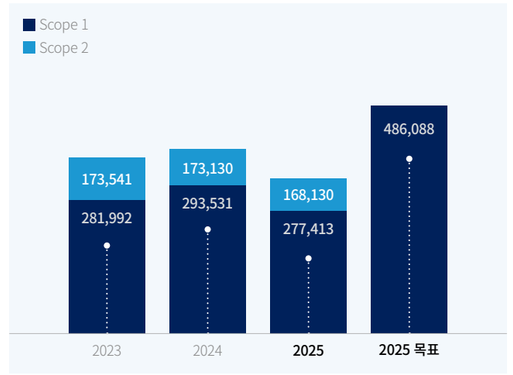
친환경 저탄소 에너지

아세아제지는 화석연료 사용을 대체하기 위해 신재생에너지 활용을 단계적으로 확대해 오고 있습니다. 시화공장은 스마트 생태공장 사업의 일환으로 폐수처리장에서 발생하는 바이오가스를 활용한 스팀 생산용 바이오가스 스팀보일러를 도입·운영하여 에너지 회수 및 절감에 기여하였으며, 공장 건물 지붕을 활용한 태양광 발전시스템 구축을 통해 재생에너지 전환을 추진하였습니다. 또한 2026년에는 차압발전설비 설치를 통해 재생에너지 사용 범위를 한층 확대해 나갈 예정입니다. 세종공장은 제품 생산에 필요한 스팀을 재생에너지 기반으로 생산하고 있으며, 재생에너지 스팀 생산 원단위 개선을 위해 고효율 시설 도입과 폐자원 품질 검수를 지속 시행하고 있습니다. 또한 2025년에는 탄소중립 지원사업의 일환으로 건물 지붕 및 주차장에 태양광 발전설비를 추가 설치하여 탄소 배출 저감에 기여하였습니다.

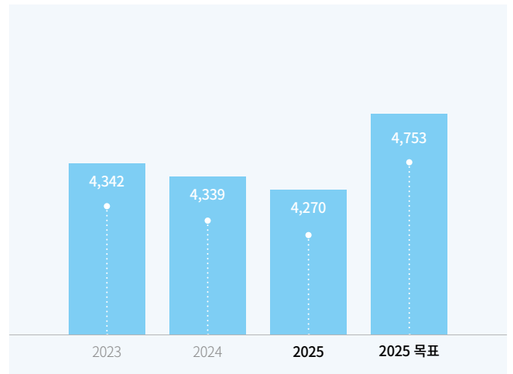
온실가스 배출량 및 에너지 사용량 공시

아세아제지는 사업장에서 발생하는 '온실가스 배출량'과 '에너지 사용량'을 관련 법령에 따라 정부에 제출하고 있으며, 이해관계자들에게도 관련 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 또한 시화공장과 세종공장은 온실가스 배출량의 신뢰성 확보를 위해 공인 검증 기관을 통한 외부 검증을 매년 시행하고 있습니다.

 # 온실가스 배출량 (단위: tCO_2eq)



 # 에너지 총 사용량 (단위: TJ)



환경 영향 최소화

대기오염물질 관리

아세아제지는 사업장에서 배출되는 대기오염물질의 환경 영향을 최소화하기 위해, 배출시설 및 방지시설에 대한 주기적인 점검과 보수를 시행하여 최적의 운영 상태를 유지하고 있습니다. 대기오염물질 배출은 TMS(굴뚝원격감시시스템) 운영을 통해 실시간으로 감시하고 있으며, TMS 감시가 불가능한 배출오염물질에 대해서는 전문 측정업체를 통해 주기적으로 측정을 실시하고 있습니다. 측정 결과는 통합환경관리시스템 및 대기배출원 관리시스템을 통해 투명하게 관리되고 있습니다. 특히 2023년 통합환경허가 전환에 따라 측정 항목을 기존 20종에서 35종으로 확대하여 자가 측정을 시행하고 있습니다. 또한 환경부 및 각 사업장이 위치한 지자체(시흥시청, 세종시청)와 미세먼지 저감을 위한 자발적 협약을 체결하여 질소산화물 및 미세먼지 배출 최소화를 위한 노력을 이어가고 있습니다.

시화공장은 소각로 대기방지시설로 멀티사이클론(원심력 집진시설)을 신설하여 배출가스 중 먼지의 처리 효율을 제고하였으며, 소각로 대기방지시설인 SCR(선택적 촉매 환원설비)을 기존 1단에서 2단으로 증설하여 배출가스 중 질소산화물(NOx)의 처리 효율을 높였습니다.

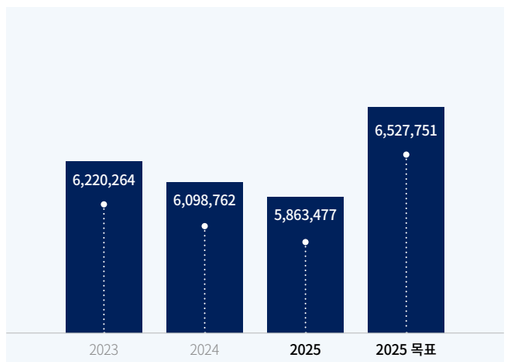
세종공장은 대기환경오염물질인 질소산화물 저감을 위한 장기 전략을 수립하여, 2022년부터 소각시설 및 고형연료보일러에 고효율 SCR을 설치하였으며, 천연가스를 사용하는 LNG 보일러에도 저녹스(NOx) 버너 설치를 완료하였습니다. 이러한 노력의 결과로 세종공장은 2025년 제6차 계절관리제 미세먼지 저감 자발적 협약 우수사업장으로 선정되어 금강유역환경청장상을 수상하였습니다.

용수 사용 및 폐수 관리

시화공장은 공업용수를 이용하여 골판지 원지와 석고 원지를 생산하고 있습니다. 효율적인 용수 관리를 위해 공장 내 냉각수 순환장치, 스팀 응축수 회수, 공정 재이용수 체계를 개선해 오고 있으며, 재활용률을 단계적으로 향상시켜 폐수처리장으로 유입되는 원폐수의 오염물질 농도를 관련 법규 기준 이내로 관리하고 있습니다. 노후 배관 관리를 위해 월 2~3회 24시간 단위 보수와 연 1회 대보수 기간을 운영하여 교체가 필요한 배관을 적기에 점검·교체하고 있습니다. 또한 유기물 지표가 COD에서 TOC로 변경됨에 따라 TOC 측정 장비를 구축하고 일 2회 자체 측정을 시행하는 등 방류수 TOC 모니터링 체계를 강화하였습니다. 상생협력실증 프로그램을 통해 폐수장 방지시설을 변경함으로써 물 재이용률 향상, 오염물질 농도 저감, 탄소배출량 개선 달성하였습니다.

세종공장은 인근 하천수를 취수하여 물리·화학적 처리를 거쳐 공업용수로 활용하고 있으며, 설비 일일 점검을 포함한 시설 운영 관리를 수행하고 있습니다. 효율적인 용수 사용량 관리를 위해 월 단위로 사용량을 집계·분석하고 있으며, 이를 기반으로 수질 원단위 개선을 추진하고 있습니다. 또한 기존 용수 시설 대비 수처리 약품 사용량을 절감할 수 있는 섬유형 디스크 필터를 도입하여 운영하고 있습니다. 제품 생산 과정에서 발생하는 폐수는 고효율 처리 공법이 적용된 수처리 시설을 통해 안정적으로 처리하고 있으며, 24시간 가동되는 TMS(Tele Monitoring System, 원격모니터링시스템)를 설치·운영하여 수처리 시설 운영을 상시 관리하고 있습니다. TMS는 연 1회 공인기관 검사와 월 2회 측정기 유지 관리를 시행함으로써 측정 데이터의 신뢰성을 확보하고 있습니다.

 # 용수 사용량 (단위: m^3)



환경 영향 최소화

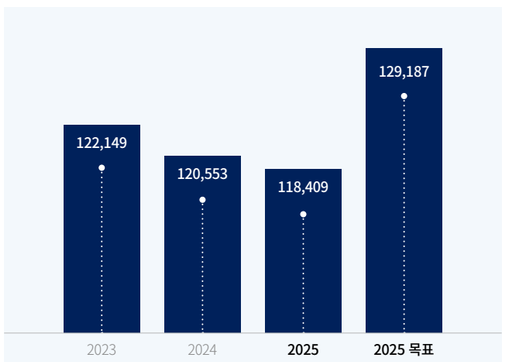
폐기물 및 재활용 관리

제지 제조 공정에서 발생하는 폐기물에는 바닥재, 비산재, 슬러지, 폐토사 등이 있습니다. 아세아제지 제품에 사용되는 원료의 90% 이상은 재활용 종이자원이며, 종이자원 재활용 과정에서 발생하는 폐기물은 소각열 회수시설에서 소각하는 과정에서 발생하는 폐열을 스팀 에너지로 전환·재이용함으로써, 화석연료 절감과 국가 폐기물 감량화 정책 이행에 동참하고 있습니다. 소각 후 발생하는 잔재 폐기물은 '올바로 시스템'을 통해 적법하고 투명하게 처리하고 있습니다.

시화공장은 폐기물 보관 관련 민원 발생을 최소화하기 위해 폐기물 보관장 스크린도어 설치 및 경보기 작동, 공장 외벽 개선 공사를 통한 악취 저감 활동을 시행하고 있습니다. 세종공장은 소각열 회수시설을 통해 폐기물을 소각한 후 발생하는 폐열을 재생에너지로 재이용함으로써 폐기물 배출량을 최소화하고 있으며, 소각 후 배출되는 잔재 폐기물 또한 '올바로 시스템'을 통해 적법하고 투명하게 처리하고 있습니다.



 # 폐기물 발생량 (단위: ton)

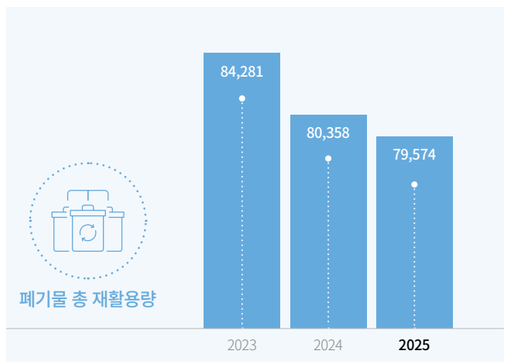


소음 및 악취 관리

시화공장은 통합환경인허가 취득에 따라 소음에 대해 연 1회, 악취에 대해 분기별 1회 자가측정을 실시하고 있습니다. 또한 폐수장에 통합 악취 스크러버를 신설·운영함으로써, 악취 저감과 이해관계자 민원 대응 역량을 한층 강화하고 있습니다.

세종공장 또한 통합환경인허가를 취득하여 소음 및 악취 모니터링을 위한 자가측정을 연 1회 실시하고 있으며, 자체적으로 분기별 추가 측정을 시행함으로써 모니터링 체계를 한층 강화하고 있습니다. 이와 함께 폐기물 보관소 스크린도어 설치, 탈취제 분사 등을 통해 악취 저감 활동을 운영하고 있습니다.

 # 폐기물 총 재활용량 (단위: ton)



환경 영향 최소화

친환경 투자

아세아제지 시화공장은 환경설비 분야에서 바이오가스 보일러, 태양광 발전설비, LED 전등 교체, 폐수장 통합 스크러버 설치, 대기방지시설(원심력 집진시설, SCR) 증설 등 다방면에 걸친 환경 투자를 시행하고 있습니다. 세종공장 또한 저효율 동력 설비와 공기압축기를 고효율 설비로 교체하여 온실가스 배출량을 저감하였으며, 대기오염물질 감축을 위해 고효율 방지시설인 SCR과 저녹스 버너를 도입하는 등 온실가스 저감과 환경 개선을 위한 투자를 다각적으로 추진하고 있습니다.

 # 2025년 환경투자 (단위: 백만 원)

구분	금액
폐기물 처리비	5,445
폐수, 대기 및 폐기물보관소 보완	1,472
배출권거래제 대응 검증/컨설팅	14
환경책임보험	9
환경인증 취득	12

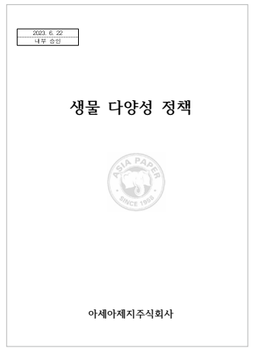
2025년 총 환경투자 금액

6,952 백만 원

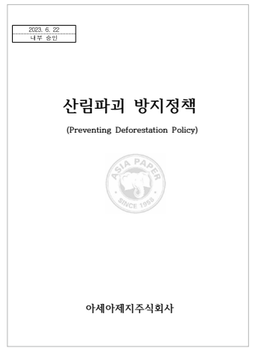
생물 다양성 보존 정책

숲의 회복 탄력성은 건강한 지구 생태계 유지에 중요한 역할을 하고 있으며, 과도한 벌목과 산림 파괴로 인해 제지 산업에 대한 사회적 우려가 커지고 있습니다. 아세아제지의 주요 제품인 골판지 원지, 골판지 원단, 골판지 상자는 재활용 종이자원을 주원료로 생산되어 펄프의 직접 사용량이 미미한 수준이며, 사용하는 펄프 또한 지속가능한 방식으로 관리되는 산림 자원에만 부여되는 FSC 인증 펄프만을 활용하고 있습니다.

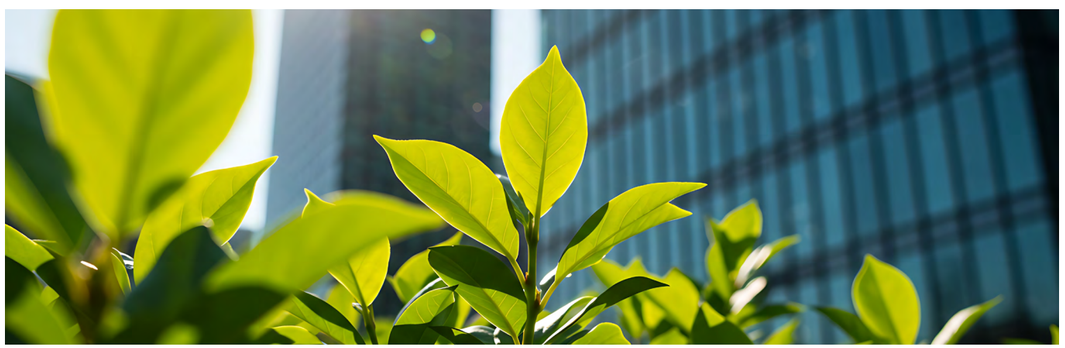
또한, 아세아제지는 경영 활동이 산림 파괴와 생물 다양성에 간접적으로 미칠 수 있는 영향을 인지하고 있으며, 산림 파괴 방지와 자연 생태계 복원에 앞장서겠다는 의지를 대내외에 천명하기 위해 '생물 다양성 정책'과 '산림파괴 방지정책'을 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다.



▶ 아세아제지 생물 다양성 정책



▶ 아세아제지 산림파괴 방지정책

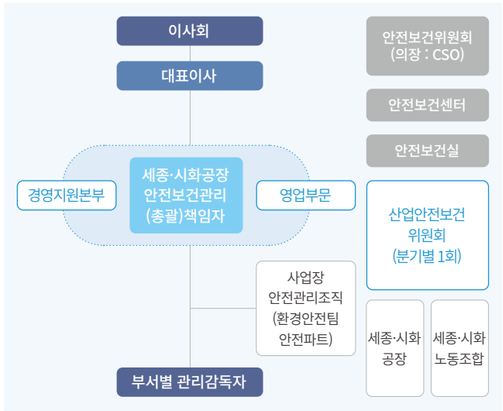


사업장 안전보건

안전보건 경영체계

아세아제지는 전사 차원의 안전보건 관리 체계를 운영함과 동시에, 협력업체 안전협의회 및 노동조합 안전보건위원회를 통해 현장 의견을 수렴·반영하기 위한 노력을 이어가고 있습니다. 이와 함께 외부 전문가를 영입하여 별도 조직으로 구성한 안전보건센터에서는 안전 관리 책임자 평가, 안전보건 매뉴얼 및 절차서 제·개정, 안전 진단 활동을 수행하고 있습니다.

 # 안전보건 전담 조직도



안전상설협의체

안전상설협의체는 아세아제지 및 경산제지의 대표이사, 각 사 공장장 및 안전 파트 담당자로 구성된 상설 협의체로, 안전한 현장 구현 및 중대재해처벌법 준수를 위해 전사 차원에서 각 현장의 안전성 개선, 안전보건 시스템 구축 및 점검을 목적으로 매월 운영되고 있습니다. 협의체를 통해 재해 요인 감소, 위험 요소 상시 발굴 시스템 구축, 안전보건 관리 역량 향상 측면에서 노력을 이어가고 있습니다.

안전경영 정책

아세아제지 환경안전보건 경영방침

아세아제지는 안전하고 쾌적한 작업 환경을 조성하기 위해 『환경안전보건경영방침』을 수립하였으며, 홈페이지를 통해 대내외에 공개하여 전 임직원의 적극적인 참여와 실천을 통한 방침 이행을 추진하고 있습니다. 환경안전보건경영방침은 인간 존중과 무재해 실현 의지, 안전보건 관련 요구사항 준수, 지속적인 개선 의지, 안전문화 조성 및 참여 의지를 핵심 가치로 담고 있으며, 안전보건 역량 제고와 안전보건 관리 체계 유지·운영의 방향을 제시하고 있습니다. 아세아제지는 환경안전보건경영방침을 기반으로 KOSHA-MS의 효율적 운영, 현장 안전점검 및 개선 활동 강화 등 안전한 사업장 환경 조성을 위한 활동을 수행하고 있습니다. 2024년에는 행동기반 안전관리(BBS)를 통해 안전문화 확산 활동을 시행하였으며, PSM(공정안전관리) 등급이 M+에서 S로 향상되었습니다. 2026년에는 PSM 등급 S 유지를 목표로 현장 안전관리 활동을 한층 강화하고, 표준작업절차 영상을 제작하여 안전의식 향상 교육 체계를 고도화할 계획입니다.

또한 아세아제지는 단계별 안전문화 정착을 목표로 한 중장기 로드맵을 운영하고 있으며, 2025년 '관리감독 의존' 단계에서 시작해 2027년 '자발적 준수', 2030년 '안전문화 형성' 단계로 전환하며 재해율을 0.8%에서 0.3% 수준까지 단계적으로 낮춰 나갈 계획입니다.

안전보건경영시스템 적용 비율(임직원 수 기준)

91%

 # 안전보건 중장기 목표

구분	~2025년 (관리감독 의존)	~2027년 (자발적 준수)	~2030년 (안전문화 형성)
정성적 목표	• 『중대재해처벌법』 대응책 마련 • 중대재해 예방 Target 점검 • 안전보건 지표 일원화	• 행동기반 안전관리활동 • 유해위험기계기구 관리 • 관리감독자 역량 강화 • 안전관리 분야 별 수준 향상	• 안전 디자인 도입 • 안전 설계를 통한 라인 구축 • 안전문화 형성
정량적 목표	• 재해율 0.8%	• 재해율 0.6%	• 재해율 0.3%

사업장 안전보건

안전보건 점검 및 교육

아세아제지는 사업장 내 유해·위험요인을 사전에 예방하기 위해 월간 안전보건 패트롤과 정기 점검 활동을 실시하고, 점검 결과에 따른 개선 조치와 사례 공유를 통해 현장 안전관리 수준을 강화하고 있습니다. 또한 해빙기와 동절기에는 전사 화재예방 특별점검을 실시하여 계절별 위험요인 대응 체계도 함께 운영하고 있습니다.

특히 중장비 차량 및 유해·위험 기계기구에 대한 정기 점검으로 안전 위협요인을 사전 관리하고 있으며, 휴먼에러 예방을 위한 행동기반 안전관리(BBS) 활동도 강화하고 있습니다. 아울러 관리감독자 교육과 공도구 안전 인증제를 통해 안전 점검 체계를 고도화하였습니다.

또한 정기 안전교육, 작업 내용 변경 시 교육과 같은 법정 의무교육과 자발적인 안전관리 역량 강화 교육을 실시하여 임직원의 안전의식과 현장 대응 능력을 높이고 있습니다.

2026년에는 근로자 안전의식 설문조사를 실시하여 현장 안전의식 수준을 분석하고, 이를 기반으로 예방 중심의 안전관리 활동을 확대할 계획입니다. 또한 안전작업 표준 동영상을 제작해 교육자료로 활용함으로써 작업자 안전의식 향상과 표준작업 준수 체계 강화를 추진해 나가겠습니다.

2025년 주요 안전보건 교육 실적

교육명	교육시간 (Hr)
정기안전교육	4,392
관리감독자 교육	1,520
작업내용 변경 시 교육	4
특별 교육	448

2025년 안전활동률*(임직원 및 사내협력사 포함)

17.9건/인

* 안전활동률: 위험요인 발굴 및 개선, 비상대응 훈련, 작업자의 행동관찰 등 아세아제지가 정의한 8가지 안전활동에 대한 연간 1인당 활동 건수

위험성 평가

아세아제지는 사업장 내 유해·위험요인을 선제적으로 파악하고 개선하기 위해 매년 정기 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 평가 과정에서는 부상·질병 발생 가능성과 중대성을 함께 검토하며, 도출된 위험요인에 대해서는 개선 계획을 수립하고 조치 결과를 관리하고 있습니다.

시화공장은 2025년에 48건의 위험요인을 도출하였으며, 모두 개선 조치를 완료하였습니다. 노사 순회점검, 작업표준 점검 등을 통해 현장 위험요인을 파악하며 근로자 의견을 반영한 위험성 평가 회의를 통해 위험 감소 대책을 수립하고 있습니다.

세종공장은 2025년 138건의 위험요인을 도출하였으며, 이 중 136건에 대해 개선 조치를 완료하였습니다. 특히 중대재해 3대 사고 유형인 추락, 끼임, 부딪힘을 중심으로 개선 활동을 추진하고 있습니다. 또한 주요 협력사 6개사도 안전 관리에 동참하여 한국산업안전보건공단의 위험성 평가 인정을 유지하고 있습니다.

위험성 평가 프로세스



안전사고 예방 활동

아세아제지는 현장 중심의 안전문화 정착을 위해 공정별 안전작업 표준서를 운영하고 있으며, 제·개정 내용에 대한 교육을 실시하여 작업자의 안전수칙 준수 체계를 강화하고 있습니다. 작업 중 발견되는 불안전한 행동은 즉시 개선 조치하고 관련 사례를 공유함으로써 안전의식 향상 활동을 지속하고 있습니다.

또한, 임직원 건강관리를 위해 전 직원과 배우자를 대상으로 종합검진을 실시하고 있으며, 일반·특수검진 결과 유소견자에 대해서는 안전보건 관리책임자 면담을 진행하고 있습니다. 아울러 협력사 근로환경 개선을 위해 휴게실, 수면실, 화장실 등 편의시설 개선도 함께 추진하며 안전하고 쾌적한 작업환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

사업장 안전보건

재해 발생 대응 및 재발 방지 노력

아세아제지는 산업재해 발생 시 신속하고 체계적인 대응이 이루어질 수 있도록 대응 절차와 사후관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한 근로자의 작업중지권을 보장하여 작업 현장의 위험요인을 선제적으로 관리하고 있습니다.

재해 발생 시에는 응급조치, 상황 전파, 병원 후송, 사고조사반 구성 및 사고 조사 절차를 기반으로 대응하고 있으며, 조사 결과에 따라 개선대책과 후속 조치를 시행하고 있습니다. 아울러 유사 사고 재발 방지를 위해 위험요인 관리 활동을 지속하고, 각 부서의 안전보건 관계 법령 준수 여부를 점검하여 미준수 사항에 대한 시정 조치를 운영하고 있습니다.

사고조사 프로세스



건강관리 프로그램

아세아제지는 임직원의 건강 증진과 직업성 질환 예방을 위해 예방 중심의 건강관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년에는 뇌·심혈관질환 발병위험도 조사와 근골격계질환 유해요인조사를 실시하여 작업환경 특성과 개인별 건강위험 요인을 점검하였습니다.

조사 결과를 기반으로 보건상담과 건강관리 안내를 진행하고 있으며, 작업자세와 작업방법 개선 등 현장 중심의 예방 활동도 함께 추진하고 있습니다. 앞으로도 아세아제지는 임직원이 건강하고 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 건강관리 체계를 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

협력사 안전보건 관리

협력사 안전경영 지원

아세아제지는 협력사와 함께 안전한 작업환경을 구축하기 위해 협력업체 대상 안전관리 지원 활동을 운영하고 있습니다. 매월 협력업체 안전협의회를 개최하여 안전 관련 주요 안건과 현장 의견을 공유하고 있으며, 개선이 필요한 사항에 대해서는 지원 방안을 마련하고 있습니다. 또한, 공사업체와의 안전 소통 채널 운영을 통해 안전 공지와 안전수칙 위반 사례, 불안전한 행동 등을 신속히 공유하며 현장 위험요인 개선 활동을 추진하고 있습니다. 정기 위험성 평가 시에는 업체별 서포터를 지정하여 위험성 평가 활동을 지원하고 있으며, 협력업체의 안전 법규 준수 여부와 이행 수준을 점검해 미비사항 개선과 안전관리 역량 강화를 지원하고 있습니다.

협력업체 안전이행능력 평가 제도

아세아제지는 협력업체의 안전보건 관리 수준 향상과 도급 작업의 재해 예방 강화를 위해 안전이행능력 평가 제도를 운영하고 있습니다. 사내 협력업체는 매년, 사외 협력업체는 2년 주기로 평가를 실시하며, 평가 결과는 협력업체 선정과 관리 과정에 반영하고 있습니다.

평가 결과는 A·B·C 등급으로 구분하여 관리하고 있으며, 원칙적으로 70점 이상을 획득한 B등급 이상의 업체와 계약을 체결하고 있습니다. 이를 통해 안전보건 기준을 충족한 협력업체가 작업에 참여할 수 있도록 관리하고 있으며, 협력업체의 자율적 안전관리 역량 강화와 안전문화 정착을 지속적으로 추진하고 있습니다.

대·중소 안전보건 상생협력 사업

아세아제지는 협력업체와 지역 중소기업의 안전보건 관리 수준 향상을 위해 고용노동부와 안전보건공단이 주관하는 대·중소 안전보건 상생협력 사업에 참여하고 있습니다. 해당 사업은 원·하청 간 자율적 협력을 기반으로 중대재해 예방과 안전문화 확산을 지원하기 위해 운영되고 있습니다.

세종공장은 협력업체를 대상으로 안전보건 물품을 지원하였으며, 위험성 평가 중심의 안전보건 관리체계 구축을 위해 외부 전문기관 컨설팅도 함께 추진하였습니다. 이를 통해 협력업체의 안전관리 역량 강화와 현장 중심의 예방체계 정착을 지원하고 있습니다.

인재경영

인재 채용

아세아제지는 다양한 구성원이 서로 존중하며 역량을 발휘할 수 있는 조직문화를 조성하고, 개인과 조직이 함께 성장할 수 있는 근무환경 구축을 추진하고 있습니다. '인간과 환경을 생각하며 가치를 창조하는 회사'라는 경영 이념을 바탕으로 경쟁력 강화에 기반한 진취성, 고객지향적 사고, 차별화된 창의성을 갖춘 인재상을 추구하고 있습니다.

우수 인재 확보를 위해 서류전형, 적성·인성검사, 면접, 신체검사 등 체계적인 채용 절차를 운영하고 있으며, 지역 인재 채용 확대를 통해 조직 다양성 확보와 지역사회 고용 창출에도 기여하고 있습니다. 또한 여성 근로자와 장애인 등 다양성 측면의 소수자에 대한 차별을 금지하고 관련 내용을 인권보호 업무지침에 반영하여 공정한 근무환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

 # 평균 근속연수

남	여
14년	22년

임직원 역량 강화

아세아제지는 임직원의 역량과 열정을 기업 성장의 핵심 기반으로 인식하고, 지속적인 자기개발과 조직 내 시너지 창출을 지원하고 있습니다. 숙련 인력의 경험과 신규 인력의 역량이 조화를 이룰 수 있도록 성장 지향적이고 협력적인 인재 육성에 힘쓰고 있습니다.

이를 위해 임직원 교육을 계층·공통·직무 교육으로 구분하여 운영하고 있으며, 직급과 역할에 맞춘 교육 프로그램을 통해 업무 전문성과 조직 역량을 함께 강화하고 있습니다. 앞으로는 교육 프로그램의 성과와 효과성을 점검할 수 있는 지표 관리 체계를 단계적으로 보완해 나가겠습니다.

인당 교육시간
17시간

 # 교육체계도

구분		계층	직무	공통	공통
		직급별 특별 교육	직무능력 향상	준법윤리	자기개발
임원		전략경영 세미나	-	성희롱 예방교육	-
관리직	간부 사원	간부 리더십 함양	부문별 직무능력 향상교육	개인 정보보호 교육	어학 및 교양관련 교육
		관리자 능력 및 의사결정 향상		장애인 인식개선 교육	
관리직	관리 사원	직급별 능력 개발			
기능직		노조 간부교육		퇴직연금 교육	

인재경영

임직원 복리후생

아세아제지는 임직원이 안정적이고 건강한 근무환경에서 일할 수 있도록 다양한 복리후생 제도를 운영하며 일과 삶의 균형을 지원하고 있습니다. 이를 통해 구성원의 근무 만족도와 조직 몰입도를 높이고 활력 있는 조직문화 조성에 힘쓰고 있습니다.

생활안정자금 대출과 경조사 지원, 의료·보건 및 문화·체육 복지 지원 등 다양한 복리후생 프로그램을 운영하고 있으며, 임직원의 여가와 소통 활성화를 위해 사내 동호회 활동도 지원하고 있습니다. 활동 중인 동호회에는 연 2회 활동비를 지급하고 있으며, 구성원들은 이를 바탕으로 여가·봉사·친목 활동에 자율적으로 참여하고 있습니다.

 # 복리후생 지원

구분	주요 지원 내용
생활안정	• 주택 구입 및 전세자금 등 생활안정 자금 대출
지원금	• 학자금 및 자녀 양육비, 경조금 및 경조휴가, 장기근속 시상금 및 휴가
의료보건	• 매년 직원 및 배우자 대상 종합검진 시행
복지지원	* 휴양시설, 체력단련 시설 * 어학교육 지원, 전문자격 취득 축하금, 동호회 활동 * 명절근무자 특별수당

노사 상생 문화

아세아제지는 상생과 협력을 기반으로 안정적인 노사 관계를 구축하고 있으며, 세종공장과 시화공장에서 노동조합이 운영되고 있습니다. 회사와 노동조합은 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 장기간 협력 관계를 이어오고 있습니다. 또한, 노동조합과의 지속적인 교섭을 통해 근로조건과 임금·복지 수준 향상을 추진하고 있으며, 분기별 노사협의회를 운영하여 주요 현안과 개선 사항을 공유하고 있습니다. 이를 통해 원활한 소통과 협력적 노사문화 정착을 위해 노력하고 있습니다.

인권 보호

인권 기본 원칙 및 정책

아세아제지지 인권경영정책

아세아제지는 국제 인권 기준을 기반으로 인권 기본원칙과 정책을 수립하고 홈페이지를 통해 모든 임직원에게 공유하여, 인권 존중이 경영활동 전반에 반영될 수 있도록 관리 체계를 운영하고 있습니다. 관련 인권지침은 모든 사업장에 적용하고 있으며, 임직원과 이해관계자에 대한 인권 존중의 기준과 원칙으로 활용하고 있습니다.

또한 인권경영 체계 고도화를 위해 중장기 목표 수립과 인권 위험요인 관리 체계 보완을 단계적으로 추진할 계획입니다. 앞으로 인권 위험요인 도출과 완화 조치, 효과성 평가, 인권 취약 이해관계자 관리 항목 등을 체계적으로 강화해 나가겠습니다.

2025년 인권 교육 임직원 이수율

100%

고충처리제도

아세아제지는 근로환경과 근로조건 등 업무 과정에서 발생할 수 있는 다양한 애로사항을 신속하게 해결하기 위해 고충처리제도를 운영하고 있습니다. 각 사업장에는 고충처리 위원을 지정하고 있으며, 메일·전화·대면 상담 등 다양한 접수 채널을 통해 임직원이 자유롭게 의견을 제기할 수 있도록 지원하고 있습니다.

접수된 고충 사항은 고충처리 위원이 내용을 조사·검토한 후 처리 결과를 회신하고 있으며, 필요한 개선 조치를 통해 유사 사례가 반복되지 않도록 관리하고 있습니다. 이를 통해 임직원이 안정적인 환경에서 업무에 집중할 수 있도록 지원하고 있으며, 앞으로는 인권 고충 처리 현황과 운영 실적 공개 범위도 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

2025년 인권 고충 신고 및 해결 건수

(단위: 건)

구분	2023	2024	2025
신고 건수	0	0	0
해결 건수	0	0	0

지속가능한 공급망 관리

협력사 행동규범

아세아제지는 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사 행동규범을 운영하고 있으며, 제품 및 서비스를 공급하는 협력사와 하도급사가 준수해야 할 기본 원칙과 기준을 제시하고 있습니다. 협력사 행동규범에는 노동인권, 안전보건, 환경, 윤리·공정거래, 경영시스템, 동반성장, 품질경영 등 7개 분야의 세부 지침이 포함되어 있습니다. 아세아제지는 이를 바탕으로 협력사가 안전한 작업환경을 조성하고, 근로자 인권 보호와 환경·윤리 기준을 준수할 수 있도록 지원하며 지속가능한 공급망 운영을 함께 추진하고 있습니다.

윤리경영실천서약

아세아제지는 공정하고 투명한 거래문화 정착을 위해 임직원과 협력사를 대상으로 '윤리경영 실천 서약'을 운영하고 있습니다. 해당 서약에는 계약 체결과 이행 과정에서 공정거래 관련 법규를 준수하고 윤리적 기준에 따라 업무를 수행해야 한다는 내용이 포함되어 있습니다. 또한, 금품·향응 제공과 뇌물 수수 등 부당한 이익 제공 행위를 금지하고 있으며, 임직원과 협력사 모두가 윤리경영 기준을 준수할 수 있도록 관리하고 있습니다. 이를 통해 아세아제지는 신뢰 기반의 거래 질서 확립과 건전한 기업문화 조성에 힘쓰고 있습니다.

협력사 선정 및 평가 프로세스

아세아제지는 안정적이고 지속가능한 공급망 운영을 위해 협력업체 선정부터 사후관리까지 체계적인 평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 협력업체 등록 과정에서는 기본자격평가와 실태평가를 실시하고 있으며, 각 단계별 평가 항목 결과를 기반으로 등급을 산정한 후 최종 등록 절차를 진행하고 있습니다.

협력업체 등록 이후에는 연간 사후평가를 통해 품질, 구매, 기본 관리사항 등에 대한 점검을 지속적으로 수행하고 있습니다. 평가 결과는 협력업체와 공유하고 있으며, 등급에 따라 우대 또는 개선 조치를 운영함으로써 협력사의 관리 수준 향상과 안정적인 공급망 구축을 추진하고 있습니다.

또한, 매월 협력업체 안전협의회를 운영하여 안전 관련 의견과 애로사항, 개선 요청 등을 청취하고 있으며, 협력사와의 지속적인 소통을 기반으로 상생 협력 체계를 강화하고 있습니다.

협력사 선정 및 평가 프로세스



사회공헌

사회공헌활동

아세아제지는 기업의 사회적 책임을 지속가능경영의 중요한 가치로 인식하고, 지역사회와 함께 성장할 수 있는 다양한 사회공헌활동을 추진하고 있습니다. 소외이웃 지원, 적십자 활동, 지역봉사활동, 기부활동 등 참여형 사회공헌 프로그램을 운영하며 지역사회와의 상생을 실천하고 있습니다. 또한, 지역 인재 채용을 통한 고용 창출, 협력사와의 상생경영, 건강한 노사문화 구축 등 다양한 이해관계자와의 협력 기반을 강화하고 있으며, 사회 구성원의 삶의 질 향상에 기여할 수 있도록 지속적인 사회공헌 활동을 이어가고 있습니다.



지역주민 복지지원 활동

어르신 효도관광 및 경로잔치

아세아제지는 지역사회 어르신들의 복지 증진과 정서적 교류 활성화를 위해 효도관광과 경로잔치 등 다양한 지역사회 지원 활동을 운영하고 있습니다. 정기적인 행사 지원을 통해 지역 어르신들에게 휴식과 문화 체험의 기회를 제공하고 있으며, 지역사회와 함께하는 나눔 활동을 지속적으로 이어가고 있습니다.

노인대학 '나이야가라대학' 지원

아세아제지는 지역사회 어르신들의 교양·여가활동 지원을 위해 세종시 부강면에서 운영 중인 '나이야가라대학'을 후원하고 있습니다. 나이야가라대학은 2013년부터 운영되고 있으며, 아세아제지는 교육기자재 지원 등을 통해 원활한 교육환경 조성과 프로그램 운영에 힘쓰고 있습니다.

지역사회 발전 지원 및 후원 활동

아세아제지는 지역사회와의 상생을 위해 다양한 지원 및 나눔 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 장애인 시설인 '베데스다의 집' 원생들을 초청하여 식사를 지원하고 있으며, 적십자 봉사회를 통한 정기 나눔 활동과 쌀 전달 등 지역사회 지원 활동에도 참여하고 있습니다.

또한, 교육기자재 지원을 통해 지역 내 학습환경 개선에 기여하고 있으며, 지역 특산물 구매 운동 등 지역경제 활성화를 위한 활동도 함께 추진하고 있습니다.

사회공헌활동 참여 현황

분류	항목	단위	2023	2024	2025
임직원 참여	사회공헌 참여 직원 수	명	38	88	52
	임직원 봉사시간	시간	169	349	269
사회공헌 비용	지역주민 지원사업	백만 원	6	6	6
	기부금	백만 원	13	13	13
	현물지원	백만 원	22	23	28
	합계	백만 원	41	42	47

품질경영

품질경영시스템

아세아제지는 안정적인 제품 품질 확보와 고객 만족 실현을 위해 품질경영시스템을 지속적으로 운영·개선하고 있습니다. 1997년 ISO 9001:2015 품질경영시스템 인증을 최초 취득한 이후 정기 심사와 갱신을 통해 관리 체계를 유지하고 있으며, 라이너 원지, 석고 원지, 크라프트지 및 골판지용 골심지의 설계·개발·생산·판매 전 과정에 품질관리 기준을 적용하고 있습니다. 또한, 축적된 생산 경험과 품질관리 역량을 기반으로 제품 품질 개선 활동을 지속하고 있습니다. 석고 원지 저평량화와 AK·AT·AQ 등 고강도지 생산 최적화를 통해 생산 효율과 품질 수준을 높이고 있으며, 해외 제품 분석과 수출 품질 검토도 함께 추진하고 있습니다. 아울러 파열강도 측정기와 내부결합강도 측정기 등 노후 시험 장비를 교체하며 품질 시험의 신뢰성 향상에도 힘쓰고 있습니다.

품질 개선 활동

국제산림관리협회 연계 관리(FSC Chain of Custody) 인증

아세아제지는 골판지 원지와 석고 원지 생산 과정에서 책임 있게 조달된 산림자원을 사용하기 위해 FSC Chain of Custody(국제산림관리협회 연계 관리) 인증을 유지하고 있습니다. 이를 통해 제품 생산 전 과정에서 환경적·사회적 기준을 고려한 원재료 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한, 산림 파괴 방지 정책을 수립하여 사업장과 공급업체의 산림 보호 활동 기준을 관리하고 있으며, 불법 벌채 목재로 생산된 펄프는 사용하지 않고 있습니다. 이를 바탕으로 지속가능한 산림자원 활용과 책임 있는 공급망 운영을 추진하고 있습니다.

국산 재활용 원료 비율 증대

아세아제지는 국내 재활용 종이자원의 활용도를 높이고 제품 품질 경쟁력을 강화하기 위해 생산설비 개선을 추진하고 있습니다. 산업용지의 인장강도·압축강도·파열강도 향상을 위해 최신 기술이 적용된 사이즈 프레스를 도입하였으며, 이를 통해 국산 재활용 원료 사용 비율 확대 기반을 마련하였습니다. 또한, 생산 효율과 품질 안정성을 높이는 동시에 국내 종이자원 재활용 활성화에도 기여하고 있으며, 수입 원료 사용 감소에 따른 운송 과정의 탄소 배출 저감 효과도 기대하고 있습니다.

친환경 원지 개발

아세아제지는 신선식품과 냉동식품 포장에 적용할 수 있는 친환경 원지를 개발하고 관련 특허를 취득하였습니다. 해당 원지는 상품 보호와 신선도 유지 기능을 강화하는 동시에 재활용성을 고려하여 개발되었습니다. 특히 기존 은박 포장재와 파라핀 포장재 대비 우수한 보냉 성능을 확보하였으며, 재활용이 용이한 구조를 적용해 포장재 사용에 따른 환경 영향을 줄일 수 있도록 개선하였습니다.

01 협력사 및 고객 소통

협력사 품질관리를 위해 아세아제지의 실험 장비 및 노하우를 활용하여 고객 불량 원인을 분석하고 있습니다. 또한 분기별 1회 개최되는 고객사와의 원지품질회의를 진행함으로써, 중점 이슈를 공유하고 관련 해결방안을 논의하는 자리를 마련하고 있습니다.

02 품질 확인 및 기술 개발을 위한 산학연 협력 연구

아세아제지는 지속적인 품질 개선과 기술 개발을 위해 산학연 협력 연구에 참여하고 있습니다.

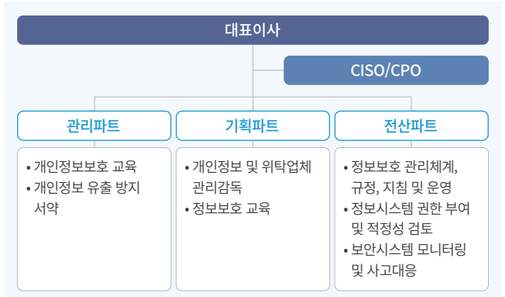
- 서울대학교 (2006년~2008년) 괘선 터짐 방지 기술 개발 연구
- 국민대학교 (2019년~2021년) 재활용 제지원료 품질 특성 비교 연구
- 건국대학교 (2021년~2023년) 고지 원료 특성 분석 연구
- 충북대학교 (2022년~2024년) 재활용 제지원료 품질 특성 비교 연구

정보보안

정보보안 관리 체계

아세아제지는 정보보호 체계 강화를 위해 정보보호최고책임자(CISO) 중심의 정보보안 관리 체계를 운영하고 있습니다. 보안 정책 수립과 관리 활동은 정보보호최고책임자의 지도·감독 아래 수행되고 있으며, 기획 파트와 전산 파트 등 유관 부서가 협력하여 전사 보안관리 활동을 지원하고 있습니다. 또한, 보안 정책과 관리 기준을 임직원에게 공유하고, 규정 준수 여부를 점검하는 등 안정적인 정보보안 운영 체계 구축을 위해 노력하고 있습니다.

 # 정보보안 관리 체계 구성



정보보안 강화 노력

정보보안 규정 및 운영기준

아세아제지는 정보 자산과 개인정보 보호를 위해 관련 관리 기준과 운영 절차를 마련하여 운영하고 있습니다. 홈페이지에는 개인정보처리방침을 공개하고 있으며, 제품문의와 사이버신문고 등 개인정보 입력이 필요한 경우에는 개인정보 제공 동의 절차를 거쳐 운영하고 있습니다. 수집된 개인정보는 개인정보처리방침에 따라 관리하고 있으며, 보관·수집·이용 과정에서 정보가 안전하게 보호될 수 있도록 관리 체계를 운영하고 있습니다.

개인정보 처리 지침 공개

아세아제지는 개인정보 보호법 제30조와 표준 개인정보 보호지침에 따라 개인정보 처리 지침을 수립하고 이를 홈페이지에 공개하고 있습니다. 이를 통해 정보주체의 개인정보를 보호하고, 개인정보 관련 문의와 고충 사항이 신속하게 처리될 수 있도록 관리 체계를 운영하고 있습니다. 또한, 개인정보 수집·이용·보관 과정에서 관련 기준과 절차를 준수하며, 개인정보가 안전하게 보호될 수 있도록 지속적으로 관리하고 있습니다.

정보보안 대응 모의 훈련(KISA 지원)

아세아제지는 정보보호 대응 역량 강화를 위해 KISA(한국인터넷진흥원)가 주관하는 사이버 위기 대응 모의훈련에 연 2회 참여하고 있습니다. 이를 통해 사이버 위협 발생 상황에 대한 대응 체계를 점검하고 정보보안 관리 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다. 정보보호 운영 현황을 KISA 정보보호 공시 종합포털에 공개하여 정보보안 운영의 투명성과 신뢰성 제고에도 힘쓰고 있습니다.

이사회

이사회 구성

아세아제지 이사회는 사내이사 5인과 사외이사 2인을 포함한 총 7인의 이사로 구성되어 있습니다. 이사회는 회사의 주요 경영 사항과 전략 방향을 심의·의결하는 역할을 수행하고 있으며, 독립성과 투명성 확보를 위해 이사 선임 절차를 운영하고 있습니다.이사회 구성원은 주주총회를 통해 선임되며, 주주총회 소집 공고 시 이사 후보자의 인적사항과 추천인, 최대주주와의 관계 여부 등을 공개하고 있습니다.

 # 이사회 구성 현황

구분	성명	임기	선임일	성별	비고
사내이사	이훈범	2025.03~2028.03	2025.03	남	• 뉴욕대 대학원 졸업 • 현, 아세아 대표이사 회장 • 현, 아세아시멘트 회장 • 현, 한라시멘트 회장 • 현, 아세아제지 회장
	이인범	2024.03~2027.03	2024.03	남	• MIT 슬론경영대학원 경영학석사(MBA) • 현, 아세아 부회장 • 현, 아세아시멘트 부회장 • 현, 아세아제지 부회장
	유승환(의장, 대표이사)	2025.03~2027.03	2025.03	남	• 중앙대학교 경영학과 졸업 • 제일산업 대표이사 • 유진판지 대표이사 • 현, 아세아제지 대표이사 사장
	이현탁(대표이사)	2026.03~2028.03	2026.03	남	• 아주대학교 환경공학과 졸업 • 경산제지 대표이사 • 아세아제지 세종공장장 • 현, 아세아제지 대표이사 전무
	이창호	2026.03~2028.03	2026.03	남	• 강원대학교 임산가공학과 졸업 • 아세아페이퍼텍 생산본부장 • 현, 아세아제지 시화공장장
사외이사	조원경	2025.03~2027.03	2025.03	여	• 서울대학교 법과대학 졸업 • 제 41회 사법시험 합격 • 제 31기 사법연수원 수료 • 법원행정처 기획조정심의관 • 김앤장 법률사무소 변호사 • 현, 성균관대 법학전문대학원 교수 • 현, 아세아제지 사외이사
	유완희	2024.03~2027.03	2024.03	남	• 서울대학교 국제경제학과 졸업 • 딜로이트 안진회계법인 근무 • 한국투자증권 근무 • 현, 앤에이치엔 사외이사 • 현, 한울회계법인 파트너 회계사 • 현, 아세아제지 사외이사

* 당사는 경영환경의 변화를 정확하게 파악하고, 변화에 대응하여 구체적인 경영전략을 수립하고자 대표이사가 이사회 의장을 겸임하고 있습니다.

이사회

이사회의 전문성, 독립성 및 이해상충 방지

아세아제지는 경영 전문성과 독립성을 고려하여 이사회를 구성하고 있습니다. 이사회에는 회사 사업에 대한 이해와 경험을 갖춘 사내 전문가와 법률·행정 분야 전문성을 보유한 사외이사가 함께 참여하고 있습니다. 또한, 이사 선임 과정에서는 관계 법령상 자격 요건 충족 여부와 법규 위반 이력, 기업가치 훼손 및 주주권익 침해 여부 등을 사전에 검토하여 이사회 구성의 적정성을 관리하고 있습니다. 아울러 이사회 구성원의 4분의 1 이상을 사외이사로 운영함으로써 감독 기능과 독립성을 유지하고 있으며, 이해상충 방지를 위한 관리 체계도 함께 운영하고 있습니다.

이사회 역량 진단표 (Board Skill Matrix)

구분	유승환	이현탁	이훈범	이인범	이창호	유완희	조원경
기술		●			●		
리더십	●	●	●	●	●	●	●
국제 경험		●	●	●			
재무	●		●	●		●	
법률/규제	●			●			●
영업/마케팅	●	●	●	●			
IT			●	●			
ESG	●	●	●	●	●	●	●
리스크 관리	●					●	●
독립성						●	●

이사회

이사회 운영

아세아제지 이사회는 회사의 주요 경영사항과 전략 방향을 심의·의결하는 최고 의사결정기구로 운영되고 있습니다. 이사회는 법령과 정관에서 정한 사항을 비롯해 경영 기본 정책 수립, 주요 경영 현안, 중요 의사결정 사항 등을 검토하고 관리하는 역할을 수행하고 있습니다. 이사회 운영은 정관에 근거하여 이루어지고 있으며, 이사회 의장은 이사회 소집과 회의 운영을 담당하고 있습니다.

2025년 이사회 중요의결 사항

회차	개최일자	의안내용	가결여부
1	2025.1.7	자기주식 취득 신탁계약 체결 결의	가결
2	2025.2.10	제69기(2024년) 재무제표 승인의 건(감사전)	가결
3	2025.2.26	제69기 정기주주총회 소집	가결
4	2025.2.26	주식소각 결정 결의	가결
5	2025.2.26	2024년 내부회계관리제도 감사의 평가보고서 승인	가결
6	2025.2.26	2024년 내부회계관리제도 운영실태 평가보고	보고
7	2025.3.12	자기주식 보고	보고
8	2025.3.12	제69기(2024년) 재무제표 승인의 건(감사후)	가결
		대표이사(각자) 선임결의	가결
9	2025.3.21	부패방지에 관한 계획 수립 및 실행(안) 보고(2025년) 부패리스크 식별 및 평가(안) 보고(2025년)	보고
10	2025.7.9	자기주식 취득 신탁계약 체결 결의	가결
11	2025.8.14	임시주주총회 소집의 건	가결
		임시주주총회를 위한 기준일 설정	가결
12	2025.9.12	분기배당을 위한 권리주주 확정 기준일 결의	가결
13	2025.10.13	3분기 현금배당 결의	가결
14	2025.11.14	주식소각 결정 결의	가결
		이사회 및 사외이사 평가 실시 결의	가결
15	2025.12.16	이사회 및 사외이사 평가 결과 보고	보고
16	2025.12.22	환경경영 및 환경경영성과 이사회 보고	보고
		ESG 중대성 평가 결과 보고	보고
17	2025.12.30	자기주식 취득 신탁계약 해지 결의	가결

2025 이사회 개최 및 참석률 현황

개최횟수 17회

사내이사 참석률 100%

사외이사 참석률 100%

이사회

이사회 내 위원회

아세아제지는 투명한 의사결정과 건전한 기업문화 정착을 위해 이사회 내 윤리경영위원회, 내부거래위원회, 보상위원회, 리스크관리위원회, 사외이사후보추천위원회를 운영하고 있습니다. 각 위원회는 주요 경영 현안과 내부 통제 사항을 관리하고 있으며, 독립성 확보를 위해 위원장은 모두 사외이사가 맡고 있습니다.

윤리경영위원회

회사 경영 전반 윤리활동 의제를 설정하고, 윤리 관련 제규정을 입안·관리합니다.

소속 이사명	개최일자	의안내용	참석률	가결여부
유승환 유완희(위원장) 조원경	2025.3.21	윤리경영위원회 활동평가 보고	100%	보고
	2025.12.22	환경경영 및 환경경영성과 이사회 보고 ESG 중대성 평가 결과 보고	100%	보고

내부거래위원회

내부거래 의사결정 전반을 관리하고 객관적이고 투명한 의사결정 프로세스를 구축합니다.

소속 이사명	개최일자	의안내용	참석률	가결여부
유승환 유완희 조원경(위원장)	2025.2.26	2024년 내부회계관리제도 운영실태 평가보고	100%	보고
	2025.3.21	내부거래위원회 활동평가 보고	100%	보고

보상위원회

기업의 장기적 발전을 지원하는 보상책정을 목적으로, 투명하고 합리적인 보상정책을 설계합니다.

소속 이사명	개최일자	의안내용	참석률	가결여부
이창호 유완희(위원장) 조원경	2025.3.21	보상위원회 활동평가 보고	100%	보고

리스크관리위원회

경영전략에 부합하는 리스크관리 방침을 수립하고 부담 가능한 리스크 수준의 경영판단을 결정합니다.

소속 이사명	개최일자	의안내용	참석률	가결여부
이현탁 유완희(위원장) 조원경	2025.3.21	리스크 관리위원회 활동평가 보고	100%	보고

사외이사후보추천위원회

균형 잡힌 효율적 경영을 지원하기 위해 사외이사 후보를 추천합니다.

소속 이사명	개최일자	의안내용	참석률	가결여부
이현탁 유완희 조원경(위원장)	2025.3.21	사외이사후보추천위원회 활동평가 보고	100%	보고

이사회

이사회 교육

아세아제지는 사외이사의 전문성과 리스크 관리 역량 강화를 위해 다양한 분야의 교육을 운영하고 있습니다. 회사 및 업황 전반에 대한 시황과 경영성과, 사업계획 관련 교육과 외부 전문기관 교육 등을 실시하고 있으며, 앞으로도 이사회의 의사결정 역량 강화를 위한 교육 체계를 지속 확대해 나가겠습니다.

2025년 사외이사 교육실시 현황

교육일자	교육실시주체	참석자	주요 교육내용
2025.2.26	아세아제지	조원경, 유완희	경영성과 현안보고
2025.4.18	상장회사협의회	유완희	사외이사 및 임원을 위한 핵심 경영진단과 의사결정
2025.5.26	상장회사협의회	조원경	상장회사 사외이사 직무연수

성과평가 및 보수

아세아제지는 등기이사, 사외이사 및 감사의 보수를 주주총회에서 승인된 한도 내에서 이사회 결의를 통해 결정하고 있습니다. 보수 수준은 직위와 담당 직무, 보수 체계, 성과평가 항목 등을 종합적으로 고려하여 매년 산정하고 있으며, 관련 기준에 따라 운영하고 있습니다.

2025년 이사 보수 현황

(단위: 백만 원)

구분	인원수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사	5	2,142	428
사외이사	2	72	36

리스크 관리

리스크 관리 체계

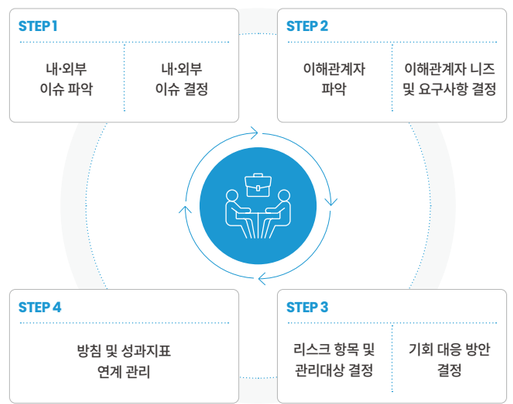
아세아제지는 경제·환경·사회 전반의 경영환경 변화에 따른 위험요인을 선제적으로 관리하기 위해 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 잠재 리스크와 이상 징후를 조기에 파악할 수 있도록 정기 점검 체계를 구축하고 있으며, 경영지원본부장을 리스크 관리 책임자로 지정하여 관련 활동을 이사회에 보고하고 있습니다.

또한, 부문별 역할과 책임을 체계화하고 표준화된 보고 체계를 기반으로 신속한 의사결정과 대응이 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다. 도출된 리스크와 기회 요인은 향후 사업 전략과 경영 방향 수립에 반영하고 있으며, 리스크 관리 책임자가 환경·제품·서비스 운영 전반에 미치는 영향을 고려해 대응 계획과 실행 과정을 총괄 관리하고 있습니다.

이해관계자별 이슈에 대한 리스크 항목과 기회영향 도출

아세아제지의 부서장은 매년 말 방침관리운영규칙에 근거하여, 각 팀에서 파악·분석한 이해관계자 관리지표의 내·외부 이슈와 이해관계자 요구사항에 대한 중요도 평가를 정기적으로 수행하고 있습니다. 이 과정에서 내·외부 이슈와 이해관계자 요구사항이 성과지표와 연계되며, 그 결과 각 리스크 및 기회 요인이 미치는 영향이 단계별로 도출되고 있습니다. 부서장의 평가를 토대로 작성된 '이슈 이해관계자 리스크 및 성과지표 연계표'는 이후 차기년도 각 부서의 품질 및 환경 목표 수립 단계에서 기초 자료로 활용되고 있습니다.

이슈 이해관계자 리스크 및 성과지표 연계 프로세스



리스크 관리

주요 리스크

아세아제지는 제지산업 특성상 원재료 가격 변동이 수익성에 미치는 영향이 크다는 점을 주요 경영 리스크로 인식하고 있습니다. 주요 원재료인 수입펄프와 재활용 수입 종이자원은 글로벌 경기와 환율 변동에 영향을 받고 있으며, 국내 재활용 종이자원 역시 시장 수급 상황과 공장 가동률, 수출 물량 변화 등에 따라 가격 변동성이 발생하고 있습니다. 이에 따라 아세아제지는 외환 리스크, 원재료 리스크, 판매가격 리스크 등을 주요 관리 항목으로 설정하고 시장 변동 상황을 지속적으로 모니터링하며 대응 체계를 운영하고 있습니다.

외환 리스크

아세아제지는 환율 변동에 따른 외화표시 부채 리스크를 주요 재무 리스크로 관리하고 있으며, 재무구조 안정성과 예측가능한 경영 운영을 위해 환리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 특히 주요 원재료인 펄프와 종이자원 수입 과정에서 USANCE 방식 등을 활용하고 있어 환율 상승에 따른 환차손 발생 가능성을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 환율 변동이 원가와 수익성에 미치는 영향을 최소화하기 위해 시장 상황을 점검하고 있으며, 안정적인 재무 운영을 위한 환리스크 관리 활동을 지속적으로 강화하고 있습니다.

원재료 리스크

아세아제지는 글로벌 시장 환경 변화에 따른 원재료 수급 불안과 가격 변동성을 주요 리스크 요인으로 관리하고 있습니다. 2024년에는 지정학적 긴장과 대내외 정치·경제 불확실성 확대로 금융·외환시장의 변동성이 확대되었으며, 2025년에도 미국 관세정책 변화와 중동 지역 지정학적 리스크 등의 영향이 지속되고 있습니다. 이러한 시장 환경 변화로 원재료 가격과 수급 상황의 예측 불확실성이 높아지고 있는 만큼, 아세아제지는 시장 동향을 지속적으로 점검하며 안정적인 원재료 수급과 리스크 최소화를 위한 대응 방안을 강화해 나가겠습니다.

판매가격 리스크

아세아제지는 안정적인 수익성 확보를 위해 판매가격 변동 리스크를 주요 관리 항목으로 운영하고 있습니다. 판매가격은 원재료비, 운반비, 에너지 비용, 환율 등 다양한 외부 요인의 영향을 받으며, 특히 수입펄프와 재활용 종이자원 시황 변화가 가격 결정에 큰 영향을 미치고 있습니다. 환율과 유가 변동, 글로벌 정치·경제 불확실성 확대 등으로 시장 예측의 어려움이 커지고 있는 만큼, 아세아제지는 시장 상황과 원가 변동 요인을 지속적으로 모니터링하며 경영 판단에 기반한 판매가격 관리 체계를 운영하고 있습니다.

윤리경영

아세아제지 윤리헌장
아세아제지 윤리규범
아세아제지 직무윤리 행동지침

윤리경영 체계

윤리 규범 및 행동 지침

아세아제지는 윤리경영 실천 기반 마련을 위해 윤리헌장, 윤리규범, 직무윤리행동지침을 제정하여 홈페이지를 통해 대내외적으로 공개하고, 임직원과 이해관계자가 준수해야 할 윤리 기준과 행동 원칙을 제시하고 있습니다.윤리헌장은 고객·주주·국가사회에 기여하는 책임 있는 기업을 지향하며, 기업의 사회적 책임과 기본 역할 수행을 위한 방향을 담고 있습니다. 또한 윤리규범과 직무윤리행동지침을 통해 임직원의 행동 기준과 업무 처리 원칙을 구체화하여 윤리경영 정책이 실제 경영 활동에 반영될 수 있도록 관리하고 있습니다.

윤리경영 실천 강화

아세아제지는 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해와 비윤리적 행위를 예방하기 위해 윤리헌장, 윤리규범, 직무윤리행동지침을 운영하며 윤리경영 실천 체계를 강화하고 있습니다. 임직원은 ERP 접속 시 윤리경영 실천 서약 내용을 확인하도록 하고 있으며, 이를 통해 윤리 의식 제고와 준법경영 문화 확산을 추진하고 있습니다.

또한, 윤리경영 실천 서약을 임직원용과 거래처용으로 구분하여 운영함으로써 이해관계자별 윤리 기준 준수를 관리하고 있으며, 직무윤리행동지침에는 기본 원칙과 세부 행동 기준을 함께 제시하여 실무 적용성을 높이고 있습니다. 앞으로는 불공정거래 관련 위험 평가와 공정거래 교육 운영 현황 공개 범위도 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

윤리상담 및 제보

아세아제지는 임직원, 고객, 협력회사 등 다양한 이해관계자의 의견을 수렴하고 윤리경영 실천 강화를 위해 홈페이지 내 ‘소통광장’과 ‘사이버신문고’를 운영하고 있습니다. ‘소통광장’은 일반 문의와 제안 등 다양한 의견을 접수하는 창구로 활용되고 있으며, ‘사이버신문고’는 임직원의 부정·비리 행위나 거래 과정에서 발생할 수 있는 비윤리 행위를 신고할 수 있도록 운영하고 있습니다. 내부 임직원뿐 아니라 외부 이해관계자도 신고 채널을 이용할 수 있으며, 정보보안 규정에 따라 제보자의 신원과 개인정보, 신고 내용에 대한 비밀을 보호하고 있습니다.

06

ESG DATABOOK

148 경제

152 환경

166 사회

178 지배구조

경제

아세아

요약 연결 재무상태표

(단위: 천 원)

항목	2025.12.31	2024.12.31	2023.12.31
자산			
유동자산	830,381,810	869,742,108	873,549,387
비유동자산	2,488,757,413	2,464,537,047	2,398,536,620
자산총계	3,319,139,223	3,334,279,155	3,272,086,007
부채			
유동부채	551,709,286	916,274,124	561,839,258
비유동부채	731,682,047	388,081,061	730,151,670
부채총계	1,283,391,333	1,304,355,185	1,291,990,928
자본			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	1,187,749,013	1,151,370,505	1,077,694,142
- 자본금	10,955,120	10,955,120	10,955,120
- 기타불입자본	-318,535,853	-159,753,240	-190,934,822
- 이익잉여금(결손금)	1,494,290,871	1,299,240,269	1,250,859,298
- 기타자본구성요소	1,038,875	928,356	6,814,546
비지배주주지분	847,998,877	878,553,465	902,400,937
자본총계	2,035,747,890	2,029,923,970	1,980,095,079
자본과부채총계	3,319,139,223	3,334,279,155	3,272,086,007

요약 연결 포괄 손익계산서

(단위: 천 원)

항목	2025.1.1~2025.12.31	2024.1.1~2024.12.31	2023.1.1~2023.12.31
수익(매출액)	1,884,464,676	2,007,423,276	2,115,887,323
매출원가	1,549,483,931	1,607,134,596	1,654,211,300
매출총이익	334,980,745	400,288,680	461,676,023
판매비와관리비	223,950,268	227,866,691	221,281,029
영업이익(손실)	111,030,477	172,421,989	240,394,994
금융수익	11,473,168	13,415,044	12,628,100
금융비용	34,469,197	36,789,966	35,251,102
기타영업외수익	17,386,476	12,448,506	12,555,690
기타영업외비용	30,768,511	15,272,584	10,435,876
지분법투자이익(손실)	-	-	-
법인세비용차감전순이익(손실)	74,652,413	146,222,989	219,891,806
법인세비용(수익)	23,376,571	37,780,478	44,290,423
당기순이익(손실)	51,275,842	108,442,511	175,601,383

아세아시멘트

요약 연결 재무상태표

(단위: 천 원)

항목	2025.12.31	2024.12.31	2023.12.31
자산			
유동자산	431,693,886	438,308,459	442,211,955
비유동자산	1,746,260,419	1,757,094,748	1,678,175,961
자산총계	2,177,954,305	2,195,403,207	2,120,387,916
부채			
유동부채	395,929,540	752,245,415	408,050,993
비유동부채	680,896,377	336,735,982	663,213,431
부채총계	1,076,825,917	1,088,981,397	1,071,264,424
자본			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	1,089,136,117	1,093,970,937	1,035,263,350
- 자본금	19,479,045	19,479,045	19,479,045
- 기타불입자본	497,950,428	564,131,771	564,144,649
- 이익잉여금(결손금)	569,924,648	508,770,258	450,443,767
- 기타자본구성요소	1,782,996	1,589,863	1,195,889
비지배주주지분	11,992,271	12,450,873	13,860,142
자본총계	1,101,128,388	1,106,421,810	1,049,123,492
자본과부채총계	2,177,954,305	2,195,403,207	2,120,387,916

요약 연결 포괄 손익계산서

(단위: 천 원)

항목	2025.1.1~2025.12.31	2024.1.1~2024.12.31	2023.1.1~2023.12.31
수익(매출액)	1,022,789,744	1,110,338,447	1,200,454,909
매출원가	830,901,028	850,518,591	929,837,350
매출총이익	191,888,716	259,819,856	270,617,559
판매비와관리비	114,754,244	119,068,684	123,730,928
영업이익(손실)	77,134,472	140,751,172	146,886,631
금융수익	4,038,309	3,851,341	3,883,874
금융비용	29,256,824	30,924,481	29,462,086
기타영업외수익	3,376,782	3,109,581	1,211,661
기타영업외비용	29,109,419	11,874,163	9,886,786
지분법투자이익(손실)	-	-	-
법인세비용차감전순이익(손실)	26,183,320	104,913,450	112,633,294
법인세비용(수익)	9,749,180	24,840,068	23,197,853
당기순이익(손실)	16,434,140	80,073,382	89,435,441

경제

한라시멘트

요약 연결 재무상태표

(단위: 천 원)

항목	2025.12.31	2024.12.31	2023.12.31
자산			
유동자산	204,849,455	193,774,689	202,002,767
비유동자산	898,639,601	898,624,826	825,020,682
자산총계	1,103,489,056	1,092,399,515	1,027,023,449
부채			
유동부채	201,920,451	489,366,680	218,034,943
비유동부채	548,753,875	248,968,902	493,390,807
부채총계	750,674,326	738,335,582	711,425,750
자본			
자본금	61,153,004	61,153,004	61,153,004
기타불입자본	27,023,213	27,023,213	27,023,213
이익잉여금(결손금)	264,638,696	265,887,901	227,421,482
기타자본구성요소	-182	-185	-
자본총계	352,814,730	354,063,933	315,597,699
자본과부채총계	1,103,489,056	1,092,399,515	1,027,023,449

요약 연결 포괄 손익계산서

(단위: 천 원)

항목	2025.1.1~2025.12.31	2024.1.1~2024.12.31	2023.1.1~2023.12.31
수익(매출액)	534,324,988	585,702,463	625,225,476
매출원가	457,868,335	468,020,796	506,615,367
매출총이익	76,456,652	117,681,667	118,610,109
판매비와관리비	42,449,001	46,134,068	50,843,536
영업이익(손실)	34,007,651	71,547,599	67,766,573
금융수익	2,822,135	2,631,025	2,969,889
금융비용	21,356,806	22,411,145	21,178,357
기타영업외수익	2,114,537	1,157,482	273,174
기타영업외비용	16,774,641	4,148,834	4,190,258
법인세비용차감전순이익(손실)	812,875	48,776,127	45,641,021
법인세비용(수익)	2,200,834	10,467,648	8,262,238
당기순이익(손실)	-1,387,959	38,308,479	37,378,783

아세아제지

요약 연결 재무상태표

(단위: 천 원)

항목	2025.12.31	2024.12.31	2023.12.31
자산			
유동자산	356,547,556	390,047,678	403,603,823
비유동자산	678,003,342	636,436,840	644,573,942
자산총계	1,034,550,897	1,026,484,518	1,048,177,765
부채			
유동부채	151,557,164	150,651,829	153,102,583
비유동부채	37,667,988	39,896,073	45,317,863
부채총계	189,225,152	190,547,902	198,420,446
자본			
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	845,325,745	835,936,616	849,757,319
- 자본금	44,782,510	44,782,510	44,782,510
- 기타불입자본	168,867,316	211,252,597	215,341,738
- 이익잉여금(결손금)	631,688,820	579,856,469	589,395,611
- 기타자본구성요소	-12,900	45,040	237,460
비지배주주지분	-	-	-
자본총계	845,325,745	835,936,616	849,757,319
자본과부채총계	1,034,550,897	1,026,484,518	1,048,177,765

요약 연결 포괄 손익계산서

(단위: 천 원)

항목	2025.1.1~2025.12.31	2024.1.1~2024.12.31	2023.1.1~2023.12.31
수익(매출액)	855,126,180	891,065,284	908,334,402
매출원가	715,298,285	752,469,262	719,154,140
매출총이익	139,827,896	138,596,022	189,180,262
판매비와관리비	112,611,846	112,029,901	101,597,760
영업이익(손실)	27,216,050	26,566,121	87,582,502
금융수익	4,658,241	6,338,851	6,729,524
금융비용	2,877,702	3,672,033	4,237,539
기타영업외수익	15,204,301	11,609,388	12,389,234
기타영업외비용	2,985,438	4,951,851	1,582,253
법인세비용차감전순이익(손실)	41,215,452	35,890,476	100,881,468
법인세비용(수익)	11,605,239	11,948,860	19,828,292
당기순이익(손실)	29,610,213	23,941,616	81,053,176

환경

아세아시멘트

아세아시멘트의 환경 정량 데이터 보고 범위는 서울 본사와 제천, 대구, 용인 등 12개 국내 모든 사업장을 대상으로 합니다. 단, 데이터 집계에 제한이 있는 일부 항목(자원사용, 폐기물, 수자원, 대기오염물질, 환경교육)에 대해서는 전체 생산활동 중 95%(시멘트 생산량 기준)를 포괄하는 제천공장을 범위로 하였습니다.

온실가스 및 에너지

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
온실가스 배출량*	배출량 합계**	tCO_2eq	2,403,681	2,114,034	2,189,184	온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 [환경부고시 제2025-64호, 2025.04.11]에 의한 산정기준을 따름
	Scope 1 배출량**	tCO_2eq	2,228,564	1,952,159	2,027,174	
	Scope 2 배출량**	tCO_2eq	175,123	161,882	162,016	
	온실가스 배출 집약도 (클링커 생산량 대비)	tCO_2eq/ton-cl	0.79	0.78	0.81	
에너지 소비량*	에너지 총 사용량**	TJ	15,324	13,832	13,586	
	화석연료**	TJ	6,991	5,161	4,760	
	대체연료(순환자원)**	TJ	4,674	5,288	5,440	
	전력**	TJ	3,659	3,383	3,386	
	에너지 집약도 (클링커 생산량 대비)	TJ/ton-cl	0.0050	0.0049	0.0045	

* 온실가스 배출량 합계와 에너지 총 사용량은 사업장 단위 절사량의 합으로, 각 세부 항목을 합산한 것과 차이가 있을 수 있음
** 전년도 2023, 2024년 데이터의 공시 오류를 정정함

환경친화적 차량

항목	단위	2023	2024	2025	비고
전체 자동차 보유 대수	대	11	11	11	
환경친화적 자동차 보유 대수	대	1	1	1	
환경친화적 자동차 보유 비율	%	9.1	9.1	9.1	

자원사용

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
주요 원부재료 사용량	석회질	ton	4,710,726	4,056,432	4,016,009	
	점토질	ton	226,322	193,646	215,601	
	규산질	ton	104,874	149,433	127,042	
	철질	ton	78,713	72,984	71,084	
	석고	ton	174,360	120,861	124,908	
	슬래그	ton	170,818	205,289	145,982	
	혼합재	ton	11,130	11,144	12,880	
대체원료 사용	대체원료 사용량(순환자원)	ton	343,629	295,750	282,432	
	원료 대체율	%	73.4	64.8	69.0	석회석 제외 원료 기준
대체연료 사용	대체연료 사용량 (재생연료유 제외)	ton	261,404	272,670	276,309	
	재생연료유	ton	5,914	3,776	0	
	연료 대체율	%	44.0	50.0	53.8	

폐기물

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
폐기물 발생	합계	ton	3,877	4,183	5,614	
	일반폐기물*	ton	2,427	3,194	2,462	2025년 목표: 전년대비 10% 감축(2,875ton)
	지정폐기물	ton	1,450	989	3,152	2025년 목표: 전년대비 10% 감축(890ton)
폐기물의 처리	일반폐기물 (소각)	ton	94	0	0	
	일반폐기물 (재활용)	ton	2,333	3,194	2,462	
	지정폐기물 (소각)	ton	49	51	56	
	지정폐기물 (고형화)	ton	627	672	752	
	지정폐기물 (매립)	ton	322	94	154	
	지정폐기물 (재활용)	ton	452	171	2,191	
폐기물의 재활용	폐기물 총 재활용량	ton	2,785	3,365	4,653	
	재활용률	%	71.8	80.5	82.9	

* 주요 생산 사업장인 제천공장의 일반폐기물 중 측정이 어려운 생활계 폐기물은 제외함

수자원

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
취수량	총 취수량	m^3	4,453,543	4,388,117	2,629,929	
	지표수(하천수)	m^3	4,387,656	4,321,086	2,532,461	
	지하수	m^3	60,570	62,941	92,681	
	상수도	m^3	5,317	4,090	4,787	
용수 사용량		m^3	4,453,543	4,388,117	2,629,929	재이용수 제외 (세륜시설 폐수 전량 재사용. 실험실 폐수는 위탁 처리함)

대기오염물질

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
대기오염물질 배출량	NOx	ton	4,473	3,667	3,303	N_2O(아산화질소) 제외
	SOx	ton	3.1	1.0	3.4	
	먼지(TSP 총 먼지양)	ton	52.2	46.7	44.3	
	염화수소	ton	7.7	3.3	1.8	

환경

아세아시멘트

친환경 투자

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
주요 투자영역	대기	백만 원	23,075	20,747	33,249	
	수질	백만 원	31	0	0	
	기타	백만 원	83	0	0	
총 환경투자액		백만 원	23,189	20,747	33,249	

친환경 구매

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
친환경 구매액	친환경 인증 제품/서비스 구매액	백만 원	129	73	235	환경표지 인증 동슬래그 등
	비인증 제품/서비스 구매액	백만 원	1,038	1,368	1,096	탄소발생 저감 원부자재 (규석, 플라이애쉬, 클린슬래그 등)
	친환경 구매액 합계	백만 원	1,167	1,441	1,331	
총 구매액		백만 원	75,953	60,663	54,234	
친환경 구매 비율		%	1.54	2.38	2.45	

친환경 제품/서비스

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
친환경 인증 제품/서비스 매출액	레미콘	백만 원	12,238	13,505	15,857	저탄소 인증 레미콘
	드라이 몰탈	백만 원	22,652	33,891	4,172	저탄소 인증 드라이 몰탈
	친환경 인증 매출액 합계	백만 원	34,890	47,396	20,029	
총매출액		백만 원	561,470	507,856	456,605	
친환경 제품/서비스 매출 비율		%	6.2	9.3	4.4	

환경 교육

항목	단위	2023	2024	2025	비고
환경교육을 받은 임직원 수	명	10	233	468	

환경 법규 준수

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
환경 법규 위반 및 벌금	환경 법규 위반 건수	건	0	0	5	
	환경 법규 위반으로 발생한 벌금	백만 원	0	0	0	
	환경 법규 위반 관련 제기된 소송 수	백만 원	0	0	0	

환경

한라시멘트

한라시멘트의 환경 정량 데이터 보고 범위는 서울 본사와 옥계, 광양, 포항, 인천을 포함한 18개 국내 모든 사업장을 대상으로 합니다. 단, 데이터 집계에 제한이 있는 일부 항목(자원사용, 폐기물, 수자원, 대기오염물질, 환경교육)에 대해서는 전사 시멘트 생산량의 100%에 해당하는 옥계 공장을 범위로 하였습니다.

온실가스 및 에너지

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
온실가스 배출량	배출량 합계	tCO_2eq	4,239,404	3,725,709	3,754,247	온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 [환경부고시 제2025-64호, 2025.04.11]에 의한 산정기준을 따름
	Scope 1 배출량	tCO_2eq	3,965,268	3,485,391	3,522,015	
	Scope 2 배출량	tCO_2eq	274,144	240,328	232,239	
	온실가스 배출 집약도 (클링커 생산량당)	tCO_2eq/ ton-cl	0.83	0.82	0.82	
에너지 소비량	에너지 총 사용량	TJ	24,346	22,386	21,593	
	화석연료	TJ	12,784	10,037	10,115	
	대체연료(순환자원)	TJ	5,381	6,845	6,510	
	정제유	TJ	100	112	97	
	전력	TJ	5,729	4,633	4,853	
	에너지 집약도 (클링커 생산량당)	TJ/ton-cl	0.0048	0.005	0.0047	

* 온실가스 배출량 합계와 에너지 총 사용량은 사업장 단위 절사량의 합으로, 각 세부 항목을 합산한 것과 차이가 있을 수 있음

자원사용

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
주요 원부재료 사용량	석회석	ton	7,064,336	6,268,153	6,311,796	
	혈암	ton	12,813	45,734	55,586	
	규암	ton	210,731	185,287	191,425	
	철광석	ton	0	0	0	
대체원료 사용	대체원료 사용량 (순환자원)	ton	565,792	520,872	527,349	
	원료 대체율	%	72	69	68	석회석 제외 원료 기준
대체연료 사용	대체연료 사용량 (재생연료유 제외)	ton	258,183	341,012	327,378	
	재생연료유	ton	64,018	60,051	61,060	
	연료 대체율	%	22	33	32	

폐기물

분류	항목		단위	2023	2024	2025	비고
폐기물 발생	합계		ton	18,168	36,701	31,389	
	일반폐기물		ton	12,111	26,612	17,864	
	지정폐기물		ton	6,057	10,089	13,525	
폐기물의 처리	일반폐기물	소각	ton	229	235	133	
		파쇄/분쇄	ton	-	-	85	
		재활용	ton	11,907	26,349	17,646	
	지정폐기물	소각	ton	73	82	97	
		매립	ton	4,331	8,513	11,874	
		재활용	ton	1,618	1,523	1,545	
폐기물의 재활용	폐기물 총 재활용량		ton	13,526	27,872	19,191	
	재활용률		%	74.4	75.9	61.1	

수자원

분류	항목		단위	2023	2024	2025	비고
취수량	총 취수량	-	m^3	1,641,289	1,779,116	1,565,036	
	지표수(하천수)	공업용수	m^3	1,015,318	1,178,900	1,133,020	
	지하수	지하수 합계	m^3	623,018	596,982	429,011	
		공업용수	m^3	596,692	572,398	406,884	
		생활용수	m^3	26,326	24,584	22,127	
	상수도	생활용수	m^3	2,953	3,234	3,005	
용수 사용량	총 용수 사용량	-	m^3	1,641,289	1,779,116	1,565,036	
	공업용수	-	m^3	1,612,010	1,751,298	1,539,904	재이용수 제외 (세륜시설 폐수 재사용)
	생활용수	-	m^3	29,279	27,818	25,132	
용수 배출	폐수 및 오수 처리량	-	m^3	5,883	6,436	7,072	
	수질오염물질 배출량	TOC(총유기탄소량)	ton	0.012	0.018	0.026	
		BOD (생물학적산소요구량)	ton	0.001	0.006	0.004	
		COD (화학적산소요구량)	ton	0.000	0.000	0.000	
		SS(부유물질)	ton	0.001	0.006	0.004	

환경

한라시멘트

대기오염물질

분류	항목		단위	2023	2024	2025	비고
대기오염물질 배출량	NOx		ton	6,066	4,741	4,969	N_2O(아산화질소) 제외
	SOx		ton	2.913	1.657	2.06	
	먼지	TSP 총 먼지 양	ton	77	62	56	
	먼지	PM10 미세먼지	ton	42	24	14	
	Dioxins/Furans		ton	0	0	0	
	VOCs		ton	145	195	246	※ 23년 ~ 24년 VOCs 항목 5개 항목으로 합산하였으나 현재 15항목의 합계로 계산하여 이전 값 변동
	PAHs		ton	0.006	0	0	
	중금속(납, 수은, 카드뮴)		ton	0.013	0.053	0.003	
	염화수소		ton	0.049	0.114	0.003	

친환경 투자

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
주요 투자영역	대기	백만 원	41,386	1,332	1,692	
	기타	백만 원	4,432	1,586	1,180	
총 환경투자액		백만 원	45,818	2,918	2,872	

친환경 제품 및 서비스

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
친환경 제품/서비스 매출액	친환경 제품/서비스 총 매출액	백만 원	117,815	102,914	93,320	
	친환경 인증 제품/서비스	백만 원	71,068	64,969	55,992	1) 우수재활용제품(GR) 인증, 환경표지 인증 제품 2) 환경성적표지 인증 제품 제외
	그 외 제품/서비스	백만 원	46,746	37,945	37,328	셈 파일/프로/매트/필 프로 및 중유동 시멘트 등 탄소발생 저감 제품
친환경 매출 비율		%	22.0	17.6	14.9	

환경 교육

항목	단위	2023	2024	2025	비고
환경교육을 받은 임직원 수	명	125	77	96	
총 교육 시간	시간	293	252	436	

환경

아세아제지

아세아제지 환경 정량 데이터 보고 범위는 생산활동의 100%(제품 생산량 기준)를 포괄하는 시화공장과 세종공장입니다.

온실가스 및 에너지

분류	항목		단위	2023	2024	2025	비고
온실가스 배출량	목표		tCO_2eq	488,965	482,305	486,088	
	배출량 합계		tCO_2eq	455,533	466,661**	445,541	온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 [환경부고시 제2025-64호, 2025.04.11]에 의한 산정기준을 따름
	Scope1 배출량		tCO_2eq	281,992	293,531**	277,413	
	Scope2 배출량		tCO_2eq	173,541	173,130**	168,130	
	온실가스 배출 집약도	(제품 생산량 대비)	tCO_2eq/ton	0.54	0.55	0.56	
	세종	배출량 합계	tCO_2eq	316,002	325,089**	325,959	세종공장 온실가스 배출량 및 에너지 사용량은 아산 지점을 포함
		Scope1 배출량	tCO_2eq	209,673	218,105**	222,238	
		Scope2 배출량	tCO_2eq	106,329	106,984**	103,721	
	시화	배출량 합계	tCO_2eq	139,531	141,572**	119,582	
		Scope1 배출량	tCO_2eq	72,319	75,426**	55,174	
		Scope2 배출량	tCO_2eq	67,212	66,146	64,408	
에너지 소비량	목표		TJ	4,687	4,577	4,753	
	에너지 총 사용량		TJ	4,342	4,339	4,270	
	연료 사용		TJ	713	722	683	
	전력		TJ	3,623	3,616	3,442	
	외부스팀		TJ	6.31	0.31	147	
	세종	합계	TJ	2,619	2,632	2,535	
		연료 사용	TJ	397	398	369	
		전력	TJ	2,222	2,234	2,167	
	시화	합계	TJ	1,723	1,706	1,735	
		연료 사용	TJ	316	324	314	
		전력	TJ	1,401	1,382	1,275	
		외부스팀	TJ	6.31	0.31	147	
	에너지 사용 집약도		TJ/ton	0.0051	0.0051	0.0054	
	재생에너지		TJ	0.109	2.360	2.293	

* 온실가스 배출량 합계와 에너지 총 사용량은 사업장 단위 절사량의 합으로, 각 세부 항목을 합산한 것과 차이가 있을 수 있음
** 전년도 공시 데이터 오류를 정정함

자원사용

분류		항목		단위	2023	2024	2025	비고
주요 원재료 사용량		합계		ton	932,197	966,861	899,434	
		국산펄프		ton	6,089	6,034	5,280	
		국산폐지		ton	767,736	787,585	745,997	
		수입펄프		ton	65,365	64,684	59,880	
		수입폐지		ton	93,007	108,558	88,277	
재생원료 사용	재생원료 사용량	총 사용량		ton	860,743	896,143	834,274	
		국산폐지		ton	767,736	787,585	745,997	
		수입폐지		ton	93,007	108,558	88,277	
		세종	총 사용량	ton	565,814	597,455	555,717	
			국산폐지	ton	565,620	597,455	555,717	
			수입폐지	ton	194	0	0	
		시화	총 사용량	ton	294,929	298,688	278,557	
			국산폐지	ton	202,116	190,130	190,280	
			수입폐지	ton	92,813	108,558	88,277	
재생원료 사용률	재생원료 사용률	총 재생원료 사용률		%	92.3	93.7	92.8	
		세종		%	89.6	90.3	90.3	
		시화		%	98.0	97.9	98.1	

환경

아세아제지

폐기물

분류	항목			단위	2023	2024	2025	비고
폐기물 발생	목표			ton	130,988	124,615	129,187	
	합계			ton	122,149	120,553	118,409	
	일반폐기물			ton	115,512	113,327	112,107	
	지정폐기물			ton	6,637	7,226	6,302	
	시화	합계		ton	31,027	37,278	36,078	
		일반폐기물		ton	29,144	35,354	34,570	
		지정폐기물		ton	1,883	1,924	1,508	
	세종	합계		ton	91,122	83,275	82,331	
		일반폐기물		ton	86,368	77,973	77,537	
		지정폐기물		ton	4,754	5,302	4,794	
폐기물의 처리	일반폐기물	매립		ton	31,250	33,033	32,551	
		재활용		ton	22,139	15,819	22,890	
		에너지회수 재활용		ton	62,123	64,475	56,666	
	지정폐기물	매립		ton	6,618	7,154	6,278	
		재활용		ton	19	64	18	
		소각		ton	0	8	6	
	시화	일반폐기물	매립	ton	10,027	10,762	11,435	
			재활용	ton	2,319	4,539	11,643	
			에너지회수 재활용	ton	16,798	20,053	11,492	
		지정폐기물	매립	ton	1,864	1,906	1,489	
			재활용	ton	19	17	18	
			소각	ton	0	1	1	
	세종	일반폐기물	매립	ton	21,223	22,271	21,116	
			재활용	ton	19,820	11,280	11,247	
			에너지회수 재활용	ton	45,325	44,422	45,174	
		지정폐기물	매립	ton	4,754	5,248	4,789	
			재활용	ton	0	47	0	
			소각	ton	0	7	5	
폐기물의 재활용	폐기물 총 재활용량			ton	84,281	80,358	79,574	에너지회수 재활용 포함
	재활용률			%	69.0	66.7	67.2	
	시화	폐기물 총 재활용량		ton	19,136	24,609	23,153	
		재활용률		%	61.7	66.0	64.2	
	세종	폐기물 총 재활용량		ton	65,145	55,749	56,421	
		재활용률		%	71.5	66.9	68.5	

수자원

분류	항목			단위	2023	2024	2025	비고
취수량	목표			m^3	6,671,011	6,432,900	6,527,751	
	총 취수량			m^3	6,220,264	6,098,762	5,863,477	
	지표수 (하천수)	지표수 합계		m^3	6,186,501	6,069,342	5,830,140	
		공업용수		m^3	6,171,346	6,048,355	5,803,919	
		생활용수		m^3	15,155	20,987	26,221	
	지하수	지하수 합계		m^3	33,763	29,420	33,337	
		생활용수		m^3	33,763	29,420	33,337	
	세종	총 취수량		m^3	4,608,893	4,267,972	4,291,245	
		지표수(하천수)	공업용수	m^3	4,575,130	4,238,552	4,257,908	
		지하수	생활용수	m^3	33,763	29,420	33,337	
	시화	총 취수량		m^3	1,611,371	1,830,790	1,572,232	
			지표수 합계	m^3	1,611,371	1,830,790	1,572,232	
		지표수(하천수)	공업용수	m^3	1,596,216	1,809,803	1,546,011	
			생활용수	m^3	15,155	20,987	26,221	
용수 사용량	사용량 합계			m^3	6,220,264	6,098,762	5,863,477	
	공업용수			m^3	6,171,346	6,048,355	5,803,919	
	생활용수			m^3	48,918	50,407	59,558	
	세종	사용량 합계		m^3	4,608,893	4,267,972	4,291,245	
		공업용수		m^3	4,575,130	4,238,552	4,257,908	
		생활용수		m^3	33,763	29,420	33,337	
	시화	사용량 합계		m^3	1,611,371	1,830,790	1,572,232	
		공업용수		m^3	1,596,216	1,809,803	1,546,011	
		생활용수		m^3	15,155	20,987	26,221	
수질오염 물질 배출량	TOC 배출량			ton	80.9	110.4	89.1	총유기탄소량
	SS 배출량			ton	9.6	18.2	11.4	부유물질
	세종	TOC 배출량		ton	48.7	80.0	79.1	
		SS 배출량		ton	5.8	5.9	8.7	
	시화	TOC 배출량		ton	32.2	30.4	10.0	
		SS 배출량		ton	3.8	12.3	2.7	

환경

아세아제지

대기오염물질

분류		항목	단위	2023	2024	2025	비고
대기오염물질 배출량	NOx		ton	71.0	55.4	57.1	질소산화물
	SOx		ton	1.1	0.6	0.4	황산화물
	먼지	(TSP 총 먼지 양)	ton	3.3	2.9	2.3	
	세종	NOx	ton	46.0	36.1	37.0	
		SOx	ton	0.1	0.2	0.1	
		먼지(TSP 총 먼지 양)	ton	2.3	2.2	1.6	
	시화	NOx	ton	25.0	19.3	20.1	
		SOx	ton	1.0	0.4	0.3	
		먼지(TSP 총 먼지 양)	ton	1.0	0.7	0.7	

친환경 투자

분류		항목	단위	2023	2024	2025	비고
친환경 투자	총 투자 금액		백만 원	7,487	7,482	6,952	
	폐기물 처리		백만 원	5,674	4,691	5,445	
	폐수, 대기 및 폐기물보관소 보완		백만 원	1,743	2,742	1,472	
	배출권거래제 대응 검증/컨설팅		백만 원	14	14	14	
	환경책임보험		백만 원	27	24	9	
	환경인증 취득		백만 원	29	11	12	
	세종	총 투자 금액	백만 원	5,980	5,865	4,425	
		폐기물 처리	백만 원	4,210	3,100	2,944	
		폐수, 대기 및 폐기물보관소 보완	백만 원	1,731	2,742	1,472	
		배출권거래제 대응 검증/컨설팅	백만 원	7	7	7	
		환경책임보험	백만 원	18	14	0	
		환경인증 취득	백만 원	14	2	2	
	시화	총 투자 금액	백만 원	1,507	1,617	2,527	
		폐기물 처리	백만 원	1,464	1,591	2,501	
		폐수, 대기 및 폐기물보관소 보완	백만 원	12	0	0	
		배출권거래제 대응 검증/컨설팅	백만 원	7	7	7	
		환경책임보험	백만 원	9	10	9	
		환경인증 취득	백만 원	15	9	10	

친환경 구매

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
친환경 구매액	친환경 인증 제품/서비스 구매액	백만 원	59,922	64,285	56,380	
	비인증 제품/서비스 구매액	백만 원	163,315	182,142	152,932	
	친환경 구매액 합계	백만 원	223,237	246,427	209,312	
총 구매액	-	백만 원	258,959	283,129	241,310	
친환경 구매 비율	-	%	86.2	87.0	86.7	

친환경 제품 및 서비스

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
친환경제품 및 서비스	친환경 인증 제품/서비스 매출액	백만 원	522,690	516,563	467,601	FSC® 인증 제품
	총 매출액	백만 원	532,898	528,380	487,375	
	친환경 인증 제품 매출 비율	%	98.1	97.8	95.9	

환경교육

분류		항목	단위	2023	2024	2025	비고
환경교육	환경교육을 받은 임직원 수		명	214	206	206	
	총 교육 시간		시간	532	438	552	
	세종	환경교육을 받은 임직원 수	명	4	4	2	
		총 교육 시간	시간	64	18	32	
	시화	환경교육을 받은 임직원 수	명	210	202	204	
		총 교육 시간	시간	468	420	520	

환경 법규 준수

분류		항목	단위	2023	2024	2025	비고
환경법규 위반 및 벌금	환경법규 위반 건수		건	1	1	3	
	벌금		백만 원	5.0	1.0	0.4	
	제기된 소송 수		건	0	0	0	
	세종	환경법규 위반 건수*	건	0	0	1	
		벌금	백만 원	0	0	0	
		제기된 소송 수	건	0	0	0	
	시화	환경법규 위반 건수**	건	1	1	2	
		벌금	백만 원	5.0	1.0	0.4	
		제기된 소송 수	건	0	0	0	

* 세종공장 위반내용 및 방지조치: 수질오염물질 T-N 초과 → 약품 저장시설 노후 설비 교체, 폐수장 방지시설 운영 강화, T-N 자체 관리기준 강화 등 방지조치 시행

** 시화공장 위반내용 및 방지조치: 음식물류 폐기물 올바로 시스템 차량번호 미등록, 고형연료보일러 암모니아 기준 초과 → 음식물류 폐기물 인계 시 통보 절차 마련, 요소수 사용량 조절 등 방지조치 시행

사회

아세아시멘트

아세아시멘트의 사회 정량 데이터 보고 범위는 제천, 대구, 용인, 서울 등 12개 국내 모든 사업장입니다. 단, 사회공헌 성과 데이터는 제천 공장을 범위로 하고 있습니다.

임직원 현황

분류	항목	구분	단위	2023	2024	2025	비고
총 임직원 수			명	492	493	502	임원 포함
지역별	서울		명	52	58	59	
	경기		명	96	93	93	
	충청 및 대전		명	308	307	315	
	경북 및 대구		명	36	35	35	
고용계약별	정규직	남	명	465	461	470	
		여	명	22	24	26	
	계약직	남	명	4	7	5	
		여	명	1	1	1	
고용형태별	전일제	남	명	469	468	475	
		여	명	23	25	27	
	시간제	남	명	0	0	0	
		여	명	0	0	0	
여성 및 소수자	여성 임직원 비율		명	4.5	5.1	5.4	
	관리직 여성 비율	임원급	%	0	0	0	
		상위	%	0	0.4	0.4	대리 이상
		일반	%	26.5	29.1	32.1	연봉제 사원 중 비율
	장애인		명(%)	2 (0.4)	1 (0.2)	1 (0.2)	
	보훈대상자		명(%)	20 (4.1)	20 (4.1)	19 (3.8)	

신규채용 및 이직

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
신규채용	신입	명	15	15	22	
	경력	명	0	1	1	
이직률	총 이직	명(%)	23 (4.7)	14 (2.8)	22 (4.4)	
	자발적 이직	명(%)	5 (1.0)	7 (1.4)	1 (0.2)	
평균 근속연수		년	15.6	15.9	16.0	사업보고서는 2013년 회사분할일, 본 보고서는 실제 입사일을 기준으로 작성되어 데이터 차이 존재

노동관행

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
노동조합 및 단체교섭*	단체협약 적용 근로자 수	명	481	486	483	
	단체협약 적용 근로자 비율	%	97.8	98.6	96.2	
노사소통	노사협의회 개최 수	회	5	5	5	

* 아세아시멘트의 임원은 단체협약 적용에서 제외되며, 전년도 공시 데이터 오류를 정정함

인재개발 및 보상

분류	항목	구분	단위	2023	2024	2025	비고
임직원 교육	총 교육	교육시간	시간	15,873	17,086	17,167	
		인당 교육시간	시간/명	32.3	34.7	34.8	
		교육 지출 비용	원	590,477,962	570,752,008	654,892,618	
		인당 평균 교육 지출 비용	원/명	1,200,158	1,157,712	1,304,567	
	직무역량 개발 교육	교육을 받은 임직원 수	명	86	110	167	
		직무역량 개발 교육시간	시간	788	1,196	1,333	
		교육인원 인당 평균 교육시간	시간/명	9.2	10.9	7.9	
성과평가	정기 성과평가를 받은 임직원 비율	전체	%(명)	41.9(206)	44.8(221)	44.8 (225)	
		남	%(명)	44.3(206)	41.2(203)	40.6 (204)	
		여	%(명)	0	3.7(18)	4.2 (21)	
임직원 보수	평균 급여액	연간 1인 평균 급여액	백만 원	92	101	95	
		남성 1인 평균 급여액	백만 원	94	103	97	
		여성 1인 평균 급여액	백만 원	49	58	58	
		남성 대비 여성의 평균 급여액 비율	%	52.4	56.3	59.3	

일과 삶의 균형

분류	항목	구분	단위	2023	2024	2025	비고
육아휴직	육아휴직 사용자	남	명	0	2	2	
		여	명	1	1	0	
	업무 복귀 비율	남	%	0	100	100	
		여	%	100	100	-	
	복귀 후 12개월 근속 비율	남	%	100	0	100	
		여	%	100	100	100	
임직원 복리후생	총 복리후생 지출 비용	-	백만 원	15,215	17,837	15,676	
	임직원 1인당 복리후생비	-	백만 원	31	36	31	
퇴직연금	퇴직연금 운용 가입인원 합계	합계	명	483	478	480	
	퇴직연금 운용 가입인원	확정급여형(DB)	명	433	442	417	
	퇴직연금 운용 가입인원	확정기여형(DC)	명	50	36	63	
	퇴직연금 가입률	-	%	98	97	93	

사회

아세아시멘트

안전보건

분류	항목	구분	단위	2023	2024	2025	비고
산업재해 관리	근로손실 사고	당사	건	5	3	0	
		협력사	건	3	2	1	
		합산	건	8	5	1	3년간 질병 발생 건 없음
	중대재해 사고	당사	건	0	0	0	
		협력사	건	1	1	0	
		합산	건	1	1	0	
	재해율	임직원	%	1.02	0.61	0	재해자 수 / 근로자 수 x 100
	근로손실 재해율 (LTIFR)	당사		5.23	3.04	0	근로손실 재해 건수 x 1,000,000시간 / 근로시간 "근로손실 재해: 3일 이상의 휴업이 필요한 부상 또는 질병 발생 건수 기준"
		협력사		2.89*	1.83*	0.98	
		합산		4.52	2.89	0.49	
	총 기록 재해 빈도율 (TRIFR)	당사		7.32	4.06	5.17	총 기록 재해건수 x 1,000,000시간 / 근로시간 총 기록 재해: 근로손실 재해 건수 및 의료기관에서의 치료 조치가 보고된 모든 재해 건수를 포함
		협력사		4.82	5.49	2.84	의료기관 치료 포함
		합산		6.02	5.29	3.95	
	아차사고 보고 건수	당사	건	711	436	463	
		협력사	건	92	191	239	
		합산	건	803	627	702	
	아차사고 보고 투명도	당사		1.76	1.31	1.40	
		협력사		0.44	2.58	2.89	
		합산		1.32	1.54	1.44	
	아차사고 빈도율(NMFR)	합산		80.59	60.32	69.41	아차사고 보고 건수 × 200,000시간 / 근로시간
안전보건 교육	안전보건 교육 인원 및 시간	교육을 받은 임직원 수	명	492	493	502	
		교육을 받은 임직원 비율	%	100	100	100	
		협력사 교육 이수인원	명	405	416	415	
		총 교육 시간	시간	33,459	34,371	34,337	임직원 + 직영 협력사

* 전년도 공시 데이터 오류를 정정함

인권

분류	항목		단위	2023	2024	2025	비고
인권 고충 및 의견 청취 채널	사이버 신문고	접수된 의견 수	건	4	4	3	
		처리 건 수	건	4	4	3	
		처리 비율	%	100	100	100	
인권보호 교육	교육을 받은 임직원 수		명	503	503	516	
	총 교육 시간		시간	2,298	2,766	2,532	
	인권 교육을 받은 임직원 비율		%	100	100	100	

공급망

분류	항목	구분	단위	2023	2024	2025	비고
공급망 지속가능성 평가	파악된 협력사 총 수	-	개	535	495	226	
	주요 협력사	주요 협력사	개	26	26	24	
	평가를 실시한 협력사	평가를 실시한 협력사	개	29	29	29	
		평가를 실시한 주요 협력사	개	7	7	7	
	평가결과	지속가능성 리스크가 높게 나타난 협력사	개	1	1	3	
	조치	리스크가 높은 협력사 중 개선을 협의한 협력사	개	1(경고)	1(경고)	0	
		평가 결과에 따라 계약이 해지된 협력사	개	0	0	0	
동반성장	협력사 간담회	간담회 개최수	회	12	12	12	
		접수된 고충 및 불만 건수	건	14	35	54	
		처리된 고충 및 불만 건수	건	14	35	54	

지역사회 공헌

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
임직원 참여	사회공헌 참여 직원 수	명	369	258	400	
	임직원 봉사시간	시간	1,216	1,229	1,324	
사회공헌 투입비용	지역발전기금	백만 원	734	334	622	
	교육사업	백만 원	55	76	49	
	지역주민 지원사업	백만 원	515	722	150	
	지자체협력사업	백만 원	139	170	235	
	기부금	백만 원	208	236	183	
	기타(운영간접비)	백만 원	127	150	143	기금관리위원회 운영 관련 비용(2022년부터 운영)
	현물지원	백만 원	20	34	7	한라시멘트와 공동 후원하는 한국해비타트 희망의 집짓기 사업 중 아세아시멘트 제공분(제천 및 모든 사업장)
	사회공헌 비용 총 계	백만 원	1,798	1,722	1,389	

사회

한라시멘트

한라시멘트의 사회 정량 데이터는 서울 본사와 옥계 공장을 포함한 국내 모든 사업장으로 합니다. 단, 안전보건 및 사회공헌 성과 데이터는 옥계 공장을 범위로 하고 있습니다.

임직원 현황

분류	항목	구분	단위	2023	2024	2025	비고
총 임직원 수	총 임직원 수	-	명	525	537	533	임원 포함
지역별	지역별 인원	옥계	명	383	391	388	
		서울	명	44	48	48	
		경기 및 인천	명	26	27	27	
		세종	명	4	4	4	
		경북 및 경남(울산포함)	명	40	39	39	
		전남	명	26	26	25	
		제주	명	2	2	2	
고용 계약별	정규직	남	명	446	447	451	
		여	명	21	23	22	
	계약직	남	명	56	67	59	
		여	명	2	0	1	
고용 형태별	전일제	남	명	502	514	510	
		여	명	23	23	23	
	시간제	남	명	0	0	0	
		여	명	0	0	0	
여성 및 소수자	여성 임직원 비율	-	%	4.4	4.3	4.3	
	관리직 여성 비율	임원급 관리자	%	0.0	0.0	0.0	
		상위 관리자	%	2.9	3.1	3.0	
		일반 관리자	%	4.6	4.5	4.5	
	장애인	-	명(%)	12 (2.3)	12 (2.3)	11 (2.1)	
	보훈대상자	-	명(%)	21 (4.0)	21 (3.9)	20 (3.8)	

신규채용 및 이직

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
신규채용	신입	명	26	17	24	
	경력	명	7	8	0	
이직률	총 이직	명(%)	9 (1.7)	35(6.5)	18 (3.4)	
	자발적 이직	명(%)	5 (1.0)	11(2.0)	5 (0.9)	
평균 근속연수		년	18.8	19.0	18.9	

노동관행

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
노동조합 및 단체교섭*	단체협약 적용 근로자 수	명	520	533	528	
	단체협약 적용 근로자 비율	%	99.0	99.3	99.1	
노사소통	노사협의회 개최 수	회	4	4	4	

* 한라시멘트의 임원은 단체협약 적용에서 제외되며, 전년도 공시 데이터 오류를 정정함

인재개발 및 보상

분류	항목	구분	단위	2023	2024	2025	비고
임직원 교육	총 교육	교육시간	시간	42,328	39,504	38,417	
		인당 교육시간	시간/명	80.6	73.6	72.1	
		교육 지출 비용	원	281,970,014	404,641,549	342,773,957	
		인당 평균 교육 지출 비용	원/명	537,086	753,522	643,103	
	직무역량 개발 교육	교육을 받은 임직원 수	명	311	523	264	
		직무역량 개발 교육시간	시간	13,539	13,291	13,464	
		교육인원 인당 평균 교육시간	시간/명	43.5	25.4	51.0	
성과평가	정기 성과평가를 받은 임직원 비율	전체	%(명)	98.9 (519)	98.9 (531)	99.8 (532)	
		남	%(명)	98.8 (496)	98.8 (508)	99.8 (509)	
		여	%(명)	100.0 (23)	100.0 (23)	100.0 (23)	
임직원 보수	평균 급여액	연간 1인 평균 급여액	백만 원	92	92	91	
		남성 1인 평균 급여액	백만 원	94	94	93	
		여성 1인 평균 급여액	백만 원	62	63	62	
		남성 대비 여성의 평균 급여액 비율	%	66.0	67.0	66.7	

사회

한라시멘트

일과 삶의 균형

분류	항목		단위	2023	2024	2025	비고
육아휴직	육아휴직 사용자	남	명	3	4	10	
		여	명	0	0	0	
	업무 복귀 비율	남	%	100	100	100	
		여	%	N/A	N/A	N/A	
	복귀 후 12개월 근속 비율	남	%	100	100	100	
		여	%	N/A	N/A	N/A	
임직원 복리후생	총 복리후생 지출 비용		백만 원	9,898	11,275	12,811	
	임직원 1인당 복리후생비		백만 원	19	21	24	
퇴직연금	퇴직연금 가입인원(DC, 확정기여형)		명	434	445	451	
	퇴직연금 가입률		%	83	83	85	

안전보건

분류	항목	구분	단위	2023	2024	2025	비고
산업재해 관리	근로손실사고	당사	건	1	1	1	
		협력사	건	1	1	0	
		당사/협력사 합산	건	1	2	1	3년간 질병 발생 건 없음
	중대재해사고	당사	건	0	0	0	
		협력사	건	0	0	0	
		당사/협력사 합산	건	0	0	0	
	재해율	임직원	%	0.00	0.29	0.20	1) 재해자 수/근로자 수x100 2) 전사 재해율: 옥계 및 모든 사업장
	근로손실 재해율 (LTIFR)	당사		0	0.97	1.37	근로손실재해건수x 1,000,000시간/근로시간
		협력사		0.68	0.70	1.00	근로손실재해: 3일 이상의 휴업이 필요한 부상/질병 기준
		당사/협력사 합산		0.40	0.81	0.41	
	총 기록 재해 빈도율 (TRIFR)	당사		0	0.97	1.00	총기록재해건수x 1,000,000시간/근로시간
		협력사		0.68	1.39	-	총기록재해: 근로손실 및 1일 이상 휴업 기준 (First Aid 제외)
		당사/협력사 합산		0.40	1.22	0.41	
	아차사고 보고 건수	당사	건	1,322	1,566	1,568	
		협력사	건	557	610	531	
		당사/협력사 합산	건	1,879	2,176	2,099	
	아차사고 보고 투명도	당사/협력사 합산		1.32	1.41	1.42	
안전보건 교육	총 교육 시간	당사/협력사 합산	시간	35,605	31,680	30,664	

인권

분류	항목		단위	2023	2024	2025	비고
인권 고충 및 의견 청취 채널	열린소리(임직원)	접수된 의견 수	건	1	0	0	
		처리 건 수	건	1	0	0	
		처리 비율	%	100	N/A	N/A	
인권보호 교육	교육을 받은 임직원 수		명	527	540	533	
	총 교육 시간		시간	1,581	1,620	1,599	
	인권 교육을 받은 임직원 비율		%	100	100	100	

공급망

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
공급망 지속가능성 평가	관리하는 협력사 총 수	개	82	81	75	
	전체 공급망 내 업체 수(추정치)	개	622	629	685	
	사회적 영향평가를 실시한 협력사	개	82	81	75	
동반성장	협력사 간담회 개최 수	회	13	12	12	※ 협력업체안전보건 협의회를 통해 협력사 간담회 병행

사회공헌

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
사회공헌 비용	지역발전기금	백만 원	784	795	788	2021년, 2022년 상생협력기금 360백만 원 포함
	교육사업	백만 원	179	187	194	
	지역주민 지원사업	백만 원	790	786	1,184	
	지자체협력사업	백만 원	725	727	480	
	백두대간 보전기금	백만 원	100	-	160	
	현물지원	백만 원	150	160	20	
	합계	백만 원	2,728	2,655	2,826	

제품 품질 및 안전

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
고객 만족도	고객만족도조사결과	점	92	N/A	94	격년으로 고객만족도조사 실시 (2024년 미진행, 2021년 92점)

사회

아세아제지

아세아제지 사회 정량 데이터 보고 범위는 시화공장, 세종공장, 서울본사를 포함한 국내 모든 사업장입니다.

임직원 현황

분류	항목	구분	단위	2023	2024	2025	비고
총 임직원 수			명	281	291	291	임원 포함
지역별	서울		명	28	26	24	
	시흥		명	116	125	120	
	세종		명	136	139	146	
	대구		명	1	1	1	
고용계약별	정규직	남	명	265	274	275	
		여	명	11	11	10	
	계약직	남	명	4	5	5	
		여	명	1	1	1	
고용형태별	전일제	남	명	269	279	280	
		여	명	12	12	11	
	시간제	남	명	0	0	0	
		여	명	0	0	0	
여성 및 소수자	여성 임직원 비율		%	4.3	4.1	3.8	
	관리직 여성 비율	임원급 관리자	%	0	0	0	
		상위관리자	%	2.2	4.9	4.7	
		일반관리자	%	19.2	16.7	16.0	
	장애인		명	8	8	8	
			%	2.8	2.7	2.7	
	보훈대상자		명	3	3	3	
			%	1.1	1.0	1.0	

신규채용 및 이직

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
신규채용	신입	명	26	28	31	
	경력	명	5	5	0	
이직률	총 이직	명	31	31	31	
	총 이직률	%	11.4	11.0	11.0	
	자발적 이직	명	13	10	19	
	자발적 이직률	%	4.8	3.6	6.8	
평균 근속년수		년	16.0	15.0	14.0	

노동관행

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
노동조합 및 단체교섭	단체협약 적용 근로자 수	명	272	281	281	
	단체협약 적용 근로자 비율	%	96.8	96.6	96.6	
노사소통	노사협의회 개최 수	회	4	4	4	

인재개발 및 보상

분류	항목	구분	단위	2023	2024	2025	비고
임직원 교육	총 교육	교육시간	시간	3,858	7,816	5,015	직무역량 개발 교육을 포함한 모든 교육
		인당 교육시간	시간/명	13.7	26.9	17.2	
		교육 지출 비용	원	50,119,730	117,414,972	66,281,554	
		인당 교육 지출 비용	원/명	178,362	403,488	227,772	
성과평가	정기 성과평가를 받은 임직원 비율	전체	명	229	234	235	
			%	81.5	80.4	80.8	
		남	명	219	224	226	
			%	81.4	80.3	80.7	
		여	명	10	10	9	
			%	83.3	83.3	81.8	
임직원 보수	평균 급여액	연간 1인 평균 급여액	백만 원	84	81	79	
		남성 1인 평균 급여액	백만 원	84	82	79	
		여성 1인 평균 급여액	백만 원	65	66	67	
		남성 대비 여성의 평균 급여액 비율	%	77.4	80.5	84.8	

일과 삶의 균형

분류	항목	구분	단위	2023	2024	2025	비고
육아휴직	육아휴직 사용자	남	명	1	2	5	
		여	명	0	0	0	
임직원 복리후생	총 복리후생 지출 비용		백만 원	4,248	4,661	4,200	
	임직원 1인당 복리후생비		백만 원	15	16	14	
퇴직연금	퇴직연금 운용 가입 인원	퇴직연금 운용 가입인원 합계	명	223	225	245	
		확정급여형(DB) 가입자	명	184	191	217	
		확정기여형(DC) 가입자	명	39	34	28	
	퇴직연금 가입률		%	79	77	84	

사회

아세아제지

안전보건

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
근로손실사고	당사	건	6	11	13	
	협력사	건	3	5	1	
	당사/협력사 합산	건	9	16	14	2023년 질병으로 인한 근로손실 1건 포함
중대재해사고	당사	건	0	0	0	
	협력사	건	0	0	0	
	당사/협력사 합산	건	0	0	0	
재해율	당사	%	1.6	0.8	2	재해자 수 / 근로자 수 x 100
	협력사	%	0.5	0.9	0	
	당사/협력사 합산	%	1.1	0.9	1	
근로손실 재해율 (LTIFR)	당사	-	14.7	26.8	29.5	건수 / 근로시간 x 1,000,000시간
	협력사	-	2.4	6.8	0	3일 이상 휴업 부상/질병 기준
	당사/협력사 합산	-	9.4	17.7	16.1	
총 기록 재해빈도율 (TRIFR)	당사	-	23.8	28.7	33.5	건수 / 근로시간 x 1,000,000시간
	협력사	-	12.0	11.3	2.4	의료 조치가 보고된 모든 재해
	당사/협력사 합산	-	18.7	20.8	19.4	
안전보건 교육	임직원 안전보건 교육 시간	시간	6,076	6,576	7,455	
	인당 안전보건 교육 시간	시간	22.3	23.4	25.6	

인권

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
인권 고충 및 의견 청취 채널	접수된 의견 수(사이버 신문고)	건	0	0	0	
	처리 건 수	건	0	0	0	
	처리 비율	%	0	0	0	
인권보호 교육	교육을 받은 임직원 수	명	281	291	291	
	총 교육 시간	시간	281	291	291	
	인권 교육을 받은 임직원 비율	%	100	100	100	

공급망

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
협력사 간담회	간담회 개최수	회	12	12	12	월간 안전협의회

사회공헌

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
임직원 참여	사회공헌 참여 직원 수	명	38	88	52	
	임직원 봉사시간	시간	169	349	269	
사회공헌 비용	지역주민 지원사업	백만 원	6	6	6	부강면 문화복지 회관 도서 지원
	기부금	백만 원	13	13	13	
	현물지원	백만 원	22	23	28	
	합계	백만 원	41	42	47	

지배구조

아세아시멘트

아세아시멘트의 지배구조 정량 데이터 보고 범위는 제천, 대구, 용인, 서울 등 12개 국내 모든 사업장입니다.

윤리/준법 경영

분류	항목	구분	단위	2023	2024	2025	비고
윤리/준법 교육	임직원	윤리/준법 교육을 이수한 임직원 수	명	503	503	292	중도입사자 및 퇴사자 포함
		윤리/준법 교육을 이수한 임직원 비율	%	100	100	58.2	
		총 교육 시간	시간	1,795	2,263	446	
		인당 평균 교육 시간	시간/명	3.6	4.5	1.5	
윤리/준법 위반신고 접수 채널	사이버 신문고	위반 신고/접수 건수	건	0	0	0	
		처리 건수	건	0	0	0	
		조치 결과, 징계 건수	건	0	0	0	

정부 협력 사업

항목	단위	2023	2024	2025	비고
정부 및 산하기관으로부터 받은 재정 지원/보조	백만 원	7,632	5,771	28,551	

법규 준수

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위	벌금	원	0	0	0	
	위반 건수	건	0	0	0	
	매출 대비 비율	%	0	0	0	
부패 및 뇌물수수	부패 및 뇌물수수 건수	건	0	0	0	
제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정과 자율규정을 위반 사건의 건수	벌금 또는 처벌을 받은 사건	건	0	0	0	
	경고를 받은 사건	건	0	0	0	
	자율 규정을 위반한 사건	건	0	0	0	
제품 정보 제공 위반	벌금	원	0	0	0	
	위반 건수	건	0	0	0	
마케팅 활동에 관한 위반	벌금	원	0	0	0	
	위반 건수	건	0	0	0	
고객 정보 보호 위반	벌금	원	0	0	0	
	위반 건수	건	0	0	0	
기타 사회 경제적 위반	벌금	원	0	0	0	
	위반 건수	건	0	0	0	

한라시멘트

한라시멘트의 지배구조 정량 데이터는 서울 본사와 옥계 공장을 포함한 국내 모든 사업장입니다.

윤리/준법 경영

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
윤리/준법 교육	임직원	윤리/준법 교육을 이수한 임직원 수	명	189	539	534	
		윤리/준법 교육을 이수한 임직원 비율	%	36	100	100.2	
		총 교육 시간	시간	778	879	1,043	
		인당 평균 교육 시간	시간/명	1.5	1.6	2.0	
윤리/준법 위반신고 접수 채널	준법지원팀 이메일제보	위반 신고/접수 건수	건	0	0	1	
		처리 건수	건	0	0	1	
		조치 결과, 징계 건수	건	0	0	0	
	열린소리 (임직원)	위반 신고/접수 건수	건	0	0	0	
		처리 건수	건	0	0	0	
		조치 결과, 징계 건수	건	0	0	0	

정부 협력 사업

항목	단위	2023	2024	2025	비고
정부 및 산하기관으로부터 받은 재정 지원/보조	백만 원	11,780	4,384	1,180	자산과 관련된 국고보조만 취합

법규 준수

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위	벌금	원	0	0	0	
	위반 건수	건	0	0	0	
	매출 대비 비율	%	0	0	0	
부패 및 뇌물수수	부패 및 뇌물수수 건수	건	0	0	0	
제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정과 자율규정을 위반 사건의 건수	벌금 또는 처벌을 받은 사건	건	0	0	0	
	경고를 받은 사건	건	0	0	0	
	자율 규정을 위반한 사건	건	0	0	0	
제품 정보 제공 위반	벌금	원	0	0	0	
	위반 건수	건	0	0	0	
마케팅 활동에 관한 위반	벌금	원	0	0	0	
	위반 건수	건	0	0	0	
고객 정보 보호 위반	벌금	원	0	0	0	
	위반 건수	건	0	0	0	
기타 사회 경제적 위반	벌금	원	0	0	0	
	위반 건수	건	0	0	0	

지배구조

아세아제지

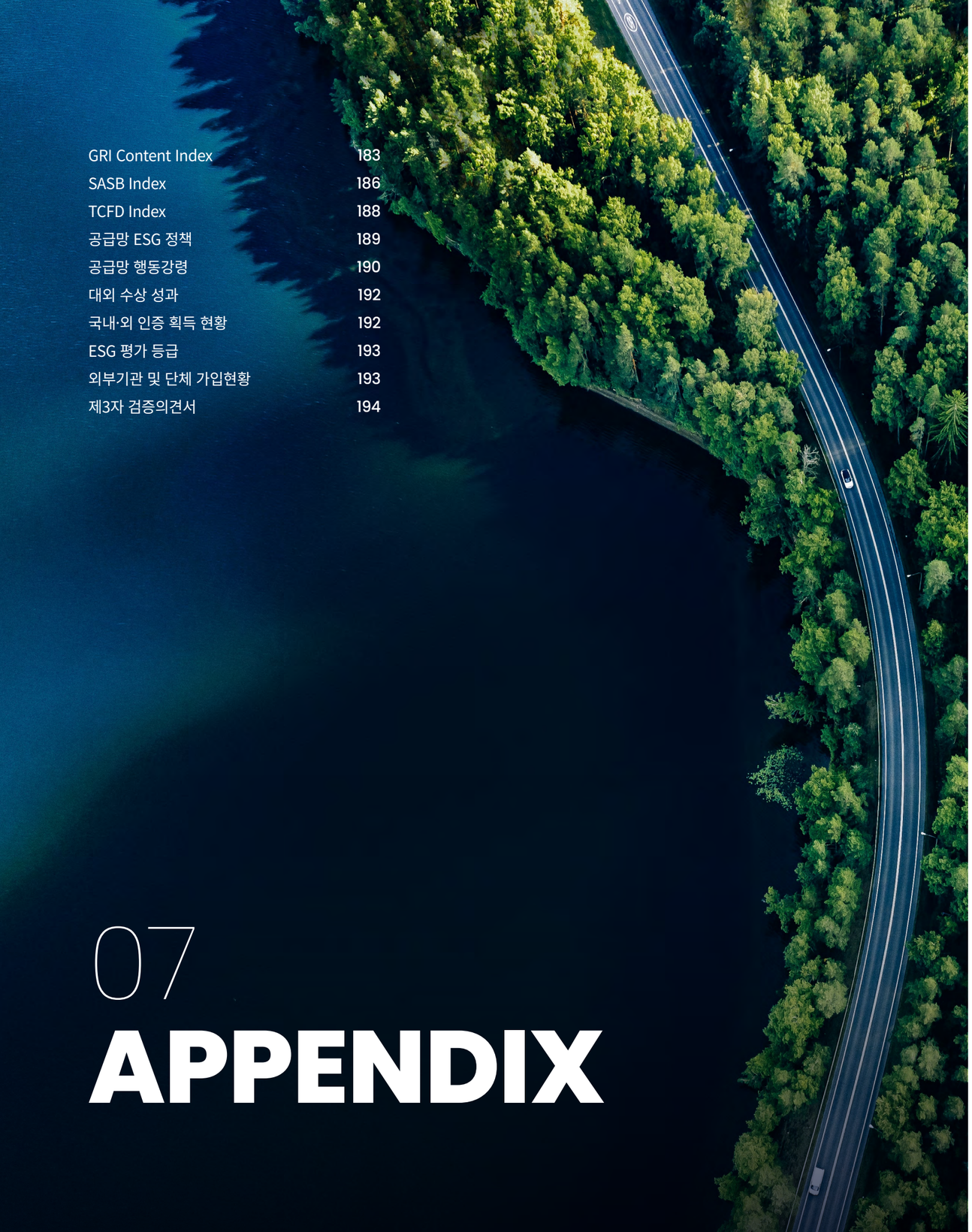
아세아제지 지배구조 정량 데이터 보고 범위는 시화공장, 세종공장, 서울본사를 포함한 국내 모든 사업장입니다.

윤리/준법 경영

분류	항목	구분	단위	2023	2024	2025	비고
윤리/준법 교육	임직원	윤리/준법 교육을 이수한 임직원 수	명	281	291	291	
		윤리/준법 교육을 이수한 임직원 비율	%	100	100	100	
		총 교육 시간	시간	281	291	291	
		인당 평균 교육 시간	시간/명	1	1	1	
윤리/준법 위반신고 접수 채널	사이버 신문고	위반 신고/접수 건수	건	0	0	0	
		처리 건수	건	0	0	0	
		조치 결과, 징계 건수	건	0	0	0	

법규 준수

분류	항목	단위	2023	2024	2025	비고
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위	벌금	원	0	0	0	
	위반 건수	건	0	0	0	
	매출 대비 비율	%	N/A	N/A	N/A	
부패 및 뇌물수수	부패 및 뇌물수수 건수	건	0	0	0	
제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정과 자율규정을 위반 사건의 건수	벌금 또는 처벌을 받은 사건	건	0	0	0	
	경고를 받은 사건	건	0	0	0	
	자율 규정을 위반한 사건	건	0	0	0	
제품 정보 제공 위반	벌금	원	0	0	0	
	위반 건수	건	0	0	0	
마케팅 활동에 관한 위반	벌금	원	0	0	0	
	위반 건수	건	0	0	0	
고객 정보 보호 위반	벌금	원	0	0	0	
	위반 건수	건	0	0	0	
기타 사회 경제적 위반	벌금	원	0	0	0	
	위반 건수	건	0	0	0	



GRI Content Index 183
SASB Index 186
TCFD Index 188
공급망 ESG 정책 189
공급망 행동강령 190
대외 수상 성과 192
국내·외 인증 획득 현황 192
ESG 평가 등급 193
외부기관 및 단체 가입현황 193
제3자 검증의견서 194

07

APPENDIX

GRI Content Index

General Disclosures

Classification	No.	Disclosure	보고위치(페이지)	비고
1. 조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	12-19p	
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 대상	4p	
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	4p	
	2-4	정보의 수정	152, 160, 167, 168p	
	2-5	외부 검증	194-196p	
2. 활동 및 근로자	2-6	활동 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	12-19p	
	2-7	임직원	166, 170, 174p	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	해당 정보는 회사 원칙에 따라 '기밀사항'에 해당하여 공개하지 않습니다.	
3. 거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	49, 52, 85, 88, 115, 117, 139, 142p	
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	49-51, 85-87, 115-116, 139-141p	
	2-11	최고의사결정기구의 결정권자	23, 49, 85, 115, 139p	
	2-12	조직이 미치는 영향을 관리하는 데 있어 최고의사결정기구의 역할	23, 51, 87, 116, 141p	
	2-13	조직이 미치는 영향을 관리하는 책임의 위임	23, 51, 87, 116, 141p	
	2-14	지속가능성 보고에서 최고 거버넌스 기구의 역할	23p	
	2-15	이해상충	86, 140p	
	2-16	중요사항에 대한 커뮤니케이션	51, 87, 116-117, 141-142p	
	2-17	최고의사결정기구의 집단적 지식	53, 88, 116, 143p	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	53, 88, 117, 143p	
	2-19	보수정책	53, 88, 116, 143p	
	2-20	보수결정 과정	53, 88, 116, 143p	
	2-21	연간 총 보상 비율	해당 정보는 회사 원칙에 따라 '기밀사항'에 해당하여 공개하지 않습니다.	
4. 전략, 정책, 관행	2-22	지속가능한 발전 전략에 관한 성명서	8-10p	
	2-23	정책적 약속	55, 59, 71, 77, 90, 93, 101, 119, 129, 134, 145, 189-191p	
	2-24	정책적 약속의 실천	55, 59, 71, 77, 90, 93, 101, 119, 129, 134, 145p	
	2-25	부정적 영향을 해결하기 위한 프로세스	76, 108, 134p	
	2-26	의견 수렴과 우려 제기를 위한 메커니즘	55, 90, 119, 145p	
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	155, 165, 178-180p	
	2-28	가입 협회	193p	
5. 이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여에 대한 접근법	28-29p	
	2-30	단체협약	167, 171, 175p	

GRI Content Index

Material Topics and Topic Standards

Classification	No.	Disclosure	보고위치(페이지)	비고
GRI 3: 중대 토픽 2021	3-1	중대 이슈 결정의 절차	30-31p	
	3-2	중대 이슈 목록	30-31p	
GRI 3: 중대 토픽 2021 (기후변화 대응)	3-3	중대 이슈 관리	31, 34-37p	
GRI 201: 경제성과	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	35-36p	
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	152, 156, 160p	
	302-3	에너지 집약도	152, 156, 160p	
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	152, 156, 160p	
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	152, 156, 160p	
	305-4	온실가스 배출 집약도	152, 156, 160p	
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	153, 158, 164p	
GRI 3: 중대 토픽 2021 (순환경제 체계 구축)	3-3	중대 이슈 관리	31, 38-41p	
GRI 301: 원재료	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	152, 156, 161p	
	301-2	사용된 원료 중 재생 원료의 투입	152, 156, 161p	
GRI 306: 폐기물	306-2	폐기물과 관련된 중대한 영향의 관리	67, 99, 127p	
	306-3	발생 폐기물	153, 157, 162p	
	306-4	폐기 단계에서 전환된 폐기물	153, 157, 162p	
	306-5	폐기 처분된 폐기물	153, 157, 162p	
GRI 3: 중대 토픽 2021 (사업장 안전보건)	3-3	중대 이슈 관리	31, 42-45p	
GRI 403: 산업안전보건	403-1	산업안전보건 관리 시스템	70, 101, 129p	
	403-2	위험 요소 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	71-72, 102, 130-131p	
	403-3	산업 의료 서비스	72, 103, 131p	
	403-4	근로자의 산업 보건 안전 관리 참여, 자문 및 소통	71, 102, 130p	
	403-5	산업 보건 안전 교육	72, 103, 130, 168, 172, 176p	
	403-7	사업 관계에 의해 직접적으로 연계 된 산업 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	73, 103, 131p	
	403-8	산업안전보건 관리 시스템 적용 대상 임직원	70, 101, 129p	
	403-9	업무관련 상해	168, 172, 176p	
	403-10	업무관련 질병	168, 172, 176p	

Economic

Classification	No.	Disclosure	보고위치(페이지)	비고
GRI 201: 경제성과	201-3	확정급여형 연금제도 및 기타 퇴직자 연금 제도	167, 172, 175p	
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	178-179p	
GRI 205: 반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	178-180p	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	178-180p	
GRI 206: 경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정거래행위에 대한 법적 조치	178-180p	

Environmental

Classification	No.	Disclosure	보고위치(페이지)	비고
GRI 101: 생물다양성	101-1	생물다양성의 감소 문제 방지 및 회복을 위한 정책	128p	
	101-2	생물다양성 영향 관리	100p	
	101-4	생물다양성 영향 식별	69p	
GRI 303: 용수 및 폐수	303-2	용수 배출 관련 영향 관리	67, 98, 126p	
	303-3	용수 취수	153, 157, 163p	
	303-4	용수 배출	153, 157, 163p	
	303-5	용수 소비	153, 157, 163p	
GRI 308: 공급업체 환경평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	78, 109, 135p	

Social

Classification	No.	Disclosure	보고위치(페이지)	비고
GRI 401: 고용	401-1	신규채용과 이직	166, 170, 174p	
	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원대상의 보상	75, 107, 133p	
	401-3	육아휴직	167, 175p	
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	167, 171, 175p	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	74, 104, 132p	
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	167, 171, 175p	
GRI 405: 다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	49, 85, 115, 139, 166, 170, 174p	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	167, 171, 175p	
GRI 406: 차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	168, 173, 176p	
GRI 414: 공급망 관리	414-1	사회 기준 심사를 거친 신규 공급업체	78-79, 108-109, 134-135p	
GRI 416: 고객 안전보건	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	178-180p	
GRI 418: 고객정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	178-180p	

SASB Index

건축자재(Construction Materials) 및 용기 및 포장(Containers & Packaging) 산업지표

아세아는 SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능성 회계기준위원회)에서 개발한 산업별 보고 기준에 따라 관련 정보를 공개함으로써 이해관계자와 더욱 적극적으로 소통하고자 노력하고 있습니다.

지속가능성 공시 주제 및 회계 지표

주제	회계 지표	범주	측정 단위	코드	보고위치(페이지)
온실가스 배출량	글로벌 Scope 1 배출 총량, 배출량 제한 규정이 적용되는 비율	정량적	이산화탄소 환산 톤 CO2-e(t), 백분율(%)	EM-CM-110a.1 RT-CP-110a.1	152, 156, 160p
	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략, 배출량 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	논의 및 분석	해당없음	EM-CM-110a.2 RT-CP-110a.2	34-37, 64-65, 96-97, 124-125p
대기질	다음 오염물질의 대기 배출량: NOX(질소산화물) (N2O(아산화질소) 제외), SOX(황산화물), 미세먼지(PM10), 다이옥신(dioxins)/퓨란(furans), 휘발성 유기화합물(VOCs), 다환방향족탄화수소류(PAHs), 중금속	정량적	톤(t)	EM-CM-120a.1 RT-CP-120a.1	153, 158, 164p
에너지 관리	총에너지 소비량, 그리드(grid) 전력 비율, 대체 에너지 비율, 재생가능 비율, 총자가발전 에너지양	정량적	기가줄(GJ), 백분율(%)	EM-CM-130a.1 RT-CP-130a.1	152, 156, 160p
물 관리	총담수 취수량, 총물 소비량, 재활용 비율, 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 비율	정량적	천세제곱미터(m^3), 백분율(%)	EM-CM-140a.1 RT-CP-140a.1	153, 157, 163p
	물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의	논의 및 분석	해당없음	RT-CP-140a.2	67, 98, 126p
	수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	정량적	수	RT-CP-140a.3	165p
폐기물 관리	폐기물 발생량, 유해폐기물 발생량, 유해 폐기물 비율, 재활용 비율	정량적	톤(t), 백분율(%)	EM-CM-150a.1 RT-CP-150a.1	153, 157, 162p
생물다양성 영향	활성(active) 부지에 대한 환경관리 정책 및 관행에 대한 설명	논의 및 분석	해당없음	EM-CM-160a.1	69, 100p
	교란된 토지 면적, 영향을 받은 지역의 복원 비율	정량적	에이커(ac), 백분율(%)	EM-CM-160a.2	69, 100p
전 종업원 (workforce) 보건 및 안전	(a) 정규직 종업원(full-time employee) 및 (b) 간접고용 종업원(contract employee)의 (1) 총기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR) 및 (2) 아차사고 빈도율(Near Miss Frequency Rate, NMFR)	정량적	비율	EM-CM-320a.1	168, 172, 176p
	보고된 규폐증(silicosis) 사례 건수	정량적	수	EM-CM-320a.2	-
제품 혁신	지속가능한 건물 설계 및 건축 인증 평가항목(credits)을 충족하는 제품 비율	정량적	연간 판매수익 기준 백분율(%)	EM-CM-410a.1	-
	사용 및/또는 생산 과정에서 에너지, 물, 및/또는 중요한 영향을 절감시키는 제품의 전체 시장 및 시장 점유율	정량적	보고통화, 백분율(%)	EM-CM-410a.2	155, 159, 165p
가격책정의 무결성 및 투명성	카르텔 행위, 가격담합 및 반독점 행위와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	정량적	보고통화	EM-CM-520a.1	178-180p
제품 안전	발표된 리콜 건수, 리콜된 총수량	정량적	수	RT-CP-250a.1	-
	위험성 신소재 및 우려 화학물질(chemicals of concern)의 식별 및 관리 과정에 대한 논의	논의 및 분석	해당없음	RT-CP-250a.2	82p
제품 수명주기 관리	(1) 재활용 물질함유, (2) 재생가능 자원, 및 (3) 재생가능 및 재활용 물질 함유 원료 비율	정량적	중량 백분율(%)	RT-CP-410a.1	152, 156, 161p
	재사용, 재활용 및/또는 자연분해 가능 제품에서 발생하는 수익	정량적	보고통화	RT-CP-410a.2	155, 159, 165p
	포장재 수명주기 동안 포장재의 환경적 영향을 완화하기 위한 전략 논의	논의 및 분석	해당없음	RT-CP-410a.3	137p
공급망 관리	목섬유 총조달량 및 인증된 출처를 통한 조달 비율	정량적	톤(t), 백분율(%)	RT-CP-430a.1	137, 161p
	알루미늄 총구입량 및 인증된 출처를 통한 구입 비율	정량적	이산화탄소 환산 톤 CO2-e(t), 백분율(%)	RT-CP-430a.2	-
활동 지표		**범주**	**측정 단위**	**코드**	**보고위치(페이지)**
주요 제품 라인별 생산		정량적	톤(t)	EM-CM-000.A	14, 16p
기질(substrate)별 생산량		정량적	톤(t)	RT-CP-000.A	14, 16p
(1) 종이/목재, (2) 유리, (3) 금속, 및 (4) 플라스틱 생산 비율		정량적	수익기준 백분율(%)	RT-CP-000.B	-
종업원 수		정량적	수	RT-CP-000.C	166, 170, 174p

TCFD Index

기후관련재무정보공개협의체(TCFD: Task force on Climate-related Financial Disclosures)는 기업의 이해관계자들이 기후변화와 관련된 위험과 기회를 적절하게 평가할 수 있도록 단일화된 프레임워크를 개발하였습니다. 아세아는 TCFD 권고안에 따라 지배구조, 전략, 리스크관리, 지표 및 감축목표를 기준으로 기후변화 대응 활동을 본 보고서를 통해 적극적으로 보고하고 있습니다.

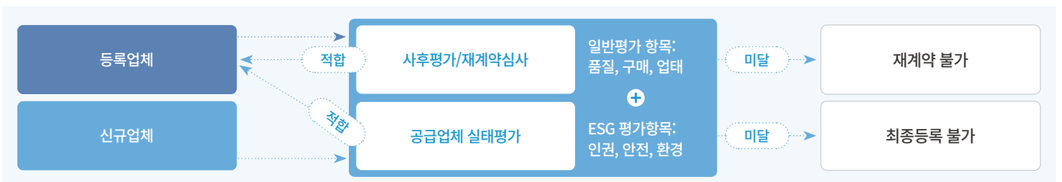
구분	내용	보고위치(페이지)	비고
지배구조	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 관리, 감독에 대한 내용	23, 87, 141p	
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할	23, 34, 37p	
전략	a) 단기·중기·장기 측면에서 기후변화 관련 위험과 기회 설명	35-36p	
	b) 기후변화 관련 위험과 기회가 기업의 사업, 전략 및 재무계획에 미치는 영향	35-36p	
	c) 기후변화 시나리오가 사업 전략 및 재무 계획에 미치는 영향	-	
리스크 관리	a) 기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 절차	34-36p	
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차	34-36p	
	c) 기후변화 관련 위험을 식별 평가, 관리하는 절차가 조직의 위험관리 절차에 통합되는 방법	-	
지표와 감축목표	a) 기후변화 관련 위험과 기회를 평가, 관리하기 위해 사용하는 지표	34, 64, 96-97, 124-125p	
	b) 직접(Scope 1), 간접(Scope2), 그리고 기타(Scope 3) 온실가스 배출량 및 관련 위험	152, 156, 160p	
	c)기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위한 기업의 목표와 목표 대비 성과	64, 96-97, 125p	

공급망 ESG 정책

아세아시멘트는 인간과 환경을 생각하며 가치를 창조한다는 비전 아래 공급망 내 사회와 환경적 책임 이행을 촉구하기 위한 공급망 ESG 정책을 수립하였습니다. 본 정책은 공급망 내 ESG 리스크를 사전에 식별하고 이를 완화 및 해결하기 위한 운영 방침과 협력사 평가 프로세스를 규정하고 있으며, 아세아시멘트의 구성원 및 당사와 거래 관계에 있는 모든 협력사를 적용 대상으로 합니다.

구분	주요 내용
가. 공급망 운영 방침	• 아세아시멘트는 공급업체 평가 및 선정 시 재무, 품질, 가격, 공급 안전성, 납기 외에도 협력사의 생산 및 조달 행위가 아세아시멘트의 ESG 관리 기준에 부합하는지 확인합니다. • 아세아시멘트의 공급망 행동강령은 환경, 윤리, 건강 및 안전으로 구성된 4대 ESG 관리영역에 대한 협력사 준수사항을 설명하고 있습니다. **공급망 ESG 관리 절차** 1) 공급망 내 리스크 식별 및 ESG 관리 기준 수립·점검 2) 식별된 ESG 리스크를 저감·제거하기 위한 대응전략 수립 및 실행 3) 공급망 평가 및 실사 실행 4) 실사 결과 보고 및 정보 공개
나. ESG 리스크 식별	• 내부 리스크 관리 프로세스를 통해 파악된 ESG 위험 요소와 UNGC, TCFD, OECD '기업책임경영을 위한 실사 지침' 등 글로벌 ESG 가이드라인을 참고하여 공급망 내 리스크 요인을 식별하였습니다. • 식별된 리스크를 바탕으로 관리 기준 수립 및 점검하며, 협력사 신규 거래 등록 시 또는 기존 협력사를 대상으로 매년 정기적인 ESG 리스크 평가와 모니터링을 진행합니다. • 이를 통해 각 영역에서 리스크 요소가 없는지 확인하고, 이를 저감·제거할 수 있도록 권고하고 있습니다. 이 과정에서 아세아시멘트는 관련 증빙을 요구하거나 실사를 진행할 수 있습니다.
다. 공급업체 등록 및 ESG 평가 프로세스	1) 아세아시멘트 공급망 행동강령 및 부패 방지 및 청렴에 관한 법률/규정 등의 준수 요청 2) 신규 계약 희망 협력사는 '구매규정'에 따라 ESG 항목을 포함한 협력사 등록평가 수행 3) ESG 고위험 요소 파악 시 개선 및 시정 조치 요청, 이행 결과에 따라 거래 관계 중단 또는 거절 가능

 # 협력사 선정 및 평가 프로세스



공급망 행동강령

1. 소개

아세아시멘트는 인간과 환경을 생각하며 가치 창조를 목표로 하고 있습니다. 우리의 목표는 단순히 우리가 하는 일을 넘어서, 우리가 행동하는 방식도 동일하게 중요하며, 윤리적 및 사회적 책임을 인식하는 데 있습니다. 아세아시멘트는 이러한 책임을 중요하게 여기며, 당사와 비즈니스를 영위하는 모든 공급자들도 동일한 책임감을 가질 것을 기대합니다.
아세아시멘트는 공급자에게 다음의 내용을 기대합니다.

2. 인권

- **강제노동 금지:** 모든 형태의 강제 노동, 담보 노동 또는 계약 노동, 비자발적인 노역, 노예제도 또는 인신매매는 금지됩니다. 모든 노동과 서비스는 자발적이며 근로자는 상호 합의된 계약 조항에 따라 자유롭게 고용 관계를 종료할 수 있습니다.
- **근무시간:** 일일 및 주당 근무 시간은 현지 법률에 규정된 최대 근무 시간을 초과할 수 없습니다. 주당 표준 근무 시간은 48시간을 초과하지 않아야 하며, (초과 근무 시간을 포함한) 주당 총 근무 시간은 비상시를 제외하고 60시간을 초과하지 않아야 합니다. 직원은 1주일에 하루 이상 쉴 수 있어야 합니다.
- **보수:** 정규 근무 시간과 초과 근무 시간에 대해 지급되는 보수는 적정해야 하며 법률로 규정된 최저 임금 또는 업계 표준을 따라야 합니다. 공급업체는 기본 요건을 충족하는 보수를 지급해야 합니다. 무단 공제 및 징벌 조치로서의 공제는 금지됩니다. 국가 규정에 의해 지정된 모든 추가 혜택이 지급되어야 합니다.
- **미성년자 노동 금지:** 미성년자는 18세 미만의 젊은 사람이고 청소년은 15세에서 18세 사이의 사람을 의미합니다. 아세아시멘트는 어떠한 경우에도 사업에 미성년자 노동을 사용하는 것을 허용하지 않습니다.
- **직원의 대우:** 모든 직원은 편견 없이 동등하게 대우받습니다. 직원에 대한 정신적 학대 및 성희롱과 같은 용납할 수 없는 대우는 결코 용인되지 않습니다.

3. 환경

- **오염 예방 및 자원 관리:** 에너지, 물과 같은 자원의 폐기, 방출 및 소비는 최소한으로 줄여야 합니다. 공급업체는 당사의 기업 활동 상태를 지속적으로 확인하면서 생산, 유지 관리 및 설비 공정을 변경하거나 자재를 재사용 및 재활용하는 등의 방법을 통해 기업 활동을 개선해 나가야 합니다.
- **환경 관련 허가 및 공개 요건:** 공급업체의 기업 활동에 필요한 모든 환경 관련 허가, 승인, 등록 및 라이선스를 얻어서 문서화하고 최신 상태로 유지해야 합니다. 공개 및 보고 요건을 철저하게 준수해야 합니다.
- **유해물질:** 방출될 경우 환경상의 위험을 초래하는 물질은 적절하게 처리, 운반, 보관, 사용, 재사용 또는 재활용할 수 있도록 식별 및 관리되어야 합니다.
- **폐수 및 고형 폐기물:** 작업, 산업 공정 및 위생 시설로부터 발생하는 모든 폐수와 고형 폐기물은 배출 또는 폐기하기 전에 요구에 따라 구체적으로 명시, 관리 및 처리해야 합니다. 제3의 폐기물 관리 업체를 이용하는 경우 합법적인 처리 및 폐기에 대한 적절한 문서와 증거도 보관해야 합니다.
- **오염물질 배출:** 작업으로부터 발생하는 휘발성 유기 화학물질, 연무제, 부식제, 미립자, 오존 고갈 화학물질, 연소성 부산물은 대기 중으로 배출하기 전에 요구 사항에 따라 구체적으로 명시, 모니터링, 제어 및 처리해야 합니다.

4. 윤리

- **부정부패 방지 및 법규 준수 프로그램:** 공급업체의 최고 경영진은 모든 형태의 뇌물수수, 부정부패, 부당취득, 횡령을 금지하는 명확한 기준을 설정하고 조치를 시행해야 합니다. 공급업체는 상거래 과정 중에 금지된 방식으로 비즈니스 관계에 영향을 줄 목적으로 제공되거나 비즈니스 파트너의 전문적 독립성을 위협할 위험이 있는 선물, 금전, 접대 또는 서비스를 제공하거나 약속하거나 주거나 받아서는 안 됩니다. 공급업체는 법규 준수 및 부정부패 금지와 관련하여 전사적인 법규 준수 프로그램 또는 비즈니스 활동에 대한 지속적인 모니터링을 수행하고 정기적으로 검토하고 갱신해야 합니다. 특히 사례 제공 및 수락에 대한 규정을 설정하고 윤리적 비즈니스 활동에 대해 직원들에게 정기적으로 정보를 제공하고 교육을 실시해야 합니다.
- **정보의 공개:** 공급업체의 비즈니스 활동, 구조, 재정 상황 및 실적에 대한 정보는 관련 규정 및 업계의 일반 관행에 따라 공개되어야 합니다. 공급망 내에서 기록을 위조하거나 상황이나 관행을 허위로 진술하는 행위는 허용되지 않습니다.
- **경쟁업체에 대한 행동:** 공급업체는 공정한 경쟁을 존중합니다. 따라서 공급업체는 경쟁을 유지하고 장려하는 기존 법률, 특히 일반 독과점 금지법 및 경쟁 규제와 관련된 법률을 준수합니다.

5. 건강 및 안전

- **안전사항 준수:** 당사 및 협력업체는 산업안전보건법을 준수하며, 당사의 안전보건 특별조항에 근거하여, 잠재적인 안전상의 위험에 대한 노출은 적절한 공정과 작업장 설계, 안전 규정 및 지속적인 안전교육을 통해 관리해야 합니다. 또한, 작업자에게는 적절한 개인 보호 장비를 제공해야 합니다.
- **안전보건 규정:**
  1. 나는 작업 시작 전 위험을 평가하고 통제한다.
  2. 나는 충분한 자격과 역량을 갖추고 작업을 수행한다.
  3. 나는 결코 안전보건 장치를 개조 및 제거 또는 다른 용도로 사용하지 않으며 항상 요구되는 개인 보호구를 착용한다.
  4. 나는 알코올 및 약물의 영향 하에서 작업하지 않는다.
  5. 나는 모든 사고를 보고한다.
- **비상 사태에 대한 준비 및 대응:** 위험 및 비상 상황이 확인 및 평가되어야 하며, 예방조치, 비상 계획 및 대응 절차를 통해 관련된 영향을 최소화해야 합니다. 사고는 추적, 보고 및 추가 조사를 통해 시정 조치를 취할 수 있도록 해야 합니다.
- **위생 시설, 위생 및 근무환경:** 작업자에게는 깨끗한 위생 시설과 음료수는 물론 위생적인 취사 시설 및 식당 시설을 제공해야 합니다. 공급업체가 작업자에게 기숙사를 제공하는 경우 기숙사는 깨끗하고 안전하게 유지되어야 합니다.

대외 수상 성과

회사명	수상 내용	수상 날짜
아세아시멘트	“제33회 경실련 좋은기업상” 금속·비금속·화학업 부문 최우수기업 수상	2025.12.22
	경영지원본부 재무팀/IR팀, “25년도 XBRL 재무공시 우수 법인” 선정, 금융감독원 감사장 수상	2025.11.20
	제51회 전국 품질분임조 경진대회 금상 수상(9년 연속)	2025.11.19
	“2025년 환경의 날” 환경보전유공자 환경부장관상 수상 (김만백 팀장)	2025.06.05
	제50회 전국 품질분임조 경진대회 금상 수상(8년 연속)	2024.11.20
	"제16회 자원순환의 날" 자원순환과 환경에 대한 유공자 환경부 장관상 수상 (변동건 팀장)	2024.09.06
	시멘트산업 유공자 산업통상자원부 장관상 수상 (원필성 차장)	2024.07.01
한라시멘트	고용노동부·안전보건공단 주관 2025년 상생협력사업 우수기업 선정	2026.02.25
	고용노동부·안전보건공단, 2023년 대·중소기업 안전보건 상생협력사업 우수 기업 선정	2024.02.29
	강원특별자치도 유공납세자 인증패 수상	2024.03.27
	멸종위기종 복원사업 최우수사업장 선정	2021~2024년
아세아제지	한국펄프종이공학회 기술상 본상 수상 (김동규 시화부공장장)	2025.04.24
	한국제제연합회 제지·펄프 안전보건대회 우수 안전관리 유공자 선정 (김대수 과장)	2025.11.13
	한국펄프종이공학회 기술상 우수상 수상 (세종공장 환경안전팀)	2026.04.23

국내·외 인증 획득 현황

회사명	인증 내용	기간
아세아시멘트	안전보건경영시스템 KOSHA-MS 인증	2025.05.17 ~ 2028.05.16
	환경경영시스템 ISO 14001 인증	2025.12.18 ~ 2028.12.17
	품질경영시스템 ISO 9001 인증	2025.11.18 ~ 2028.11.17
	포틀랜드 시멘트 환경성적표지 인증	2026.02.26 ~ 2029.03.25
	레미콘 환경성적표지(저탄소제품) 19종 인증	2026.03.26 ~ 2029.03.25
	레미콘 환경성적표지 1종 인증	2025.11.21 ~ 2028.11.20
	드라이 몰탈 환경성적표지(저탄소제품) 5종 인증	2025.02.02 및 2025.07.28자 로 모든 제품 만료
	드라이 몰탈 환경성적표지 8종 인증	제품별 상이
한라시멘트	안전보건경영시스템 KOSHA-MS 인증	2023.10.21 ~ 2026.10.20
	안전보건경영시스템 ISO 45001 인증	2023.08.08 ~ 2026.08.07
	한국산업안전보건공단 안전체험교육장 인정서	2019.08.23 인증 획득
	환경경영시스템 ISO 14001 인증	2023.12.06 ~ 2026.12.05
	품질경영시스템 ISO 9001 인증	2023.12.06 ~ 2026.12.05
	포틀랜드 시멘트 환경성적표지 인증	제품별 상이
	슬래그 시멘트 우수재활용제품 GR 인증	제품별 상이
	슬래그 시멘트/특수시멘트 환경표지 인증	제품별 상이
아세아제지	안전보건경영시스템 KOSHA-MS 인증	세종공장: 2024.09.16 ~ 2027.09.15 시화공장: 2026.01.30 ~ 2029.01.29
	환경경영시스템 ISO 14001 인증	세종공장: 2023.12.15 ~ 2026.12.14 시화공장: 2023.08.04 ~ 2026.08.03
	품질경영시스템 ISO 9001 인증	2024.07.09 ~ 2027.07.08
	FSC® Chain of Custody (COC) 인증	2022.03.19 ~ 2027.03.19
	Sedex Members Ethical Trade audit(SMETA) 윤리 인증	2022.05.27 인증 획득
	환경성적표지(석고원지) 인증	2025.04.25 ~ 2028.04.24

ESG 평가 등급

한국ESG기준원 ESG 평가

아세아(주)

부문	2023	2024	2025
통합	A	A	B+
환경	B+	A	B+
사회	B+	A	A
지배구조	A	A	B+

아세아시멘트(주)

부문	2023	2024	2025
통합	B+	A	B+
환경	B+	A	A
사회	A	A	B+
지배구조	B	B+	B

아세아제지(주)

부문	2023	2024	2025
통합	C	B+	B+
환경	B	B+	B+
사회	B+	A	A
지배구조	D	B	B

외부기관 및 단체 가입현황

회사명	가입기관		
아세아시멘트	한국표준협회	대한산업안전협회	한국시멘트협회
	한국생산성본부	한국건설순환자원학회	한국소방안전협회
	한국경제인연합회	한국레미콘공업협회	대한상공회의소
	대한건축학회	한국방사선협회	한국폐기물자원순환학회
	한국화학물질관리협회	한국골재협회	한국건설생활환경시험연구원
	국제경영원	한국광업협회	한국콘크리트학회
한라시멘트	한국시멘트협회	한국시공학회	한국지속가능발전 협의회
	한국건설기술교류회	한국건설생활환경시험연구원	한국골재협회
	한국광업협회	한국무역협회	한국소방안전협회
	한국콘크리트학회	한국표준협회	환경기술인협회
	강릉상공회의소	강원권시멘트업종 환경의회	강원지역시멘트업종 안전보건협의회
	대한산업안전협회	동해항물류협회	
아세아제지	한국제지연합회	한국펄프종이공학회	대한기계설비건설협회
	한국제지공업협동조합	한국상장회사협의회	한국전기기술인협회
	한국경영자총협회	한국무역협회	대한산업안전협회
	충북경영자총협회	한국제지자원진흥원	안산시흥환경기술인협회
	시흥상공회의소	한국소방안전원	환경보전협회 충북지회
	한국표준협회(시화)	한국표준협회(세종)	

제3자 검증의견서

아세아 이해관계자 귀중

아세아㈜, 아세아시멘트㈜, 한라시멘트㈜, 아세아제지㈜

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 아세아 2026 지속가능경영 보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 아세아로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 아세아의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 아세아가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

아세아의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 아세아에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 아세아 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 아세아의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 아세아를 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

아세아와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2026년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1

Description and sources of Disclosures Covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 아세아가 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

101-1,2&4, 201-2~4, 205-2&3, 206-1, 301-1&2, 302-1&3, 303-2~5, 305-1,2,4&7, 306-2~5, 308-1, 401-1~3, 403-1~5&7~10, 404-1~3, 405-1&2, 406-1, 414-1, 416-2, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principal Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 아세아의 본사 방문

Limitations and Approach used to Mitigate Limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 아세아의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다. 검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 아세아의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 아세아의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018) 에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성Inclusivity

아세아는 계열사별로 임직원, 협력사, 주주 및 투자자, 정부 및 지방자체단체, 고객 및 지역사회를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 다양한 소통채널을 운영하고 있으며, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능성과 관련된 의사결정에 반영하고 있습니다.

제3자 검증의견서

중요성Materiality

아세아는 지속가능경영 이슈를 파악하고, 이해관계자의 주요 관심사항과 경영활동에 중대한 영향을 미치는 핵심 이슈를 도출하기 위해 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 수행하였습니다. 아세아 그룹과 연관 있는 Issue Pool을 도출하고 위험 및 기회식별을 통해 환경사회적 영향(Impact Materiality)과 재무적 영향(Financial Materiality)에 대한 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 통해 3개의 핵심 중대이슈를 선정하고 그 결과를 보고서에 공개하고 있습니다.

대응성Responsiveness

아세아는 이중 중대성 평가로 결정된 핵심 중대 이슈에 대해 “Material Topics”를 통해 핵심 중대 이슈별 거버너스, 전략, 리스크 관리, 지표 및 목표에 대한 시멘트 및 제지부문별로 리스크 관리, 주요 활동 및 성과에 대해 핵심 중대 이슈의 대응방안과 성과에 대해서 보고하였습니다.

영향성Impact

아세아는 핵심 중대 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 중대 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스는 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Recommendations and Opportunity for Improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- 아세아는 지배구조의 투명성과 책임성을 강화하기 위해 이사회 성과평가 체계를 보다 체계적으로 고도화하고, 향후 외부 전문기관을 통한 제3자 독립평가 도입을 검토할 필요가 있습니다. 아울러 평가 결과에 따른 주요 개선영역, 후속조치, 향후 과제 및 이행 현황을 보다 구체적으로 공시함으로써 지배구조 운영의 투명성과 이해관계자 신뢰도를 제고할 필요가 있습니다.
- 아세아는 GRI 101: Biodiversity 2024에 선제적으로 대응하기 위하여, 현재의 생물다양성 공시 체계를 한층 고도화할 필요가 있습니다. 특히 사업장 및 가치사슬 전반에서 생물다양성에 중대한 영향을 미치는 활동·제품·서비스를 식별하는 체계를 마련하고, 주요 영향지역에 대한 위치 기반 정보, 영향 범위, 복원 및 저감조치 성과, 공급망 관련 관리체계와 이행 결과를 보다 구체적으로 공개할 필요가 있습니다. 아울러 회피·최소화·복원·상쇄의 완화계층에 기반한 관리 접근, 정량적 목표와 성과지표, 데이터 산정기준 및 내부통제 체계를 함께 강화한다면 향후 생물다양성 공시의 완전성과 신뢰성을 제고할 수 있습니다.

GRI-Reporting

아세아는 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 아세아의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 아세아가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

AA1000
Licensed Report
000-4/V3-4U93C

Issue Date: 18/06/2026
For and on behalf of BSI (British Standards Institution):
BSI representative

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 809850

검증팀장 남상우, Lead Assurer(LCSAP)
Sustainability Framework and KPIs related to Governance, Environmental and Social/People

대표이사 임성환, Managing Director


asia